

Paikallinen järjestelyerä, SOTE-sopimus

Ytelin 11.02.2025 § 7

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [] Ei [x]

Valmistelija

Hallintojohtaja p. 040 344 7201

SOTE-sopimuksen palkkahinnoittelu-uudistus toteutettiin 1.2.2024 lukien. Tämän jälkeen on ollut tarkoitus uudistaa mm. SOTE-sopimuksen palkkausluvun palkkahinnoittelukohtia ja tehtävästä maksettavan palkan määräykset valtakunnallisen palkkaustyöryhmän saaman toimeksiannon mukaisesti. Syksyn 2024 aikana on käyty neuvotteluja tasopalkkajärjestelmästä. Palkkahinnoittelu-uudistuksen täytäntöönpanovaiheessa on myös havaittu seikkoja, jotka edellyttävät tarkentamista ja linjaamista, mikä on osaltaan vaikuttanut tasopalkkajärjestelmäneuvottelujen etenemiseen. Palkkausjärjestelmä uudistus ei todennäköisesti valmistu 31.1.2025 mennessä. Uusi tavoite palkkausjärjestelmä uudistukselle on 31.5.2025 siten, että järjestelmä voitaisiin ottaa käyttöön 1.6.2025 lukien takautuvasti kohtuullisen siirtymäajan kuluessa.

KT on ohjeistanut paikallisen erän kohdentaminen 1.2.2025 lukien. Alun perin paikallinen erä on tarkoitettu palkkojen yhteensovittamiseen, palkkauksen kehittämiseen ja/tai palkkausjärjestelmien käyttöönottoon. Palkkahinnoittelu-uudistus oli osa palkkausjärjestelmä uudistusta. Palkkahinnoittelu-uudistus on aiheuttanut paikallisesti käytössä olleiden TVA-järjestelmien sekoittumisen.

Paikallinen erä kohdennetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin 1.2.2025 lukien seuraavasti:

1. Liitteissä 1–5 kussakin palkkahinnoittelukohdassa paikallista erää kohdennetaan sellaisiin tehtäviin, jotka edellyttävät perustehtävää laajempaa tai syvällisempää osaamista. Liitteen 1 tehtävien arvioinnissa voidaan käyttää apuna johdettavien yksiköiden määrää, kokoa, toiminnan laatua ja henkilöstörakennetta huomioon ottaen organisaatio kokonaisuutena.
2. Erää voidaan kohdentaa myös hinnoittelemattomiin tehtäviin mahdollisten palkkausepäkohtien korjaamiseksi.
3. Erää voidaan käyttää 1.2.2024 voimaan tulleen palkkahinnoittelu-uudistuksen myötä syntyneiden palkkausepäkohtien, esimerkiksi eri palkkahinnoittelukohtien välisten palkkaerojen korjaamiseen.
4. Mikäli kohtien 1–3 mukaisten kohdennusten jälkeen paikallisesta erästä jää jaettavaa, voidaan loppuosa kohdentaa yleisesti tehtäväkohtaisten palkkojen yhteensovittamiseen ja henkilökohtaisiin lisiin.

Paikallisesta erästä tuli neuvotella työnantajan edustajien ja pääsopijajärjestöjen edustajien kesken edellä mainittujen reunaehtojen puitteissa. Nivalan kaupungilla työskentelee Sote-sopimuksen piirissä kolme henkilöä ja kaupungilla on käytössä vain yksi hinnoittelutunnus. Neuvottelupyyntö on lähetty kaikille Nivalan pääsopijajärjestöjen edustajille, mutta neuvottelukumppania ei ole löytynyt. Siksi on sovittu, että työnantajan edustajat pohtivat erän käyttöä ja jakamista ja tuovat esityksen Yt-elimen käsiteltäväksi.

Neuvotteluissa on aina tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen erän käytöstä edellä mainittujen kriteerien mukaisesti.

