

## 50 HYVINVOINTILAUTAKUNTA

### Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

#### Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

##### Toimialajohtaja hyvinvointijohtaja

Hyvinvoinnin toimialan tehtävänä on koko väestön hyvinvoinnin ja elämänlaadun parantaminen sekä kaupungin näkyvyyden ja vetovoimaisuuden kehittäminen. Palveluja tuotetaan tiiviissä yhteistyössä kaupungin eri toimialojen ja kaupunkikonsernin muiden toimijoiden sekä eri järjestöjen, yhdistysten, yritysten ja muiden organisaatioiden kanssa. Hyvinvoinnin toimialan palveluilla ennaltaehkäistään terveydellisiä ja sosiaalisia ongelmia. Toimialan tehtävänä on kerätä ja hyödyntää tutkittua tietoa päätöksenteon tueksi ja huolehtia, että kaikilla nivalalaisilla toimijoilla on mahdollisuus hyödyntää luontevasti laajaa hyvinvointikertomusta oman toimintansa suunnittelussa. Toimiala valmistelelee ja käynnistää erilaisia oman toimialaansa liittyviä kehittämishankkeita. Hyvinvoinnin toimiala varmistaa, että sen kaikissa palveluissa on toimivat yhteistyöverkostot ja -foorumit. Toimintaan vaikuttaa olennaisesti yhteistyö uuden hyvinvointialueen kanssa. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen tulee korostumaan entistä enemmän kuntien tehtävissä. Toimiala on aktiivisesti mukana alueellisissa ja valtakunnallisissa verkostoissa.

Toimintaa ohjaavat kuntalaki, terveydenhuoltolaki, eri palvelujen omat erityislait, Nivalan kaupunkistrategia, Nivalan laaja hyvinvointikertomus, Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointisopimus, eri tehtäväalueiden omat suunnitelmat ja sopimukset. Hyvinvoinnin toimialan palveluista tuotetaan omana toimintana hallintopalvelut, kulttuuripalvelut, nuorisopalvelut, hyvinvointipalvelut ja kirjastopalvelut. Kirjasto osallistuu Pohjois-Suomen E-kirjastoon sekä Oulun ja Joki-kirjastojen vetämiin alueellisiin kehitystyöryhmiin. Ostopalveluina tuotetaan kansalaisopisto (Jokilatvan opisto), musiikkiopisto (Jokilaaksojen musiikkiopisto), tanssiopisto (Tanssiopisto Uusikuu), liikuntapalvelut (Nivalan Liikuntakeskus Oy), etsivä nuorisotyö ja nuorten työpajatoiminta (Nivalan työpajasäätiö).

Hyvinvoinnin toimiala vastaa kaupungin markkinoinnin kehittämisestä kaupunginhallituksen linjausten mukaisesti.

##### Keskeisiä muutoksia:

- Uuteen kotouttamislakiin sekä TE-uudistukseen valmistautuminen ja varautuminen
- Toiminnan sopeuttaminen talouden tasapainottamisen vaatimiin säästötoimiin
- Uuden hyvinvointisuunnitelman valmistelutyön aloittaminen

#### Toimialan hankkeet

##### *Hallintopalvelut*

Harrastamisen Nivalan malli, yksivuotinen. Kokonaiskustannukset (hankkeen kesto 1.8.2024 - 31.7.2025) vuoden 2025 osalta 57 167 €, omarahoitus 24 500 €. Rahoitus P-S:n AVI. Päätös saatu toukokuussa 2024. Jatkohakemus tehdään, jos hankerahoitusta on tarjolla.

Nivalan kylien luontomatkailu näkyväksi; Näkyvä-hanke. Toteutusaika 26.8.2024-31.3.2025. Rahoitus Keskipiste Leader, EU:n osarahoittamaa. Hankkeen kokonaiskustannukset 28 387 €, omarahoitusosuus 0 €.

