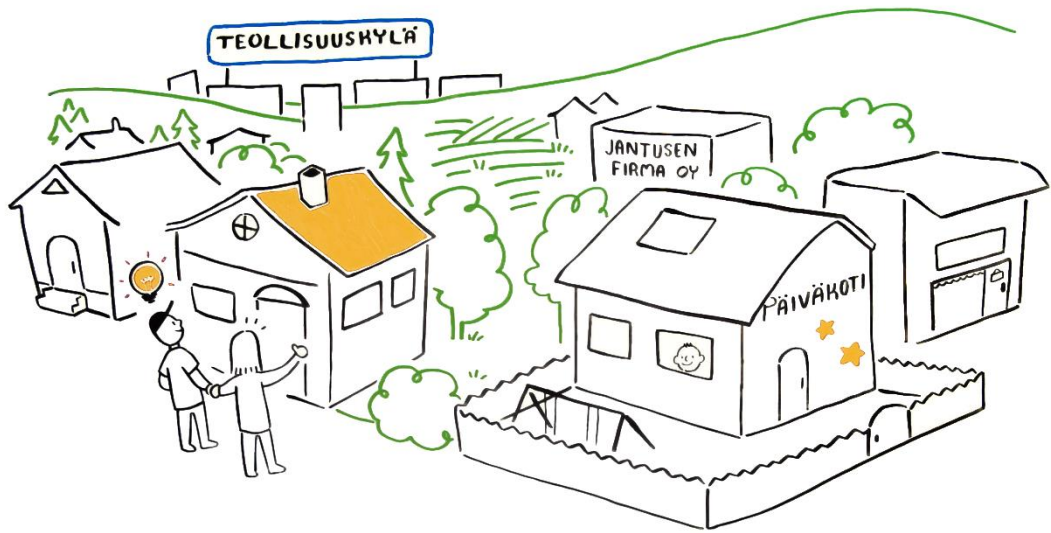




NIVALA

Kasvatamme tulevaisuutta

NIVALAN KAUPUNGIN HENKILÖSTÖN KOULUTUSSUUNNITELMA 2024 - 2025



Piirroskuvat: Tussitaikurit 2022

Yhteistoimintaelin 15.8.2024 § 33

Henkilöstöjaos 22.8.2024 § 41

Sisällys

JOHDANTO	3
KOULUTUKSEN PAINOPISTEET JA TAVOITTEET	4
Tietoturva / tietosuoja	4
Tietoteknisen osaamisen parantaminen.....	4
Työyhteisötaidot	4
SUORITETTAVAT KOULUTUKSET VUOSINA 2024 – 2025.....	5
Tietoturva / tietosuoja koulutukset	5
Tietoteknisen osaamisen parantamisen koulutukset	6
Työyhteisötaito koulutukset	6
SEURANTA JA ARVIOINTI	7

JOHDANTO

Nivalan kaupunki työnantajana kuuluu yhteistoimintalain piiriin, joka velvoittaa työnantajan tekemään yhteistoimintalain mukaisen koulutussuunnitelman. Lain tavoitteena on edistää osaamisen kehittämistä, varautumista muutoksiin ja työurien pidentymistä, parantaa tuottavuutta ja kilpailukykyä sekä vahvistaa työntekijöiden työllistymisedellytyksiä.

Koulutussuunnitelmassa määritellään koulutustavoitteet työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja edistämiseksi. Edellytyksenä koulutuskorvauksen saamiselle Työttömyysvakuutusrahastosta on voimassa oleva koulutussuunnitelma. Lisäksi edellytyksenä on, että työnantaja maksaa työntekijälle palkkaa koulutuksen ajalta eikä palkkakustannuksiin ole myönnetty palkkatukea. Koulutuksen kestolle on myös asetettu ehtoja, ja koulutuksen on oltava työnantajan järjestämää koulutusta, joka ylläpitää ja edistää työntekijän ammatillista osaamista. Koulutus voi olla myös verkkokoulutusta tai kuulua oppisopimukseen. Koulutuskorvaus perustuu lakiin koulutuksen korvaamisesta 1140/2013 ja sitä maksetaan enintään kolmelta koulutuspäivältä työntekijää kohden.