Neuvotteluita ei ole paikallisesti käyty yhteisestä sopimuksesta eikä näin ollen pöytäkirjaa neuvotteluista ole laadittu.

Lisäksi työnantajan on annettava pääsopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys ilman aiheetonta viivytystä siitä, miten paikallinen erä on jaettu. Selvityksestä tulee käydä ilmi erän piirissä olevien viranhaltijoiden/työntekijöiden palkkasumma. Selvityksestä on käytävä ilmi erän suuruus euromääräisenä. Selvityksessä on käytävä ilmi erän kohdentuminen sekä erän käytön kustannusvaikutus. Tärkeintä on, että pääsopijajärjestöjen edustajat voivat tietojen perusteella varmistua, että paikallisen erän kustannusvaikutus täyttyy ja miten erä on kohdentunut.

KT:n edellyttämä selvitys erän käytöstä annetaan tässä YT-elimen kokouksessa.

Jakoerän laskennan pohjana käytettiin marraskuun 2024 palkka-aineistoa. Maksettuja palkkoja oli yhteensä 4870,40 euroa. Yhteensovittamiserän suuruus on 2,5 %. Keväällä 2024 sovittiin heijastinvaikutukseksi käytettäväksi 10 %, joka vähennetään erän suuruudesta. Heijastinvaikutus huomioiden paikallisesti jaettavan erän suuruus oli 109,587 euroa.

Palkkasumma	Yhteensovittamiserä 1.2.2025	
4870,4	2,50 %	
121,76		
Heijastinvaikutus		10 %
12,176		
Jakoerä	109,58 €	

Työnantajan esitys on, että erä jaetaan tasan kolmen henkilön tehtäväkohtaisiin palkkoihin, jolloin tehtäväkohtainen palkka korottuu 36,53 €. Palkka korottuu työaikaprosentin suhteessa.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Karikumpu Päivi

Päätösesitys

Yhteistoimintaelin hyväksyy neuvottelutuloksen, jossa Sote-sopimuksen piirissä olevien palkkoja korotetaan 36,53 €/henkilö. Jaettava summa on 2,5 % palkkasummasta ja heijastinvaikutus 10 %. Yhteistoimintaelin esittää neuvottelutuloksen henkilöstöjaokselle hyväksyttäväksi. Korotukset astuvat voimaan takautuvasti 1.2.2025 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin.

OTE:

Henkilöstöjaos

Hj 25.02.2025 § 14
54/01.02.00.00/2025

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [] Ei [x]

Valmistelija

Hallintojohtaja p. 040 344 7201

Yhteistoimintaelin on hyväksynyt neuvottelutuloksen, jossa Sote-sopimuksen piirissä olevien palkkoja korotetaan 36,53 €/henkilö. Jaettava summa on 2,5 % palkkasummasta ja heijastinvaikutus 10 %. Yhteistoimintaelin esittää neuvottelutuloksen henkilöstöjaokselle hyväksyttäväksi. Korotukset astuvat voimaan takautuvasti 1.2.2025 alkaen.

Palkkasumma	Yhteensovittamiserä 1.2.2025	
4870,4	2,50 %	
121,76		
Heijastinvaikutus		10 %
12,176		
Jakoerä	109,58 €	

Esittelijä

Hallintojohtaja Mehtälä Saara

Päätösesitys

Henkilöstöjaos päättää hyväksyä yt-elimien esityksen 1.2.2025 Sote-sopimuksen kehittämiserän käytöstä. Sote-sopimuksen piirissä olevia tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan 36,53 €/henkilö. Jaettava summa oli 2,5 % marraskuun 2024 palkkasummasta. Heijastinvaikutuksena hyväksyttiin 10 %, joka vähennettiin jaettavasta summasta.

Päätös

Hyväksyttiin.

OPE:

Kuntien Hetapalvelut Oy, SOTE-sopimuksen piirissä olevat henkilöt
ja heidän esimiehet