##### *Kulttuuripalvelut*

Presidenttipolku -hanke mukana OULU2026 ohjelmassa. Nivalan, Haapajärven ja Pielaveden yhteishanke toteuttaa kulttuurihistoriallisesti merkittävän Presidenttipolun, joka edistää kulttuurimatkailua, kotiseututietoutta sekä kuntien välistä yhteistyötä. Rahoituspäätös saatu vuonna 2023. Toteutusaika 1.4.2025-31.3.2026. Hankkeen kokonaiskustannukset 47 430 €, omarahoitusosuus 7 026 €. Rahoittajana OULU2026.

#### *Nuorisopalvelut*

Leiritoimintaa Nivalassa 2024-2025, yksivuotinen. Toteutusaika 1.5.2024-31.5.2025. Kokonaiskustannukset 4 222 €, omarahoitusosuus 422 €. Rahoitus P-S:n AVI, päätös rahoituksesta saatu huhtikuussa 2024.

Koulunuorisotyön kehittäminen. Toteutusaika 2.9.2024-31.7.2025. Hankkeen kokonaiskustannukset 43 118 €, omarahoitusosuus 10 118 €. Rahoitus P-S:n AVI, päätös rahoituksesta saatu 1.7.2025.

Oulun Eteläinen NUPS 2024-2025. Toteutusaika 1.8.2024-31.7.2025. Yhteishanke, jossa mukana Nivala, Sievi, Ylivieska, Kärsämäki, Haapajärvi, Pyhäjärvi, Alavieska ja Siikalatva. Rahoittaja P-S:n AVI. Hankkeen kokonaiskustannukset 50 000 €. Nivalan omarahoitusosuus katetaan hankkeelle tehdyllä työllä.

#### *Hyvinvointipalvelut*

Hyvinvointia maahanmuuttajaperheille. Nivalan kaupungin hallinnoima hanke, jossa mukana viisi kuntaa. Kokonaiskustannus 260 239,05 €, josta hankeavustusta 234 215,14 €. Nivalan omarahoitusosuus 8478,91 €. Rahoittajana EU:n AMIF-rahasto. Hankkeen kesto 1.1.2024-31.12.2025.

HOP Hyvinvointia, osallisuutta ja pärjäämistä. Yhteishanke, jossa mukana OAMK, Vaala, Nivala, Ii, Pudasjärvi. Hankkeen toteutusaika 1.5.2023-31.10.2025. Rahoittaja Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus. Hankkeen kokonaiskustannukset 720 484 €. Nivalan omarahoitusosuus katetaan hankkeeseen tehdyllä työllä.

KOHDE-hanke. Yhteishanke, jossa mukana ODL (osatoteuttaja), Nivala, Alavieska, Haapajärvi, Haapavesi, Kuusamo, Kärsämäki, Merijärvi, Oulainen, Pyhäjoki, Pyhäntä, Reisjärvi, Siikajoki, Taivalkoski, Utajärvi ja Ylivieska. Hankkeen toteutusaika 1.11.2023-31.10.2025. Rahoittaja Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus. Hankkeen kokonaiskustannus 434 513 €. Ei omarahoitusosuutta.

#### *Kirjastopalvelut*

Kirjaston palveluista ja lukuharrastuksesta tukea yläkoululaisten opiskeluun ja hyvinvointiin. Hankkeen toteutusaika 1.4.2024-30.6.2025. Kokonaiskustannukset 25 000 €, omarahoitusosuus 5 000 €. Rahoittajana P-S:n AVI.

#### **Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen**

Strateginen tavoite	Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittari toteutumiseksi
Palveluiden tuotteistaminen ja saavutettavuus	Soveltavan liikunnan suunnitelma on laadittu ja otettu käyttöön.	Suunnitelma laadittu, hyväksytty ja otettu käyttöön (kyllä/ei). Käyttöä myötä syntyneet uudet toiminnot.
Kehitämme tiimityötä ja sujuvia palveluprosesseja	Hyvinvoinnin toimialan prosessikaavioiden valmistaminen ja kehittäminen. Toimialan sisäisten tiimien toiminnan kehittäminen.	Prosessikaaviot on valmistettu ja otettu käyttöön (kyllä/ei). Sisäisten tiimien sekä kokoontumisten määrät.

