

Valtuustoaloite 30.3.2023/Perussuomalaisten valtuustoryhmä: Kaupungin henkilöstöpolitiikka

Khall 08.05.2023 § 153
127/00.01.03.02/2023

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [] Ei [x]

Liite: Valtuustoaloite 30.3.2023/ Perussuomalaisten valtuustoryhmä: kaupungin henkilöstöpolitiikka, Lausunto valtuustoaloitteeseen

Valmistelija

Hallintojohtaja p. 040 344 7201

Perussuomalaisten valtuustoryhmä on 30.3.2023 jättänyt aloitteen kaupungin henkilöstöpolitiikasta.

Perussuomalaisten valtuustoryhmä pyytää kaupunginhallitusta kuulemaan eri henkilöstösidosryhmiä koko konsernissa sekä seudullisissa yhteistyöelimissä. Lisäksi valtuustoryhmän mielestä on tärkeää ulottaa henkilöstöjaoksen jo hyväksymä työhyvinvointikysely kattamaan koko edellä mainittu organisaatorakenne.

Keskustelu

Käydyn keskustelun aikana Elisa Helander esitti, että aloite lähetetään vielä henkilöstöjaoksen käsiteltäväksi. Esitystä ei kannatettu.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Karikumpu Päivi

Päätösesitys

Kaupunginhallitus merkitsee jätetyn aloitteen tietoon saaduksi. Kaupunginhallitus päättää todeta, että Nivalan kaupunki toteuttaa säännöllisesti työhyvinvointikyselyn ja edellinen työhyvinvointikysely on toteutettu 20.3. – 6.4.2023 välisenä aikana. Työhyvinvointikyselyn tulokset käsitellään normaalin käytännön mukaisesti työyksiköissä sekä toimielimissä, jonka perusteella määritetään muun muassa tulevia kehityskohteita. Kaupunginhallitus päättää merkitä aloitteen tiedoksi, mutta samalla toteaa, että jätetty aloite ei anna aihetta enempään toimenpiteisiin ja on siten loppuun käsitelty. Mahdollinen konsernin ulkopuolisten organisaatioiden ohjaus tapahtuu normaalin käytännön mukaisen omistajaohjauksen kautta.

Päätös

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi liitteenä olevan selostuksen kaupungin henkilöstöpolitiikasta ja -hallinnosta ja antaa sen tiedoksi aloitteen tekijöille.

OPE:

Aloitteen jättänyt