

### Ohjeistus harkinnanvaraisiin palkattomiin virka- ja työvapaisiin

KVTES ei suoraan ohjeista, miten työnantajan tulisi ohjeistaa lyhyiden virka- ja työvapaiden hakemisesta. Jokainen työnantajat itse linjaa käytännöt lyhyiden virkavapaiden anomisen ehdot.

*Sopijaosapuolten mielestä ei yleensä voida pitää tarkoituksenmukaisena sitä, että virka-/työvapaata myönnettäisiin maanantaista perjantaihin, mikäli lauantai ja sunnuntai ovat säännönmukaisesti henkilön vapaapäiviä. Virka-/työvapaata ei kuitenkaan voida myöntää pidemmäksi ajaksi kuin sitä on anottu. Tällaisessa tapauksessa saatetaan anomus joutua hylkäämään, mutta viranomaisen tulisi tällöin ilmoittaa hakijalle, että virka-/työvapaa voidaan myöntää, mikäli sitä anotaan koko viikoksi. Jos toisaalta edellä mainittua työaikaa noudattava henkilö tarvitsee virka-/työvapaata esimerkiksi vain torstaiksi ja perjantaiksi, ei voida edellyttää, että hän anois sitä myös lauantaiksi ja sunnuntaiksi. (KVTES V 11 § 3 mom)*

*Opettajien osalta koulujen lyhytaikaisia lomina ovat syys-, joului-, urheilu- ja pääsiäisloma. Opettajalla on oikeus tuolta ajalta palkkaan, jos hänellä on ennen ja/tai jälkeen lyhytaikaista lomaa yhteensä 15 työpäivää. (OVTES V 37 § 2 mom)*

Esimerkkejä:

- Työntekijän toiveena on saada palkatonta vapaata ti-pe tai koko työviikko ma-pe. Tällöin työntekijän tulee anoa myös viikonloppu palkattomana, eli palkatonta vapaata anotaan ti-su tai ma-su.
- Työntekijän toiveena on saada palkatonta vapaata ma-ke tai ke-pe. Tällöin hänen ei tarvitse anoa viikonlopun päiviä palkattomiksi.
- Työntekijä toivoo palkatonta vapaata ti-to, tällöin myöskään hänen ei tarvitse anoa viikonlopun päiviä palkattomiksi.
- Työntekijä toivoo viikolla olevan arkipyhäpäivän edeltävän ja seuraavan päivän palkattomiksi, tällöin myös arkipyhäpäivä välissä on palkaton.
- Mikäli työntekijä on joko arkipyhää edeltävän tai jälkeisen päivän palkattomalla hän ei menetä arkipyhäpäivän palkkaa -> työntekijä haluaa olla palkattomalla vain 23.12 tai 27.12 hän ei menetä arkipyhäkorvauksia.
- Työntekijä haluaa olla palkattomalla 23.12 ja 27.12 hän menettää väliin jäävien arkipyhäpäivien korvaukset,

*Arkipyhiä ovat pitkäperjantai, toinen pääsiäispäivä, helatorstai, juhannusaatto tai muuksi päiväksi kuin lauantaiksi tai sunnuntaiksi sattuva uudenvuodenpäivä, loppiainen, vapunpäivä, itsenäisyyspäivä, jouluaatto, joulupäivä tai tapaninpäivä*