

TE-palvelujen virkojen perustaminen - Työllisyyspäällikön määräaikaisen viran täyttäminen

Khall 07.11.2024 § 397

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [] Ei []

Liite: Kelpoisuusehdot TE-asiantuntija

Valmistelija

Hallintojohtaja p. 040 344 7201

Ylivieska, Kalajoki, Nivala -työllisyysalueen työllisyyslautakunta on päättänyt kokouksessaan 29.8.2024 § 14 työllisyysalueen henkilöresursointisuunnitelmasta työllisyysalueen virkojen perustamisen, toimivallan siirtosopimusten valmistelun, budjetoinnin ja strategisen suunnittelun pohjaksi. Hyväksytyn henkilöresursointisuunnitelman mukaisesti Ylivieskan kaupungin organisaatioon sijoittuu yhteensä 17 virkaa, Kalajoelle 10 virkaa ja Nivalaan 8,5 virkaa. Työllisyysalueen omistajaohjausryhmässä on sovittu, että yksi virka per työnantajakunta jätetään täyttämättä. Ylivieskassa täytettäisiin viroista 16, Kalajoella 9 ja Nivalassa 7,5.

Ylivieska, Kalajoki, Nivala -työllisyysalueelle siirtyvälle henkilöstölle on teetetty osaamiskartoitukset ja käyty alustavat, epäviralliset keskustelut tulevista tehtävistä. Näiden perusteella henkilöstösuunnittelua on tehty siten, että osaaminen jakautuu mahdollisimman tasaisesti kaikkien kolmen työnantajakunnan välille. Siirtyvää henkilöstöä on 21, joista Nivalaan on siirtymässä 5. Muihin perustettaviin virkoihin käynnistetään rekrytoinnit yhtäaikaisesti Ylivieskan ja Kalajoen kanssa.

Koko siirtyvä henkilöstö työskentelee virkasuhteessa virkojen toimien osalta ja Ylivieskan toimiessa vastuukuntana ja ensimmäisenä siirtosuuntana, on Ylivieskan kaupunki perustanut siirtyvälle henkilöstölle virat (KH 14.10 § 299). Työllisyyslautakunnan em. päätöksen perusteella vt. työllisyysaluejohtaja on lähettänyt Kalajoelle ja Nivalaan ohjeistusta kuntiin perustettavien virkojen osalta.

Kuntalain (410/2015) 88 §:n mukaisesti viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää valtuusto tai hallintosäännössä määrätty kunnan muu toimielin. Nivalan kaupungin hallintosäännön 33 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virka- ja toiminimikkeen muuttamisesta.

Henkilöresursointisuunnitelman mukaisesti Nivalaan sijoittuu seuraavat virat: TE-asiantuntija, 8kpl, joista tässä vaiheessa täytetään 7 virkaa sekä ammatinvalintapsykologi, 1kpl (50% työaika). Virat perustetaan vakinaisina.

TE-asiantuntijoiden virkojen kelpoisuusehdot ja tehtävänkuvaukset määritellään kaupunginhallituksen kokouksessa. Toimivalta määritellään hallintosäännössä. Toimivallan osalta tehdään toimivallan siirtosopimukset vastuukunta Ylivieskan sekä työnantajakuntien välillä. Toimivallan siirtosopimukset ovat vielä valmistelussa. Hallintosäännön päivittämisen osalta toimitetaan erillinen ohjeistus toimivallan siirtosopimusten valmistuttua, mutta kuitenkin vuoden 2024 aikana.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Karikumpu Päivi

Päätösesitys

Kaupunginhallitus päättää perustaa kahdeksan TE-asiantuntijan virkaa sekä yhden ammatinvalintapsykologin viran ja myöntää täyttöluvut 7 TE-asiantuntijalle sekä ammatinvalintapsykologin virkaan. Yksi TE-asiantuntijan viroista jätetään täyttämättä.

Päätös

Kaupunginjohtajan kokouksessa täydentämä päätösesitys:

Kaupunginhallitus päättää perustaa kahdeksan TE-asiantuntijan virkaa sekä yhden ammatinvalintapsykologin viran ja myöntää täyttöluvut 7 TE-asiantuntijalle sekä ammatinvalintapsykologin virkaan. Yksi TE-asiantuntijan viroista jätetään tässä vaiheessa täyttämättä. Sekä päättää hyväksyä liitteenä olevat kelpoisuusehdot.

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan kokouksessa täydentämän päätösesityksen.

OTE:

Juho Niemelä/ Ylivieska

Khall 20.11.2024 § 420
379/01.01.00/2024

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [] Ei []

Valmistelija

Hallintojohtaja p. 040 344 7201

Työllisyysalueen toiminta kunnissa käynnistuu 2.1.2025 klo 8.00. Nivalan toimipisteellä työskentely käynnistyy myös ao. aikana. Nivalan yksikössä tulee työskentelemään 9 henkilöä, joiden esihenkilönä ja sitä kautta mm. perehdyttämisestä vastaa tämän hetken tilanteessa hallintojohtaja.

