

Sisäilmatyöryhmän perustaminen

Selostus

Työpaikalle voidaan perustaa sisäilmaryhmä. Ryhmän tehtävä on tuoda moniammatillista osaamista sisäilmaongelman selvittämiseen, parantaa vuorovaikutusta eri toimijoiden välillä ja lisätä tilan käyttäjien luottamusta ongelman ratkaisemiseen

Sisäilmaryhmän perustaminen on tarpeen, jos

- sisäilman epäillään aiheuttaneen tilojen käyttäjille oireita tai sairauksia
- sisäilmaongelman syy on epäselvä
- ongelmatilanne on pitkittynyt
- sisäilmaongelma huolestuttaa käyttäjiä merkittävästi
- sisäilmakorjaukset ovat mittavia, jatkuvat pitkään ja hankaloittavat toimintaa.

Sisäilmaryhmä kootaan työpaikan eri toimijoista ja moniammatillisesta asiantuntijajoukosta.

Ryhmään kuuluvat tavallisimmin

- rakennuksen omistajan edustaja
- työpaikan johdon edustaja
- henkilöstön edustaja
- työsuojelun edustaja
- työterveyshuollon edustaja
- selvitysten tilaaja
- selvitystyötä johtava asiantuntija
- muut tarvittavat asiantuntijat.

Johdon mukanaolo sisäilmaryhmässä on tärkeää resurssien ja toimintaedellytysten turvaamiseksi. Mikäli työpaikalla on viestinnän ammattilaisia, heidän osallistumisensa ryhmän toimintaan on suotavaa.

Tilan käyttäjien edustus sisäilmaryhmässä on osa hyvää sisäilmaongelmien ratkaisua. Yhteistyö vahvistaa luottamusta ja huolestuneisuus on vähäisempää, jos ihminen kokee voivansa itse vaikuttaa tilanteeseen. Lisäksi mitä enemmän ihmiset voivat olla mukana ongelman selvittelyssä ja päätöksenteossa, sitä paremmin he myös hyväksyvät tehdyt päätökset ja ratkaisut.

Sisäilmaryhmä on yhteistyön foorumi ja se toimii ongelman käsittelyn ja ratkaisun organisoijana ja toteuttajana työpaikoilla. Ryhmällä on päätösvaltaa siinä suhteessa kuin sen yksittäiset jäsenet sitä omaavat omien työrooliensa kautta.

Sisäilmaryhmä mm.

- tekee tiivistä yhteistyötä koko ongelman käsittelyprosessin ajan
- tekee sisäilmaongelman selvittelyprosessiin liittyvät päätökset yhdessä neuvotellen ja kaikkien ammattiryhmien osaamista hyödyntäen
- huolehtii riittävästä taustatietojen keräämisestä ja alustavien selvitysten teettämisestä
- huolehtii, että ongelman ratkaisemisessa käytetään päteviä ulkopuolisia asiantuntijoita selvitys-, suunnittelu- ja korjausvaiheessa
- tekee alustavan tilannearvion
- hakee ryhmässä yhteisen näkemyksen jatkotoimenpiteiden toteuttamisesta
- aikatauluttaa prosessin eri vaiheita
- tarkentaa ongelman määrittelyä, tekee riskinarviointia ja asettaa konkreettiset, todennettavat tavoitteet toimenpiteille
- tukee työnantajaa riskinhallinnassa; suunnittelee, aikatauluttaa, seuraa ja arvioi korjaavat toimenpiteet
- varmistaa, että eri vaiheiden toimijat saavat tarvittavat tiedot prosessin edellisistä vaiheista
- toteuttaa kohdekohtaista seuranta ja aikatauluttaa seurannan tarvittaessa
- huolehtii hyvästä tiedonkulusta, viestinnästä ja dokumentoinnista koko prosessin ajan. (Lähde: Työterveyslaitos).

Liitteenä Nivalan kaupungin voimassa oleva toimintaohje liittyen Nivalan kaupungin omistamien kiinteistöjen sisäilmaolosuhteiden laadunhallintaan.

Päätös-

- Nivalan kaupunkiin nimetään Nivalan kaupungin sisäilmatyöryhmä. Tällä päätöksellä Nivalan kaupungin sisäilmatyöryhmään nimetään seuraavat edustajat:
- kiinteistöpäällikkö,
 - rakennustarkastaja Ari Ojala,
 - työsuojelupäällikkö Meri Vähäkangas,
 - työsuojeluvaltuutettu Raija Aksila,
 - työsuojeluvaltuutettu Aila Koskela,
 - Työterveyshuoltoa pyydetään nimeämään edustajansa työryhmään (ilmoitus edustajasta kirjaamo@nivala.fi, 1.12.2023 mennessä).
 - Ympäristöterveydenhuoltoa pyydetään nimeämään edustajansa työryhmään (ilmoitus edustajasta kirjaamo@nivala.fi, 1.12.2023 mennessä).

Kaupunginjohtajalla ja teknisellä johtajalla on oikeus osallistua kokouksiin kuten myös mahdollisen kohdekiinteistön

Kaupunginjohtaja

24.11.2023

§ 8/2023

käyttövastaavalla (esim. koulun rehtori) sekä toimialajohtajalla

Ensimmäisen työryhmän kokouksen kutsuu koolle kaupunginjohtaja. Työryhmä järjestäytyy ensimmäisessä kokouksessa.

Sovelletut säädökset

Kuntalaki, hallintosäätö, työturvallisuuslaki

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Nivalan kaupungin asianhallintajärjestelmässä.

Karikumpu Päivi
Kaupunginjohtaja

Jakelu

Raija Aksila/
työsuojeluvaltuutettu
Aila
Koskela/työsuojeluvaltuutettu
Ylivieskan kaupunki /
ympäristöterveydenhuolto,
Tapio Koistinaho
Ari Ojala/ rakennustarkastaja
Ville Repo, Nivalan
kaupunki, tekninen johtaja
Sari Tiuraniemi,
työterveyshuolto Mehiläinen
Meri Vähäkangas, Nivalan
kaupunki,
työsuojelupäällikkö