

## 150 Henkilöstöjaos

### Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

### Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

### Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

Strateginen tavoite	Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittari toteutumiselle
Henkilöstön kehittäminen	Jatkokoulutus M365-ympäristöön.	Järjestetyt koulutukset ja niihin osallistuminen.
	Eduhouse-lisenssin koulutukset.	Koko henkilöstölle osoitetut Eduhousen tarjoamat koulutukset ja niihin osallistuminen.
Huolehdimme henkilöstön hyvinvoinnista	Resurssin lisääminen HR-työhön	HR-asiantuntijan toimi perustettu ja rekrytointi tehty
	Vahvistetaan henkilöstöetuja.	Työsuhdepolkupyöräetu on otettu käyttöön. E-passin arvoa on lisätty.

## 151 Henkilöstöstrategia

### Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

#### Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

#### Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

Strateginen tavoite	Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittari toteutumiselle
Johtaminen voimavarana - kärkihanke	Vahvistamme työssäjaksamista: - kevennetyn/korvaavan/muokatun työnmallin laatiminen - Esihenkilökompassissa olevan varhaisen tuen keskustelun käyttö	Muokatun/kevennetyn/korvaavan työn malli on laadittu.  Varhaisen tuen keskustelujen käyntimäärät.
Viestimme viisaasti -kärkihanke	Vahvistamme Teamsin käyttöä.	Järjestetyt koulutukset/ohjaustilaisuudet
	Nivalan kaupungille O365 käytön toimintamallia (pelikirja) kehitetään edelleen  - organisaatiotasolle  -toimialataso  -tehtäväaluetaso	Järjestetyt koulutukset/ohjaustilaisuudet