

Nivalan kaupungin omistajapolitiikka

Kaupunginhallitus	16.4.2025 § 129
Kaupunginvaltuusto	28.4.2025 §



Sisällys

1. Lähtökohdat ja tarkoitus	3
2. Yleiset omistajapoliittiset periaatteet	3
2.1 Omistamisen tavoitteet	3
2.2 Omaisuuden hoito	4
2.3 Sisäinen valvonta ja riskienhallinta	4
2.4 Toimielinten ja henkilöstön vastuut omistajapolitiikan toteutuksessa	4
3. Omistajaohjauksen kehittäminen ja arviointi	4
4. Hallitusjäsenten nimeämisperusteet ja palkkiopolitiikka	5
5. Yhteisökohtaiset linjaukset	5
5.1 Kiinteistö Oy Kesti	7
5.2 Kiinteistö Oy Nivalan Vuokrakodit	8
5.3 Nivalan Kaukolämpö Oy	8
5.4 Nivalan Kuitu Oy	9
5.5 Nivalan Liikuntakeskus Oy	10
5.6 Nivalan Teollisuuskylä Oy	11
5.7 Nivalan Kapinakiinteistöt Oy	12
5.8 Nivalan Vesihuolto Oy	13
5.9 Työpajasäätiö sr.	14
5.10 Osakkuusyhteisöt	15
5.11 Muut omistukset	15

1. Lähtökohdat ja tarkoitus

Omistajapolitiikka on valtuuston hyväksymä pitkän aikavälin strategia, joka linjaa millaisia yhteisöjä kaupunki omistaa ja mitä kaupunki omistajuudellaan tavoittelee.

Omistajapolitiikassa määritellään omistamisen periaatteet, omistajaohjauksen kehittämisen ja arvioinnin tavat, hallitusjäsenten nimeämisperusteet, kaupungin konserniomistusten yleiset linjaukset ja tavoitteet sekä yhtiökohtaiset tarkentavat linjaukset ja tavoitteet.

Omistajapolitiikka ja konserniohje on tarkoitettu pitkän aikavälin ohjaukseksi yhteisöille, joissa kaupungilla on määräysvalta. Yhteisöt noudattavat toiminnassaan ja päätöksenteossaan ensisijaisesti yhteisölainsäädäntöä (esim. OYL tai säätiölaki) ja yhteisöjen päätösvaltaa käyttää niiden nimetty hallitus, hallintoneuvosto tai muu yhteisölain mukainen toimielin.

Omistajapolitiikka ja konserniohje muodostavat konsernin sisäisen tahtotilan strategisten tavoitteiden edistämisestä ja hallinnollisista toimintatavoista ja vastuista. Lähtökohtana ohjauksen sitovuudelle on, että ne yhteisöt, joissa kaupungilla on määräysvalta, hyväksyvät omistajapolitiikan ja konserniohjeen omassa päätöksenteossaan ja ottavat toiminnassaan huomioon kaupunkistrategian ja omistajapolitiikan tavoitteet.

2. Yleiset omistajapoliittiset periaatteet

2.1 Omistamisen tavoitteet

Kaupunki omistaa yhteisöjä, jotka tukevat kaupungin elinvoimaa ja kaupunkistrategian tavoitteiden toteutumista. Yhteisöjen omistaminen on kaupungille väline palvelujen järjestämiseksi ja tuottamiseksi, sekä kaupungin strategisten päämäärien saavuttamiseksi.

Kaupungin omistamilla yhteisöillä tulee olla kaupungin toimialaan kuuluvien tehtävien hoitamiseen liittyvä tarkoitus. Omistamiseen liittyvissä päätöksissä kaupunki arvioi vaikutukset elinkeinoelämään ja yritystoimintaan.

Konsernin päätehtävä on tuottaa omistaja-arvoa ylläpitämällä asumisen ja yritystoiminnan infraa sekä tukemalla alueen elinvoimaa. Omistusten tulee tuottaa omistajalle hyötyä verrattuna saman toiminnan vaihtoehtoihin järjestämistapoihin.

Konsernilla on keskeinen rooli kaupunkistrategian toteuttamisessa. Konsernirakenteen tarkoituksenmukaisuutta tarkastellaan jatkuvasti kaupungin strategian tavoitteista käsin.

Kesäkuussa 2025 alkavalla valtuustokaudella tarkastellaan konsernirakenteen uudistaminen ja yhteistyön tiivistäminen niin konserniyhtiöiden kuin yhtiöiden ja kaupungin toimialojen kesken mm. kiinteistöhuollon, taloushallinnon osalta.

