

Valtuustoaloite 30.11.2023 Valtuustoryhmät SDP, Vasemmisto ja Vihreät Vaateraha varhaiskasvatuksen henkilöstölle

Khall 18.12.2023 § 446

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [] Ei []

Liite: Valtuustoaloite 30.11.2023 Valtuustoryhmät SDP, Vasemmisto ja Vihreät Vaateraha varhaiskasvatuksen henkilöstölle

Valmistelija

Hallintojohtaja p. 040 344 7201

SDP:n, Vasemmiston ja Vihreiden valtuustoryhmät ovat jättäneet 30.11.2023 valtuustoaloitteen: Vaateraha varhaiskasvatuksen henkilöstölle.

SDP:n, Vasemmiston ja Vihreiden valtuustoryhmät esittävät, että Nivalan kaupunki ottaisi uudelleen käytäntöön varhaiskasvatuksen henkilöstölle vaaterahan. Vaaterahan tulisi olla sen suuruinen että se kattaa henkilölle vaatetuksen niin sisälle kuin ulos. Neljän vuodenajan vaatteet. Työvaatteet saisi päivittää 2 vuoden välein.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Karikumpu Päivi

Päätösesitys

Kaupunginhallitus merkitsee aloitteen tietoon saaduksi ja antaa sen opetuslautakunnan valmisteltavaksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

OTE:

Aloitteen jättäneet, opetuslautakunta, sivistysjohtaja, varhaiskasvatusjohtaja

Opeltk 30.01.2024 § 6

127/00.01.03.02/2023

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [] Ei []

Valmistelija

Varhaiskasvatusjohtaja Sari Suhonen

Suomessa varhaiskasvatuksen vaateraha juontaa juurensa lastenhoitajien suojaessuista, joka myöhemmin muuttui päiväkodin koko henkilöstölle maksettavaksi vaaterahaksi. Työvaaterahaa

maksettiin työehtosopimuksen perusteella, mutta se on poistunut työehtosopimuksesta jo useita vuosia sitten. Muutamat kunnat maksavat edelleen päiväkotien henkilöstölle vaaterahaa 5–125 €/ vuosi. Keskimäärin noin 50 €/ vuosi. Jotkut työnantajat maksavat sen vuosittain kertakorvauksena, jotkut kuukausittaisena korvauksena. Tiedossa ei ole, maksetaanko vaaterahaa erikseen myös perhepäivähoitajille. Vuoden 2023 aikana on uutisoitu joidenkin kuntien lisänneen vaaterahan budjettiinsa.

KVTES:n mukaan työnantaja on velvollinen kustantamaan työ- ja suojavaatteet työntekijöilleen, mikäli niiden käyttöä vaaditaan työssä. Koska työnantaja ei vaadi yhtenäistä työasua varhaiskasvatuksen työntekijöiltä eikä varhaiskasvatuksessa työskentely edellytä suojavaatteiden käyttöä, ei työnantajan tarvitse kustantaa työvaatteita eikä niiden pesua.

Työntekijät voivat vähentää verotuksessa palkkatulostaan tulonhankkimisvähennyksenä 750 euroa (TVL 95 §:n 1 momentin 1 kohta). Tulonhankkimisvähennys on kaikille palkansaajille tulonhankkimismenojen kattamiseksi myönnettävä kiinteänsuuruinen vähennys. Tulonhankkimisvähennyksen myöntäminen ei edellytä, että palkansaajalle olisi todellisuudessa aiheutunut palkkatulon hankkimisesta tai säilyttämisestä johtuneita menoja. Jos tällaisia menoja on aiheutunut, niitä voidaan vähentää ansiotuloista vain siltä osin kuin niiden yhteismäärä ylittää tulonhankkimisvähennyksen määrän.

Aloitteessa ehdotettu neljän vuodenajan vaatetus sisälle ja ulos maksaisi alimmillaankin arviolta 400 €/ työntekijä/ vuosi. Päiväkodeissa on noin 90 työntekijää eli kustannus vuositasolla olisi 36 000 €. Työntekijöiden tasapuolisen kohtelun vuoksi tulisi vaateraha maksaa myös vammaisopetuksessa työskenteleville ohjaajille. Mikäli työnantaja kustantaa työvaatteita työntekijöilleen maksamalla vaaterahaa, on tämä verotettavaa tuloa ja henkilöstöetu, josta kaupungin henkilöstöjaoston tulee tehdä päätös.

Varhaiskasvatuksen ja koulutoimen talousarviossa ei ole varattu määrärahaa henkilöstön vaaterahaan. Kaupunki on laatimassa talouden sopeuttamisohjelmaa ja uusiin, ei-lakisääteisiin lisäetuuksiin määrärahaa ei voi varata.

Lausuntona aloitteeseen totean, ettei Nivalan kaupungin varhaiskasvatus hanki työntekijöille suojavaatteita tai maksa vaaterahaa.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Viitakangas Riitta

Päätösesitys

Opetuslautakunta päättää

1) ettei Nivalan kaupunki kustanna varhaiskasvatuksen työntekijöille

työvaatteita eikä maksa työvaaterahaa
2) toteaa, että aloite on loppuun käsitelty.

Päätös

Keskustelun jälkeen hyväksyttiin.

OTE:

aloitteen jättäneet, kaupunginhallitus, henkilöstöjaos