

Johtoryhmän siirtyminen kokonaispalkkaukseen

Ytelin 18.01.2024 § 4

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [] Ei [x]

Oheismateriaali: Yt-neuvottelun pöytäkirja

Valmistelija

Hallintojohtaja p. 040 344 7201

Nivalan kaupungin johtoryhmää ollaan siirtämässä kokonaispalkkaukseen ja samalla vahvistetaan kokonaistyöaika.

KVTES luku II § 17 Työnantajan edustajan palkka: sen estämättä, mitä sopimuksessa muutoin on määrätty, kunnan/kuntayhtymän asianomainen viranomaisen voi harkintansa mukaan päättää työnantajaa edustavien viranhaltijoiden/työntekijöiden palkasta ja sen määräytymisperusteesta. Työntekijöiden osalta tämä edellyttää, että työnantajan oikeudesta määrätä palkasta on sovittu työsopimuksessa.

Johtoryhmälle on pidetty kuuleminen asiasta torstaina 11.1.2024. Pöytäkirja Yt-neuvottelusta on tämän pykälän oheismateriaalina.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Karikumpu Päivi

Päätösesitys

Yhteistoimintaelin merkitsee asian tiedokseen ja lähettää henkilöstöjaokselle päätettäväksi hyväksytyyn neuvotteluesityksen:

1. Nivalan kaupungin seuraavat johtoryhmän jäsenet ovat 1.2.2024 alkaen kokonaispalkassa: Kaupunginjohtaja, hallintojohtaja, hyvinvointijohtaja, maaseutujohtaja, sivistysjohtaja, talousjohtaja, tekninen johtaja.
2. Kokonaispalkka määritellään tammikuun 2024 palkan mukaisesti siten, että siihen sisältyy kunkin em. virkaa tekevän henkilön 1.1.2024 olemassa oleva tehtäväkohtainen palkka, työkokemuslisät, toimialajohtajalisä ja henkilökohtainen lisä.
3. Kokonaispalkkaan kohdistuu jatkossa sopimusalan yleiskorotukset. Palkassa ei eritellä työkokemus-, toimiala- eikä henkilökohtaista lisää, eikä niihin kohdistu jatkossa erillistä korotusta.
4. Mahdolliset muut palkan korotukset neuvotellaan erikseen ja ne

kohdistuvat aina kokonaispalkkaan.

5. Kaupunginjohtaja, hallintojohtaja, hyvinvointijohtaja, maaseutujohtaja, sivistysjohtaja, talousjohtaja, tekninen johtaja ovat kokonaistyöajassa. Työajan seuranta sovitaan erikseen.

6. Palkkiosäännön mukaiset korvaukset maksetaan palkkiosäännön mukaisesti edelleen.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

OTE:

Hj 22.01.2024 § 5
3/01.02.00.00/2024

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [] Ei []

Valmistelija

Hallintojohtaja p. 040 344 7201

Nivalan kaupungin johtoryhmää ollaan siirtämässä kokonaispalkkaukseen ja samalla vahvistetaan kokonaistyöaika.

KVTES luku II § 17 Työnantajan edustajan palkka: sen estämättä, mitä sopimuksessa muutoin on määrätty, kunnan/kuntayhtymän asianomainen viranomainen voi harkintansa mukaan päättää työnantajaa edustavien viranhaltijoiden/työntekijöiden palkasta ja sen määräytymisperusteesta. Työntekijöiden osalta tämä edellyttää, että työnantajan oikeudesta määrätä palkasta on sovittu työsopimuksessa.

Johtoryhmälle on pidetty kuuleminen asiasta torstaina 11.1.2024. Pöytäkirja Yt-neuvottelusta on tämän pykälän oheismateriaalina.

YTelin on käsitellyt asian kokouksessaan 18.1.2024.

Koska esittelijä on esteellinen henkilöstöjaos hyväksyi, että asia otetaan käsittelyyn henkilöstöjaoksen puheenjohtajan esittelystä.

Esittelijä

Puheenjohtaja Urpo Korhonen

Päätösesitys

Henkilöstöjaos hyväksyy:

1. Nivalan kaupungin seuraavat johtoryhmän jäsenet ovat 1.2.2024 alkaen kokonaispalkassa: Kaupunginjohtaja, hallintojohtaja, hyvinvointijohtaja, maaseutujohtaja, sivistysjohtaja, talousjohtaja, tekninen johtaja.

2. Kokonaispalkka määritellään tammikuun 2024 palkan mukaisesti siten, että siihen sisältyy kunkin em. virkaa tekevän henkilön 1.1.2024 olemassa oleva tehtäväkohtainen palkka, työkokemuslisät, toimialajohtajalisä ja henkilökohtainen lisä.

3. Kokonaispalkkaan kohdistuu jatkossa sopimusalan yleiskorotukset. Palkassa ei eritellä työkokemus-, toimiala- eikä henkilökohtaista lisää, eikä niihin kohdistu jatkossa erillistä korotusta.

4. Mahdolliset muut palkan korotukset neuvotellaan erikseen ja ne kohdistuvat aina kokonaispalkkaan.

5. Kaupunginjohtaja, hallintojohtaja, hyvinvointijohtaja, maaseutujohtaja, sivistysjohtaja, talousjohtaja, tekninen johtaja ovat kokonaistyöajassa. Työajan seuranta sovitaan erikseen.

6. Palkkiosäännön mukaiset korvaukset maksetaan palkkiosäännön mukaisesti edelleen.

Päätös

Henkilöstöjaos päätti, että

1. Nivalan kaupungin seuraavat johtoryhmän jäsenet ovat 1.2.2024 alkaen kokonaispalkassa: Kaupunginjohtaja, hallintojohtaja, hyvinvointijohtaja, maaseutujohtaja, sivistysjohtaja, talousjohtaja, tekninen johtaja.

2. Kokonaispalkka määritellään tammikuun 2024 palkan mukaisesti siten, että siihen sisältyy kunkin em. virkaa tekevän henkilön 1.1.2024 olemassa oleva tehtäväkohtainen palkka, työkokemuslisät, toimialajohtajalisä ja henkilökohtainen lisä.

3. Kokonaispalkkaan kohdistuu jatkossa sopimusalan yleiskorotukset. Palkassa ei eritellä työkokemus-, toimiala- eikä henkilökohtaista lisää, eikä niihin kohdistu jatkossa erillistä korotusta.

4. Mahdolliset muut palkan korotukset neuvotellaan erikseen ja ne kohdistuvat aina kokonaispalkkaan.

5. Kaupunginjohtaja, hallintojohtaja, hyvinvointijohtaja, maaseutujohtaja, sivistysjohtaja, talousjohtaja, tekninen johtaja ovat kokonaistyöajassa. Kokonaistyöajassa olevien johtavien viranhaltijoiden tehtävien ja työmäärän seuraamisen periaatteet sovitaan erikseen.

6. Palkkiosäännön mukaiset korvaukset maksetaan palkkiosäännön mukaisesti edelleen.

Merk.

Hallintojohtaja Liisa Hankonen oli esteellisenä (hallintolaki 28.1 § 1 osallisuusjäävi) poissa tämän pykälän päätöksenteon ajan klo 19.14-19.32. Saara Mehtälä toimi pöytäkirjanpitäjänä tämän pykälän käsittelyn ajan.

OTE:

Kuntien hetapalvelut Oy/, johtoryhmä