

40 OPETUSLAUTAKUNTA

Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

Toimialajohtaja sivistysjohtaja

Opetuslautakunta vastaa kasvatus- ja koulutuspalveluista: varhaiskasvatus, esiopetus, perusopetus sekä lukiokoulutus sekä niihin liittyvistä hallinnon tehtävistä, oppilashuollosta ja tukipalveluista.

Koululakeihin sekä opetussuunnitelmiin tuli muutoksia 1.8.2022 lukien (opetukseen osallistumisen epääminen, ilmoitusvelvollisuus, kurinpitomenettely ja -toimivalta sekä muutoksenhaku) ja opetussuunnitelmat on tarkistettu tältä osin vastaamaan muuttuneita opetussuunnitelmien perusteita (esiopetus, perusopetus, lukio-opetus, perusopetukseen valmistava opetus).

Opiskeluhoitolain muutokset tulevat voimaan 1.1.2023. Muutoksia tulee rekistereihin, tietojen kirjaamiseen, suunnitelmien laatimiseen ja yhteistyöhön. Opetushallitus antaa tarkemmat määräykset suunnitelmien laatimiseen opetussuunnitelman perusteissa. Hyvinvointialueelle tulee laadittavaksi alueellinen opiskeluhoitosuunnitelma, joka perustuu koulutuksen järjestäjän opiskeluhoitosuunnitelmiin, ja alueelle on muodostettava alueellinen opiskeluhoollon yhteistyöryhmä. Koulukuraattorit ja koulupsykologi siirtyvät hyvinvointialueen työntekijöiksi. Tehtäväalue ja menot poistuvat. Koulujen ja päiväkotien ruoka- ja puhdistuspalvelut ostetaan jatkossa kuntien yhteiseltä InHouse -yhtiöltä. Ostomäärärahat ovat ulkoista menoa.

Varhaiskasvatuslakiin tuli säännökset tuen kolmiportaisuudesta 1.8.2022. Varhaiskasvatuksessa on jatkossa tehtävä päätös sekä tehostetusta tuesta että erityisestä tuesta. Jatkossa hallinnollinen päätös tehostetusta tuesta tulee tehtäväksi myös muilla asteilla aiemman erityisen tuen päätöksen lisäksi. Muutokset lisäävät hallinnollista työtä. Koulukuljetukset kilpailutetaan alkuvuodesta nykyisen optiosopimuskauden päättyessä 31.7.2023. Toimintayksiköissä totutellaan vielä koronaepidemian jälkeen normaaliin rytmiiin ja -arkeen. Vierailuja, tapahtumia ja juhlia pystytään taas järjestämään. Lasten ja nuorten tunne- ja vuorovaikutustaitojen opetukseen kiinnitetään erityistä huomiota. Syksyllä 2023 aloittaa kolmas ikäluokka maksuttomassa toisen asteen koulutuksessa.

Pirttirannan ja Nokelan päiväkodeille on sijoitettu lisätilaa syksyllä 2022 (Huvila ja Majakka -yksiköt). Varaudutaan Raitalan päiväkodin sulkemiseen kesällä 2023 (ikäluokkien pieneneminen ja erillisestä yksiköstä luopuminen). OKM:n vetämä kaksivuotisen esiopetuksen kokeilu päättyy keväällä 2024; jatkosta ei ole tietoa. Aittolan koulun jatkamisedellytysten tarkastelu tehdään syksyllä 2024. Toimialan kiinteistöjen investointisuunnitelma sisältyy osana laadittavaan kaupungin kiinteistöstrategiaan.

Ulkopuolista hankerahoitusta saavat ja v. 2023 jatkuvat hankkeet:

Niva-Kaijan koulun NordPus 2021-2024 6.358 €

Niva-Kaijan koulun KV-hanke Erasmus 2020-2023 34.786 €

Koulujen kerhotyö 2022-2023 OPH 12.858 €

Varhaiskasvatuslain mukaisen tuen järjestäminen uuden lain mukaisesti 2022-2023 OKM 143.750 €

Yhdessä Maailmalle Liikkuen. Erasmus. Aluehallintovirastojen ja kuntien yhteishanke.