Valmistelun edetessä ja toiminnan konkretisoitumisen seurauksena on noussut esille ajankäytölliset sekä substanssiosaamisen tarpeiden aiheuttavat haasteet, jotka tulevat tällä organisoitumisella haastamaan toiminnan sujuvaa käynnistämistä ja kehittämistä.

Toiminnan käynnistyttyä on kaupungilla oltava osoittaa työaika esihenkilö-työhön TE-palveluiden sujuvaan käynnistämiseen, henkilöstön perehdyttämiseen sekä toiminnan kehittämiseen. Oikea osaaminen jokaiseen tehtävään luo tehokkuutta. Työllistämispalvelut on uusi kehittämistehtävä, jolla on merkittävä eurovaikutus ja myös iso vaikutus kaupungin elinkeinotoimintaan.

TE-henkilöstön perehdyttäminen vaatii substanssiosaamista. Lisäksi TE-henkilöstön päivittäinen johtaminen vaatii esihenkilön läsnäolon toimitiloissa, eri toten toiminnan käynnistymisen jälkeen, jotta yhteiset toimintatavat ja käytännöt saadaan muodostettua. Esihenkilötehtäviin kuuluu mm. resurssien ohjaaminen, haastavien tapausten ratkaiseminen jne., jotka kaikki vievät merkittävästi työaika ja vaativat substanssiosaamista. Uudistus on henkilöstön näkökulmastakin merkittävä. Mikäli työntekijöillä ei ole selkeää ohjausta, on riskinä osaamisen menettäminen, henkilöstön hakeutuessa muualle töihin. Hyvällä lähiesihenkilötyöllä on selkeä yhteys työhyvinvointiin.

Lisäksi Ylivieskan, Kalajoen ja Nivalan työntekijät ovat lähtökohtaisesti eriarvoisessa asemassa, mikäli Nivalasta ei löydy substanssiosaajaa lähiesihenkilöksi. Ylivieskassa ja Kalajoella on erilliset työllisyyspäälliköt, jotka ovat vakituisia virkoja. Heidän resurssinsa ei riitä myös Nivalan henkilöstön johtamiseen. Työllisyyspäälliköt ovat kaupunkien omia resursseja, eivätkä sisälly työllisyysalueen yhteiseen budjettiin. Kalajoella ja Ylivieskassa työllisyyspäälliköt voivat sijaistaa alaisia henkilöitä. Kun taas hallintojohtaja ei voi toimia työllisyysviranomaisena eikä täten sijaistaa alaistaan henkilöstöä työllisyyspalveluissa.

Vastuukunnan rooliin kuuluu seurata toimivallan siirron osalta, että palvelut toteutetaan yhdenvertaisesti kaikille työllisyysalueen asiakkaille, mikä tarkoittaa palveluiden laadun seuranta usealla mittarilla. Poikkeamiin tulee vastuukunnan reagoida yhteistä etua silmällä pitäen.

Resurssia on johtamisen ja esihenkilötyön lisäksi oltava toiminnan kehittämiseen ja yhteistyön käynnistämiseen toimipisteen muiden toimijoiden kanssa sekä koko työllisyysalueen kanssa. Lisäksi yhteisten toimintamallien luominen ja uudistuksen jalkauttaminen Nivalaan vaatii omaa panostustaan.

Kuntalain (410/2015) 88 §:n mukaisesti viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää valtuusto tai hallintosäännössä määrätty kunnan muu toimielin. Nivalan kaupungin hallintosäännön 33 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virka- ja toiminimikkeen muuttamisesta.

Työllisyyspäällikön määräaikaisen viran kelpoisuusehtona on soveltuva korkeakoulututkinto tai muu soveltuva koulutus. Eduksi katsotaan kokemus esihenkilötyöstä sekä muutoksen johtamisesta. Toimivalta määritellään hallintosäännössä.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Karikumpu Päivi

Päätösesitys

Kaupunginhallitus päättää perustaa työllisyyspäällikön määräaikaisen viran 1.1.-31.12.2025. Määräraha virkaan varataan vuoden 2025 talousarviossa kustannuspaikalle Te-palvelut 1282. Kaupunginhallitus myöntää täyttöluvan virkaan ja päättää kelpoisuusehdot.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti perustaa työllisyyspäällikön määräaikaisen viran 1.1.-31.12.2025. Määräraha virkaan varataan vuoden 2025 talousarviossa kustannuspaikalle Te-palvelut 1282. Kaupunginhallitus päätti myöntää täyttöluvan virkaan ja hyväksyi kelpoisuusehdot esittelytekstin mukaisesti.

OTE:

Hallintojohtaja