Uudistamisen tavoitteena on saavuttaa taloudellisuutta ja vahvistaa kasvun edellytyksiä.

2.2 Omaisuuden hoito

Kaupungin omistajaohjauksen tavoitteena on, että yhtiöiden pääomarakenne säilyy terveenä, investointien tuotto on riittävä suhteessa niiden rahoitustarpeisiin ja yhtiöiden kyky huolehtia pitkän aikavälin investointitarpeista ja lainojen lyhennyksistä säilyy.

Konsernin sisäistä rahoitusta ohjaavat varainhankintapolitiikka ja takaus- ja antolainauspolitiikka.

2.3 Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan osalta konsernissa noudatetaan kaupunginvaltuuston vahvistamia sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteita.

2.4 Toimielinten ja henkilöstön vastuut omistajapolitiikan toteutuksessa

Omistajaohjaukseen, konsernin johtamiseen ja konsernin toiminnan kehittämiseen osallistuvien toimielinten ja viranhaltijoiden (mm. konsernin johtoryhmä, kaupunginhallitus, kaupunginjohtaja ja muut konsernijohtoon nimetyt viranhaltijat) kokoonpanosta, tehtävistä, vastuista ja toimintatavoista määrätään konserniohjeessa ja hallintosäännössä.

3. Omistajaohjauksen kehittäminen ja arviointi

Konsernin johto teettää kerran valtuustokaudessa omistajaohjauksen ulkoisen arvioinnin. Arvioinnin tulokset annetaan tiedoksi kaupunginvaltuustolle ja konserniyhtiölle.

Konsernin johto toteuttaa omistajaohjauksen jatkuvaa arviointia itsearviointina. Vuosiarviointi suoritetaan strategia-arvioinnin yhteydessä. Vuosiarvioinnissa tarkastellaan omistajapoliittisten tavoitteiden toteutumista ja konsernirakenteen tarkoituksenmukaisuutta kaupunkistrategian tavoitteiden toteuttamisessa. Omistajapolitiikkaan tehdään tarvittaessa tarkennuksia.

Vuosiarvioinnissa tarkastellaan ajantasainen tieto konsernirakenteen ja yhtiöiden kehittämistarpeista.

Kaikkia konserniyhteisöjä arvioidaan taloudellisilla ja toiminnallisilla mittareilla, jotka määritellään yhteisökohtaisissa linjauksissa.

Omistajapolitiikka ja konserniohje päivitetään kerran valtuustokauden aikana.

4. Hallitusjäsenten nimeämisperusteet ja palkkiopolitiikka

Seuraavat osaamispainotukset otetaan huomioon kaupungin nimittäessä jäseniä tytäryhteisöjen tai konserniin kuuluvien yhteisöjen hallituksiin.

- Yleinen liiketoiminta- ja talousosaaminen.
- Ymmärrys kaupunkiorganisaation päätöksenteosta
- Yhteiskunnallinen vaikuttaminen
- Perehtyneisyys hallitustyöskentelyyn

Kaupunki vastaa osakeyhtiön hallituksen jäsenen peruskoulutuksen järjestämisestä hallitustyöskentelystä kiinnostuneille. Koulutuksen suorittaminen on edellytys yhtiön hallituksen jäsenyydelle.

Hallitusjäsenten nimittämisen valmistelua johtaa kaupunginhallituksen puheenjohtaja. Valmistelun yhteydessä kuullaan yhtiöiden toimitusjohtajia ja konsernijohtajaa. Nimittämiseen liittyvästä yhtiökokousedustajien evästämisestä vastaa kaupunginhallitus.

Kaupunki suhtautuu myönteisesti osakeyhtiön hallitusosaamista vahvistavaan koulutukseen.

Yhteisöt voivat lisäksi edellyttää muuta yhteisökohtaista osaamista, johon liittyvän koulutuksen järjestämisestä ne vastaavat. Yhteisökohtaisissa linjauksissa mainittu yhteisökohtainen osaaminen koskee hallitusta kokonaisuutena siten, että muodostuu riittävä ymmärrys mainituista asioista. Yhteisön järjestämään hallituksen osaamista vahvistavaan koulutukseen osallistuminen on edellytys hallitustyöskentelylle.

Palkkioissa noudatetaan konsernijohtajan ohjeistusta.

