

Järjestelyvaraerä ja kehittämiserä 1.6.2023

Ytelin 14.06.2023 § 21

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [] Ei []

Liitteet: Ehdotukset järjestelyvara- ja kehittämiserän kohdentamisesta TS, TTES, SOTE-SOPIMUS, OVTES ja KVTES

Valmistelija

Hallintojohtaja p.040 344 7201

Nivalan kaupunki ja pääsopijajärjestöjen edustajat ovat käyneet neuvottelut ja sopineet 1.6.2023 jakoon tulleiden järjestelyvara- ja kehittämiserän kohdentamisesta seuraavien sopimusalojen osalta: TS, TTES, SOTE-SOPIMUS, OVTES ja KVTES. Neuvottelut käytiin 11.4., 27.4., 16.5., 1.6. ja 13.6. Neuvottelujen lopputulos oli yksimielinen.

Kunta- ja hyvinvointialojen sopimusratkaisut vuosille 2022–2025 sisältävät 1.6.2023 maksuun tulevat 2,2 prosentin yleiskorotuksen (OVTES 2,02 %) sekä 0,7 prosentin paikallisen järjestelyerän. Samaan aikaan tulee maksuun myös palkkauksen kehittämisohjelman mukainen 1,2 prosentin paikallinen erä.

Nivalan kaupunki ja pääsopijajärjestöjen edustajat sopivat ensimmäisessä neuvottelussa, että suurin osa jaossa olevista eristä käytetään tällä kertaa tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Kehittämiserää kohdistettiin erityisesti kilpailukyvyn parantamiseen henkilöstön saatavuudessa sekä TVA prosesseihin.

Neuvottelun tulokset esitellään kokouksessa.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Karikumpu Päivi

Päätösesitys

Yhteistoimintaelin merkitsee neuvottelutuloksen järjestelyvara- ja kehittämiserän kohdentamisesta seuraavien sopimusalojen osalta: TS, TTES, SOTE-SOPIMUS, OVTES ja KVTES tietoon saaduksi.

Päätös

Merkittiin tietoon saaduksi.

OTE:

Hj 20.06.2023 § 47
206/01.02.00.00/2023

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [] Ei []

Oheismateriaali: Ehdotukset järjestelyvara- ja kehittämiserän kohdentamisesta TS, TTES, SOTE-SOPIMUS, OVTES ja KVTES

Valmistelija

Hallintojohtaja p.040 344 7201

Nivalan kaupunki ja pääsopijajärjestöjen edustajat ovat käyneet neuvottelut ja sopineet 1.6.2023 jakoon tulleiden järjestelyvara- ja kehittämiserän kohdentamisesta seuraavien sopimusalojen osalta: TS, TTES, SOTE-SOPIMUS, OVTES ja KVTES. Neuvottelut käytiin 11.4., 27.4., 16.5., 1.6. ja 13.6. Neuvottelujen lopputulos oli yksimielinen.

Kunta- ja hyvinvointialojen sopimusratkaisut vuosille 2022–2025 sisältävät 1.6.2023 maksuun tulevat 2,2 prosentin yleiskorotuksen (OVTES 2,02 %) sekä 0,7 prosentin paikallisen järjestelyerän. Samaan aikaan tulee maksuun myös palkkauksen kehittämisohjelman mukainen 1,2 prosentin paikallinen erä.

Nivalan kaupunki ja pääsopijajärjestöjen edustajat sopivat ensimmäisessä neuvottelussa, että suurin osa jaossa olevista eristä käytetään tällä kertaa tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Kehittämiserää kohdistettiin erityisesti kilpailukyvyn parantamiseen henkilöstön saatavuudessa sekä TVA prosesseihin.

Neuvottelun tulokset on käsitelty yhteistoimintaelimessä 14.6.2023.

Esittelijä

Hallintojohtaja Hankonen Liisa

Päätösesitys

Henkilöstöjaos päättää hyväksyä liitteiden mukaisesti neuvotteluryhmän esityksen 1.6.2023 järjestelyvara- ja kehittämiserän kohdentamisesta seuraavien sopimusalojen osalta: TS, TTES, SOTE-SOPIMUS, OVTES ja KVTES sekä päättää hyväksyä järjestelyvara- ja kehittämiserästä henkilökohtaisiin lisiin varatun osuuden.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merk.

Päivi Karikumpu poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo 18:15.

OTE:

Kuntien Hetapalvelut, Vakka, esihenkilöt