

10 KAUPUNGINVALTUUSTO

Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

Valtuuston tehtävät ja toimivalta määritellään kuntalaissa (Kuntalaki 410/2015). Kunnassa on valtuusto, joka vastaa kunnan toiminnasta ja taloudesta sekä käyttää kunnan päätösvaltaa. Kuntalain 14 §:n mukaan valtuusto päättää:

1) kuntastrategiasta; 2) hallintosäännöstä; 3) talousarviosta ja taloussuunnitelmasta; 4) omistajaohjauksen periaatteista ja konserniohjeesta; 5) liikelaitokselle asetettavista toiminnan ja talouden tavoitteista; 6) varallisuuden hoidon ja sijoitustoiminnan perusteista; 7) sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista; 8) palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä perusteista; 9) takaussitoumuksen tai muun vakuuden antamisesta toisen velasta; 10) jäsenten valitsemisesta toimielimiin, jollei jäljempänä toisin säädetä; 11) luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteista; 12) tilintarkastajien valitsemisesta; 13) tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapaudesta; 14) muista valtuuston päätettäviksi säädetyistä ja määrätyistä asioista.

Kaupunkikonsernia ohjaavina asiakirjoina ovat valtuuston hyväksymät kaupunkikonsernistrategia, valtuustosopimus ja konserniohje, joka sisältää ohjeet hyvästä hallinto- ja johtamistavasta Nivalan kaupunkikonsernissa.

Kuntatalouden osalta kuntalaki korostaa mm. kuntayhtiöiden johtamista eli konsernijohtamista osana kunnan talouden hoitoa. Laissa kerrotaan välineet, joilla kunnan taloutta seurataan. Näitä kriteereitä ja seurannan välineitä tulee Nivalan kaupunkikonsernissa aktiivisesti seurata, ennakoida ja kehittää. Talouden seurannassa on siirrytty konsernin talouden johtamiseen. Mm. kuntalain 118 §:ssä säädetään erityisen vaikeassa taloudellisessa asemassa olevan kunnan arviointimenettely. Erityisen vaikeassa taloudellisessa asemassa olevan kunnan kriteerejä on uudistettu. Uudistetut kriisikuntakriteerit kuvaavat kunnan taloutta eri näkökulmista nykyistä paremmin. Kriisikuntamittariston rakenne säilyy ennallaan, mutta tunnuslukuja ja niiden raja-arvoja on muutettu.

Arviointimenettely voidaan käynnistää

- jos kunta ei ole kattanut kunnan taseeseen kertynyttä alijäämää 110 §:n 3 momentissa säädetyssä määräajassa.
- jos asukasta kohden laskettu kertynyt alijäämä on kunnan viimeisessä konsernitilinpäätöksessä vähintään 1 000 euroa ja sitä edeltäneenä vuonna vähintään 500 euroa

tai

- jos rahoituksen riittävyyttä tai vakavaraisuutta kuvaavat talouden tunnusluvut ovat kahtena vuonna peräkkäin täyttäneet kaikki seuraavat raja-arvot

1. kunnan konsernituloslaskelman vuosikatteen ja poistojen suhde on alle 80 prosenttia

2. kunnan tuloveroprosentti on vähintään 2,0 prosenttiyksikköä korkeampi kuin kaikkien kuntien painotettu keskimääräinen tuloveroprosentti

3. asukasta kohden laskettu kunnan konsernitilinpäätöksen lainojen ja vuokravastuiden määrä ylittää kaikkien kuntien konsernitilinpäätöksen lainojen ja vuokravastuiden keskimääräisen määrän vähintään 50 prosentilla

4. konsernitilinpäätöksen laskennallinen lainanhoitokate on alle 0,8

Uusia raja-arvoja sovellettiin ensimmäisen kerran vuonna 2022 vuosien 2020 ja 2021 tilinpäätösten tunnuslukujen perusteella.

Eduskunta hyväksyi sote- ja pelastustoimen uudistuksen keskeiset lait (EV 111/2021) ja presidentti Niinistö on vahvistanut ne 29.6.2021. Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyi kokonaisuudessaan hyvinvointialueille 1.1.2023 alkaen. Ensimmäiset aluevaltuuston vaalit järjestettiin 23.1.2022 ja uudet aluevaltuustot aloittivat toimintansa 1.3.2022. Nivalan kaupunki kuuluu jatkossa Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueeseen. Ympäristöterveydenhuolto ei siirtynyt hyvinvointialueelle. Entiset Kallion kuntayhtymän kunnat tuottavat alueen ympäristöterveydenhuollon palvelut yhdessä siten, että Ylivieska on vastuukuntana. Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle perustettiin kolme ateria- ja puhtauspalveluita tuottavaa in-house yhtiötä. Nivalan kaupungin ateria- ja puhtauspalvelut siirtyivät PPE Köökki Oy:lle 1.1.2023 alkaen. Lomituspalvelut tuottaa jatkossa Toholammin kunta. Nivalan lomituspalvelut siirtyivät Toholammin alaisuuteen 1.1.2023.

Nivalan kaupungin konserniohje hyväksyttiin kaupunginvaltuustossa 14.12.2017 § 56. Konserniohje on hyväksytty tytäryhtiöiden hallituksissa keväällä 2018. Kuntalaki (47 §) asettaa kunnille veloitteen päättää kuntakonsernin keskeisistä tavoitteista ja konserniohjauksen periaatteista sekä määrää kunnan konsernijohdosta konserniohjauksen ja konsernivalvonnan järjestäjänä. Nivalan kaupungin konserniohjeella luodaan puitteet kuntakonserniin kuuluvien yhteisöjen omistajaohjaukselle kaupungin tavoitteiden ja strategian mukaisesti. Konserniohjeella kaupunginvaltuusto määrittelee konserniohjauksen periaatteet, joiden perusteella konsernijohto ohjaa konsernia. Konserniohjeen tavoitteena on yhtenäistää ja tehostaa konsernin yhtiöiden ja yhteisöjen johtamis- ja hallintokäytäntöjä ja siten varmistaa riittävää avoimuutta ja tiedonkulkua, sisäisen ja ulkoisen valvonnan riittävyyttä ja toimivuutta, riskienhallintaa ja hyvää laskenta- ja kirjanpitoikäytäntöä sekä tilintarkastustapaa siten, että kuntakonsernia ja kunnan muuta toimintaa voidaan johtaa kokonaisuutena yhtenäisin periaattein ja kuntakonsernin kokonaisuuteen huomioon ottaen.

Valtuustoryhmät ovat valtuuston puheenjohtajan johdolla valmistelleet valtuustosopimuksen 2021 – 2025. Valtuustosopimus on hyväksytty kaudelle 2022-2025

Nivalan kaupunkikonsernin strategia





Voimassa olevassa Nivalan kaupunkikonsernin strategiassa visiona on ”Kasvatamme tulevaisuutta”. **Strategiseksi päämääräksi on määritetty:**





- tutkimusta ja koulutusta kehittävä- yrittäjyyden edellytyksiä ja työtä tarjoava seutukaupunki
- laadukkaiden palvelujen, hyvän arjen ja asumisen kaupunki
- taloudeltaan tasapainoinen kaupunkikonserni








Valtuusto hyväksyi uuden strategian toukokuussa 2022. Strategiatyöhön sisältyi valtuustoseminaari ja valtuuston opintomatka.

Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

Strateginen tavoite	Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittari toteutumiseksi	Toteuma 31.12.	Tila
Laadukkaiden palvelujen, hyvän arjen ja asumisen kaupunki	Strategiatyö. Uuden kaupunkikonsernistrategian hyväksyminen valtuustokaudelle.	Strategia on vahvistettu huhtikuun loppuun mennessä.	Kaupunginvaltuusto hyväksyi kaupunkikonsernistrategian vuosille 2022-2025 kokouksessaan 19.5.2022 § 37.	Toteutuu ■

	Päätöksentekomme edistää paikkakunnan asuntotarjonnan kehittymistä sekä monipuolista ja aktiivista tonttipolitiikkaa.	Vuokra-asuntojen määrä on lisääntynyt.	Kerrostalokohde (Kuokka 2) valmistuu 3/2023. Kohteessa 21 asuntoa. Rivitalokohde suunnittelussa.	Toteutuu 
	Päätöksentekomme edistää paikkakunnan asuntotarjonnan kehittymistä sekä monipuolista ja aktiivista tonttipolitiikkaa.	Tarjolla olevien tonttien määrä on kasvanut.	Pirttirannan asuinalueen markkinointi ja infrastruktuurin rakentaminen käynnistynyt. Tonttipörssi toiminnassa. Osuuskuntarakennuttaminen sovittu kartoitettavaksi ja toteutettavaksi myöhemmässä vaiheessa. Meijerinrannan ennakkomarkkinointi käynnistynyt 2/2023. Opiskelija-asumisen kohteen sijainti ja laajuus määritetty. Kohteen valmisteluaiakataulu määritetty siten, että v. 2024 voidaan aloittaa kohteen rakennuttaminen. Vuoden 2023 aikana rahoitusmalli valmis.	Toteutuu 
	Päätöksentekomme edistää paikkakunnan asuntotarjonnan kehittymistä sekä monipuolista ja aktiivista tonttipolitiikkaa.	Myytyjen omakotitonttien määrä on edellisvuotta suurempi.	Vuonna 2022 myyty: <ul style="list-style-type: none"> • 5 omakotitalotonttia, kaksi kaava-alueelta ja kolme Junttilan koulupiiristä (2021: myyty 4 omakotitalotonttia) • 1 teollisuustontin laajennus • kaksi peltopalstaa • kahdella tilusvaihdolla parin yrityksen tontin järjestelyä 	Toteutuu 
	Päätöksentekomme edistää paikkakunnan asuntotarjonnan kehittymistä sekä monipuolista ja aktiivista	Rakennuslupien määrä on edellisvuotta suurempi.	Rakennuslupia myönnetty 77 (68 vuonna 2021), joista 12 omakotitaloille.	Toteutuu 

	tonttipolitiikkaa.			
	Päätöksentekomme edistää paikkakunnan asuntotarjonnan kehittymistä sekä monipuolista ja aktiivista tonttipolitiikkaa.	Tonttipörssi on helposti myyjien ja ostajien käytettävissä kaupungin nettisivuilla.	Uusilla kotisivuilla on tonttipörssi hyvin saavutettavissa.	Toteutuu 
	Päätöksentekomme edistää paikkakunnan asuntotarjonnan kehittymistä sekä monipuolista ja aktiivista tonttipolitiikkaa.	Asukasmäärän kehitys on myönteistä.	Väkiluvun muutos 31.12.2022: + 10	Toteutuu 
Tutkimusta ja koulutusta kehittävä – yrittäjyyden edellytyksiä ja työtä tarjoava seutukaupunki	Päätöksenteko tukee yhteistyötä toisen asteen koulutuksen, ammattikorkeakoulujen sekä yliopistojen kanssa opiskelu- ja työllistymismahdollisuuksien vahvistamiseksi.	Nuorten työllisyyden / työttömyysasteen kehitys.	Alle 25 vuotiaita työttömiä 12. 2022:51 (12.2021:44).	Toteutuu osittain 
	Päätöksenteko tukee yhteistyötä toisen asteen koulutuksen, ammattikorkeakoulujen sekä yliopistojen kanssa opiskelu- ja työllistymismahdollisuuksien vahvistamiseksi.	Jatko-opintoihin ohjautuvuus	Opiskelijavuosikertymä eri vuosina Nivalassa, 31.12. tilanne: 2022: 758,79 ov 2021: 732,34 ov 2020: 722,50 ov Opiskelijamäärä Nivalassa 31.12. eri vuosina: 2022: 962 opiskelijaa 2021: 951 opiskelijaa 2020: 979 opiskelijaa Oppi- tai koulutusopimukset, jotka olivat voimassa eri vuosina: 2022: 1322 kpl (764 eri opiskelijalla) 2021: 1319 kpl (723	Toteutuu 

			eri opiskelijalla) 2020: 1374 kpl (769 eri opiskelijalla)	
	Arvioimme valtuustokausittain kaupungin omien ja yhteistyössä tehtävien hankkeiden tuloksellisuutta.	Arviointi on tehty.	Katsaus hankkeista annettu kaupunginhallitukselle 28.11.2022 § 441 sekä kaupunginvaltuustolle 15.12.2022 § 118.	Toteutuu 
	Edistämme yrittäjyyttä ja elinvoimaa tukevilla kaavoitusratkaisuilla, infran rakentamisella, monipuolisella tonttitarjonnalla ja yrityspalveluiden kehittämisellä.	Teollisuuden ja yritystoiminnan uusinvestointien määrä.	Etsitään tilastotieto.	Toteutuu osittain 
	Edistämme yrittäjyyttä ja elinvoimaa tukevilla kaavoitusratkaisuilla, infran rakentamisella, monipuolisella tonttitarjonnalla ja yrityspalveluiden kehittämisellä.	Työllisyyden myönteinen kehitys.	Työttömyysprosentti 31.12.2022 Nivala 8,2 %.	Toteutuu osittain 
	Edistämme yrittäjyyttä ja elinvoimaa tukevilla kaavoitusratkaisuilla, infran rakentamisella, monipuolisella tonttitarjonnalla ja yrityspalveluiden kehittämisellä.	Yritysten nettolisäys.	Yritysten lukumäärä 9/2022: 667 Nettolisäys +33	Toteutuu osittain 
Taloudeltaan tasapainoinen kaupunkikonserni	Tarkennamme kaupungin omistajaohjauksen tavoitteet ja rakenteet kaupunkikonsernin ja osakkuusyhteisöjen osalta.	On tarkennettu	Yhtiökohtaiset tavoitteet tarkennettu talousarvion 2023 käsittelyn yhteydessä.	Toteutuu 
	Päätöksenteko tukee verotulojen positiivista kehittymistä.	Verotulot kehittyvät positiivisesti.	Vuoden 2021 tilinpäätökseen verrattuna v. 2022 verokertymä oli + 1,4 milj.euroa suurempi.	Toteutuu 
	Kuntalaisten peruspalveluiden riittävä rahoitus turvataan kehittämällä palvelurakennetta vastaamaan kustannustehokkaasti ajanmukaisiin	Toimintakate kehittynyt positiiviseen suuntaan (vrt. TP2021)	Täsmennetään tieto.	Ei toteudu 

	palvelutarpeisiin.			
--	--------------------	--	--	--

Talous

10 KAUPUNGINVALTUUSTO Selite	Talousarvio 2022	Talousarvio- muutos 2022	Talousarvio + muutos	Tilinpäätös 2022	Poikkeama
TOIMINTATUOTOT					
TOIMINTAKULUT	-91 203	0	-91 203	-106 760	-15 557
TOIMINTAKATE	-91 203	0	-91 203	-106 760	-15 557

