

Huoltajan poissaolo alle 12-vuotiaan lapsen sairauden yhteydessä

Ytelin 26.09.2024 § 44

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [] Ei [x]

Valmistelija

Hallintojohtaja p. 040 344 7201

Huoltajalla on alle 12-vuotiaan lapsen sairastumisen yhteydessä mahdollista olla tilapäisellä hoitovapaalla (KVTES luku 5 § 9). Tällä hetkellä Nivalan kaupungissa on käytäntö, että lapsen sairastumisen yhteydessä kotiin jäävä huoltaja pyytää sairauslomatoistuksen Pohteelta (neuvolasta yms.).

Keskustelujen perusteella työnantaja näkee, että sairauslomatoistuksen hankkiminen ja julkisen terveydenhuollon kuormittaminen ei ole tarpeellista, vaan voitaisiin Nivalan kaupungissa siirtyä keveämpään malliin.

Otetaan käyttöön ns. omailmoitteinen malli myös lapsen sairauden yhteydessä. Sairaana lapsen kanssa kotiin jäävä huoltaja voi olla omalla ilmoituksella 1-3 päivää palkallisella sairauslomalla alle 12-vuotiaan lapsen sairauden yhteydessä. Tämä edellyttää, että huoltajat eivät ole kotona yhtä aikaa sairaan lapsen kanssa. Esihenkilö voi edelleen edellyttää sairauslomatoistusta myös julkisesta terveydenhuollosta, mikäli katsoo sen tarpeelliseksi. Väärinkäytöstilanteiden jälkeen evätään mahdollisuus oma ilmoitteisen poissaolon käyttöön.

Virka-/työvapaan enimmäismäärä on neljä työpäivää riippumatta siitä kumpi vanhemmista vapaata käyttää. Jos sairaus jatkuu yli neljä työpäivää, voidaan hakemuksesta myöntää harkinnanvaraista palkatonta virka-/työvapaata tai vuosilomaa.

Mikäli työntekijän työ sallii etätyöskentelyn voidaan esihenkilön kanssa sopien hyödyntää myös korvaavan ja mukautetun työmallin (HJ 11.12.2023 § 79 luku 4.1) mukaista etätyöskentelyä myös alle 12-vuotiaan lapsen sairauden ollessa kyseessä.

Nämä edellä mainitut linjaukset noudattavat KVTES:n linjauksia ja tarkentavat kaupungin toimintatapaa asian käsittelyssä. Työnantaja voi palata vanhaan käytäntöön, mikäli toimintatavassa ilmenee hankaluuksia.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Karikumpu Päivi

Päätösesitys

Yhteistoimintaelin käy keskustelua ja hyväksyy toimintatavan muutoksen omalta osaltaan.

Päätös

Hyväksyttiin.

OTE:

Henkilöstöjaos

Hj 17.10.2024 § 59

366/01.00.00/2024

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [] Ei [x]

Valmistelija

Hallintojohtaja p. 040 344 7201

Huoltajalla on alle 12-vuotiaan lapsen sairastumisen yhteydessä mahdollista olla tilapäisellä hoitovapaalla (KVTES luku 5 § 9). Tällä hetkellä Nivalan kaupungissa on käytäntö, että lapsen sairastumisen yhteydessä kotiin jäävä huoltaja pyytää sairaslomatodistuksen Pohteelta (neuvolasta yms.).

Keskustelujen perusteella työnantaja näkee, että sairaslomatodistuksen hankkiminen ja julkisen terveydenhuollon kuormittaminen ei ole tarpeellista, vaan voitaisiin Nivalan kaupungissa siirtyä keveämpään malliin.

Otetaan käyttöön ns. omailmoitteinen malli myös lapsen sairauden yhteydessä. Sairaana lapsen kanssa kotiin jäävä huoltaja voi olla omalla ilmoituksella 1-3 päivää palkallisella sairaslomalla alle 12-vuotiaan lapsen sairauden yhteydessä. Tämä edellyttää, että huoltajat eivät ole kotona yhtä aikaa sairaan lapsen kanssa. Esihenkilö voi edelleen edellyttää sairaslomatodistusta myös julkisesta terveydenhuollosta, mikäli katsoo sen tarpeelliseksi. Väärinkäytöstilanteiden jälkeen evätään mahdollisuus oma ilmoitteisen poissaolon käyttöön.

Virka-/työvapaan enimmäismäärä on neljä työpäivää riippumatta siitä kumpi vanhemmista vapaata käyttää. Jos sairaus jatkuu yli neljä työpäivää, voidaan hakemuksesta myöntää harkinnanvaraista palkatonta virka-/työvapaata tai vuosilomaa.

Mikäli työntekijän työ sallii etätyöskentelyn voidaan esihenkilön kanssa sopien hyödyntää myös korvaavan ja mukautetun työmallin (HJ 11.12.2023 § 79 luku 4.1) mukaista etätyöskentelyä myös alle 12-vuotiaan lapsen sairauden ollessa kyseessä.

Nämä edellä mainitut linjaukset noudattavat KVTES:n linjauksia ja tarkentavat kaupungin toimintatapaa asian käsittelyssä. Työnantaja voi palata vanhaan käytäntöön, mikäli toimintatavassa ilmenee hankaluuksia. Yhteistoimintaelin on käsitellyt käytännön muuttamisen 26.9.2024 § 44.

Esittelijä

Hallintojohtaja Mehtälä Saara

Päätösesitys

Henkilöstöjaos päättää hyväksyä toimintatavan muutoksen.

Päätös

Kokouksessa täydennetty päätösesitys:

Oma ilmoitukseen F-ESS:n merkitään lisätietoja kenttään toisen vanhemman työpaikka. Tilapäinen hoitovapaa myönnetään kerralla vain toiselle vanhemmista (KVTES luku 5 § 9).

Henkilöstöjaos hyväksyi kokouksessa täydennetyt päätösesityksen.

OTE:

kaikkiesimiehet@nivala.fi, Kuntien Hetapalvelut Oy/palkat,
Työterveyshuolto Mehiläinen