Henkilöstöstrategia päivitetään aina kaupunkikonsernistategian päivittämisen / valmistelun yhteydessä. Henkilöstöstrategian hyväksyy kaupunginhallituksen henkilöstöjaos, joka seuraa myös ko. strategian toteutumista. Nykyinen henkilöstöstrategia on voimassa vuosille 2023 - 2025. Koulutussuunnitelmassa huomioidaan Kevan työhyvinvointikyselyn tulokset. Seuraava kysely tehdään keväällä 2025 ja sen tulokset huomioidaan 2025 - 2026 koulutussuunnitelmassa. Tämä koulutussuunnitelma koskee yleisesti koko Nivalan kaupungin henkilöstöä. Toimialat laativat lisäksi omat koulutussuunnitelmansa.

KOULUTUKSEN PAINOPISTEET JA TAVOITTEET

Koulutussuunnitelman painopisteet ja tavoitteet vuosille 2024–2025 ovat:

- Tietoturva / tietosuoja
- Tietoteknisen osaamisen parantaminen
- Työyhteisötaidot

Muuttuva toimintaympäristö lisää tarvetta henkilöstön koulutukselle sekä ammatilliseen uudistumiseen että muutoksen hallintaan. Koulutussuunnitelmassa on otettava huomioon ennakoitavat, kaupungin toiminnassa tapahtuvat muutokset, joilla todennäköisesti on henkilöstön rakennetta, määrää tai ammatillista osaamista koskevaa merkitystä. Työntekijöiden ammattitaidon päivittämiseen varautuminen on tärkeää.

Tietoturva / tietosuoja

Tietoturvaan liittyvän painopisteen tavoitteena on lisätä henkilöstön osaamista tietoturvaan liittyvissä asioissa. Jokaisen tulee vuosittain tehdä Navisec-tietoturvatentti. Koulutussuunnitelma kaudella tullaan järjestämään henkilöstölle tietosuojakoulutuksia. Koulutukset organisoidaan Joki ICT Oy:n asiantuntijoiden kanssa. Henkilöstölle tiedotetaan koulutuksista lähempänä ajankohtaa.

Tietoteknisen osaamisen parantaminen

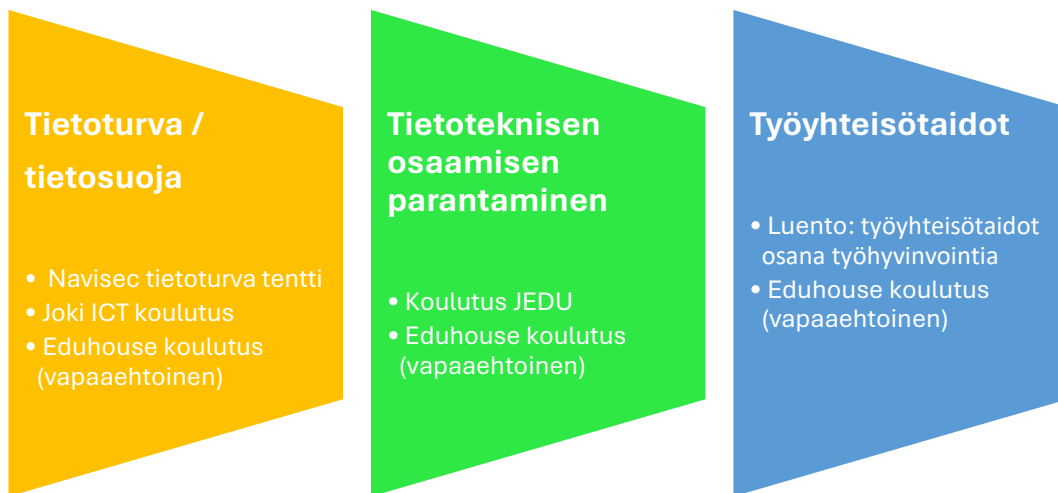
Toukokuussa henkilöstölle tehtiin ICT-taitojen kartoittamiskysely. Kyselyn tulosten perusteella henkilöstö toivoi koulutusta ICT-taitojen parantamiseen työnteon tukemiseksi. ICT-koulutuksia järjestetään yhteistyössä Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän (JEDU) kanssa koulutussuunnitelma kauden aikana. JEDULTA saamamme koulutus tukee myös kaupungin strategista tavoitetta: viestimme viisaasti -kärkihanke, jonka saavuttamista tämä koulutussuunnitelman mukainen osio tukee. Tavoitteena on, että jokaisella työntekijällä on riittävät tietotekniset taidot suoriutuakseen tehtävistään tehokkaasti.

