

Nivalan kaupunki toteaa esitettyihin kysymyksiin lausuntonaan seuraavaa:

- **Onko esitetty sosiaali- ja terveyskeskusten palveluvalikoima ja määrä alueiden väestön palvelutarvetta vastaava?**
 - On tärkeää, että jokaisella paikkakunnalla on sote -keskus ja tavoitteena on, että sote -keskuksissa on tarpeen mukaiset palvelut.
 - Sote -keskusten palvelujen laajuutta ja tulevaisuuden sote -keskusverkostoa tarkasteltaessa tulee huomioida esitettyjen tilastojen ja erityisesti esitettyjen väestötilastojen osalta myös viimeaikainen toteutunut väestökehitys. Nivalan kaupungin osalta viimeaikainen väestökehitys on ollut positiivinen. Nivalassa on Oulun Eteläisen alueen teollisuuden, maatalouden ja 2. asteen koulutuksen keskittymä, joka näkyy vilkkaana pendelöintinä ja luo edellytyksiä kaupungin kehittymiselle.
 - Erikoislääkärien kuten myös kansantautihoitajien palvelut tulee tarjota jatkossakin Nivalan tyyppisten sote-keskusten palveluvalikoimassa lähipalveluna.
 - Neuvolapalvelut ja laboratoriopalvelut tulee edelleen järjestää lähipalveluna palveluprosessien toimivuuden turvaamiseksi.
 - Opiskelijaterveydenhuollon palvelut tulee olla edelleen helposti opiskelijoiden saavutettavissa lähipalveluina. Tätä puoltaa paikkakunnan suuri opiskelijamäärä.
 - Nivalassa peruskorjatut terveet ja modernit tilat antavat mahdollisuuksia sosiaali- ja terveyspalvelujen kehittämiseen.
 - Nivalassa apuvälinelainaamo on moderni ja toimiva. Toimitilana apuvälinelainaamo on moderni sekä esteetön ja siten asiakkaiden helposti saavutettavissa. Palveluprosessien sujuvuuden näkökulmasta apuvälinelainaamossa tulee olla kattava apuvälinevalikoima.



NIVALA

Kasvatamme tulevaisuutta

Mikä on näkemyksenne yksiköihin, joiden palveluvalikoimaa ja tuottamistapaa esitetään lausuntomateriaalissa arvioitavaksi?

- Arvioitavaksi esitettyjen yksiköiden osalta on syytä tehdä lausuntopyynnössä esitetyn mukaisesti arviointi. Tämän jälkeen on mahdollista tehdä asiasta lopullinen linjaus.

Onko asiointisuunnat, työmatka- ja julkinen liikenne sekä välimatkat huomioitu riittäväällä tavalla sosiaali- ja terveyskeskusten palveluverkostossa?

- Oulun Eteläisen alueen tyyppisillä alueilla säännöllisesti liikennöivä julkinen joukkoliikenne ei palvele sosiaali- ja terveyspalvelujen asiakkaita parhaalla tavalla. Asiointiin joudutaan käyttämään pääsääntöisesti muita liikennemuotoja kuin julkista joukkoliikennettä.
- Palvelujen saavutettavuuden näkökulmasta on tärkeää, että usein tarvittavat palvelut ovat lähipalveluja ja helposti saavutettavissa.
- Digipalvelujen kehittäminen edistää palvelujen saatavuutta, mutta eri asiakasryhmien osalta on huomioitava heidän mahdollisuudet käyttää digipalveluja
- Erikoislääkäripalveluja on syytä tarjota edelleen Nivalasta Oulaisten lisäksi. On pystyttävä hyödyntämään jatkossakin myös Kokkolasta saatavia palveluja.
- Synnytysten osalta Nivalasta asiointisuuntana on myös Kajaani
- Sievistä asioidaan laajalti Nivalan sote –keskuksessa ja akuutti vuodeosasto palvelee laajempaa aluetta.



NIVALA

Kesytämme tulevaisuutta

Miten sosiaali- ja terveyskeskuksen tulisi paikallisesti toimia, jotta se vastaa asukkaiden palvelutarvetta?

- Päivittäin ja useasti tarvittavat palvelut on syytä tuottaa lähipalveluna.
- Digipalvelut ovat tärkeä osa palveluvalikoimaa, mutta niiden osalta on huomioitava eri käyttäjäryhmien valmius käyttää digipalveluja (koulutus)
- Sote-keskusten toimintojen kehittämisessä kriteerinä ei voi olla pelkästään tämän hetkinen tai lähitulevaisuuden henkilöstön saatavuus. Henkilöstön saatavuuden edistämiseksi on laadittava toimenpideohjelma. Näin jatkossakin pystytään takaamaan alueella toimivat lähipalvelut sekä vastaamaan alueen palvelutarpeeseen.
- Lähipalvelujen toimivuutta on pystyttävä arvioimaan säännöllisesti – myös henkilöstömäärän kehityksen, rekrytointien lukumäärää on seurattava

Mitkä ovat tärkeimpiä keinoja henkilöstön saatavuuden turvaamiseksi Pohjois-Pohjanmaalla?

- Hyvinvointialue Pohteen ja kuntien on yhdessä tehtävä aluemarkkinointia ja tähän laadittava rekrytointien toimenpideohjelma. Toimenpideohjelman tulee sisältää myös työperäisen kansainvälisen rekrytoinnin ja koulutuspolun sekä alue-/paikkakunta-kohtaista markkinointia, jotta alue paikkakunnat/alue näkyy vetovoimaisena alueena työskennellä.
- Hyvinvointialue Pohteen vetovoimaisuutta työnantajana on edistettävä yhteistyössä Pohteen sekä kuntien kanssa.
- Oulun Eteläisen alueella on hyödynnettävä alueen koulutuksenjärjestäjien (kuten Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä Jedu, Centria, OAMK) tarjoamat mahdollisuudet ammattiopisto ja ammattikorkeakoulu tutkintojen lisäksi täydennyskoulutukseen sekä kansainvälisten rekrytointien koulutuspolkuihin.

Muuta

- Hyvinvointialue Pohteen talouden haasteet ovat mittavat. Tästä huolimatta mahdolliset toimitilaratkaisut eivät saa johtaa kuntien kannalta kohtuuttomiin ratkaisuihin. Investointeja ja sote –toimintoja kehitettäessä on huomioitava jo tehdyt peruskorjaus- ja uusinvestoinnit.