

Nivalan varhaiskasvatuksen apulaisjohtajajärjestely 1.8.2025 alkaen.

Ytelin 27.03.2025 § 13

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [] Ei [x]

Valmistelija

Hallintojohtaja p. 040 344 7201

Varhaiskasvatusjohtaja on valmistellut varhaiskasvatuksen apulaisjohtajajärjestelyä 1.8.2025 alkaen. Varhaiskasvatuslain 540/2018 mukaan päiväkodissa tulee olla toiminnasta vastaava johtaja. Päiväkodissa erityisesti päivittäisjohtamisesta ja arjen toiminnan sujuvuudesta ja organisoinnista on jaettu tehtäviä päiväkodin johtajan lisäksi päiväkodin vara- tai apulaisjohtajalle. Päiväkodin johtajan ollessa estynyt hoitamaan johto- ja esimiestehtäviään päiväkodilla on oltava toiminnasta vastaavan johtajan sijainen. Sijaisen on täytettävä päiväkodin johtajan kelpoisuusehdot (Varhaiskasvatuslaki 31 §).

Kelpoisuusvaatimuksena päiväkodin toiminnasta vastaavan johtajan tehtävään on kelpoisuus 26 tai 27 §:ssä tarkoitettuun varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin tehtävään ja vähintään kasvatustieteen maisterin tutkinto sekä riittävä johtamistaito.

Nivalassa päiväkotien esihenkilötyö on esitetty muutettavaksi päiväkodinjohtajan eläköitymisen myötä kahden johtajan malliin alku vuoden 2026 aikana seuraavasti:

Johtaja 1	henkilöstö = 36	Apulaisjohtaja 1
Pirttiranta 5 ryhmää	24	
Peltopuisto 3 ryhmää	12	
Johtaja 2	henkilöstö = 33	Apulaisjohtaja 2
Nokela 5 ryhmää	26	
Knuutinpuhto 2 ryhmää	7	
Pph – ohjaus (ratkaistaan syksyllä -25)	henkilöstö 10–15	Esitys: Apulaisjohtaja 1 (virka)

Koska päiväkodinjohtajan työkokonaisuudet kasvavat, tulee johtajan työparina ja tarvittaessa sijaisena toimineet yksikkökohtaiset varajohtajan tehtävät (5) muuttaa johtajakohtaisiksi apulaisjohtajan tehtäviksi (2).

Keväällä -22 OVTES:n osioon G tuli hinnoittelukohta varhaiskasvatuksen apulaisjohtajalle. Uuden tehtävän tavoitteena on tukea päiväkodin johtajan työtä. Apulaisjohtajan päätehtävänä on varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtajana toimiminen. Tehtäviin kuuluu johtajan rinnalla työskenteleminen ja sovittujen tehtäväkokonaisuuksien hoitaminen. Tehtäviin voi kuulua myös osallistumista opetus ja kasvatustyöhön. Hän osallistuu yksikön toiminnan, pedagogiikan ja talouden suunnittelun sekä toteutukseen ja arviointiin. Apulaisjohtaja vastaa johtajan tehtävistä päiväkodin johtajan poissa ollessa. Apulaisjohtaja toimii johtajan työparina arjessa päivittäin.

Päiväkodin johtajan operatiivisia esihenkilötehtäviä on mm. lasten hoitoaikavarauksiin perustuvan työvuorosuunnittelun teko yli 30 henkilölle, henkilöstön ja sijaisten rekrytointi sekä henkilöstöhallinnon muut päivittäiset tehtävät. Työhön kuuluu lisäksi päivittäinen pedagoginen johtaminen ja työyhteisön johtaminen. Varhaiskasvatuksen johtamistyön vaatimukset ovat niin laajat, että päiväkodin johtaja tarvitsee apulaisjohtajan työparikseen.

Apulaisjohtajan toimenkuva ja tehtävään opetustyön ohella käytettävä työaika sovitaan yksikkökohtaisesti. Tehtävään valitaan vakinaiset jo palveluksessa olevat varhaiskasvatuksen opettajat, jotka edelleen jatkavat osan aikaa lapsiryhmytyössä.