5. Yhteisökohtaiset linjaukset

Yhteisökohtaisessa osassa määritellään omistamisen yhtiökohtaiset strategiset tavoitteet. Yhteisökohtaiset linjaukset koskevat niitä konserniyhteisöjä, joissa kaupungilla on määräysvalta. Näiden osalta linjataan yhteisökohtaisesti:

- Yhteisön tehtävä kaupunkistrategian toteuttamisessa
- Yhteisön omistusrakenne ja mahdolliset omistusjärjestelyt
- Omistuksen strategiset tavoitteet
- Omistuksen kehittämistavoitteet
- Hallituksen yhteisökohtaisten osaamistavoitteiden kokonaisuus

Yhteisöjen toimintaa arvioidaan vuosiraportoinnissa taloudellisilla ja toiminnallisilla mittareilla. Toiminnalliset mittarit esitetään yhteisökohtaisesti.

Kaikkia yhtiöitä arvioidaan seuraavilla taloudellisilla mittareilla:

- Liikevaihto
- Tilikauden tulos
- Investoinnit
- Taseen loppusumma
- Omavaraisuusaste
- Pitkäaikainen vieras pääoma
- Henkilöstömäärä

Näiden lisäksi voidaan asettaa yhteisökohtaisia taloudellisia mittareita, jotka esitetään yhteisökohtaisesti.



5.1 Kiinteistö Oy Kesti

Omistusosuus / hallituspaikat	100 % / 5
Tehtävä	Yhtiö rakennuttaa, omistaa ja ylläpitää palvelu- ja tukiasuntoja ja vuokraa niitä erityisryhmien käyttöön. Yhtiön tehtävää tarkennetaan vuoden 2025 aikana omistuksen kehittämistavoitteiden mukaisesti.
Omistuksen strategiset tavoitteet	Yhtiön tarjoamat asumisen palvelut ovat strategisesti tärkeitä lähipalveluita asukkaiden läheisille. Yhtiö noudattaa yleishyödyllisyyden periaatteita siten, että hinnoittelu turvaa toiminnan pitkän aikavälin kannattavuuden.
Omistusrakenne ja mahdolliset omistusjärjestelyt	Kaupunki jatkaa yhtiön 100 % omistajana.
Omistuksen kehittämistavoitteet	Kehittämistarpeita arvioidaan suhteessa hyvinvointialueen palveluverkon kehittämissuunnitelmiin. Yhtiö tulee omistamaan ja ylläpitämään sellaisia yhtiöittämisvelvoitteen alaisia hyvinvointialueen käyttöön vuokrattavia sotetiloja, joiden säilyttäminen konsernissa ja sotepalveluiden käytössä arvioidaan kannattavaksi.
Hallituksen yhtiökohtaiset osaamistavoitteet	Erityisryhmäasumisen johtamisen perusteet ja lainsäädännöllinen tausta. Esteettömyyden käsite. Kohtuuhintaisen asumisen kannattavuus ja rahoitusvaihtoehdot. Hyvinvointialueen vaikutus yhtiön liiketoimintaan ja sen kehittämiseen.
Yhtiön arvioinnin taloudelliset mittarit	Yhteiset mittarit
Yhtiön arvioinnin toiminnalliset mittarit	Tilojen käyttöaste. Kohderyhmien erityistarpeiden huomiointi tilojen toimivuudessa. Yhteisöjen kanssa tehtyjen vuokrasopimusten pituus (palvelutuottajat).

5.2 Kiinteistö Oy Nivalan Vuokrakodit

Omistusosuus / hallituspaikat	100 % / 5
Tehtävä	Yhtiö kehittää paikkakunnan vuokra-asuntotarjontaa vastaamaan eri asukasryhmien tarpeita rakennuttamalla, omistamalla, ylläpitämällä ja hallinnoimalla kaupungin vuokra-asuntokantaa ja kiinteistöjä.
Omistuksen strategiset tavoitteet	Yhtiön toiminta varmistaa vuokra-asuntotarjontaa paikkakunnalla. Yhtiö noudattaa sosiaalisen asuntotuotannon periaatteita ja pyrkii maltilliseen, mutta pitkän aikavälin kannattavuuden takaavaan hinnoitteluun.
Omistusrakenne ja mahdolliset omistusjärjestelyt	Kaupunki jatkaa yhtiön 100 % omistajana.
Omistuksen kehittämistavoitteet	Asuntopoliittinen ohjelma linjaa pitkän aikavälin kehittämistavoitteita.
Hallituksen yhtiökohtaiset osaamistavoitteet	Kohtuuhintaisen vuokra-asumisen vuokranmäärityksen, asuntotuotannon ja -ylläpidon perusteet. Valtion tukeman asuntotuotannon rahoitus. Sosiaalisen asumisen käsite.
Yhtiön arvioinnin taloudelliset mittarit	Yhteiset mittarit
Yhtiön arvioinnin toiminnalliset mittarit	Käyttöaste Asunnon hakijamäärät Vaihtuvuusprosentti

