

## Henkilöstöjohtamisen periaatteet -ohje: Opettajan sijaisen virkasuhteen päätyminen ja kesän palkka

Hj 31.05.2021 § 40

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [ ] Ei [x]

**Liite:** Henkilöstöjohtamisen periaatteet ohje

Valmistelija

Hallintojohtaja p.040 3447 201

Henkilöstöjohtamisen tavoitteena on, että kuntaorganisaatioilla on osaava, motivoitunut ja muutoskykyinen henkilöstö. Henkilöstötyöhön kuuluvat laajasti organisaation eri tasoilla toteutettavat henkilöstökäytännöt ja -prosessit, joilla varmistetaan henkilöstön riittävä määrä ja oikea kohdentuminen, osaaminen, hyvinvointi ja sitoutuminen. (Kuntatyönantaja).

Nivalan kaupungille on laadittu henkilöstöjohtamisen periaatteiden ohje henkilöstöjohtamisen tueksi ja yhtenäisten käytäntöjen toteuttamiseksi. Ohje liitetään jatkossa osaksi henkilöstöstrategiaa. Ohjetta on alustavasti esitelty johtoryhmässä ja se on lähetetty johtoryhmän kommentteille.

Esittelijä

Hallintojohtaja Hankonen Liisa

Päätösesitys

Henkilöstöjaos hyväksyy omalta osaltaan henkilöstöjohtamisen periaatteet ohjeen ja lähettää sen yhteistoimintaelimen ja kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin lisäyksellä kohtaan ”Arvostamme yrittäjyyttä ja työntekemistä” lause:Edistämme yrittävän kulttuurin mukaista työtettä.

Merk.

OTE:

Ytelin 09.06.2021 § 25

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [ ] Ei [ ]

**Liite:** Henkilöstöjohtamisen periaatteet-ohje, luonnos

Valmistelija

Hallintojohtaja p.040 3447 201

Henkilöstöjaos on omalta osaltaan hyväksynyt henkilöstöjohtamisen periaatteet-ohjeen ja lähettänyt sen edelleen yhteistoimintaelimen käsittelyyn ja kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi. Johtoryhmä on käsitellyt alustavasti ohjetta ja jatkaa käsittelyä seuraavassa kokouksessaan.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Karikumpu Päivi

Päätösesitys

Yhteistoimintaelin käy evästyskeskustelun Nivalan kaupungin henkilöstöjohtamisen periaatteet-ohjeesta ja lähettää sen kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

#### **Khall 21.06.2021 § 244**

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [ ] Ei [x]

**Liite:** Henkilöstöjohtamisen periaatteet-ohje

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Karikumpu Päivi

Päätösesitys

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Nivalan kaupungin Henkilöstöjohtamisen periaatteet -ohjeen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merk.

Jarmo Vuolteenaho palasi kokoukseen tämän pykälän käsittelyn aikana klo 16.54.

OTE:

Esimiehet, Nivalan kaupungin henkilöstö, Kuntien Hetapalvelut Oy

#### **Hj 13.06.2022 § 34**

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [ ] Ei [ ]

**Liite:** Henkilöstöjohtamisen periaatteet-ohje

Valmistelija

Hallintojohtaja p. 040 344 7201

Henkilöstöjohtamisen periaatteet-ohje hyväksyttiin kaupunginhallituksessa 21.6.2021. Tänä aikana on ilmennyt tarvetta tarkentaa ja päivittää ko.ohjetta joiltain osin. Päivitystä on tehty pääasiassa toimialojen johdon, kaupunginhallituksen puheenjohtajan, henkilöstöjohtajan puheenjohtajan ja hallintojohtajan välisissä palavereissa. Palaverihin on osallistunut mahdollisuuksien/tarpeen mukaan myös kaupunginjohtaja, muita esihenkilöitä ja työsuojelun henkilöstöä.

Päivityspalaverit:

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala 3.5.2002, 10.5.2022

Yleishallinnon toimiala 1.6.2022

Alueellisten maaseutupalveluiden toimiala 1.6.2022

Hyvinvoinnin toimiala 2.6.2022

Tekninen toimiala 2.6.2022

Esittelijä

Hallintojohtaja Hankonen Liisa

Päätösesitys

Henkilöstöjaos päättää hyväksyä päivitetyn Henkilöstöjohtamisen periaatteet-ohjeen ja esittää sen edelleen kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös

Henkilöstöjaos hyväksyy ja esittää kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi Henkilöstöjohtamisen periaatteet -ohjeen tarkennukset ja että palkatulle sijaiselle tai määräaikaiselle avoimen viran hoitajalle lukuvuodelta 2021-2022 maksetaan palkka takautuvasti ko.ohjeen mukaisesti. Ohje koskee myös kaikkia lukuvuodelle 2022-2023 palkattuja sijaisia ja määräaikaisen avoimen viran hoitajia.