Profiloituminen tapahtumajärjestäjänä	Kehitämme olemassa olevia tapahtumia, parannamme markkinointia sekä viestintää.	Kävijämäärät aikaisempiin vuosiin verrattuna.
--	---	--

## 570 Hyvinvointitoimialan hallintopalvelut

### Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

#### Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

Hyvinvointilautakunta, tehtävälaluejohtaja hyvinvointijohtaja

Hyvinvoinnin toimialan hallintopalveluihin kuuluvat hyvinvointilautakunta, hyvinvointijohtaja ja toimistopalvelut sekä palvelusopimukset kansalaisopistosta, musiikkiopistosta, tanssiopistosta, liikuntapalveluista, etsivästä nuorisotyöstä ja nuorten työpajatoiminnasta. Hyvinvointilautakunnan perustehtävät on määritelty kaupunginvaltuuston hyväksymässä hallintosäännössä. Hallintopalvelut huolehtii hyvinvointilautakunnan asiakirjahallinnosta ja arkistoinnista, asioiden valmistelusta, ennakkovaikutusten arvioinnista, esittelystä ja täytäntöönpanosta sekä tukee, ohjeistaa ja valvoo muiden hyvinvointilautakunnan alaisten tehtävälalueiden toimintaa. Hallintoassistentti hoitaa hyvinvoinnin hallinnon toimistotehtävien lisäksi myös kaupungin neuvonta- ja asiointipistettä.

Järjestöavustuksista varataan kumppanuussopimukseen pohjautuen 4H-yhdistykselle 12.500 €, Nivala Seura ry:lle 10.000 €. Toritapahtumien yhteistyöhön järjestöjen kanssa varataan 4.000 €. Lisäksi Kyösti ja Kalervo Kallion museosäätiön toimintaan varataan 6.500 €. Hakemusten perusteella jaetaan avustuksia järjestöille 67.000 €.

Kaupunkimarkkinoinnin tehtäviä hoidetaan ja kehitetään hyvinvoinnin ja muiden toimialojen yhteistyönä. Tehtävistä vastaa markkinoinnin ja viestinnän asiantuntija yhdessä toimialajohtajan kanssa.

### Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

Strateginen tavoite	Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittari toteutumiselle
Kaupunkimarkkinointi ja someviestintä	<p>Kehitämme uusia kaupunkimarkkinointimalleja. Lisäämme kaupungin some-näkyvyyttä.</p> <p>- hyödynnetään some-lähettiläitä/vaikuttajamarkkinointia</p> <p>- Kehitämme some-kanavien sisällöntuotantoa kanavakohtaisesti</p> <p>- julkaistaan asukas-, asiakas- ja henkilöstötarinoita</p>	<p>- Toteutunut: Kyllä/Ei</p> <p>- Some-kanavien seuraajamäärät ja kattavuus on kasvanut: Kyllä/Ei</p> <p>- Toteutunut: Kyllä/Ei</p>
	Kehitetään kaupunkikonsernin yhteisnäkyvyyttä.	Konsernitason markkinointi- ja viestintäsuunnitelma on päivitetty ja se on otettu käyttöön. Kyllä/Ei
	Kehitetään Visit Nivala -sivustoa palvelemaan vierailijoita entistä laajemmin.	Lisää palveluita/aktiviteettejä julkaistu visitnivala.fi-sivustolle. Kyllä/Ei.
Sisäisen ja ulkoisen viestinnän	Tehostetaan viestintää Pohteen	Pohteen palveluiden PTV-tiedot