5.3 Nivalan Kaukolämpö Oy

Omistusosuus / hallituspaikat	100 % / 5
Tehtävä	Yhtiön toiminta tukee kaupungin elinvoimaisuutta ja vetovoimaa tuottamalla ja jakelemalla lämpöä alueen kiinteistöille ekologisesti ja kilpailukykyiseen hintaan.

Omistuksen strategiset tavoitteet	Yhtiön tuotto on riittävä suhteessa rahoitustarpeisiin ja pitkän aikavälin investointitarpeisiin. Yhtiön pääomarakenne säilyy terveenä.
Omistusrakenne ja mahdolliset omistusjärjestelyt	Kaupunki jatkaa yhtiön 100 % omistajana.
Omistuksen kehittämistavoitteet	Omistukselle voidaan määritellä kehittämistavoitteita, jotka tuottavat synergiaa.
Hallituksen yhtiökohtaiset osaamistavoitteet	Energiayhtiötoiminnan johtamisen perusteet, kustannus- ja kannattavuuslaskennan perusteet. Vapaaehtoiset: Hyväksytty hallituksen jäsen -koulutus, energiayhtiön hallituksen jäsen -kurssi.
Yhtiön arvioinnin taloudelliset mittarit	Yhteiset mittarit
Yhtiön arvioinnin toiminnalliset mittarit	Suoritteet: Lämmön ja sähkön myyntimäärät ja hinta. Polttoaineen käyttö: turve/puu/LTO/öljy

5.4 Nivalan Kuitu Oy

Omistusosuus / hallituspaikat	99.27 % Nivalan Vesihuolto Oy:stä, joka omistaa 100 % Kuitu Oy:stä / 5
Tehtävä	Yhtiö rakentaa ja ylläpitää valokuituinfraa kaupungin alueella.
Omistuksen strategiset tavoitteet	Kuituverkkoa kehitettäessä arvioidaan toimenpiteiden taloudellinen kannattavuus, vaikutus taloudelliseen kantokykyyn, sekä yhtiön asemaan kilpailluilla markkinoilla. Yhtiön tuotto on riittävä suhteessa pitkän ja lyhyen aikavälin rahoitustarpeisiin.
Omistusrakenne ja mahdolliset omistusjärjestelyt	Nivalan Vesihuolto Oy jatkaa yhtiön 100 % omistajana.
Omistuksen kehittämistavoitteet	Omistukselle voidaan määritellä kehittämistavoitteita, jotka tukevat synergiaa.
Hallituksen yhtiökohtaiset osaamistavoitteet	Ymmärrys valokuituliiketoiminnan johtamisesta ja kustannus- ja kannattavuuslaskennasta.

Yhtiön arvioinnin taloudelliset mittarit	Yhteiset mittarit
Yhtiön arvioinnin toiminnalliset mittarit	Kuituverkon laajuus Asiakasmäärän kehitys

5.5 Nivalan Liikuntakeskus Oy

Omistususuus / hallituspaikat	98,93 % / 5
Tehtävä	Yhtiö hoitaa tehtäviä, jotka on liikuntalaissa ja kulttuurilaissa määritelty kunnan toimialaan kuuluviksi. Yhtiön ja kaupungin strateginen kumppanuus on määritetty yhteistyösopimuksessa.
Omistuksen strategiset tavoitteet	Yhtiö tuottaa liikuntapalveluita tehokkaammin, kuin mihin kaupunki pystyy suoraan. Yhtiön toiminta ei aiheuta kilpailuhaittaa yritystoiminnalle.
Omistusrakenne ja mahdolliset omistusjärjestelyt	Tavoitteena on 100 % omistus.
Omistuksen kehittämistavoitteet	Liikuntapoliittinen ohjelma tarkentaa pitkän aikavälin tavoitteet. Lyhyen aikavälin kehittämistavoitteet asetetaan vuosittain talousarvioneuvotteluiden yhteydessä yhteistyösopimuksessa kuvatulla tavalla.
Hallituksen yhtiökohtaiset osaamistavoitteet	Kunta-, liikunta- ja osakeyhtiölaki. Keskeiset talouden tunnusluvut Yritystalous ja -rahoitus Liikunnan merkitys terveydelle ja hyvinvoinnille
Yhtiön arvioinnin taloudelliset mittarit	Yhteiset mittarit
Yhtiön arvioinnin toiminnalliset mittarit	Kävijämäärä Kulut / kuntalainen Käyttöaste (hallitoiminta) Investoinnit / vuosi HYTE-kertomuksen mittaristo (sovitaan Liikuntapoliittisessa ohjelmassa)