Palkkaus OVTES G-osion mukainen peruspalkaksi apulaisjohtajan tehtävään esitetään 3200 € /kk. Kokonaisvuosikustannuksena lisäkorvaus palkoissa 6000 € / vuosi. Poistuvia kustannuksia on yksikkökohtaiset varajohtajan korvaukset 75 € /kk, kokonaissumma 4500 € / vuosi. Palkan kokonaiskustannusvaikutus 1500 € / vuosi.

1500 € on kustannuksen lisäys muodostuu siitä, että kaksi varhaiskasvatuksen opettaja muutetaan apulaisjohtajaksi. Lisäksi apulaisjohtajalle varatun 50 % hallinnollisen työajan myötä saatetaan tarvita yhteensä 1 henkilötyövuosi lisää varhaiskasvatuksen opettajan resurssia. Tämä kohta tarkastellaan tarkoin asian edetessä. Tämä muutos ei lähtökohtaisesti tuo lisärekrytointeja.

Varajohtajuus on jäämässä pois kansallisesti ja apulaisjohtajajuus tulisi ajankohtaiseksi myös ilman päiväkodinjohtajajuuden muutosta kolmesta kahteen. Muutoksesta on käyty keskustelua varhaiskasvatuksen henkilöstön kanssa.

Valmistelijan esitys: esitetään, että Nivalan päiväkodinjohtajien alaisuudessa aloittaa kaksi määräaikaista apulaisjohtajaa 1.8.2025 alkaen. Määräaikaisuuden perusteena on siirtymäajan jälkeen (1.1.2030) muuttuvat kelpoisuusehdot. Määräajan jälkeen myös apulaisjohtajien tulee olla maistereita.

Esittelijä

Hallintojohtaja Mehtälä Saara

Päätösesitys

Yt-elin keskustelee asiasta ja hyväksyy sen omalta osaltaan. Sekä esittää sen henkilöstöjaokselle hyväksyttäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

OTE:

Henkilöstöjaos

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [] Ei [x]

Valmistelija

Varhaiskasvatusjohtaja p. 040 344 7460

Varhaiskasvatuslain 540/2018 mukaan päiväkodissa tulee olla toiminnasta vastaava johtaja. Päiväkodissa erityisesti päivittäisjohtamisesta ja arjen toiminnan sujuvuudesta ja organisoinnista on jaettu tehtäviä päiväkodin johtajan lisäksi päiväkodin vara- tai apulaisjohtajalle. Päiväkodin johtajan ollessa estynyt hoitamaan johto- ja esimiestehtäviään päiväkodilla on oltava toiminnasta vastaavan johtajan sijainen. Sijaisen on täytettävä päiväkodin johtajan kelpoisuusehdot (Varhaiskasvatuslaki 31 §).

Kelpoisuusvaatimuksena päiväkodin toiminnasta vastaavan johtajan tehtävään on kelpoisuus 26 tai 27 §:ssä tarkoitettuun varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin tehtävään ja vähintään kasvatustieteen maisterin tutkinto sekä riittävä johtamistaito.

Nivalassa päiväkotien esihenkilötyö on esitetty muutettavaksi päiväkodinjohtajan eläköitymisen myötä kahden johtajan malliin alku vuoden 2026 aikana seuraavasti:

Johtaja 1	henkilöstö = 36	Apulaisjohtaja 1
Pirttiranta 5 ryhmää	24	
Peltopuisto 3 ryhmää	12	
Johtaja 2	henkilöstö = 33	Apulaisjohtaja 2
Nokela 5 ryhmää	26	
Knuutinpuhto 2 ryhmää	7	
Pph – ohjaus (ratkaistaan syksyllä -25)	henkilöstö 10–15	Esitys: Apulaisjohtaja 1 (virka)

Koska päiväkodinjohtajan työkokonaisuudet kasvavat, tulee johtajan työparina ja tarvittaessa sijaisena toimineet yksikkökohtaiset varajohtajan tehtävät (5) muuttaa johtajakohtaisiksi apulaisjohtajan tehtäviksi (2).