Talousarviossa näiden palvelujen määrärahat kasvavat yhteensä 1.250.150 €



sisäiset tilapalvelun vuokrat + 769.761

sisäiset ICT-menot + 107.213

ruokahuolto + 331.974

puhdistuspalvelut + 41.067

Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

Strateginen tavoite	Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittari toteutumiselle	Toteuma 31.12.	Tila
<p>Tarjoamme lapsille ja nuorille laadukkaita ja turvallisia oppimisympäristöjä</p>	<p>Haikaran uuden koulun rakentaminen jatkuu ja kivikoulu saneerataan. Erkkilän koulun lisätilan toteutus. Pirttirannan päiväkodin laajennussuunnitelma ja toteutus. Raitalan päiväkotijäseniä suljetaan kesällä 2023. Kaikkien käytössä olevien kiinteistöjen kunnossapidosta huolehditaan.</p>	<p>Hankkeiden toteutuminen ja eteneminen.</p>	<p>Erkkilän koulun opetustoiminta siirtyi uuteen rakennukseen elokuussa 2023. Vanha koulurakennus purettiin lokakuussa. Haikaran uusi koulu otettiin käyttöön syyslokakuun 2023 aikana. Pirttirannan päiväkodin lisätilan rakentaminen käynnistyi loppuvuodesta. Raitalan päiväkotijäseniä suljettiin kesäkuussa 2023. Järvikylä-Aittola alueen kouluasiasta valtuuston päätös 2.11.2023 rakentaa uusi koulu Järvikylän koulun nykyiselle paikalla. Kiinteistöjen kunnossapitoon ja yhteistyöhön vaikuttanut kiinteistöpäällikön vaihdokset.</p>	<p>Toteutu</p> <p>u</p> 
	<p>Päivitämme ja pidämme opetussuunnitelmat ja muut lakien vaatimat suunnitelmat ajantasalla.</p>	<p>Opetussuunnitelmien perusteiden muutokset ja lakimuutokset on otettu huomioon.</p>	<p>Perusopetuksen opetussuunnitelman perusteiden muutokset ja täydennykset (OPH 18.1.2023 Perusopetuksen arviointikriteerit kuudennen vuosiluokan päätteeksi) käsitelty op.ltk 18.4.2023, käyttöön 1.8.2023. Varhaiskasvatuksen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma käsitelty op.ltk 18.4.2023, käyttöön 1.8.2023. Muutosmääräykset: 1) OPH 532 1.3.2023 Poissaolojen ehkäisemistä sekä poissaolojen suunnitelmallista seuraamista ja niihin puuttumista koskevat muutokset sekä 2) OPH 4606 2.12.2022 Oppilas- ja opiskelijahuoltolain päivityksestä kaikkiin opetussuunnitelmiin tehtäviin muutoksiin ja kuntakohtaisen</p>	<p>Toteutu</p> <p>u osittain</p> 

			opiskeluhoitosuunnitelman valmistelutyöhön kesken. Hyvinvointialue Pohde ilmoittanut, että toimintakaudella 2023-2024 aiemmat suunnitelmat ennen uusien päivitystä.	
	Tehdään selvitys Pienen lasten koulu - kokeilun toteutuksesta.	Selvitys on tehty.	Opetuslautakunta käsitellyt asiaa esihenkilöiden kanssa iltakoulussaan. Asia ei saanu laajempaa kannatusta. Todettu esiopetuspaikkapäätöksen käsittelyn yhteydessä. Asiaa ei ole selvitetty enempää eikä käytetty rajallista työresurssia akuuttiempien asioiden ajaessa edelle (mm. kouluverkkoselvitys, toimialan kiinteistöjen tilanne).	Ei toteudu <input type="checkbox"/>
Henkilöstön kehittäminen	Kehitämme rekrytointiprosessia ja mahdollistamme henkilökunnan täydennyskoulutuksen.	Rekrytointiprosessi on käyty läpi ja sujuvoitettu. Henkilökunnan täydennyskoulutukseen osallistuminen (koulutuspäivät).	Keväällä toteutettu 65 rekrytointia, mikä on sitonut huomattavasti sivistysjohtajan, toimiston ja esihenkilöiden työaikaa (+ näiden uusien työntekijöiden perehdytys syksyllä). Toimialan talousarvioon sisältyvää kehittämiskoordinaattoria ei ole saatu eikä toimintojen kehittämiseen ole ollut aikaa. Täydennyskoulutusta rajoittaa määrärahat ja sijaisten huono saatavuus.	Ei toteudu <input type="checkbox"/>
Palveluiden sujuvuus	Perhepalvelukeskuksen toimintamallin jäsentäminen jatkuu.	Lapsiperheiden peruspalveluiden yhteistyörakenteet ja toimintamallit Hyvinvointialueen kanssa on selkeytyneet. Perhepalvelukeskuksen käsikirja on koottu.	Asia ei ole edennyt. Vaatii hyvinvointialueen panostusta ja yhteistyötä. Yhteistyömallin alueellisesta laatisesta ja pilotoinnista on käyty neuvonpitoa hyvinvointialueen ja kuntien kesken. Toimialalla ei ole osoitettavissa henkilöresurssia uusiin kehittämistehtäviin.	Ei toteudu <input type="checkbox"/>