kehittäminen	palveluista asukkaille parantamalla verkkosivujen kautta asiakasohjausta yhteistyössä Pohteen kanssa.	nostetaan www-sivuille. Toteutunut: Kyllä/Ei
	Työllisyyspalvelut tuodaan osaksi kaupungin viestintää.	Vakkaan on kuvattu työllisyyspalvelut sisäisesti. Kyllä/Ei  Www-sivuille on kuvattu työllisyyspalvelut kuntalaisille. Kyllä/Ei  Some-kanavia hyödynnetään työllisyyspalveluiden viestinnässä. Kyllä/Ei
Kolmas sektori otetaan aktiivisesti hyvinvointia lisäävän vapaa-ajan yhteistyökumppaniksi	Näkyvä-hankkeen kautta kylien luontomatkailukohteiden kartoittaminen ja saavutettavuuden parantaminen yhteistyössä kyläyhdistysten kanssa.	Kohteet kartoitettu ja lisätty Fluent Outdoors- järjestelmään ja Visit Nivala-sivustolle kyllä/ei

## 575 Kulttuuripalvelut

### Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

#### Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

Hyvinvointilautakunta, tehtävälajojohtaja hyvinvointijohtaja

Kulttuuripalvelujen tehtävänä on väestön hyvinvoinnin ja elämänlaadun parantaminen sekä kaupungin näkyvyyden ja vetovoimaisuuden kehittäminen. Kulttuuripalveluja tuotetaan tiiviissä yhteistyössä kaupungin eri toimialojen, kaupunkikonsernin muiden toimijoiden sekä eri järjestöjen, yhdistysten, yritysten ja muiden organisaatioiden kanssa. Kulttuuripalveluilla ennaltaehkäistään terveydellisiä ja sosiaalisia ongelmia.

Tavoitteena on antaa kaikille kaupungin asukkaille taiteellisia elämyksiä, yhteisöllisyyden kokemuksia ja näiden kautta mahdollisuuksia terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen. Kulttuurisisältöä kehitetään vastamaan kaupungin asukkaiden kysyntää, mutta tämän lisäksi vahvistamaan eri taiteenalojen tunnettavuutta huomioimalla sisällössä myös vähemmän tunnettuja taiteenaloja ja niiden tyyliuunautumisia. Järjestettävillä toiminnoilla ja tapahtumilla lisätään kaupungin vetovoimaisuutta. Nivalan kaupungin kulttuuripalvelut tuottaa eri ikäryhmille tapahtumia läpi vuoden yksin sekä yhdessä hyvinvoinnin toimialan muiden toimijoiden, kaupunkikonsernin muiden toimijoiden, kolmannen sektorin ja muiden yhteistyöverkostojen kanssa. Tillarigalleriassa järjestetään läpi vuoden monipuolisia näyttelyjä.

### Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

Strateginen tavoite	Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittari toteutumiselle
Profiloituminen tapahtumajärjestäjänä	Oulu2026 kumppanuuskunta-asema näkyviin myös yksityisellä ja kolmannella sektorilla Nivalassa.	Oulu2026 ohjelmaan kuuluvia tapahtumia tulossa Nivalaan Kyllä / Ei
Sisäisen ja ulkoisen viestinnän kehittäminen	Markkinointikanavien optimointi kulttuuripalveluiden tapahtumien osalta, sekä strategisempi lähestyminen tapahtumamarkkinointiin.	1. Yli 100 vastauksen kuntakysely markkinointikanavien tavoitettavuudesta laadittu Kyllä / Ei 2. Markkinointisuunnitelman laatiminen toistuville tapahtumille toteutettu Kyllä / Ei
Rakennamme elinvoimaa tukemalla yhteisöllisyyttä	Kuntien välistä yhteistyötä tapahtumien parissa Jokilaakson alueella.	Yhteistyössä tuotettu tapahtuma/konsepteja järjestetty Kyllä / Ei
Palveluiden tuotteistaminen ja saavutettavuus	Koulujen välisen yhteistyön helpottaminen ja työajan optimointi päivittämällä kulttuurikasvatussuunnitelma	1. Yhtenäisen aikataulun laatiminen Nivalan Liikuntakeskus Oy:n, Nivalan kulttuuripalveluiden, Nivala-Seuran ja

	sisältämään tarkan ja lukkoon lyödyn vuosittaisen aikataulutuksen.	koulujen välillä. Kyllä / Ei 2. Aikataulun mukainen eteneminen Kyllä / Ei
--	--	--