12 KAUPUNGINHALLITUS

Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

Kuntalaki 410/2015 § 39 määrittelee *kunnanhallituksen tehtävät*. Sen mukaan kunnanhallituksen tulee vastata kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta, vastata valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta, valvoa kunnan etua ja, jollei hallintosäännössä toisin määrätä, edustaa kuntaa ja käyttää sen puhevaltaa. Kunnanhallitus edustaa kuntaa työnantajana ja vastaa kunnan henkilöstöpolitiikasta, kunnan toiminnan yhteensovittamisesta sekä kunnan toiminnan omistajaohjauksesta. Kunnanhallitus myös huolehtii kunnan sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnan järjestämisestä. Kunnanhallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista yhteistyötä, jota kunnanhallituksen tehtävien toteuttaminen edellyttää. Kunnanhallituksen puheenjohtajan muista tehtävistä määrätään hallintosäännössä. (Kuntalaki § 40). Nivalan kaupungin konsernijohtoon kuuluvat kaupunginhallitus, kaupunginjohtaja ja muut hallintosäännössä määrätyt viranomaiset. Hallintosäännössä (hyväksytty 10.6.2021 § 61 kaupunginvaltuustossa) määritellään konsernijohtoon tehtävistä ja toimivallan jaosta.

Kaupunginhallitus-toimielimen alaisuuteen kuuluvat seuraavat *tehtäväalueet*: kaupunginhallitus, Peruspalvelukuntayhtymä Kallio, Jokilaaksojen pelastuslaitos, Nivalan Liikuntakeskus Oy:n avustukset, työllistämistoimet, keskushallinto, tietohallinto ja henkilöstöjaos. Jätehuoltoviranomaisena on toiminut 1.1.2013 alkaen jätehuoltolautakunta, jossa isäntäkuntana toimii Ylivieskan kaupunki. Kaupunki on nimennyt edustajansa jätehuoltolautakuntaan.

Nivalan kaupunkikonsernin toimintatapoja tarkennettiin uusimalla *konserniohje*. Kaupunginvaltuusto hyväksyi konserniohjeen 14.12.2017 ja tytäryhtiöiden yhtiökokoukset keväällä 2018. Konsernin toimintojen ja talouden omistajaohjaus nousee aiempaa suurempaan rooliin mm. taloussäännösten uudistusten johdosta.

Kuntien rooli kasvaa edelleen *työttömyyden hoidossa*. TE-palvelujen siirtoa koskeva hallituksen esitys annettiin eduskunnalle 6.10.2022. Kunnille palveluiden järjestämisvastuu siirtyisi 1.1.2025. Ministerityöryhmän linjauksen mukaisesti palvelut siirrettäisiin kunnalle tai useammasta kunnasta muodostuvalle yhteistoiminta-alueelle, jonka työvoimapohjan on oltava vähintään 20 000 henkilöä. Nivalan kaupunki on organisoinut kaupungin työllistämistoimintoja Nivalan Työpajasäätiön alaisuuteen vuodesta 2015 lähtien. Työllistämistoimet -tehtäväalueeseen on koottu pitkäaikaistyöttömyyden hoidon kehittämiseen osoitettavat määrärahat (ostopalvelu), jotka osoitetaan Nivalan Työpajasäätiölle. Samassa tehtäväalueessa on myös kunnan osuus työmarkkinatukeen, aikuisten työpajatoimintaan sekä nuorten "kesäduuni" avustukseen kohdennettavat määrärahat. Kaupungin ja Nivalan Työpajasäätiön yhteistyöllä tarjotaan aktivointipalveluja työttömille ja hillitään työmarkkinatuen kuntaosuutta. TE-palvelujen siirron valmistelussa kaupungin ja Nivalan Työpajasäätiön yhteistyö on ensiarvoisen tärkeää.

Kuntalain mukaan kunnanhallituksen roolia kunnan henkilöstöpolitiikassa korostetaan. Nivalan kaupungin *henkilöstöstrategia* päivitettiin syksyllä 2022. Henkilöstöstrategian visio on "Tekemisen meininki". Henkilöstöstrategian strategiseksi tavoitteeksi ja kärkihankkeeksi on valittu "Johtaminen voimavarana" ja "Viestimme viisaasti".

Nivalan kaupunki ostaa talous- ja palkkahallinnon palvelut kuntien omistamalta osakeyhtiöltä Kuntien Hetapalvelut Oy:ltä. Nivalan Työpajasäätiö Oy hakee työllistämistoimintoihin liittyvät palkkatuet sekä raportoinnit. Velvoitettyölistettävien osalta palkkatuet haetaan kaupungin toimesta.





Kaupunkikonsernistrategia hyväksyttiin toukokuussa 2022. Toimielimen alaisuuteen kuuluvat tehtäväalueet tukevat toiminnallaan Nivalan kaupungin strategiassa määritettyjen tavoitteiden toteuttamista. Hyvinvoinnin toimiala on valmistellut sähköisen hyvinvointikertomuksen Nivalan kaupungin osalta. *Sähköisen hyvinvointikertomuksen* tilastotietoja huomioidaan vuoden 2022 talousarvion ja vuosien 2023- 2025 valmistelussa. Kertomuksen hyödyntämistä kehitetään edelleen osaksi strategista johtamista.


Vanhustenkotiyhdistykselle myönnettyjä takausvastuiden määrä oli vuoden 2022 alussa 822 492 euroa. Takausvastuita on edelleen ja Vanhustenkotiyhdistyksen taloustilanne on heikko. Vanhustenkotiyhdistys on neuvotellut Valtionkonttorin kanssa muiden lainojen järjestelyistä.


Asumisen edistäminen ja työvoiman saatavuus ovat kaupunginhallituksen keskeiset kehittämishankeet vuodelle 2022 ja suunnitelmavuosille. Myös Kyösti ja Kalervo Kallion museosäätiön kiinteistöratkaisuihin tulee varautua.







Maailman laajuinen koronapandemia vaikutti edelleen vuoden 2022 toimintaan. Sähköisten järjestelmien ja toimintatapojen kehittäminen jatkui edelleen. Viestintää kehitetään vastaamaan muuttuvan toimintaympäristön vaatimuksia.

Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

Strateginen tavoite	Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittari toteutumiseksi	Toteuma 31.12.	Tila
Tutkimusta ja koulutusta kehittävä – yrittäjyyden edellytyksiä ja työtä tarjoava seutukaupunki	Arvioimme valtuustokausittain kaupungin omien ja yhteistyössä tehtävien hankkeiden tuloksellisuutta.	Arviointi on tehty.	Katsaus hankkeista annettu kaupunginhallitukselle 28.11.2022 § 441 sekä kaupunginvaltuustolle 15.12.2022 § 118.	Toteutu u 
	Haemme ja kohdennamme hanke- ja kehittämisrahoitusta aktiivisesti.	Hankkeiden lukumäärään kehitys verrattuna edelliseen tilinpäätökseen.	Vuonna 2022 Nivalan kaupunki hallinnoi, oli osallistujana tai rahoittajana 36:ssa hankkeessa, joista 18:ssa Nivala oli hallinnoijana. Vuonna 2021 Nivalan kaupunki hallinnoi, oli osallistujana tai rahoittajana 33:ssa hankkeessa, joista 20:ssa Nivala oli hallinnoijana. Tässä yhteydessä hankkeella tarkoitetaan projektia, johon saadaan ulkoista rahoitusta.	Toteutu u 
	Rakennamme aktiivisesti yhteistyötä toisen asteen koulutuksen, ammattikorkeakoulujen sekä yliopistojen kanssa paikkakunnan opiskelu- ja työllistymismahdollisuuksien lisäämiseksi.	Yhteistyömuodot (malli ja lukumäärä)	1/2023 jäsenetty hankevalmistelun toimintamalli (NYR) keskeisten yhteistyökumppaneiden kanssa. Toimintamalli käytössä.	Toteutu u 
	Edistämme yrityspalveluidemme tunnettuutta ja asiakaslähtöisyyttä.	Yrittäjäbarometrin tulokset.	Kuntabarometri 2022: TOP 10 kunnat, 10 000-50 000 asukasta, Nivala 7. elinkeinopolitiikan kokonaisarvosanalla	Toteutu u 

			mitattuna. Yritysdynamiikan kokonaispisteillä mitattuna Nivala 8.(10 000-19 999 asukkaan kunnista, Suomen Uusyrittyskeskukset ry vaikuttavuustutkimus 2022)	
	Sitoutamme opiskelijoita paikkakunnan toimintaan tarjoamalla opiskelumahdollisuuksia ja työharjoittelupaikkoja.	Toisen asteen opiskelijoiden määrä	<p>Lukio-opinnoissa 2021: 209 opiskelijaa ja 2022: 187 opiskelijaa. Aloittaneita lukiossa 2021: 68 ja 2022: 57.</p> <p>Opiskelijavuosikertymä eri vuosina Nivalassa, 31.12. tilanne:</p> <p style="text-align: right;">2022: 758,79 ov</p> <p style="text-align: right;">2021: 732,34 ov</p> <p style="text-align: right;">2020: 722,50 ov</p> <p>Opiskelijamäärä Nivalassa 31.12. eri vuosina:</p> <p style="text-align: right;">2022: 962 opiskelijaa</p> <p style="text-align: right;">2021: 951 opiskelijaa</p> <p style="text-align: right;">2020: 979 opiskelijaa</p> <p>Oppi- tai koulutussopimukset, jotka olivat voimassa eri vuosina:</p> <p style="text-align: right;">2022: 1322 kpl (764 eri opiskelijalla)</p> <p style="text-align: right;">2021: 1319 kpl (723 eri opiskelijalla)</p> <p style="text-align: right;">2020: 1374 kpl (769 eri opiskelijalla)</p>	<p>Toteutu osittain</p> 

	Sitoutamme opiskelijoita paikkakunnan toimintaan tarjoamalla opiskelumahdollisuuksia ja työharjoittelupaikkoja.	Työssäoppimiseen osallistuneiden määrä.	Tietoa ei ole saatavilla.	Ei tietoa <input type="checkbox"/>
Laadukkaiden palvelujen, hyvän arjen ja asumisen kaupunki	Olemme vahvojen kylien kaupunki, jossa edistetään kylien elinvoimaisuutta, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä.	Leader- hankkeiden lukumäärä	Kaikki Liikkuu -leaderhanke Kyösti Kallion koulun vanhempainyhdistys, Pyssymäen moottoriratojen kehityshanke, Ahteen koulun vanhempainyhdistys ry:n Ahe liikuttaa hanke.	Toteutu u 
	Olemme vahvojen kylien kaupunki, jossa edistetään kylien elinvoimaisuutta, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä.	Rakennuslupien määrän kehitys	Rakennuslupia myönnetty 77 (68 v.2021), joista 12 omakotitaloille.	Toteutu u 
	Olemme vahvojen kylien kaupunki, jossa edistetään kylien elinvoimaisuutta, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä.	Kyläkoulujen oppilasmäärän kehitys.	Kyläkoulujen oppilasmäärän kehitys (tilanne 20.9.2022 tilastointipv.): Ahde -11, Aittola +1, Erkkilä -1, Haapala -5, Haikara -7, Junttila -15, Järvikylä -6, Karvoskylä +4, Kyösti Kallio -4, Malila +3, Välikylä +5. Nettomuutos -36,(20.9. 2021 tilasto - syksyllä 20.9.2022 tilasto)	Toteutu u osittain 
	Kehitämme toiminnallisesti ja taloudellisesti laadukkaita palveluja palvelurakennetta ja toimintatapoja uudistamalla.	Toimintakate	Toimintakate heikentynyt, luku tarkentuu.	Toteutu u osittain 
	Vahvistamme asiakaslähtöisiä ja ratkaisukeskeisiä toimintamalleja koko konsernissa.	Lean-hankkeiden määrä ja tulokset.	Hallinto-, talous- ja HR-selvityksen Lean prosessi aloitettu 1.-2.3.2023.	Toteutu u 
	Valmistaudumme pandemian jälkeiseen aikaan tukemalla henkistä kriisinkestävyyttä.	Palvelut ja harrastusmahdollisuudet jatkuvat mahdollisimman häiriöttä ja turvallisesti.	Palvelut ja harrastusmahdollisuudet toimivat normaalisti.	Toteutu u 
	Valmistaudumme pandemian jälkeiseen aikaan.	Investointien lisääntyminen	Haikaran koulun investointi toteutuksessa. Erkkilän koulun investointi toteutuksessa (vuokrasiirtotilamalli).	Toteutu u 

			Monitoimihallin investointi toteutuksessa.	
	Sitoutamme opiskelijoita paikkakunnan toimintaan kehittämällä tapahtuma- ja harrastustoimintaa.	Harrasteakatemiaan osallistuneiden määrä	2021-2022 tavoitti 48 toisen asteen opiskelijaa. 8/2022 ilmoittautuneita on 56. Urheilulinjalla 13 eri lajia, lisäksi teatteritaiteen ja bändisoiton linjat. Uusia avauksia -22: musiikkiliikunta ja kuvataide / kädentaidot. Toiminta avautuu musiikkiopiston opiskelijoille.	Toteutu u 
	Uuden valtuustokauden strategiavalmistelun käynnistäminen.	Strategia on valmis huhtikuun loppuun mennessä.	Kaupunginvaltuusto hyväksyi kaupunkikonsernistategian vuosille 2022-2025 kokouksessaan 19.5.2022 § 37.	Toteutu u 
Taloudeltaan tasapainoinen kaupunkikonserni	Kuntalaisten peruspalveluiden riittävä rahoitus turvataan kehittämällä palvelurakennetta vastaamaan kustannustehokkaasti ajanmukaisiin palvelutarpeisiin.	Lainakanta / asukas tunnusluvun kehitys.	Tieto täsmentyy.	Toteutu u 
Laadukkaiden palvelujen, hyvän arjen ja asumisen kaupunki	Junttikangas-Ojalanperä-kevyenliikenteenväylän toteutus.	Toteutettu.	Kohde on valmis ja käytössä.	Toteutu u 
Taloudeltaan tasapainoinen kaupunkikonserni	Tarkennamme kaupungin omistajaohjauksen tavoitteet ja rakenteet kaupunkikonsernin ja osakkuusyhteisöjen osalta.	Tarkennukset on tehty Kiinteistö- ruoka- ja puhdistuspalveluiden järjestäminen on linjattu.	Omistajaohjauksen keskeiset linjaukset määritetty talousavion 2023 hyväksymisen yhteydessä. PPE Kööki on aloittanut toimintansa.	Toteutu u osittain 
	Toteutamme kehittämishankkeen paikkakunnalle muuton ja osaavan työvoiman saatavuuden edistämiseksi.	Asukasluvun kehitys kääntyy nousuun.	Väkiluvun muutos 31.12.2022: + 10.	Toteutu u 