Talous
40 OPETUSLAUTAKUNTA

Selite

Talousarvio

2023

Talousarvio-

muutos 2023

Talousarvio +

muutos

Tilinpäätös

2023

Poikkeama



TOIMINTATUOTOT	371 322	201 961	573 283	723 887	150 604
TOIMINTAKULUT	-27 060 688	-412 384	-27 473 062	-28 500 021	-1 026 959
TOIMINTAKATE	-26 689 366	-210 423	-26 899 779	-27 776 133	-876 354

400 Kasvatus- ja koulutuspalvelujen hallintopalvelut

Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

Tehtävääaluejohtaja sivistysjohtaja

Tehtävääalue sisältää opetuslautakunnan määrärahat ja kasvatus- ja koulutuspalvelujen asiantuntijoiden tuottamat palvelut toimialalle. 9-jäseninen lautakunta kokoontuu pääsääntöisesti kerran kuussa. Tehtävääalueella huolehditaan opetuslautakunnan asiakirjahallinnosta ja arkistoinnista, asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta sekä ohjeistetaan ja valvotaan lautakunnan alaisten tehtävääalueiden toimintaa. Tehtävääalue vastaa mm. järjestelmien ylläpidosta, tiedonsiirroista valtakunnallisiin järjestelmiin, toimialan sopimuksista, kouluhenkilökunnan rekrytoinnista ja yhteisestä koulutuksesta, ilmoittautumisista, laskutuksesta, sähköisistä lomakkeista, tilastoinnista, kyselyistä, hankeseurannasta, asiakaspalvelusta sekä talousarvion ja tilinpäätöksen laadinnasta. Keskeiset toimialan omat ohjelmat Daisy, Primus, Wilma, Kurre, Koski, Varda, Valpas, Koululiitu. Dynasty -hallinto-ohjelma, tiedonohjaussuunnitelma, kirjaamotyö, sähköinen arkistointi ja tiedonhallintamallin ylläpitäminen vaatii aiempaa enemmän työtä ja resursseja toimialalla.

Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

Strateginen tavoite	Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittari toteutumiseksi	Toteuma 31.12.	Tila
Varmistamme henkilöstön riittävyyden	Palkkaamme kasvatus- ja koulutusasioiden koordinaattorin tasaamaan kasvanutta työmäärää ja uusia vastuita.	Työntekijä saatu/ei saatu.	Työntekijää ei ole saatu.	Ei toteudu <input type="checkbox"/>

Talous

400 Kasvatus- ja koulutuspalvelujen hallintopalvelut

Selite	Talousarvio 2023	Talousarvio- muutos 2023	Talousarvio + muutos	Tilinpäätös 2023	Poikkeama
TOIMINTATUOTOT	0	0	0	13 660	13 660
TOIMINTAKULUT	-313 964	1 077	-312 887	-274 867	38 020
TOIMINTAKATE	-313 964	1 077	-312 887	-261 207	51 680

410 Peruskoulut

Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

Tehtäväluejohtaja sivistysjohtaja

Järjestämme perusopetuksen perusopetuslain ja -asetuksen sekä opetussuunnitelman mukaisesti. Koululaisella on oikeus saada perusopetuslain ja voimassa olevan opetussuunnitelman mukaista opetusta ja siihen liittyvät tukipalvelut (koulukuljetus, kouluruoka ja oppilashuollon palvelut) jokaisena koulupäivänä. Oppilaalla on oikeus edellytyksensä mukaiseen opetukseen sekä yleiseen, tehostettuun ja erityiseen tukeen tuen tarpeen ilmetessä. Oppilashuolto laki muuttuu 1.1.2023 ja yhteistyö Hyvinvointialueen kanssa jäsenyytyy vuoden aikana.



