

## Ohjausryhmän jäsenen nimeäminen Ammatin imuun - hankkeeseen

Khall 14.10.2024 § 369

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [ ] Ei [ ]

Valmistelija

Hallintojohtaja p. 040 344 7201

Jokilaaksojen työllisyyskokeilu, Ylivieskan kaupungin elinvoimapaalvelut, Sytyke, Jokilaaksojen koulutus kuntayhtymä Jedu ja Centria Ammattikorkeakoulu ovat kuluneen vuoden aikana suunnitelleet yhdessä hankkeen, jonka hankealueena on toteutuessaan tuleva Ylivieska, Kalajoki Nivala -työllisyysalue. Jokilaaksojen kuntakokeilun nuorten tiimi on havainnut, että nuorten työnhakijoiden kohdalla on noussut aiempaa enemmän esille se, etteivät nuoret hahmota omaa osaamistaan ja vahvuuksiaan ja heidän on siksi vaikea hakeutua itselleen soveltuviin töihin. Hanke on suunniteltu toteutettavaksi 1.2.2025 – 31.1.2028.

Keväällä tehdyn selvittelyn perusteella on tullut tietoon, että työllisyysalue voi hakea hanketta. Lisäksi Ylivieskan kaupungin viranhaltija ovat mukana tiiviisti työllisyysalueen valmisteluut, joten Ylivieskan kaupungin sisällä on sovittu, että Sytyke lähtee päätoteuttajana hakemaan hanketta. Hankehakemus on edennyt suunnitellusti ja osatoteuttajiksi hankkeeseen mukaan ovat lähteneet Centria ja Jedu. Hanke jätetään Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen käsittelyyn 31.10.2024 mennessä.

Hankkeelle tullaan hakemaan ESR-rahoitusta 80 % kustannuksista. Loput 20 % pyritään kattamaan työllisyysalueenkuntien rahoituksella.

Hankkeen kohderyhmään kuuluvat hankealueella asuvat alle 30-vuotiaat työnhakijat ja työttömät työnhakijat, joilla on vaikeutta tunnistaa omaa osaamisprofiiliaan tai vaikeutta päästä ja kiinnittyä työelämään. Kohderyhmään kuuluvat myös alle 30-vuotiaat toisen asteen opiskelijat, joilla on käynnissä viimeinen opiskeluvuosi ja jotka tarvitsevat tukea oman osaamisprofiilin tunnistamiseen.

Hankkeen tavoitteena on tunnistaa nuorten työnhakijoiden osaamisprofiili, hyödyntää tekoälyä osaamisprofiilin kartoituksessa ja työnhaussa, pilotoida tuloksellisia nuorten tarpeisiin vastaavia valmennuskokonaisuuksia ja vahvistaa nuorten työelämä- ja työsopimustietoisuutta. Tavoitteena on, että nuoret työllistyvät avoimille työmarkkinoille tai ohjautuvat jatko-opintoihin ja hanketoimijoiden yhteistyö tiivistyy. Hankkeeseen on suunniteltu toimenpiteitä, joiden avulla nuori tunnistaa osaamisensa sekä osaamisprofiilinsa, kehittää osaamistaan ja oppii uusia työnhaussa tarvittavia taitoja.

Hankkeen tuloksena kehitetään konkreettinen työllistämisen palvelumalli alle 30-vuotiaille nuorille, jotka tarvitsevat tiivistä tukea oman osaamisen tunnistamiseen ja vahvistamiseen sekä työnhakuun. Mallin rakentamisessa tehdään tiivistä yhteistyötä Ylivieska, Kalajoki, Nivala -työllisyysalueen kanssa.

Hanke toteutetaan ryhmähankkeena, jossa päätoteuttajana on Sytyke ja osatoteuttajina Ammattikorkeakoulu Centria Oy sekä Jokilaaksojen Koulutuskuntayhtymä Jedu. Hankkeen päätoteuttajan kustannukset kolmivuotisessa hankkeessa ovat yhteensä 387 567 €. Päätoteuttaja hakee hankkeeseen ESR-rahoitusta 80% ja työllisyysalueen kuntien rahoitusta 20 %.

Työllisyysalueen kunnilta haettavan rahoitusosuuden perusteena on käytetty Pohjois-Pohjanmaan työllisyyskatsauksen viimeisen vuoden tilastojen keskiarvoa nuorten työttömien (alle 25-vuotiaat) osuutta hankealueen kunnissa.