Keväällä -22 OVTES:n osioon G tuli hinnoittelukohta varhaiskasvatuksen apulaisjohtajalle. Uuden tehtävän tavoitteena on tukea päiväkodin johtajan työtä. Apulaisjohtajan päätehtävänä on varhaiskasvatussyksikön apulaisjohtajana toimiminen. Tehtäviin kuuluu johtajan rinnalla työskenteleminen ja sovittujen tehtäväkokonaisuuksien hoitaminen. Tehtäviin voi kuulua myös osallistumista opetus ja kasvatustyöhön. Hän osallistuu yksikön toiminnan, pedagogiikan ja talouden suunnittelun sekä toteutukseen ja arviointiin. Apulaisjohtaja vastaa johtajan tehtävistä päiväkodin johtajan poissa ollessa. Apulaisjohtaja toimii johtajan työparina arjessa päivittäin. Päiväkodin johtajan operatiivisia esihenkilötehtäviä on mm. lasten hoitoaikavarauksiin perustuvan työvuorosuunnittelun teko yli 30 henkilölle, henkilöstön ja sijaisten rekrytointi sekä henkilöstöhallinnon muut päivittäiset tehtävät. Työhön kuuluu lisäksi päivittäinen

pedagoginen johtaminen ja työyhteisön johtaminen.
Varhaiskasvatuksen johtamistyön vaatimukset ovat niin laajat, että päiväkodin johtaja tarvitsee apulaisjohtajan työparikseen.

Apulaisjohtajan toimenkuva ja tehtävään opetustyön ohella käytettävä työaika sovitaan yksikkökohtaisesti. Tehtävään valitaan vakinaiset jo palveluksessa olevat varhaiskasvatuksen opettajat, jotka edelleen jatkavat osan aikaa lapsiryhmytyössä.

Palkkaus OVTES G-osion mukainen peruspalkaksi apulaisjohtajan tehtävään esitetään 3200 € /kk. Kokonaisvuosikustannuksena lisäkorvaus palkoissa 6000 € / vuosi. Poistuvia kustannuksia on yksikkökohtaiset varajohtajan korvaukset 75 € /kk, kokonaissumma 4500 € / vuosi. Palkan kokonaiskustannusvaikutus 1500 € / vuosi.

1500 € on kustannuksen lisäys muodostuu siitä, että kaksi varhaiskasvatuksen opettaja muutetaan apulaisjohtajaksi. Lisäksi apulaisjohtajalle varatun 50 % hallinnollisen työajan myötä saatetaan tarvita yhteensä 1 henkilötyövuosi lisää varhaiskasvatuksen opettajan resurssia. Tämä kohta tarkastellaan tarkoin asian edetessä. Tämä muutos ei lähtökohtaisesti tuo lisärekrytointeja.

Varajohtajuus on jäämässä pois kansallisesti ja apulaisjohtajuus tulisi ajankohtaiseksi myös ilman päiväkodinjohtajuuden muutosta kolmesta kahteen. Muutoksesta on käyty keskustelua varhaiskasvatuksen henkilöstön kanssa.

Asia on käsitelty yhteistoiminnassa henkilöstöedustajien kanssa.

Valmistelijan esitys

Nivalan päiväkodinjohtajien alaisuudessa aloittaa kaksi määräaikaista apulaisjohtajaa 1.8.2025 alkaen. Tehtäviin valitaan vakinaiset jo palveluksessa olevat varhaiskasvatuksen opettajat, jotka jatkavat edelleen osan aikaa lapsiryhmytyössä. Määräaikaisuuden perusteena on siirtymäajan jälkeen (1.1.2030) muuttuvat kelpoisuusehdot. Määräajan jälkeen myös apulaisjohtajien tulee olla maistereita. Apulaisjohtajan tehtäväkohtainen palkka on 3200 €/kuukaudessa.

Esittelijä

Hallintojohtaja Mehtälä Saara

Päätösesitys

Henkilöstöjaos hyväksyy valmistelijan esityksen.

Päätös

Hyväksyttiin.

OTE:

Ao. henkilöt, sivistysjohtaja, varhaiskasvatusjohtaja, Kuntien Hetapalvelut Oy/palkat