1.8.2022 aloitti toinen etuluokka (erityisopettaja, ohjaaja, perhetyöntekijä). Maahanmuuttajien valmentavan opetuksen ryhmä Kyösti Kallion koululla on budjetoitu 31.7.2023 saakka (erityisopettaja). Mikäli uusia maahanmuuttajia tulee, on jatko arvioitava uudelleen. Lautakunta päättää opetusryhmien määrän oppilasilmoittautumisen jälkeen keväällä. Ikäluokkien pienentyminen vaikuttaa opetusryhmien määrään. Talousarviossa on oppilastilastojen mukaan vähennetty 4 perusopetusryhmää 1.8.2023 lukien (Ahde, Haapala, Junttila, Järvikylä). Opettajien sijaiset ja määräaikaiset palkataan henkilöstöjoaksen päätöksen mukaisesti koko kouluvuodeksi (menojen lisäys n. 80.000 €). Koulunkäynninohjaajien palkkoja on budjetoitu kevätlukukaudelle 76 työntekijälle (vakituksia 55 ja määräaikaisia 21) ja syyslukukaudelle 71. Tavoitteena on vähentää määräaikaisten määrää vakinaistamalla ja työaikana on 31 h/vko (menojen lisäys n. 55.000 €). Kyösti Kallion koululla on 1.8.2022 lukien toiminut resurssiopettaja (OKM:n erityisavustus). Toimintaan on haettu jatkorahoitusta. Koulujen oma kerhotoiminta ja opetushallituksen rahoitus siihen on vähentynyt harrastamisenmallin tultua sen sijaan.

Hallitus on päättänyt lisätä yhden vuosiviikkotunnin B1-kieltä perusopetuksen kieliohjelmaan, mikä tarkoittaa B1-kielen opetussuunnitelman uudistamista koko perusopetuksen oppimäärän osalta. Tarkoituksena on, että uudistus astuu voimaan viimeistään syksyllä 2024. Lautakunnan pohdittavaksi tulee jatkossa erikokoisten opetusryhmien resurssointi. Haasteena on kielenopetuksen, uskonnon/elämäkatsomustiedon ja valinnaisten aineiden opetuksen järjestäminen sekä oppilashuollon palvelujen ja tuen järjestäminen tasapuolisesti pienissä yksiköissä.

Nivalassa toimii 11 perusopetuksen alakoulua ja yksi yläkoulu. Haikaran koulun uuden koulun rakentaminen ja vanhan kivikoulun saneeraus on ajoitettu v. 2022-2024. Erkkilän koulun lisätilan suunnittelu ja toteuttaminen v. 2022-2023. Kaupunginvaltuuston päättämänä koulun jatkotarkastelun rajana 40 oppilasta. Aittolan koulun jatkoedellytysten tarkastelu syksyllä 2024. Arvion mukaan Haapavedeltä hakeutuu vuosittain 1-2 oppilasta Malilan kouluun, joten Malilan koulun osalta oppilastilasto päivittyy tältä osin vuosittain.

Perusopetusppilaat, oppilastilasto VV. 2022/23--2027/28	(väestötiedot 9/2022)							13.9.2022
	2022-23	2023-24	2024-25	2025-26	2026-27	2027-28	2028-29	2029-30
Ahde	95	91	86	79	76	71	70	63
Aittola	45	41	35	35	32	27	21	23
Erkkilä	62	62	58	58	54	41	38	34
Haapala	69	61	59	61	57	57	53	51
Haikara	113	114	105	111	102	101	94	83
Junttila	72	63	59	52	46	51	50	47
Järvikylä	58	55	60	56	48	49	45	42
Karvoskylä	58	61	57	59	61	60	57	52
Kyösti Kallion k	281	273	257	253	247	243	238	223
KKK/pienryhmät *	78	70	73	65	57	45	7	
Malila	53	50	48	41	39	35	34	31
Välilikylä	61	60	57	57	51	46	40	37
Yhteensä	1045	1001	954	927	870	826	747	686
Niva-Kaija	520	521	533	522	507	489	437	414
Yhteensä	1565	1522	1487	1449	1377	1315	1184	1100

* Alakoulujen pienryhmäopetus on keskitetty Kyösti Kallion koululle. Oppilaiden siirtymiset kyläkouluilta pienryhmiin eivät näy tilastossa.