## 580 Nuorisopalvelut

### Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

#### Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

Hyvinvointilautakunta, tehtävälajejohtaja hyvinvointijohtaja

Nuorisotyö ja -politiikka kuuluvat nuorisolain mukaan kaupungin tehtäviin. Kaupungin tulee luoda edellytyksiä nuorisotyölle ja -toiminnalle järjestämällä nuorille suunnattuja palveluja ja tiloja sekä tukemalla nuorten kansalaistoimintaa.

Nuorisopalvelujen tehtävänä on:

- edistää nuorten osallisuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia sekä kykyä ja edellytyksiä toimia yhteiskunnassa
- tukea nuorten kasvua, itsenäistymistä, yhteisöllisyyttä sekä niihin liittyvää tietojen ja taitojen oppimista
- tukea nuorten harrastamista ja toimintaa kansalaisyhteiskunnassa
- edistää nuorten yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa sekä oikeuksien toteutumista
- parantaa nuorten kasvu- ja elinoloja.

Nuorisopalvelujen toiminnan lähtökohtina ovat

- yhteisvastuu, kulttuurien moninaisuus ja kansainvälisyys
- kestävä kehitys, terveet elämäntavat sekä ympäristön ja elämän kunnioittaminen
- monialainen yhteistyö

Nivalan kaupungin nuorisopalvelut järjestää nuorille aktiivista toimintaa läpi vuoden yksin sekä yhdessä nuorten ja heidän perheidensä, hyvinvoinnitoimialan muiden toimijoiden, kaupunkikonsernin muiden toimijoiden, kolmannen sektorin ja muiden yhteistyöverkostojen kanssa. Nivalassa toimii nuorisovaltuusto ja lasten parlamentti. Monialainen työryhmä toimii nuorisolain ja lastensuojelulain mukaisena paikallisena monialaisena viranomaisyhteistyöverkostona. Nuorisovaltuustolla on käytettävissä 10 000 euron määräraha osallistuvaa budjetointia varten.

Vuonna 2025 valmistellaan ja otetaan käyttöön alueellisen nuorisotyön perussuunnitelman pohjalta laadittu kunnallinen NUPS.

### Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

Strateginen tavoite	Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittari toteutumiseksi
Kaupunkimarkkinointi ja someviestintä	Nuorten osallistaminen koulunuorisotyön some-viestintään yhteistyössä tukioppilaiden ja tutoreiden kanssa.	Toiminta käynnistynyt (kyllä/ei)
	Nuorten omien julkaisujen määrän lisääminen some-kanavilla.	Julkaisujen määrä keskimäärin kuukaudessa
Tarjoamme lapsille ja nuorille	Järjestämme kaikille 6-luokkalaisille	Tapahtuma järjestetty (kyllä/ei)



laadukkaita ja turvallisia oppimisympäristöjä	toukokuussa ennakoivan ryhmäyttämisen tapahtuman yläkouluun tukemaan yläkouluun siirtymistä.	
Palveluiden tuotteistaminen ja saavutettavuus	Alueellisen nuorisotyön perussuunnitelma on huomioitu paikallisen suunnitelman laadinnassa ja toteutuksessa.	Paikallinen nuorisotyön perussuunnitelma (NUPS) on laadittu ja otettu käyttöön (kyllä/ei)
Monipuolista vapaa-ajantoimintaa kaiken ikäisille	Nuorisotilan tavoitettavuuden kehittäminen markkinointia ja viestintää parantamalla.	Kävijämäärä edelliseen vuoteen verrattuna.
	Nuorisopalveluiden tapahtumakalenterin laatiminen ja markkinointi.	Tapahtumakalenteri laadittu, otettu käyttöön ja markkinoitu kohderyhmälle (kyllä/ei)

