



Täytä lomake tekstaten!

Valtuustoaloitteen tekijä / tekijät: Perussuomalaisten valtuustoryhmä

Aloitteen otsikko: Kaupungin henkilöstöpolitiikka

Nivalan kaupungin valtuuston hyväksymässä henkilöstöstrategiassa kaupunkimme keskeinen vetovoimatekijä on työnantajamaine, kun kilpaillaan osaavasta työvoimasta. Hyvällä henkilöstöjohtamisella voidaan parhaiten ennakoida osaamistarpeita, pienentää henkilöstön vaihtuvuutta, parantaa sitoutumista ja vähentää henkilöstökustannuksia.

Me valtuutetut vastaamme kaupunkikonsernistategian ja henkilöstöstrategian yhteensovittamisesta. Perussuomalaisten valtuustoryhmän jäsenet ovat saaneet yhteydenottoja, joiden perusteella on syytä arvioida, että kaupunkikonsernin henkilöstöstrategian yhteensovittaminen ei ole onnistunut konsernistategian edellyttämällä tavalla. Tyytymättömyyttä koetaan esihenkilötyöskentelyyn liittyen, työtehtävien arvioinnissa koetaan epäasiallista kohtelua, työkuorman koetaan jakaantuvan epätasa-arvoisesti.

Perussuomalaisten valtuustoryhmä pyytää kaupungin hallitusta kuulemaan eri henkilöstösidosryhmiä koko konsernissa sekä seudullisissa yhteistyöelimissä. On tärkeää antaa kaikille henkilöstöryhmien edustajille mahdollisuus kertoa omista tuntemuksistaan täysin anonyymisti. Lisäksi mielestämme on tärkeää ulottaa henkilöstöjaoksen jo hyväksymä työhyvinvointikysely kattamaan koko edellä mainittu organisaatorakenne.

### Valtuustoaloitteen jättäjän yhteystiedot:

Sukunimi:

Koski

Etunimi:

Juha

Sähköpostiosoite: [juha.koski@nivala.fi](mailto:juha.koski@nivala.fi)

Päiväys

28.3.2023

Valtuustoryhmällä, valtuutetulla ja valtuutetun sijaan saapuneella varavaltuutetulla on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kaupungin toimintaa ja hallintoa koskevista asioista. Valtuustoaloite annetaan valtuuston kokouksessa puheenjohtajalle tai etäkokouksen yhteydessä lähetetään aloitteen lukemisen jälkeen puheenjohtajan sähköpostiin.