Strateginen tavoite	Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittari toteutumiselle	Toteuma 31.12.	Tila
Tarjoamme lapsille ja nuorille laadukkaita ja turvallisia oppimisympäristöjä	Lasten ja nuorten mielenterveyden vahvistaminen hyvinvoinnin ja terveyden näkökulmasta.	PPky Kallion alueelle laaditut toimintamallit tunnetaan ja toiminta on niiden mukaista. Sitouttava koulu yhteistyö on otettu käyttöön ja henkilökuntaa koulutettu valtakunnallisen mallin julkaisemisen jälkeen.	PPky Kallion kanssa laadittu toimintamallit ovat käytössä. Hyvinvointialue Pohde ei ole pystynyt järjestämään riittävästi koulupsykologipalveluja eikä palvelu toteudu lainmukaisesti (lain mukaiset määräajat palvelun piiriin pääsemiseksi). Koulukuraattoreita Nivalassa toimii neljä, mutta laskennallisesti määrää ei ole riittävä. Psykiatristen sairaanhoitajien vastaanottopalvelua keskitettiin. Kouluterveydenhuollossa lakisääteiset tarkastukset toteutuivat vain osittain.	Toteutuu osittain 
Tarjoamme tukea yrittäjyyden eri vaiheisiin ja vahvistamme nuorten	Toteutamme opetussuunnitelman mukaista yrittäjyyskasvatusta.	Kaikki koulut ovat mukana Yrittäjäkylä-toiminnassa ja vierailevat Yrittäjäkylässä.	Yhteistyö Yrittäjäkylän kanssa jatkunut ja sopimus voimassa. Palaute on myönteistä.	Toteutuu 

yrittäjäpolkua				
Huolehdimme henkilöstön hyvinvoinnista	Tuemme henkilöstön jaksamista kehittämällä työilmapiiriä, toimintatapoja ja esihenkilöiden yhteistyötä.	Yhteinen ja toimipaikkojen oma tavoitteellinen TYKY-toiminta toteutuu. Henkilökunnan ja esihenkilöiden säännölliset palaverit. Käydyt kehityskeskustelut.	Syksyllä järjestettiin kouluhenkilöstölle yhteinen tyky-iltapäivä. Tyhy-toimintaa on toteutettu työpaikoilla. Toimipaikkojen henkilökunnan ja toimialan esihenkilökunnan säännölliset kokoukset. Mahdollisuus kehityskeskusteluun.	Toteutuu ■
Varmistamme henkilöstön riittävyyden	Vakinaistamme määräaikaisia koulunkäynninohjaajia.	Vakituisten koulunkäynninohjaajien määrä kasvaa ja määräaikaisten vastaavasti vähenee.	Vuoden lopussa koulunkäynninohjaajia oli 74, joista vakinaisia oli 51 ja määräaikaisia 23. Vakinaisista ohjaajista seitsemän (7) oli toimivapaalla ja kaikilla heillä oli sijainen. Keväällä vakinaistettiin neljä koulunkäynninohjaajaa. Kesällä irtisanoutunut neljä, joiden tilalle palkattiin uudet henkilöt vakinaiseen toimeen.	Toteutuu osittain ■
Henkilöstön kehittäminen	Haemme sivukyliä kouluille EU Erasmus akkreditoitua.	Kansainväliseen toimintaan osallistuvien koulujen määrä, henkilökunnan käymät kurssit ja job shadowing -osallistumiset.	Sivukyliä koulujen uudistettua Erasmus+ akkreditointihakemusta ei hyväksytty. Kyösti Kallion koulun akkreditointihakemus sai hyväksynnän. Järvikylän koulun ja Niva-Kaijan koulujen kv-hakemukset ovat saaneet myönteisen päätöksen. Aluehallintovirastojen ja kuntien yhteishankkeessa Nivalasta oli viisi osallistujaa Job Shadowing käynnillä ja kolme rehtoria johtamiskoulutuksessa Saksassa.	Toteutuu osittain ■

