

Työsuojelutoiminnan kertomus vuodelta 2023

1. Nivalan kaupungin työsuojeluorganisaatio

Nivalan kaupungilla yhteistoimintaryhmä ja työsuojelutoimikunta on yhdistetty siten, että yhteistoimintaelimenä toimivassa yhteistoimintaryhmässä käsitellään yhteistoimintasopimuksen mukaiset yhteistoiminta-asiat sekä työsuojelutoimikunnalle kuuluvat tehtävät. Työsuojeluvaltuutettujen ja varavaltuutettujen toimikausi on neljä vuotta. Työsuojeluvaalit käytiin sopuvaalina loppuvuodesta 2021. Uusi työsuojeluvaltuutettujen toimikausi alkoi 1.1.2022. Vuoden 2023 alusta työsuojeluvaltuutettujen määrä laskettiin kahteen isojen organisaatiomuutosten myötä.

Työsuojeluvaltuutettuina toimivat v. 2023:

Perusopetuksen ja lukion opetushenkilöstön (ml. rehtorit) ja koulunkäynninohjaajien työsuojeluvaltuutetut ovat luokanopettaja Aila Koskela, 1. varavaltuutettu erityisopettaja Päivi Kananen ja 2. varavaltuutettu luokanopettaja Eliisa Pihlajamaa.

Muun kaupungin työntekijöiden työsuojeluvaltuutettuna toimi hallintoasiantuntija Raija Aksila.

Nivalan kaupungin työsuojelupäällikkönä toimii hyvinvointikoordinaattori Meri Vähäkangas.

2. Työsuojelutoiminta yhteistoimintaryhmässä

Vuoden 2023 alusta työterveyspalvelujen tuottaja vaihtui Mehiläinen Oy:lle, joten yhtenä isona asiana yhteistoiminnassa on ollut uuden tuottajan haltuunotto. Yhteistoimintaryhmä on kokoontunut vuoden 2023 aikana 5 kertaa. Työsuojeluun liittyvinä asioina on käsitelty työterveyshuollon toimintasuunnitelma, työsuojelun toimintakertomus, työterveyshuollon kustannukset, työturvallisuuslain muutokset, henkilöstön koulutussuunnitelma, työhyvinvoinnin kehittämissuunnitelma, mukautetun työn malli sekä aloitettu tulevaan TE2024 -uudistukseen valmistautumista. Lisäksi työsuojeluorganisaatio on kokoontunut vuoden 2023 aikana neljä kertaa vapaamuotoisesti työsuojelupäällikön kutsumana. Kokoontumisissa on keskusteltu ajankohtaisista työsuojeluasioista.

3. Työsuojelutarkastukset 2023

Aluehallintovirasto teki neljä työsuojelutarkastusta Nivalan kaupunkiin vuonna 2023. Tarkastukset tehtiin Järvikylän koululle, lukiolle, Pirttirannan päiväkodille sekä kaupungintalolle. Sisäilmaongelmat nousivat esille kaikkien muiden paitsi Pirttirannan päiväkodin osalta. Järvikylän koulun ja kaupungintalon osalta AVI antoi velvoitteet asiasta. Lukion osalta suunnitelmat olivat jo valmiina, joten työsuojelu seuraa tarkoin niiden

toteutumista. Sisäilmatyöryhmää on lähdetty elvyttämään ja se kokoontuu ensimmäisen kerran tammikuussa 2024 kaupunginjohtajan koolle kutsumana.

4. Terveydellisten olojen tarkastukset

Kiinteistöjen terveydellisiä oloja valvotaan terveystarkastuksen toimesta säännöllisesti. Vuonna 2023 tehtiin yksi terveydellisten olojen tarkastus Peltopuiston päiväkotiin.

5. Työterveyshuollon työpaikkakäynnit

Työterveyshuolto teki työpaikkakäyntejä v. 2023 7 työpaikalle. Usealla työpaikalla korostui psykososiaalinen kuormittavuus, jonka tukemiseen tarvitaankin enemmän toimia.

6. Työtapaturmat

Vuonna 2023 Nivalan kaupungilla tapahtui 40 työtapaturmaa. Määrä on suhteessa enemmän aiempaan nähden, sillä organisaatiomuutosten myötä lomituspöytä sekä ruoka- ja puhdistuspalvelut aiemmin suurimpina tapaturma-aloina ovat jääneet pois. Tapahtuneet tapaturmat ovat kuitenkin olleet lieviä, vain parista on aiheutunut yli 3 päivän työkyvyttömyys. Eniten työtapaturmia on tapahtunut kasvatus- ja koulutuspuolella.

7. Muu toiminta

Työsuojelun yhtenä painopisteenä vuodelle 2023 oli yhteisöllisyyden edistäminen. Työsuojeluväki järjesti elokuun lopulla Back to work -tyhyiltapäivän koko kaupungin henkilöstölle. Tapahtuma sai hyvää palautetta ja toivottiin myös jatkossa samantyyppistä tapahtumaa.

Työn vaarojen ja riskien arvioinnin lomake uudistettiin kokonaan loppuvuodesta ja nyt ne saadaan sähköisesti arkistoitua samaan paikkaan. Sähköinen lomake ohjaa arvioimaan riskit entistä paremmin. Myös seuranta on helpompaa, kun työsuojeluorganisaatio näkee täytetyt lomakkeet.

Työsuojeluväki teki loppuvuodesta työpaikkakerroksen jokaiselle työpaikalle, jotta tunnettavuus lisääntyisi. Samalla jaettiin alkuvuodesta alkavan Kuntoa ja kulttuuria -kampanjan kortteja työntekijöille ja vietiin joulutervehdys.

Työsuojelupäällikkö Vähäkangas ja -valtuutettu Aksila osallistuivat marraskuussa Työterveyslaitoksen työsuojelukoulutukseen. Lisäksi työsuojelupäällikkö osallistuu säännöllisesti kuukausittain työsuojelupäällikköjen valtakunnallisen verkoston tapaamisiin etänä.

Työsuojeluvaltuutetut ja työsuojelupäällikkö toimivat yhteistyössä työsuojelun kehittämiseksi Nivalan kaupungilla. Työsuojeluvaltuutetut ja työsuojelupäällikkö perehtyvät aktiivisesti työn turvallisuutta ja terveellisyyttä koskeviin työpaikkojen olosuhteisiin tarkkailemalla eri työskentelypaikkoja ja seuraamalla niiden kehitystä työn terveellisyyden ja turvallisuuden kannalta. Epäkohtiin tarvittaessa puututaan. Turva-Arvin käyttöä pyritään edelleen aktivoimaan.

Työsuojeluvaltuutetut ovat antaneet vielä omat toimintakertomuksensa vuodelta 2023.

Nivalassa 8.1.2023

Työsuojelupäällikkö Meri Vähäkangas