Nivalan kaupungilta haettava rahoitusosuus on 21 % kuntien maksuosuudesta, joka jakaantuu tuleville vuosille seuraavasti: 2025 4975 €, 2026 5426 €, 2027 5426 € ja 2028 451 €. Yhteensä Nivalan osuus olisi 16 278 €.

## Valmistelijan päätösesitys

Kaupunginhallitus päättää, että Nivala sitoutuu hankkeeseen esitetyllä maksuosuudella 16278 € (2025 4975 €, 2026 5426 €, 2027 5426 € ja 2028 451 €) mikäli hankkeelle myönnetään ESR-rahoitus. Rahoittajan ominaisuudessa Nivalan kaupunki edellyttää, että kaupungilta on edustus hankkeen ohjausryhmässä ja hankkeen tuloksellisuudesta raportoidaan kaupunginhallitukselle säännöllisesti. Hankkeen tavoitteena tulee olla kuntalaisten työllistyminen mahdollisimman nopeasti ja sitä kautta saada vaikuttavutta kunnan työmarkkinatuen kuntaosuuden hallitsemiseksi. Vuoden 2025 rahoitusosuus varataan talousarviossa te-palveluiden kustannuspaikalle 1282 ja tulevien vuosien rahoitusosuudet huomioidaan aina talousarvioiden yhteydessä.

## Esittelijä

Kaupunginjohtaja Karikumpu Päivi

## Päätösesitys

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä valmistelijan esityksen.

## Päätös

Hyväksyttiin.

## Merk.

Heli Keränen ja Anne Leppiniemi Sytyke, hengityслиitto ry:stä olivat tämän pykälän esittelyn ajan kokouksessa läsnäolo- ja puheoikeudella klo 14.02-14.33.

## OTE:

anne.leppiniemi@sytyke.fi, juho.niemelä@ylivieska.fi

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [ ] Ei [ ]

Valmistelija

Hallintojohtaja p. 040 344 7201

Sytykkeellä on alkanut 1.3.2025 kolmevuotinen Ammatin imuunhanke, joka toteutetaan ryhmähankkeena Centria Ammattikorkeakoulun ja Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä Jedun kanssa. Hankkeen toiminta-alueena on YKN-työllisyysalue. Hanke on ESR:n, Sytykkeen, Centrian, Jedun ja työllisyysalueen kuntien rahoittama. Nivalan kaupunki on mukana rahoittamassa hankkeen toimintaa.

Hankkeen tavoitteena on tunnistaa nuorten työnhakijoiden osaamisprofiili, hyödyntää tekoälyä osaamisprofiilin kartoituksessa ja työnhaussa, pilotoida tuloksellisia nuorten tarpeisiin vastaavia valmennuskokonaisuuksia ja vahvistaa nuorten työelämä- ja työsopimustietoisuutta. Tavoitteena on, että nuoret työllistyvät avoimille työmarkkinoille tai ohjautuvat jatko-opintoihin ja hankkeen toteuttajien yhteistyö työllisyysalueen kanssa tiivistyy.

Hankkeen päätoteuttajana on Sytyke, joka kokoaa hankkeelle ohjausryhmää. Ohjausryhmä koostuu hankkeen yhteistyöverkostosta. Ohjausryhmä kokoontuu 3-4 kertaa vuodessa, ja siihen voi osallistua paikan päällä tai etänä. Ohjausryhmän tehtävänä on ohjata ja seurata hankesuunnitelman noudattamista ja toteuttamista, toteuttamisen etenemistä sekä hankkeen rahoituksen ja kustannusten toteutumista. Lisäksi ohjausryhmän tehtävänä on käsitellä hankkeen toteuttamista, sisältöä ja rahoitusta koskevat muutostarpeet.

Sytyke on lähestynyt Nivalan kaupunkia ja pyytänyt nimeämään edustajaa hankkeen ohjausryhmään. Tavoitteena on saada edustus ohjausryhmään hanketta rahoittavista kunnista. Ohjausryhmän nimeäminen pyydetään toimittamaan sähköpostitse 31.3.2025 mennessä.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Karikumpu Päivi

Päätösesitys

Kaupunginhallitus päättää nimetä jäsenen Ammatin Imuunhanke ohjausryhmään.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti nimetä ohjausryhmään työllisyyspäällikkö Susanna Lehtilahden varsinaiseksi jäseneksi ja varalle hallintojohtaja Saara Mehtälän.

OPE:

Sytyke, nimetyt