

Palkkauksen kehittämisen työryhmän perustaminen ja nimeäminen

Ytelin 28.03.2024 § 19

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [] Ei [x]

Valmistelija

Vs. hallintojohtaja p. 040 344 7201

Henkilöstöjaos on kokouksessaan 26.2.2024 § 14 hyväksynyt Nivalan kaupungin palkkausjärjestelmän ja TVA-tasot. Palkkausjärjestelmään on kirjattu, että työnantajan edustajista ja henkilöstön edustajista koostuva palkkauksen kehittämisryhmä ylläpitää tehtävien vaativuuteen perustuvia arviointijärjestelmiä (poikkeuksena työnantajien edustajien arviointijärjestelmä).

Palkkauksen kehittämisentyöryhmän tehtävänä on seurata palkkausjärjestelmän toimivuutta ja sen yhdenvertaista toteuttamista sekä kehittää kaupungin palkkausjärjestelmää.

Työryhmässä on henkilöstön edustajia, kaupungin viranhaltijoita sekä luottamushenkilöedustus. Asiantuntijoita kutsutaan kokoukseen sen mukaan, mitä asioita kokouksessa käsitellään.

Työryhmän vakituinen kokoonpano on alla olevan mukainen

- Henkilöstön edustaja: Ammattijärjestöt nimeävät kaksi (2) edustajaa
- Työnantajan edustajana: Puheenjohtajan henkilöstöjaoksen puheenjohtaja, sihteerinä/esittelijänä hallintojohtaja.
- Kaupunginjohtajalla läsnäolo- ja puheoikeus
- Asiantuntijoita kutsutaan käsiteltävien asioiden mukaan

Työryhmän työskentelyn tuloksia seurataan yt-elimessä sekä henkilöstöjaoksessa.

Esittelijä

Vs. hallintojohtaja Mehtälä Saara

Päätösesitys

Yt-elin keskustelelee ja merkitsee tiedokseen palkkauksen kehittämisen työryhmän kokoonpanon.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

OTE:

Henkilöstöjaos

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [] Ei [x]

Valmistelija

Vs. hallintojohtaja p. 040 344 7201

Henkilöstöjaos on kokouksessaan 26.2.2024 § 14 hyväksynyt Nivalan kaupungin palkkausjärjestelmän ja TVA-tasot. Palkkausjärjestelmään on kirjattu, että työnantajan edustajista ja henkilöstön edustajista koostuva palkkauksen kehittämisryhmä ylläpitää tehtävien vaativuuteen perustuvia arviointijärjestelmiä (poikkeuksena työnantajien edustajien arviointijärjestelmä).

Palkkauksen kehittämisentyöryhmän tehtävänä on seurata palkkausjärjestelmän toimivuutta ja sen yhdenvertaista toteuttamista sekä kehittää kaupungin palkkausjärjestelmää.

Työryhmässä on henkilöstön edustajia, kaupungin viranhaltijoita sekä luottamushenkilöedustus. Asiantuntijoita kutsutaan kokoukseen sen mukaan, mitä asioita kokouksessa käsitellään.

Työryhmän vakituinen kokoonpano on alla olevan mukainen

- Henkilöstön edustaja: Ammattijärjestöt nimeävät kaksi (2) edustajaa
- Työnantajan edustajana: Puheenjohtajan henkilöstöjaoksen puheenjohtaja, sihteerinä/esittelijänä hallintojohtaja.
- Kaupunginjohtajalla läsnäolo- ja puheoikeus
- Asiantuntijoita kutsutaan käsiteltävien asioiden mukaan

Työryhmän työskentelyn tuloksia seurataan yt-elimessä sekä raportoidaan henkilöstöjaokselle.

Asiaa on käsitelty Yt-elimessä 28.3.2024 § 19.

Työryhmän järjestäytymiskokous on tarkoitus järjestää kevään 2024 aikana.

Esittelijä

Vs. hallintojohtaja Mehtälä Saara

Päätösesitys

1. Henkilöstöjaos päättää perustaa palkkauksen kehittämisryhmän. Työryhmän kokoonpanossa on ammattijärjestöjen edustajia kaksi, työnantajan edustajana henkilöstöjaoksen puheenjohtaja (pj) sekä hallintojohtaja (sihteeri). Lisäksi kaupunginjohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus. Asiantuntijoita kutsutaan käsiteltävien asioiden mukaisesti puheenjohtaja, sihteerinä/esittelijänä hallintojohtaja.

2. Henkilöstöjaos pyytää ammattijärjestöjä nimeämään kaksi (2) henkilöstön edustajaa työryhmään

Päätös

1. Henkilöstöjaos päätti perustaa palkkauksen kehittämistyöryhmän. Työryhmän kokoonpanossa on kaksi ammattijärjestöjen edustajaa, työnantajan edustajana henkilöstöjaoksen puheenjohtaja (pj) sekä hallintojohtaja (sihteeri). Lisäksi kaupunginjohtajalla ja kaupunginhallituksen puheenjohtajalla (varalla vpj) on läsnäolo- ja puheoikeus. Asiantuntijoita kutsutaan käsiteltävien asioiden mukaisesti.

2. Henkilöstöjaos päätti pyytää ammattijärjestöjä nimeämään kaksi (2) henkilöstön edustajaa työryhmään

OTE:

Työryhmän kokoonpanon edustajat, Kuntien Hetapalvelut Oy/palkat, Vakka, luottamusmiehet