5.6 Nivalan Teollisuuskylä Oy

Omistusosuus / hallituspaikat	100 % / 5
Tehtävä	Yhtiö tukee alueen elinkeinotoimintaa rakennuttamalla ja vuokraamalla toimitiloja taloudellisesti ja ekologisesti kestäväällä tavalla.
Omistuksen strategiset tavoitteet	Yritystoiminnan edellytysten luominen paikkakunnalle. Työpaikkojen ja verotulojen lisääntyminen. Investointien tuotto ylläpitää toiminnan pitkän aikavälin kannattavuutta. Omistajaohjauksen tavoitteena on, että yhtiön pääomarakenne säilyy terveenä, investointien tuotto on riittävä suhteessa rahoitustarpeisiin ja yhtiön kyky huolehtia pitkän aikavälin rahoitustarpeista säilyy.
Omistusrakenne ja mahdolliset omistusjärjestelyt	Kaupunki jatkaa yhtiön 100 % omistajana.
Omistuksen kehittämistavoitteet	Yhtiö tukee ja kehittää ydinosaamisellaan kaupunkikonsernin toiminnallista ja taloudellista tehokkuutta kehittämällä konsernin synergiaa.
Hallituksen yhtiökohtaiset osaamistavoitteet	Rahoitus Juridiikka Strateginen ajattelu Markkinointi
Yhtiön arvioinnin taloudelliset mittarit	Yhteiset mittarit
Yhtiön arvioinnin toiminnalliset mittarit	Tilojen käyttöaste Uusien asiakasyritysten lukumäärä

5.7 Nivalan Kapinakiinteistöt Oy

Perusteilla oleva yhteisö. Tiedot täydennetään yhtiöjärjestyksen rekisteröimisen jälkeen.

Omistusosuus / hallituspaikat	Kaupunki omistaa 100 % Nivalan Teollisuuskylä Oy:stä, joka omistaa 100 % Nivalan Kapinakiinteistöt Oy:stä / 5
Tehtävä	Yhtiö tukee kaupungin elinvoimaa kehittämällä konsernin ydintoimintoihin kuulumattomia kiinteistöjä, huoneistoja, rakennuksia ja tontteja.
Omistuksen strategiset tavoitteet	Yhtiölle myydään/ siirretään/ lahjoitetaan ydintoimintoihin kuulumattomia rakennuksia, kiinteistöjä, huoneistoja tai tontteja edelleen jalostettavaksi ja myytäväksi. Yhtiö voi myös tehdä kiinteistösijoituksia ja ostaa rakennuksia
Omistusrakenne ja mahdolliset omistusjärjestelyt	Nivalan Teollisuuskylä perustaa yhtiön ja hallinnoi perustamisen ajan. Omistus tarkentuu toiminnan käynnistymisen jälkeen.
Omistuksen kehittämistavoitteet	Yhtiö tukee ja kehittää ydinsaamisellaan kaupunkikonsernin toiminnallista ja taloudellista tehokkuutta
Hallituksen yhtiökohtaiset osaamistavoitteet	Rahoitus Juridiikka Strateginen ajattelu Markkinointi
Yhtiön arvioinnin taloudelliset mittarit	Yhteiset mittarit
Yhtiön arvioinnin toiminnalliset mittarit	Vuokrausaste

