

Työterveyspalvelujen hinnoittelun hyväksyminen vuodelle 2025

Hj 16.09.2024 § 48
324/01.04.02.00/2024

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [] Ei [x]

Oheismateriaali: Mehiläisen tarjous, työterveyshuollon sopimus 2023-2026.

Valmistelija

Hallintojohtaja p. 040 344 7201

Työterveyshuollon sopimus on kilpailutettu vuoden 2022 aikana ja sopimus allekirjoitettu marraskuussa 2022. Sopimus astui voimaan 1.1.2023. Sopimuksessa on sovittu 48 kk irtisanomissuojasta (1.1.2023-31.12.2026). Sen jälkeen sopimus jatkuu toistaiseksi voimassa olevana. Kilpailutuksessa ja sopimuksella on sovittu, että hinta on voimassa vuoden kerrallaan ja neuvottelut käydään syksyisin seuraavan vuoden hinnasta. Vuosien 2023 ja 2024 hinnaksi saatiin vielä sovittua kiinteä hinta/ työntekijä. Vuodelle 2024 hinta nousi jo merkittävästi vuodesta 2023 ollen tällä hetkellä 451€/työntekijä.

Työterveyshuollon kustannukset palveluntuottajalle ovat olleet kuluvana vuonna merkittävästi isommat, kuin kaupungilta laskutettava palvelumaksu. Kiinteään hintaan palvelun tuottaja ei olisi suostumassa ja mikäli siihen kaupunki haluaisi mennä on hinta merkittävästi taas korkeampi kuin tämän hetkinen hinta. Arvioitu korotus nykyiseen hintaan olisi noin 150 %. Kiinteän hinnan haittapuoli on se, että siihen ei toimenpiteillä voida vaikuttaa vaan laskutettava summa on aina sopimuksen mukainen kiinteä hinta/henkilö. Hyvä puoli on se, että kustannukset ovat koko vuodelle tiedossa etukäteen.

Palveluntuottaja on esittänyt, että siirtyisimme suoriteperusteiseen laskutukseen. He ovat jättäneet meille tarjouksen, jossa on avattu palvelun laajuus sekä hinnat. Suoriteperusteisen laskutuksen alennusprosentin perusmaksujen osalta on 100%. Palveluntuottajan kanssa on käyty neuvotteluita kesäkuussa ja elokuussa. Kustannusten kehityksen seurannaksi on esitetty kuukausittaista seurantaa ja nämä seurantakokoukset on alustavasti jo aikataulutettukin. Lisäksi palvelulle voidaan asettaa ns. budjettikatto, jonka puitteissa pyritään kustannusten osalta pysymään.

Vuoden varrella seurataan kustannusten kehittymistä ja pyritään erilaisilla toimenpiteillä vaikuttamaan kustannuksiin. Palveluntuottajan kanssa käytyjen keskustelun perusteella varataan syksyille 2024 palaveri, jossa suunnitellaan toimenpiteitä niin työnantajalle kuin palveluntuottajalle, joiden avulla kustannusten kasvuun voidaan vaikuttaa ehkäisevästi.

Esittelijä

Hallintojohtaja Mehtälä Saara

Päätösesitys

Henkilöstöjaos käy keskustelun työterveyshuollon hinnoittelusta ja hyväksyy työterveyspalvelun hinnoittelun muutoksen suoriteperusteiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

OTE:

Mehiläinen/Airi Karvonen, Sari Tiuraniemi, johtoryhmä