Talous

410 Peruskoulut	Talousarvio	Talousarvio-	Talousarvio +	Tilinpäätös	
Selite	2023	muutos 2023	muutos	2023	Poikkeama
TOIMINTATUOTOT	327 522	66 561	394 083	489 509	95 426



TOIMINTAKULUT	-17 337 537	-341 074	-17 678 599	-18 358 816	-680 218
TOIMINTAKATE	-17 010 015	-274 513	-17 284 516	-17 869 308	-584 792

415 Varhaiskasvatuspalvelut

Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

Tehtäväluejohtaja varhaiskasvatusjohtaja

Varhaiskasvatus on lapsen suunnitelmallista ja tavoitteellista kasvatuksen, opetuksen ja hoidon kokonaisuutta. Varhaiskasvatus on osa suomalaista koulutusjärjestelmää sekä tärkeä vaihe lapsen kasvun ja oppimisen polulla.

Nivalan varhaiskasvatuspalvelut käsittää seuraavat kokonaisuudet; päiväkotihoidon ja vuoro- ja vuorohoidon päiväkodissa, esiopetus päiväkodissa ja esiopetusta täydentävä varhaiskasvatus, perhepäivähoito, yksityinen päiväkotitoiminta palvelusetelillä sekä lasten hoidon tuet. Nivalassa on kuusi kunnallista ja kaksi yksityistä päiväkotia.

Arvioimme ja kehitämme pedagogiikkaa, toimintatapoja ja palvelurakennetta varhaiskasvatuslain ohjaamana ja varhaiskasvatussuunnitelman mukaisesti. Vahvistamme henkilöstön osaamista ja työhyvinvointia. Tavoitteena on, että varhaiskasvatuksen palveluntarpeet, resurssit ja kustannukset ovat tasapainossa. Toisaalta ikäluokkien pienentyminen ja toisaalta varhaiskasvatukseen osallistumisen lisääntyminen vaikuttaa vuoden 2023 toiminnan suunnitteluun. Toimintatiloja on lisätty Pirttirannan ja Nokelan päiväkotien yhteyteen. Raitalan päiväkodin toiminta lakkaa kesällä 2023.

Vuosina 2021-2024 Nivalan varhaiskasvatus on kaksivuotisen esiopetuksen kokeilukunta. Kokeiluun valitut lapsiryhmät toimivat Vilkun ja Knuutinpuhdon päiväkodeissa.

Talousarvioissa 2023 varhaiskasvatuksen kulut nousevat sisäisten ja ulkoisten toimintamenojen osalta (vuokrat, ruokahuolto ja siivous). Päiväkotien palkkakustannukset nousevat uusien ryhmien myötä. Lastenhoidon tukiin varattu määräraha laskee alle 3-vuotiaiden ikäluokkien pienentyessä. Syntyvyys vuonna 2022 jää alle sadan lapsen.



Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

Strateginen tavoite	Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittari toteutumiseksi	Toteuma 31.12.	Tila
Tarjoamme lapsille ja nuorille laadukkaita ja	Edistämme päiväkotitilojen uudistamista. Mukautamme tilantarpeen	Raitalan päiväkoti kiinni kesällä 2023	Toteutunut.	Toteutuu ■

turvallisia oppimisympäristöjä	varhaiskasvatusikäisten lasten määrän mukaan.	Pirttirannan päiväkodin laajennus- ja saneeraussuunnitelma		
Henkilöstön kehittäminen	<p>Vahvistamme henkilöstön osaamista ja ammattitaitoa.</p> <p>Uusi varhaiskasvatussuunnitelma 1.8.2022 voimaan astuneen lakimuutoksen mukaisesti (kolmiportainen tuki). Arjen käytäntöjen opas päivitetty vastaamaan uutta varhaiskasvatussuunnitelmaa.</p> <p>OKM avustus vuodelle 2023 varhaiskasvatuslain tuen uudistuksen toimeenpanoa sekä pysyvien toimintamallien, rakenteiden ja toimintakäytänteiden ja -kulttuurin kehittämistä varten. Tuella palkattu kaksi resurssiopettajaa.</p>	<p>Varhaiskasvatuslain ja -suunnitelman kolmiportaisen tuen uudistuksen koulutukset ja resurssiopettajien ohjaus (määrä ja vaikuttavuus).</p> <p>Huomaa hyvä- koulutukset, positiivinen pedagogiikka (vaikuttavuus).</p>	<p>Toteutunut.</p> <p>Sovitut toimenpiteet jatkuvat edelleen.</p> <p>Koko henkilöstö käynyt positiivisen pedagogiikan koulutukset. Joka yksikköön koulutettu Huomaa hyvä - lähettiläät.</p> <p>Kolmiportaisen tuen käytäntöjen jalkauttaminen toteutunut hyvin (kaksi resurssiopettajaa). Jatkuu edelleen.</p>	<p>Toteutuu</p> <p>■</p>