## 585 Hyvinvointipalvelut

### Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

#### Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

Hyvinvointilautakunta, tehtäväaluejohtaja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointipalvelujen tehtävänä on hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman valmistelu ja siihen liittyvän vuosittaisen raportin tekeminen. Laaja hyvinvointikertomus tullaan hyväksymään keväällä 2025. Syksyllä 2025 uuden valtuustokauden alussa aloitetaan valmistelemaan hyvinvointisuunnitelmaa. Hyvinvointipalveluiden keskeinen tehtävä on koordinoida ja tukea hyvinvointisuunnitelman käytäntöön viemistä sekä seurata väestön hyvinvoinnin kehittymistä ja raportoida siitä. 1.1.2025 voimaan tuleva kotouttamislaki lisää kuntien velvollisuuksia kotouttamisen edistämiseksi, mikä vaatii lisäresurssia kotouttamisen edistämiseen.

Hyvinvointipalvelujen tehtävänä on väestön hyvinvoinnin ja elämänlaadun parantaminen sekä kaupungin näkyvyyden ja vetovoimaisuuden kehittäminen. Hyvinvointipalveluja tuotetaan tiiviissä yhteistyössä kaupungin eri toimialojen, kaupunkikonsernin muiden toimijoiden sekä eri järjestöjen, yhdistysten, yritysten ja muiden organisaatioiden kanssa. Hyvinvointipalveluilla ennaltaehkäistään terveydellisiä ja sosiaalisia ongelmia. Tehtäväalueelle kuuluu osallistuminen kaupunkimarkkinointiin, yhteistyö kaupungin ja kolmannen sektorin kanssa, tehtäväalueen hankkeiden suunnittelu, toteutus ja koordinointi, vanhus- ja vammaisneuvoston toiminnan kehittäminen, kyläneuvoston toiminnan kehittäminen, hyvinvoinnin ja terveyden työryhmän toiminnan kehittäminen, ehkäisevä päihdetyö ja raittiuden edistäminen, yhteistyö liikunta- ja vapaa-aikapalvelujen järjestämisessä sekä kotouttamisen edistäminen. Tehtäväalueelle kuuluu myös järjestöjen ja kylien toiminnan aktivointi. Tehtäväalueen tavoitteena on kuntalaisten kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin edistäminen.

### Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

Strateginen tavoite	Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittari toteutumiseksi
Vahvistamme kylien välistä yhteistyötä kaupungin kehittämisessä	Olemme mukana maakunnallisessa kyläneuvostossa	Nivala on mukana maakunnallisessa kyläneuvostossa (Kyllä/Ei)
Tuemme kylien aktiivisuutta ja osallisuutta	Tehdään selvitys kyläkummitoiminnan käynnistämisestä	Selvitys tehty (Kyllä/Ei)
Tunnistamme ja nostamme näkyviin kylien vahvuudet	Kehitetään kylien luontomatkailua NÄKYVÄ-hankkeen avulla tuoden esille kylien luontomatkailukohteita	NÄKYVÄ-hankkeen tulokset
Rakennamme elinvoimaa tukemalla yhteisöllisyyttä	Panostamme kotouttamistyön kehittämiseen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa uuden kotoutumislain myötä, mm. Hyvinvointia maahanmuuttajaperheille -hankkeen turvin	Hyvinvointia maahanmuuttajaperheille -hankkeen tulokset, maahanmuuttajien määrä, saatu palaute asiakkailta

Johtaminen voimavarana - kärkihanke	Teemme laajan hyvinvointikertomuksen palvelemaan tietojohtamista	Laaja hyvinvointikertomus tehty (Kyllä/Ei)
Tieto harrastuspaikoista ja - mahdollisuuksista löytyy helposti	Tuomme esille Nivalan harrastusmahdollisuuksia esimerkiksi järjestämällä harrastusviikon sekä tehostamalla harrastusesitteen markkinointia	Tehdyt toimenpiteet harrastusmahdollisuuksien esille tuomiseen

