

Aloite henkilöstöjaokselle

### **Työsuhdepolkupyöräetu Nivalan kaupungin työntekijöille**

Työsuhdepyörä on työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön tarkoitettu polkupyörä, jonka hankinnasta vastaa työnantaja. Pyörällä voi ajaa ilman rajoituksia sekä työmatkoilla että vapaa-ajalla, kuten kauppareissuilla ja harrastuksissa, ja se voi olla myös esimerkiksi sähköavusteinen. Työnantaja pidättää pyörän kustannukset palkasta tai tarjoaa sen palkan päälle tulevana etuna. Pyörä on tarkoitettu yksittäisen työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön kodin ja työpaikan välisillä matkoilla, työkäyttöön sekä kuntopyöräilyyn vapaa-ajalla. Työnantaja on voinut tarjota työsuhdepolkupyörän työntekijälle verottomana etuna tammikuusta 2021 alkaen. Verovapauden edellytys on, että työsuhdepyörän kustannukset ovat enintään 1200 euroa vuodessa ja 100 euroa kuukaudessa.

Useimmiten pyörät hankitaan leasing-sopimuksilla, joihin voi sisältyä myös lisävarusteita, kattavat huoltopalvelut ja varkausvakuutukset. Lisävarusteilla tarkoitetaan pyörään kiinteästi kuuluvia varusteita kuten esimerkiksi valot, lukitus, tavarateline ja nastarenkaat sekä pyöräilykypä rä. Työnantajan kustannukset koostuvat palveluntarjoajan perimästä palvelu- ja toimistomaksusta. Samalla palkkakustannukset alenevat, koska työnantaja maksaa kuukausittain enintään 100 euron verovapaasta osuudesta "vain" palkkaan liittyvät sivukulut sairausvakuutusmaksua lukuun ottamatta.

Työsuhdepolkupyöräedun tarjoaminen olisi panostus työntekijöiden hyvinvointiin ja vahvistaisi kaupungin houkuttelevuutta työntekijänä. Työsuhdepyörän toivotaan innostavan liikkumaan entistä enemmän. Polkupyöräetu voitaisiin tarjota pääsääntöisesti kaupungin vakituisille työntekijöille tai heihin rinnastettaviin työntekijöihin. Työntekijä saisi halutessaan ottaa edun käyttöön. Polkupyöräedusta laadittaisiin henkilöstölle polkupyöräedun yleiset periaatteet, joihin etua hyödyntävä työntekijä sitoutuu.

Nivalassa 17.3.2023



---

Meri Vähäkangas