Työyhteisötaidot

Hyvät työyhteisötaidot omaava työntekijä luo ympärilleen hyvää ilmapiiriä, on rakentava ja vastuullinen työyhteisössä sekä tuottava työntekijä. Koulutussuunnitelman tavoitteena on tukea henkilöstön vuorovaikutustaitojen sekä yhteistyö- ja tiimityöskentelytaitojen kehittämistä. Tarkoituksena on myös kehittää työntekijöiden kykyä rakentavaan keskusteluun ja taitoa pysähtyä aidosti kuuntelemaan toisen mielipidettä sekä ideoita. Nämä taidot vahvistavat koko työyhteisöä. Yhteistyössä työterveyshuolto Mehiläisen kanssa järjestetään henkilöstölle luento aiheesta työyhteisötaidot osana työhyvinvointia koulutussuunnitelma kaudella.

SUORITETTAVAT KOULUTUKSET VUOSINA 2024 – 2025

Koulutuksen ja henkilöstön osaamisen kehittämisen painopisteet sekä suoritettavat koulutukset



Opetushenkilöstön osalta yleisen koulutussuunnitelman osalta pakollisena on tietoturvatentti, johon aika järjestetään Veso-päivänä. Suositellaan käytävän myös muita koulutussuunnitelman mukaisia koulutuksia.

Koko muun henkilöstön tulee käydä seuraavat koulutukset syyskuu 2024 – heinäkuu 2025 aikana.

Tietoturva / tietosuoja koulutukset

- Lisäksi Navisec-tietoturvatentin suorittaminen vuosittain
Löytyy tietokoneen pikakuvakkeet-kansion kautta
- Tietosuojakoulutukset Joki ICT
Velvollisuus osallistua vähintään yhteen koulutukseen
- Eduhouse esimerkkejä vapaaehtoisesti käytävistä koulutuksista tietoturva / tietosuoja aihealueen valikoimasta:

[Microsoft 365 – tietoturva - Eduhouse](#)

[Tietoturva – perusteet - Eduhouse](#)

Tietoteknisen osaamisen parantamisen koulutukset

- Viestimme viisaasti -kärkihanke

Strateginen tavoite	Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittari toteutumiseksi
Viestimme viisaasti -kärkihanke	Sähköisen tiimityön kehittäminen: Jatkokoulutus M365-ympäristön käyttöön	Järjestetyt jatkokoulutukset ja niihin osallistuminen

- Koulutus JEDU:ta koulutussuunnitelma kaudella
- Eduhouse esimerkkejä vapaaehtoisesti käytävistä koulutuksista tietotekninen osaaminen aihealueen valikoimasta:

[Windows 11 – tutustuminen uutuuksiin - Eduhouse](#)

[Excel – perusteet - Eduhouse](#)

[PowerPoint 1 – esityksen rakentaminen - Eduhouse](#)

[Saavutettavuus – Teams-kokoukset ja esitykset - Eduhouse](#)

Työyhteisötaito koulutukset

- Luento aiheesta työyhteisötaidot osana työhyvinvointia Mehiläinen
- Eduhouse esimerkkejä vapaaehtoisesti käytävistä koulutuksista työyhteisötaidot aihealueen valikoimasta:

[Avaimet merkitykselliseen työhön - Eduhouse](#)

[Voimavaratekijät osana työkuormituksen hallintaa - Eduhouse](#)

[Häpeän ymmärtäminen – hyvinvointia tunnetaidoista - Eduhouse](#)

SEURANTA JA ARVIOINTI

Koko kaupungin osalta osaamisen kehittämistä suunnataan tietoturva ja -suoja osaamisen vahvistamiseen, tietoteknisen osaamisen parantamiseen ja työyhteisötaitojen kehittämiseen. Koulutustavoitteiden toteutumista seurataan Personec F-Oss koulutusrekisterin ja Eduhousen organisaatioraporttien kautta. Henkilöstön tulee hakea ja merkitä koulutukset Personec F-Ossiin. Viestimme viisaasti -kärkihankkeen toteumaa seurataan tilinpäätöksessä 2024. Koulutukset tulee käydä suunnitelmakauden aikana ennen kesälomia. Suunnitelma päivitetään syksyisin koskemaan kyseisen vuoden loppua ja seuraavan vuoden kesälomaa edeltävää aikaa (syyskuu-heinäkuu).



Nivalan kaupunkikonsernin arvot

Kaupunkikonsernin tapa toimia

- Olemme helposti lähestyttäviä.
- Palvelemme ystävällisesti.
- Ratkaisemme ongelmat viipymättä.
- Toimimme vastuullisesti