## 590 Kirjastopalvelut

### Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

#### Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

Hyvinvointilautakunta, tehtäväaluejohtaja kirjastonjohtaja

Kaupungin tehtävänä on tuottaa kaikille ikäryhmille tarkoitettua kirjastopalvelua (1492/2016 Laki yleisistä kirjastoista). Yleisen kirjaston tulee olla kaikkien käytettävissä ja saavutettavissa. Nivalassa kirjastopalvelut tuotetaan pääkirjastossa ja kirjastoautossa. Kirjaston tehtävänä on: tarjota pääsy aineistoihin, tietoon ja kulttuurisisältöihin; ylläpitää monipuolista ja uudistuvaa kokoelmaa; edistää lukemista ja kirjallisuutta; tarjota tietopalvelua, ohjausta ja tukea tiedon hankintaan ja käyttöön sekä monipuoliseen lukutaitoon; tarjota tiloja oppimiseen, harrastamiseen, työskentelyyn ja kansalaistoimintaan; edistää yhteiskunnallista ja kulttuurista vuoropuhelua.

Kehitämme palveluja Joki-kirjastojen yhteisen strategian mukaisesti. Osallistumme Pohjois-Suomen ekirjastoon ja valtakunnalliseen ekirjastoon, mikä vaatii jonkin verran lisäpanostusta aineistonhankintaan (n 8000€) sekä Joki-kirjastojen vetämiin alueellisiin kehitystyöryhmiin.

Viemme kevään 2025 aikana loppuun yläkouluikäisille tarkoitettua lukuharrastusta edistävän hankkeen ja haemme vuodelle 2026 avustusta lukuharrastuksen edistämiseen. Vuoden 2026 hankkeen arvioitu kokonaiskustannus on 30.000 € josta avustusta on 24000 € ja kaupungin osuus on 20 %, 6000 €.

### Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

Strateginen tavoite	Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittari toteutumiseksi
Monipuolista vapaa-ajantoimintaa kaiken ikäisille	Kirjasto tuo vaihtoehtoja vapaa-ajanviettoon kaiken ikäisille omalla perustoiminnallaan ja tapahtumillaan.  Toteutetaan koulujen kulttuurikasvatussuunnitelmaa ja edistetään lasten ja nuorten lukutaitoa myös hankkeen avulla.	Tapahtumien ja osallistujien määrä
Kolmas sektori otetaan aktiivisesti hyvinvointia lisäävän vapaa-ajan yhteistyökumppaniksi	Kirjasto toteuttaa yhteistyössä seurojen ja yhdistysten kanssa erilaisia tapahtumia ja luentoja.	Tapahtumien ja osallistujien määrä
Rakennamme elinvoimaa tukemalla yhteisöllisyyttä	Kirjastoauto palvelee kaikkia kaupungin alueita ja se vierailee joka koululla, päiväkodilla ja palvelutalolla joka toinen viikko talviaikataulun mukaan.  Edistetään demokratiaa tarjoamalla tiloja erilaisten vaalien äänestyspaikaksi. Kirjastoauto toimii	Kirjastoauton pysäkkien määrä.  Kirjastoauton kävijämäärä.  Vaalibussin pysäkki- ja kävijämäärät.

	kunnallisvaaleissa vaalibussina.	
Varmistamme henkilöstön riittävyden	Varmistetaan että kirjastossa työskentelee suositusten mukainen määrä henkilökuntaa palvelemaan asiakkaita. Omatoimikirjasto ei palvele riittävän monipuolisesti henkilökunnan apua tarvitsevia asiakasryhmiä kuten iäkkäitä ja lapsia.	Kirjaston palkkaamia ammatillisesti koulutettuja työntekijöitä 0,8 henkilötyövuotta / 1000 asukasta
Palveluiden sujuvuus	Kehitetään kirjaston laitteistoa ja ohjelmistoja asiakkaiden tarpeita kuunnellen.  Kehitetään palveluja Joki-kirjastojen strategian mukaisesti.	Kirjaston aukiolot ja kävijämäärät, asiakkaiden käyttäjäpalautteet.  Joki-kirjastojen strategian vaikutusten arviointi.