

Työkykyjohtamisen hanke

Hj 16.09.2024 § 51

53/00.01.06/2024

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [] Ei [x]

Valmistelija

Hallintojohtaja p. 040 344 7201

Nivalan kaupungin työhyvinvoinnin haasteena on korkea sairauspoissaoljen määrä, joista suurin osa on mielenterveysperusteiset poissaolot (2023).

Työkykyjohtamisen haasteena nähdään seuraavien vuosien aikana tapahtuvat eläköitymiset. Seuraavan viiden vuoden sisällä Nivalan kaupungin henkilöstöstä on siirtymässä vanhuuseläkkeelle n.19 % työntekijöistä. Eläkeiän kasvun seurauksena esihenkilöiltä vaaditaan osaamista työkyvyn ylläpitoon myös työuran loppupuolella. Lisäksi henkilöstön oman työkyvyn johtamisen ja ylläpitämisen merkitys korostuu.

Edellä mainittuihin haasteisiin vastaamaan on yleishallinnon toimiala valmistellut työkykyjohtamisen hanketta, johon on ajateltu hakea Kevan työelämän kehittämisrahaa. Hankkeen kesto on 1.1.2025-30.4.2026.

Hankkeen tavoitteena on saada nostettua kaupungin henkilöstön työhyvinvointia ja työssäjaksamista hyvällä työkykyjohtamisella. Hankkeessa saadaan esihenkilöille työkaluja työkykyjohtamiseen ja työhyvinvoinnin edistämiseen. Lisäksi henkilöstö saa työkaluja työyhteisötaitojen vahvistamiseen ja oman työhyvinvoinnin tukemiseen arjessa.

Toteuttaja hankkeelle valikoitui kilpailutuksen kautta. Aluksi käytiin markkinavuoropuhelu viiden eri yrityksen kanssa. Markkinavuoropuhelussa yrityksille annettiin hankkeen tavoitteet, laajuus ja budjetti, jonka jälkeen toimitettiin tarjouspyyntö markkinavuoropuheluihin osallistuneille. Tarjouksia saatiin neljä kappaletta. Yhteistöykumppaniksi valikoitui tarjouksen laadun ja laajuuden perusteella Valmennustrio Oy. Hankinta on ehdollinen ja ehtona on Kevalta saatava rahoitus.

Hankkeen kokonaisbudjetti on 23 800 €, josta omarahoitusosuus on 50 %, 11 900 €. Omarahoitusosuudesta varataan talousarviossa 2025 11 000 € ja vuodelle 2026 900 € henkilöstöhallinnon kustannuspaikalle 1501.

Hanke toteutetaan, mikäli Keva myöntää hankkeeseen kehittämisrahan hankehakemuksen mukaisesti.

Esittelijä

Hallintojohtaja Mehtälä Saara

Päätösesitys

Henkilöstöjaos päättää hyväksyä:

1. Kevan työelämän kehittämisrahan hakemisen Työkykyjohtamisen -hankkeeseen ja sitoutuu hankkeeseen vuosina 2024-2025. Vuosien 2025 ja 2026 omavastuuosuudet huomioidaan talousarviovalmisteluissa.

2. Hankkeen yhteistyökumppaniksi Valmennustrio Oy:n. Hankintapäätös on ehdollinen ja ehtona on myönteinen päätös Kevan työelämän kehittämisrahalle.

Päätös

Hyväksyttiin.

OTE:

Johtoryhmä, Keva, Valmennustrio Oy