5.8 Nivalan Vesihuolto Oy

Omistusosuus / hallituspaikat	99,27 % / 5
Tehtävä	Yhtiö hoitaa vedenjakelun kuluttajille vesilaitoksen toiminta-alueella ja huolehtii siitä, että talousvesi täyttää sille asetetut vaatimukset. Yhtiö huolehtii jäteveden toimittamisesta jäteveden puhdistamolle viemärlaitoksen toiminta-alueella. Yhtiö omistaa ja ylläpitää tähän tarvittavaa vedenjakelun infraa.
Omistuksen strategiset tavoitteet	Yhtiö varmistaa vesihuollon ja jätevesihuollon toimivuuden kaikissa tilanteissa ja kehittää verkostoa jatkuvasti.
Omistusrakenne ja mahdolliset omistusjärjestelyt	Kaupungin tavoitteena on 100 % omistus
Omistuksen kehittämistavoitteet	Omistukselle voidaan määritellä kehittämistavoitteita vuosittain talousarvioneuvotteluiden yhteydessä.
Hallituksen yhtiökohtaiset osaamistavoitteet	Vesi- ja jätevesiasioita ohjaava lainsäädäntö
Yhtiön arvioinnin taloudelliset mittarit	Yhteiset mittarit
Yhtiön arvioinnin toiminnalliset mittarit	Suoritemäärät ja suoritteiden hinta

5.9 Työpajasäätiö sr.

Omistusosuus / paikat hallintoneuvostossa	38 % / 5 paikkaa/13:sta
Tehtävä	Yleishyödyllinen yhteisö, joka edistää työllistymistä sosiaalisen kuntoutuksen keinoin, asiantuntijatyöllä ja toteuttamalla kehittämishankkeita.
Omistuksen strategiset tavoitteet	Elinvoimatekijöiden vahvistaminen: Pitkäaikaistyöttömyyden vähentäminen, nuorten työllistymisen edistäminen, työvoiman tarjonta.
Omistusrakenne ja mahdolliset omistusjärjestelyt	Säätiö. Yhteisön korkein päätöksentekaelin on hallintoneuvosto, jossa Nivalan kaupungin osuus on viisi jäsentä kolmestatoista. Kaupunki arvioi omistamisen muuttuneen lainsäädännön vuoksi vuoden 2025 aikana samalla, kun arvioidaan säätiön tehtävän toteuttaminen ja strategia jatkossa.
Omistuksen kehittämistavoitteet	Työpajasäätiön toimintaa kehitetään tukemaan alueen työllisyys- ja elinvoimatavoitteita.
Hallituksen / hallintoneuvoston yhteisökohtaiset osaamistavoitteet.	Ymmärrys työllistämisen ja kuntoutuksen lainsäädännöstä ja toimintaympäristöstä. Sosiaalisen kuntoutuksen käsite. Hanketoiminta ja -rahoitus.
Arvioinnin taloudelliset mittarit	Yhteiset tavoitteet
Arvioinnin toiminnalliset mittarit	Asiakasmäärä Asiakkaiden sosiaalinen vahvistuminen Eteenpäin ohjautuneet ja sijoittuminen palvelun päätyessä. Hankkeiden lukumäärä / osallistujamäärä

5.10 Osakkuusyhteisöt

Kaupunki omistaa osakkuusyhteisöjä, jotka tukevat kaupungin toimialaan kuuluvien tehtävien toteuttamista.

Osakkuusyhteisöjen omistamisen tavoitteena on järjestää paikallisesti tarpeellista ja välttämätöntä palveluinfraa kustannustehokkaasti ja laadukkaasti kuntalaisten tai kaupungin oman organisaation käyttöön. Kaupunki arvioi omistuksiaan säännöllisesti.

Osakkuusyhteisöjen toimintaan kaupunki vaikuttaa hallitustyöskentelyn ja yhtiökokousten kautta.

Osakkuusyhteisöiltä voidaan pyytää toiminnallisia ja taloudellisia lukuja vuosiraportointiin.

5.11 Muut omistukset

Kaupunki on omistajana mukana yhteisöissä, jotka tukevat kaupungin toimialaan kuuluvien tehtävien toteuttamista.

Omistusten tavoitteena on järjestää paikallisesti tarpeellista ja välttämätöntä palveluinfraa kustannustehokkaasti ja laadukkaasti kuntalaisten tai kaupungin oman organisaation käyttöön. Kaupunki arvioi omistuksiaan säännöllisesti. Muihin omistuksiin vaikutetaan hallitustyöskentelyn ja yhtiökokousten kautta.

Lainsäädäntöön suunnitteilla olevat hankintarajoitukset saattavat aiheuttaa muutoksia kaupungin omistuksiin ja osakkuus- ja muilta omistusyhteisöiltä ostettaviin palveluihin.