Talous

415 Varhaiskasvatuspalvelut	Talousarvio	Talousarvio-	Talousarvio +	Tilinpäätös	Poikkeama
Selite	2023	muutos 2023	muutos	2023	
TOIMINTATUOTOT	10 000	82 920	92 920	151 056	58 136
TOIMINTAKULUT	-7 539 085	-42 080	-7 581 167	-8 204 912	-623 745
TOIMINTAKATE	-7 529 085	40 840	-7 488 247	-8 053 855	-565 608

420 Lukiopalvelut

Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

Tehtäväluejohtaja lukion rehtori

Lukion tehtävänä on antaa laaja-alainen yleissivistys ja riittävät valmiuden lukion oppimäärään perustuviin jatko-opintoihin. Kolmannen vuoden opiskelijat noudattavat vuonna 2016 käyttöön otettua ja ensimmäisen sekä toisen vuoden opiskelijat 1.8.2021 käyttöön otettua uutta opetussuunnitelmaa. 1.8.2021 voimaan tulleen Oppivelvollisuuslain mukaisesti kolmas ikäluokka aloittaa maksuttomassa lukiokoulutuksessa syksyllä 2023. Yhteistyösopimuksen perusteella Nivalan lukio vastaa JEDU:n Nivalan yksikön kaksoistutkintoa suorittavien oppilaiden lukio-opinnoista ja ylioppilaskirjoituksista. Nivalan lukiolla on sopimus Etälukiosta Oulun aikuislukion kanssa. Oppilailta on mahdollisuus osallistua JEDUN:n Nivalan yksikön ja Nivalan Liikuntakeskuksen kanssa toteutettavaan Harrasteakatemiatoimintaan. Oppilasmäärä 1 lk 58, 2 lk 60, 3 lk 56, 4 lk 2 (ja etälukio 23), yhteensä 176 (199).

Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

Strateginen tavoite	Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittari toteutumiseksi	Toteuma 31.12.	Tila
Varmistamme henkilöstön riittävyyden	Lukiolle palkataan oma erityisopettaja.	Erityisopettaja on saatu/ei saatu.	Pätevä erityisopettaja rekrytoitu ja aloittaut 1.8.2023 lukien.	Toteutuu ■
Tarjoamme tukea yrittäjyyden eri vaiheisiin ja vahvistamme nuorten yrittäjäpolkua	Jatkamme opetussuunnitelman mukaista yrittäjyyskasvatusta.	Opetussuunnitelman mukainen yrittäjyyskasvatus toteutuu. Yhteistyö eri tahojen mm. NIHAKIN kanssa jatkuu.	Opetussuunnitelma toteutuu. Opetushallitus myönsi rahoituksen Nivalan lukion ja Haapajärven lukion yhteiselle Oppimisen tuen kehittämishankkeelle (avustus 54.787 €, 90 %). Käyty keskusteluja ja valmisteluja Uulops-hankkeen jatkolle.	Toteutuu ■
Tarjoamme lapsille ja nuorille laadukkaita ja turvallisia oppimisympäristöjä	Ylläpidämme Nivalan lukion hyvää opetuksen laatua, työilmapiiriä ja yhteisöllisyyttä.	Työntekijöiden ja opiskelijoiden palaute.	Ilmapiiri työntekijöiden ja opiskelijoiden kesken on hyvä.	Toteutuu ■

Talous

420 Lukiopalvelut Selite	Talousarvio 2023	Talousarvio- muutos 2023	Talousarvio + muutos	Tilinpäätös 2023	Poikkeama
TOIMINTATUOTOT	33 800	52 480	86 280	69 663	-16 618
TOIMINTAKULUT	-1 870 101	-30 308	-1 900 410	-1 661 426	238 984
TOIMINTAKATE	-1 836 301	22 172	-1 814 130	-1 591 764	222 366