

Nivalan kaupungin henkilöstön työhyvinvoinnin kehittämissuunnitelma 2023-2025

Ytelin 07.12.2023 § 33

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [] Ei [x]

Liite: Työhyvinvoinnin kehittämissuunnitelma 2023-2025

Valmistelija

Hallintojohtaja p. 040 344 7201

Keväällä 2023 tehdyn työhyvinvointikyselyn tulosten pohjalta on valmisteltu työhyvinvoinnin kehittämissuunnitelma koko Nivalan kaupungin henkilöstölle suunnitelmakaudelle 2023-2025. Työhyvinvoinnin kehittämissuunnitelmassa on kolme kehittämiskohdetta, joille on määritelty tavoitteet, toimenpiteet, vastuuhenkilöt, aikataulu sekä seuranta/mittarit. Kehittämiskohteet ovat perehdytys, viestintä ja työssä jaksaminen.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Karikumpu Päivi

Päätösesitys

Yhteistoimintaelin merkitsee Nivalan kaupungin henkilöstön työhyvinvoinnin kehittämissuunnitelman 2023-2025 tietoon saaduksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Hj 11.12.2023 § 78

392/01.04.02.07/2023

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [] Ei []

Liite: Työhyvinvointisuunnitelma 2023-2025

Valmistelija

Hallintojohtaja p.040 344 7201

Keväällä 2023 tehdyn työhyvinvointikyselyn tulosten pohjalta on valmisteltu työhyvinvoinnin kehittämissuunnitelma koko Nivalan kaupungin henkilöstölle suunnitelmakaudelle 2023-2025. Työhyvinvoinnin kehittämissuunnitelmassa on kolme kehittämiskohdetta, joille on määritelty tavoitteet, toimenpiteet, vastuuhenkilöt, aikataulu sekä seuranta/mittarit. Kehittämiskohteet ovat perehdytys, viestintä ja työssä jaksaminen.

Yhteistoimintaelin on hyväksynyt työhyvinvointisuunnitelman 2023-2025 kokouksessaan 7.12.2023.

Esittelijä

Hallintojohtaja Hankonen Liisa

Päätösesitys

Henkilöstöjaos päättää hyväksyä Nivalan kaupungin työhyvinvointisuunnitelman 2023-2025.

Päätös

Hyväksyttiin.

OTE:

Vakka-intra, esihenkilöt