**Khall 14.06.2022 § 264**

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [ ] Ei [ ]

**Liite:** Henkilöstöjohtamisen periaatteet-ohje

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Karikumpu Päivi

## Päätösesitys

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Henkilöstöjohtamisen periaatteet -ohjeen tarkennukset, ja että palkatulle sijaiselle tai määräaikaiselle avoimen viran hoitajalle lukuvuodelta 2021-2022 maksetaan palkka takautuvasti ko. ohjeen mukaisesti. Ohje koskee myös kaikkia lukuvuodelle 2022-2023 palkattuja sijaisia ja määräaikaisen avoimen viran hoitajia.

## Päätös

Hyväksyttiin.

## OTE:

[kaikkiesimiehet@nivala.fi](mailto:kaikkiesimiehet@nivala.fi), Vakka

## Hj 18.09.2023 § 61

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [ ] Ei [x]

**Liite:** Henkilöstöjohtamisen periaatteet -ohje

## Valmistelija

Hallintojohtaja p. 040 344 7201

Kaupunginhallitus on 14.6.2022 hyväksynyt päivitettyt henkilöstöjohtamisen periaatteet, jossa on määritelty määräaikaisten opettajien palkkauksesta seuraavasti: opetustoimessa koko lukuvuodeksi palkattava sijainen tai määräaikainen avoimen viran hoitaja palkataan ajalle 1.8–31.7, tämä koskee opettajia ja myös ei kelpoisia opettajia.

Linjaus on ristiriidassa KT:n linjauksen kanssa, jonka mukaan sijaiseksi otetun määräaikaisen viranhaltijan virkasuhde päättyy määräajasta riippumatta, kun toistaiseksi otettu viranhaltija palaa virantoimitukseen, jos toistaiseksi otetulla viranhaltijalla on lakiin tai virkaehtosopimukseen perustuva oikeus palata virantoimitukseen. Tämän vuoksi ei sijaista voida ottaa pidemmälle ajalle kuin vakituinen viranhaltija on virkavapaalla. Yhdessä virassa ei voi olla kahta viranhaltijaa saman aikaisesti virantoimituksessa. Vakituisen viranhaltijan palatessa virkaansa myöskään lain edellyttämää määräaikaisuuden perustetta ei enää ole.

KT ja JUKO ry ovat sopineet OVTES:n lomapäiväkorvauksen korottamisesta 1.8.2023 lukien. Mikäli sijaisen lomaoikeuksia halutaan parantaa edelleen, tulee tämä tapahtua OVTES:n valtakunnallisten neuvottelujen kautta. Mahdollisten henkilöstön saatavuusongelmien ratkaisemiseksi voidaan käyttää esim. rekrytointilisää.

Asiaa on käsitelty johtoryhmässä 17.8.2023. Johtoryhmä esittää, että linjaus opetustoimessa määräaikaista virkaa hoitavien

palkkauksesta 31.7. asti poistetaan henkilöstöjohtamisen periaatteista.

Esittelijä

Hallintojohtaja Hankonen Liisa

Päätösesitys

Henkilöstöjaos päättää poistaa Henkilöstöjohtamisen periaatteet -ohjeesta linjauksen opetustoimessa määräaikaista virkaa hoitavien palkkauksesta ja esittää Henkilöstöjohtamisen periaatteet -ohjeen kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

**Khall 09.10.2023 § 338**

531/01.00.00/2021

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [ ] Ei [ ]

**Liite:** Henkilöstöjohtamisen periaatteet -ohje

Valmistelija

Hallintojohtaja p. 040 344 7201

Henkilöstöjaos on 18.9.2023 61 § päättänyt poistaa henkilöstöjohtamisen periaatteista linjauksen opetustoimessa määräaikaista virkaa hoitavien palkkauksesta 31.7. asti, koska se on ristiriidassa Kuntatyönantaja KT:n linjauksen kanssa. KT:n mukaan sijaiseksi otetun määräaikaisen viranhaltijan virkasuhde päättyy määräajasta riippumatta, kun toistaiseksi otettu viranhaltija palaa virantoimitukseen, jos toistaiseksi otetulla viranhaltijalla on lakiin tai virkaehtosopimukseen perustuva oikeus palata virantoimitukseen.

Henkilöstöjaos esittää kaupunginhallitukselle päivitetyn Henkilöstöjohtamisen periaatteet -ohjeen hyväksymistä.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Karikumpu Päivi

Päätösesitys

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä päivitetyn Henkilöstöjohtamisen periaatteet -ohjeen siten, että linjaus opetustoimessa määräaikaista virkaa hoitavien palkkauksesta poistetaan ohjeesta.

Päätös

Hyväksyttiin.

OTE:

[kaikkiesimiehet@nivala.fi](mailto:kaikkiesimiehet@nivala.fi), Vakka