

## Nivalan kaupungin korvaavan/mukautetun työn malli

### Ytelin 07.12.2023 § 34

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [ ] Ei [x]

**Liite:** Nivalan kaupungin korvaavan/mukautetun työn malli

Valmistelija

Hallintojohtaja p. 040 344 7201

Nivalan kaupungille on valmisteltu korvaavan/mukautetun työn malli, jonka tarkoituksena on tukea henkilöstön hyvinvointia, vähentää sairauspoissaolokustannuksia sekä edistää henkilöstön työssä jaksamista. Korvaavalla tai mukautetulla työllä tarkoitetaan sitä, että kun työntekijä on estynyt sairauden, raskauden tai tapaturman vuoksi tekemästä vakiintunutta tai työsopimuksen mukaisia tavallisia töitään, henkilö kykenee terveyttään vaarantamatta tai sitä edistäen tekemään väliaikaisesti omaa työtä muokattuna.

Korvaavassa/mukautetussa työssä voidaan tehdä myös jotakin muuta kuin oman työsopimuksen mukaista työtä omalle työnantajalleen sekä kehittämään omaa osaamistaan tai työskentelytapojaan sairausloman sijasta.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Karikumpu Päivi

Päätösesitys

Yhteistoimintaelin merkitsee Nivalan kaupungin korvaavan/mukautetun työn mallin tietoon saaduksi ja antaa sen henkilöstöjaoksen hyväksyttäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

### Hj 11.12.2023 § 79

436/01.04.02.02/2023

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [ ] Ei [ ]

**Liite:** Nivalan kaupungin korvaavan/mukautetun työn malli

Valmistelija

Hallintojohtaja p. 040 344 7201

Yhteistoimintaelin on kokouksessaan 7.12.2023 hyväksynyt omalta osaltaan Nivalan kaupungille valmistellun korvaavan/mukautetun

työn mallin, jonka tarkoituksena on tukea henkilöstön hyvinvointia, vähentää sairauspoissaolokustannuksia sekä edistää henkilöstön työssä jaksamista. Korvaavalla tai mukautetulla työllä tarkoitetaan sitä, että kun työntekijä on estynyt sairauden, raskauden tai tapaturman vuoksi tekemästä vakiintunutta tai työsopimuksen mukaisia tavallisia töitään, henkilö kykenee terveyttään vaarantamatta tai sitä edistäen tekemään väliaikaisesti omaa työtä muokattuna. Korvaavassa/mukautetussa työssä voidaan tehdä myös jotakin muuta kuin oman työsopimuksen mukaista työtä omalle työnantajalleen sekä kehittämään omaa osaamistaan tai työskentelytapojaan sairausloman sijasta.

Korvaavan/mukautetun työn mallia on käsitelty johtoryhmässä ja sitä on esitelty myös esihenkilöfoorumissa ja henkilöstöpalaverissa.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Karikumpu Päivi

Päätösesitys

Henkilöstöjaos päättää hyväksyä Nivalan kaupungin korvaavan/mukautetun työn mallin.

Päätös

Hyväksyttiin.

OTE:

Vakka-intra, esihenkilöt, Mehiläinen Oy Työterveyshuolto/Sari Tiuraniemi