Talous

Selite	2022	muutos 2022	muutos	2022	Poikkeama
TOIMINTATUOTOT	1 233 478	1 685 555	2 919 033	2 851 270	-67 763
TOIMINTAKULUT	-52 071 307	-1 237 726	-53 309 033	-51 838 566	1 470 468
TOIMINTAKATE	-50 837 829	447 829	-50 390 000	-48 987 295	1 402 705

120 Kaupunginhallitus

Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

Kaupunginhallitus vastaa kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta sekä valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Kaupunginhallitus valvoo kunnan etua ja, jollei hallintosäännössä toisin määrätä, edustaa kuntaa ja käyttää sen puhevaltaa. Kaupunginhallituksen tehtävissä korostuvat kunnan henkilöstöpolitiikka, vastuu kunnan toiminnan yhteensovittamisesta, vastuu omistajaohjauksesta, sekä sisäisen valvonnan ja riskien hallinnasta huolehtiminen. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista yhteistyötä, jota kaupunginhallituksen tehtävien toteuttaminen edellyttää. Jatkossa kaupunginhallituksen rooli korostuu konsernijohtamisen osalta. Nivalan kaupungin konsernijohtoon kuuluvat kaupunginhallitus, kaupunginjohtaja sekä muut kaupunginhallituksen nimeämät viranhaltijat. Hallintosäännössä määritellään konsernijohtoon kuuluvien tehtävistä ja toimivallan jaosta.

Kaupunkilaisten terveyttä edistävään asenteeseen vaikuttamisen mahdollisuus on kuntalaisten osallistuminen ja osallisuus. Hyvinvoinnin ja terveyden tietopohjan ja seurantajärjestelmän todentamiseksi odotamme kuntalaisilta palautetta. Kehitämme kaupungin sähköistä asiointia ja asiakaspalvelua.

Kaupunginhallituksen toiminnassa on tärkeää Nivalan kaupungin edunvalvonta. Hyvinvoinnin toimiala on valmistellut hyvinvointikertomuksen. Hyvinvointikertomuksen pohjalta asetettuja painopisteitä huomioimme koko kaupungin organisaation toiminnassa. Kehitämme hyvinvointikertomuksen hyödyntämistä edelleen osaksi strategista johtamista.

Kiinnitämme viestintään ja markkinointiin entistä enemmän huomiota. Kaupunginhallitus on hyväksynyt Nivalan kaupungin viestintäohjeen (11.6.2018 § 184) ja kriisi- ja häiriötilanteenviestintäohjeet (7.6.2021 § 218). Nivalan kaupungin ja paikallisyhteisön kehittämiseksi ja tuleviin muutoksiin valmistautumiseksi hyväksyttiin Nivalan kaupunkikonsernin strategian keväällä 2022. Strategisiksi päämääräksi Nivalan kaupunkistrategiassa määrittelimme seuraavat tekijät: 1) turvallinen arki ja hyvinvoivat asukkaati 2)Yrittäjyyden edellytyksiä ja työtä tarjoava seutukaupunki sekä 3) Kestävästi kehittyvä. Nivalan kaupungin brändiohje hyväksyttiin kaupunginhallituksessa 9/2020.

Valmiussuunnitelman yleisen osan linjauksen mukaisesti toimialojen valmiussuunnitelmat päivitetään valtuustokauden alussa.

Kaupunginhallituksen alaisuudessa toimii sosiaali-, terveys- ja pelastuspalveluiden kuntajaos, jonka tehtävät määritellään hallintosäännössä.

Kaupunginhallituksen tehtäväalueen alaisuudessa ovat mm. seuraavat määrärahat: **Luvut täsmentyy.**


Kaupunginhallitus (1200)	226 598 € (toimintatuotot)
	272 830 € (toimintakulut)
Muu yleishallinto yht. (1201)	137 486 € (toimintakulut)
- Suomen Kuntaliiton ja Pohjois-Pohjanmaan liiton jäsenmaksut	118 600 €
- muut jäsenmaksut	18 886 €
Nivala historiakirjan myynti (1202)	600 € (toimintatuotot)
Varautuminen (1204)	29 236 € (toimintakulut)
Sote -toimikunta, jatkossa Sote-jaos (1205)	23 108 € (toimintakulut)
Kunnan tuki tuettuun maksulliseen lomitukseen (1207)	25 000 € (toimintakulut)
Kyläyhteisöjen kehittäminen (1208)	30 000 € (toimintakulut)

Kerttu Saalasti Säätiön kotikunnan osuus (1210)	41 500 € (toimintakulut)
Seutukunnalliset (1211)	162 301 € (toimintakulut)
Leader (1212)	70 000 € (toimintakulut)
Veteraanit (1219)	19 000 € (toimintakulut)
- Veteraanien kotiapupalvelu	10 000
- Veteraanikuntoutus	9 000 €
Kehittäminen ja vetovoimaisuus (1220)	80 000 € (toimintakulut)
- ¹ TOK3	5 000 €
-muu kehittäminen ja vetovoimaisuus (kohdennetaan kaupunginjohtajan) erillispäätöksellä	75 000 €
Muut kuntaosuudet elinkeinoelämää kehittäviin hankkeisiin (1222)	70 000 € (toimintakulut)
-Kerttu Saalasti Instituutin -kehittämisrahoitus	30 000 €
-Muu elinkeinoelämän ² ELME - kehittämishankkeisiin varattu rahoitus:	40 000 €
M3D 1500 €, M3D investointi 2500 €, T27: 5167 €, Osaavan työvoiman saatavuus-hanke(seutukaupunkiverkosto), Osa Valoa-hanke (Oulun yliopisto) 1.12019-31.8.2022 yht. 6000 €, UuLopsuuden osaamisen lukio-hanke	
Kiertotaloushanke (1213)	9 000 €
Kaupunginhallituksen kehittämishanke Asumisen edistäminen ja työvoiman saatavuus (1214)	65 000 €
Harrasteakatemia (1215)	51 850 €

1) Toimintakykyiset kuntakonsernit-hanke, Kuntaliitto, FCG

2) ELME Studio (=Elinvoimaa metallista) on uusien tuotantoteknologioiden tutkimuksen, koulutuksen ja elinkeinoelämän yhteisö. ELME -visio on ”Merkittävin kansainvälinen tulevaisuuden tuotantotekniikan osaaja Suomessa”.

Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

Strateginen tavoite	Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittari toteutumiseksi	Toteuma 31.12.	Tila
Tutkimusta ja koulutusta kehittävä -yrittäjyyden	Haemme hankerahoitusta ja osallistumme yhteishankkeisiin.	Meneillään olevat hankkeet.	1/2023 jäsennetty hankevalmistelun toimintamalli (NYR) keskeisten	Toteutu u 

edellytyksiä ja työtä tarjoava seutukaupunki			yhteistyökumppaneiden kanssa. Hankkeita on aktiivisesti valmistelussa ja haussa. PPML:n kehittämispäällikkö on antanut johtoryhmälle ja konsernin johtoryhmälle infon hankerahoituksista. Emo etsii aktiivisesti hankerahoituksia kehitettäviin kohteisiin (esim. infrakohteet)	
	Valmistaudumme hyvinvointialueen ja lomituspalveluiden yhteistoiminta-alueiden syntymisiin.	Valmisteluelimiin ja -työryhmiin osallistuminen.	Hyvinvointialue Pohde ja Toholammin lomituspalvelujen yhteistoiminta-alue on käynnistänyt toimintansa. Em. toimintojen osalta keskeiset palvelut ovat Nivalassa lähipalveluna.	Toteutu u 
	Teemme yhteistyötä toisen asteen ammatillisen oppilaitoksen, lukion, JEDU:n, ammattikorkeakoulun ja Oulun yliopiston kanssa.	Yhteistyön muodot: - koulutukset - hankkeet	1/2023 jäsennetty hankevalmistelun toimintamalli (NYR) keskeisten yhteistyökumppaneiden (mm. Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä JEDU, Centria, Oulun Yliopiston Kerttu Saalasti instituutti; Nihak ry) kanssa.	Toteutu u 
Laadukkaiden palvelujen, hyvän arjen ja asumisen kaupunki	Kehitämme asukkaille sähköisiä palveluja joustavan asioinnin varmistamiseksi.	Sähköinen asiointiportaali on käytössä.	Kunta-Akkuna portaali on käytössä.	Toteutu u 
	Työterveyshuollon palveluiden järjestäminen.	Palvelut on järjestetty.	Työterveyshuollon tuottajaksi valittiin Mehiläinen Oy (Kaupunginhallitus 10.10.2022 § 354).	Toteutu u 
	Ympäristöterveydenhuollon palveluiden uudelleen järjestämisen valmisteluun osallistuminen.	Organisointi on valmistunut.	Ympäristöterveydenhuollon palvelujen tuottaminen on käynnistynyt Ylivieskan kaupungin toimesta.	Toteutu u 
	Maatalousyrittäjien lomituspalveluiden uudelleen organisointiin osallistuminen.	Lähipalvelut on turvattu lomitustoiminnassa.	1.1.2023 alkaen Toholammen kunta tuottaa maatalousyrittäjien lomituspalvelut alueen maatalousyrittäjille. Nivalassa on	Toteutu u 

			maatalousyrittäjien palvelujen toimipiste.	
	Aktiivinen osallistuminen hyvinvointialueen valmisteluun.	Kaupunginhallituksen itsearviointi	Vielä ei ole toteutettu, mutta täsmennetään arviointimallia.	Ei toteudu 
	Valmiussuunnitelmien päivittäminen vastaamaan uutta toimintamallia.	Valmiussuunnitelma on päivitetty.	Pääosin päivitetty. Osallistuttu harjoituksiin.	Toteutuu osittain 
	Monipuolinen kaavoitus ja tonttipolitiikka.	Pirttirannan, Kurunpuhdon ja Tiilimaan toteutukset käynnistyneet.	Kaavat ovat lainvoimaisia.	Toteutuu 
Taloudeltaan tasapainoinen kaupunkikonserni	Asumisen edistämisen ja työvoiman saatavuuden aktiivinen edistäminen kaupunginhallituksen kehittämishankkeena.	Hanketyö on käynnistetty.	Ko. kohteiden kehittämistyö käynnissä.	Toteutuu 

Talous

120 Kaupunginhallitus Selite	Talousarvio 2022	Talousarvio- muutos 2022	Talousarvio + muutos	Tilinpäätös 2022	Poikkeama
TOIMINTATUOTOT	227 198	1 685 555	1 912 753	1 769 696	-143 057
TOIMINTAKULUT	-1 213 050	-69 175	-1 282 225	-1 391 955	-109 730
TOIMINTAKATE	-985 852	1 616 380	630 528	377 741	-252 787

125 Peruspalvelukuntayhtymä Kallio

Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

Tilikaudella 2022 Nivalan kaupungin sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut ja ympäristöterveydenhuollon tuotti Peruspalvelukuntayhtymä Kallio. Palveluntuotanto tapahtui sopimusohjauksella, jossa omistajaohjausta toteutti sopimustyöryhmä. Yhtymähallituksen nimeämän sopimustyöryhmän tarkoitus oli varmistaa omistajakuntien tahdon välittyminen asioiden valmisteluvaiheessa. Työryhmän jäseniksi oli nimetty omistajakuntien kuntajohtajia ja kuntayhtymän johtavia viranhaltijoita.

Ppky Kallion tulosalueita olivat perhe- ja sosiaalipalvelut, hoito- ja hoivapalvelut, vastaanottopalvelut, erikoissairaanhoido ja kuntoutus, aikuisten psykososiaaliset palvelut, työterveyshuolto, suun terveydenhuolto ja ympäristöterveydenhuolto.

Uudet hyvinvointialueet aloittavat toimintansa 1.1.2023. Nivala kuuluu Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialuueeseen, joka tuottaa jatkossa sosiaali- ja terveyspalvelut. Peruspalvelukuntayhtymä Kallion toiminta lakkaa.

Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

Strateginen tavoite	Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittari toteutumiselle	Toteuma 31.12.	Tila
Laadukkaiden palvelujen, hyvän arjen ja asumisen kaupunki	Varmistetaan nivalalaisille toimivat ja saavutettavat sotepalvelut hyvinvointialueella.	Nivalassa säilyvät lähipalvelut.	Nivalan palveluissa ei tapahtunut merkittäviä muutoksia vuoden 2022 aikana. Hyvinvointialueen tulevia päätöksiä ei ole mahdollista ennakoita.	Ei tietoa <input type="checkbox"/>

Talous

125 Peruspalvelukuntayhtymä Kallio Selite	Talousarvio 2022	Talousarvio- muutos 2022	Talousarvio + muutos	Tilinpäätös 2022	Poikkeama
TOIMINTATUOTOT					
TOIMINTAKULUT	-45 295 053	-830 000	-46 125 053	-44 384 091	1 740 962
TOIMINTAKATE	-45 295 053	-830 000	-46 125 053	-44 384 091	1 740 962


126 Jokilaaksojen Pelastuslaitos

Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

Vuonna 2002 Jokilaaksojen pelastuslaitoksen omistajia olivat pelastustoimialueen kunnat, joilla oli pelastuslain 24 § mukainen yhteistoimintasopimus palvelun tuottamisesta alueella.

1.1.2023 alkaen pelastustoimi siirtyy hyvinvointialueen järjestämisvastuulle. Pelastustoimen osalta kaupungin sopimuskumppani on jatkossa Pohde, joka vuokraa pelastuslaitoksen tilat pelastustoiminnan käyttöön.

Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

Strateginen tavoite	Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittari toteutumiseksi	Toteuma 31.12.	Tila
Laadukkaiden palvelujen, hyvän arjen ja asumisen kaupunki	Varmistetaan nivalalaisille toimivat pelastuspalvelut hyvinvointialueella.	Pelastustoiminta jatkuu häiriöttä uudessa organisaatiossa.	Hyvinvointialuesiirtymä on toteutunut suunnitellusti.	Toteutuu osittain 

Talous

126 Jokilaaksojen Pelastuslaitos Selite	Talousarvio 2022	Talousarvio- muutos 2022	Talousarvio + muutos	Tilinpäätös 2022	Poikkeama
TOIMINTATUOTOT					
TOIMINTAKULUT	-1 265 632	-108 551	-1 374 183	-1 567 697	-193 514
TOIMINTAKATE	-1 265 632	-108 551	-1 374 183	-1 567 697	-193 514




127 Nivalan Liikuntakeskus Oy:n toiminta-avustus

Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

Nivalan Liikuntakeskus Oy on kaupungin tytäryhtiö, jonka toiminta-ajatuksena on tuottaa kunnalle liikuntalaissa säädettyjä liikuntapalveluita. Liikuntalain tavoitteena on edistää väestön hyvinvointia ja terveyttä sekä laajentaa liikuntaharrastusta myös uusiin ja liikunnallisesti passiivisiin väestöryhmiin. Liikuntalain tavoitteena on lisäksi monialaisen ja moniammatillisen yhteistyön edistäminen em. tavoitteiden edistämiseksi. Kuntalain mukaan kunnan tulee edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla.

Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

Kaupunki varaa vuosittain talousarviossaan Liikuntakeskus Oy:lle määrärahan kaupungin liikuntapaikkojen ylläpitämiseen ja hallintaan. Määräraha myönnetään käyttötaloustukena julkisten liikuntapalveluiden ylläpitämiseen ja kehittämiseen. Vuonna 2022 käyttötaloustuki kohdentui jäähallin ja uimahallin kustannuksiin. Kävijämäärät lähtivät nousuun koronarajoitusten poistuttua. Hallitöiden kustannustaso nosti poikkeuksellisen korkea energian hinta. Myös lainojen korkokulut lähtivät nousuun vuonna 2022.

Strateginen tavoite	Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittari toteutumiseksi	Toteuma 31.12.	Tila
Taloudeltaan tasapainoinen kaupunkikonserni	Hallitöiden käyttötalous toteutuu talousarvion mukaisena.	Talousarvioon varatut määrärahat riittävät.	Energian hinnan nousu nosti hallitöiden kustannuksia. Lisämäärärahoja tarvittiin talouden tasapainottamiseen.	Ei toteudu 
	Monitoimihallihanke toteutuu talousarvion mukaisena.	Talousarvioon varatut investointimäärärahat eivät ylity.	Monitoimihallihanke on edistynyt suunnitelmien mukaan ja pysynyt talousarviossa.	Toteutuu 
	Harrasteakatemia toteutuu.	Harrasteakatemiamalla on toteutettu.	Harrasteakatemiassa oli syksyllä 2022 65 opiskelijaa, joista uusia 29. Urheilulinjalla 10 lajia, teatteritaiteen ja bändisoiton linjat. Tanssilinja aloitti syksyllä 2022. Kuvataide/käsitaidot ja musiikkiopiston linjat eivät toteutuneet.	Toteutuu 

Talous

127 Nivalan Liikuntakeskus Oy:n toiminta-avustus	Talousarvio 2022	Talousarvio-muutos 2022	Talousarvio + muutos	Tilinpäätös 2022	Poikkeama
TOIMINTATUOTOT					
TOIMINTAKULUT	-770 000	-172 000	-942 000	-1 004 021	-62 021

128 Työllistämistoimet

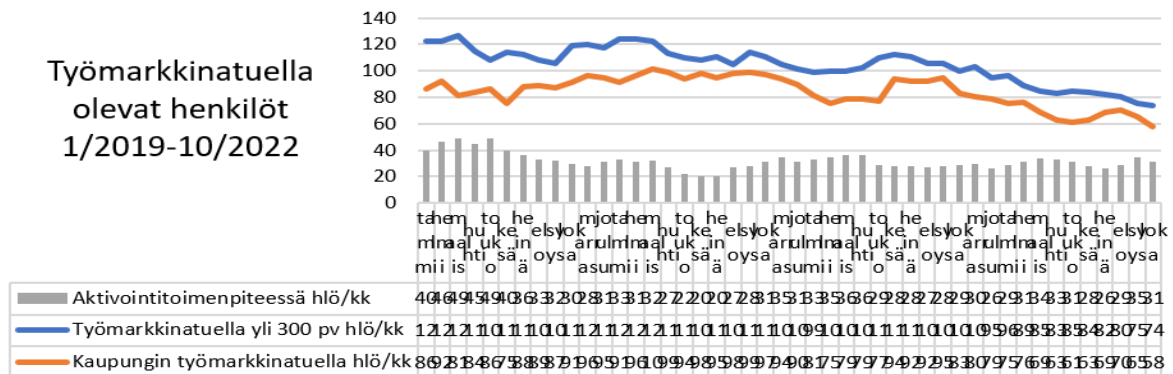
Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

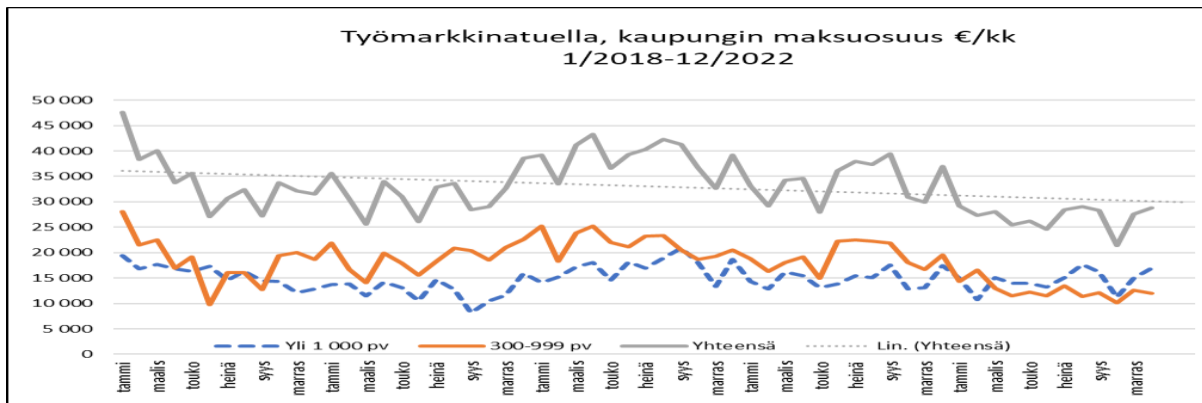
Kaupungin ja Nivalan Työpajasäätiön yhteistyöllä pyritään tarjoamaan aktivointipalveluja työttömille ja hillitsemään työmarkkinatuen kuntaosuutta. Nivalan Työpajasäätiö tuottaa Nivalan kaupungille työllistämispalveluita pitkäaikaistyöttömien työllistämistoiminnan osalta. Velvoitetyöllistettävät kaupunki työllistää itse. Säätiön hallinnon muodostavat hallintoneuvosto ja hallitus. Työpajasäätiön toimintaa kuvataan tarkemmin erillisessä osassa tytäryhtiöiden toimintakuvauksen yhteydessä.

Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävä monialaisen yhteispalveluverkoston (ns. TYP-verkosto) muodostavat kaikki Pohjois-Pohjanmaan kunnat, Kela sekä Pohjois-Pohjanmaan TE-toimisto. Työllistymistä edistävällä monialaisella yhteispalvelulla tarkoitetaan yhteistoimintamallia, jossa työ- ja elinkeinotoimisto, kunta ja Kansaneläkelaitos yhdessä arvioivat työttömien palvelutarpeet, suunnittelevat työttömien työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiset palvelukokonaisuudet sekä vastaavat työttömien työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta. Tavoitteena on edistää työttömien työllistymistä tarjoamalla heille heidän palvelutarpeensa mukaisia julkisia työvoimapalveluja sekä sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalveluja.

Kaupunki tukee nuorten kesätyöntekijöiden työllistymistä ns. kesäduunisetelin avulla. Kesätyöllistämisen periaatteet tulevat noudattelemaan pääsääntöisesti kuluvan vuoden periaatteita siten muutettuna, että on mahdollisuus hakea nuorten kesäyrittäjyysseteliä.

TE-palvelujen siirtoa koskeva hallituksen esitys annettiin eduskunnalle 6.10.2022. Kunnille palveluiden järjestämisvastuu siirtyisi 1.1.2025. TE-palvelujen siirtoa valmistellaan yhteistyössä ministeriöiden, TE-palvelujen, ELY-keskusten, KEHA-keskuksen, kuntien ja muiden sidosryhmien kanssa. Ministerityöryhmä linjasi, että palvelut siirrettäisiin kunnalle tai useammasta kunnasta muodostuvalle yhteistoiminta-alueelle, jonka työvoimapohjan on oltava vähintään 20 000 henkilöä. Nivalan tulee olla aktiivinen toimija TE-palveluiden siirron valmistelussa. Pohjois-Pohjanmaan TE24 selvityksen yhteydessä tehtiin kunnille kysely, jossa selvitettiin kuntien tavoitteita työllisyysalueista ja yhteistyöstä sekä palveluista ja yhdyspinnoista.





Taulukko: Tehtävälueen määrärahajakauma vuodelle 2022.**)

	TA 2022	TP 2022
1286 Kunnan osuus työmarkkinatuesta *)	370 000 €	324 622 €
1280 Työpajasäätiöltä ostopalvelut **)	308 000 €	233 000 €
1281 Työpajapalvelut**)	288 500 €	363 500 €
1283 Velvoitetöyöllistäminen (menomäärärahat)	63 524 €	49 070 €
Työllistämiskustannukset yhteensä	1 030 024 €	970 192 €
1284 Työttömien terveystarkastus ja eläkeselvitykset ***)	0 €	0 €
1288 Kesätyöntekijät (kesäduuni)	25 000 €	22 519 €

*)Yksi keskeinen kaupungin asettamista tavoitteista Nivalan Työpajasäätiölle on pitkäaikaistyöttömien määrän kasvun taittaminen sekä siten vähentää kaupungin osuutta kunnan työmarkkinatukeen.






**)Säätiölle osoitettu rahoitus työllisyystoimintojen kehittämiseen 100 000 €, palkkatukityöllistetyt 100 000 €. Työpajatoimintaan liittyvien ostopalvelujen määrärahavaraus 288 500 € (siirretty hyvinvointilautakunnan alaisuudesta).

***Kaupunki ostaa Nivalan Työpajasäätiöltä työllistämistoimintojen kehittämistyötä. Kaupunki ostaa Nivalan Työpajasäätiöltä työaikaa sen sijaan, että kaupunki itse työllistää. Säätiö solmii työsopimukset henkilöiden kanssa ja myy työaikaa kaupungille ja hakee palkkatuen. Velvoitetöyöllistettävien kanssa työsopimukset tekee kaupunki. Vuonna 2019 oli palkkatukityöllistettyjä 16 ja velvoitetöyöllistettyjä 6.

****) PPKY Kallion toimintaa jatkossa.

Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

Strateginen tavoite	Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittari toteutumiselle	Toteuma 31.12.	Tila
Varmistamme kaikissa palveluissa toimivat yhteistyöverkostot ja -foorumit.	Osallistumme aktiivisesti toimiin, joilla TE-palvelut siirtyvät kunnille v.2024 alusta.	Valmisteluun osallistuminen TE-palvelujen siirrossa. Nivalalaisilla asiakkailla toimivat te-palveluiden lähipalvelut.	Kaupunginhallitus antoi lausunnon lakiluonnoksesta julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämistä koskevaksi lainsäädännöksi (Kh 14.6.22 § 247). Yhteyshenkilöinä VM.n valmistelussa	Toteutuu ■

			Nivalan Työpajasäätiön toimitusjohtaja, varalla Nivalan kaupungin hallintojohtaja. Pohjois-Pohjanmaan TE2024-uudistuksen asiantuntijaselvitysten yhteyshenkilöksi Nivalan kaupungilta nimetty hallintojohtaja (KH 17.8.22).	
Taloudeltaan tasapainoinen kaupunkikonserni	Vahvistamme ja tuemme työllistymistä yhdessä Nivalan Työpajasäätiön kanssa.	Työmarkkinatuen kuntaosuuden aleneminen.	Vuonna 2021 keskimääräinen työmarkkinatuen kuntaosuus on ollut 33 995 €/kk, vuonna 2022: 27 051 €/kk.	Toteutuu 
Toimimme aktiivisesti työllisyyden edistämiseksi.	Vahvistamme ja tuemme työllistymistä yhdessä Nivalan Työpajasäätiön kanssa.	Yli 1000 päivää työttömänä olleiden määrän aleneminen.	Tuhatpäiväisiä oli vuonna 2022 kaksi enemmän kuin edellisenä vuonna, prosentteina +4,2 %	Ei toteudu 
	Vahvistamme ja tuemme työllistymistä yhdessä Nivalan Työpajasäätiön kanssa.	Alle 29 vuotiaiden työttömien määrän lasku.	TE-toimistosta ei ole alle 29-vuotiaiden työttömien määrää julkisesti saatavilla olevissa tilastoissa. Alle 25-vuotiaita työttömiä nuoria oli Nivalassa vuonna 2022 keskimäärin 15 vähemmän kuin vuonna 2021, prosentteina -31,9 %.	Toteutuu 
Taloudeltaan tasapainoinen kaupunkikonserni	Työpajasäätiön talouden tervehdyttäminen ja työpajatoimintojen kehittäminen.	Työpajasäätiön tulos on vähintään 0.	Tulos -5 761,69 €	Toteutuu osittain 
	Asiakasohjauksen kehittäminen yhteistyössä Ppky Kallion kanssa.	Asiakkaat ohjautuvat palveluihin tehokkaasti.	Asiakasohjautuvuus on parantunut.	Toteutuu 

Talous

128 Työllistämistoimet Selite	Talousarvio 2022	Talousarvio- muutos 2022	Talousarvio + muutos	Tilinpäätös 2022	Poikkeama
TOIMINTATUOTOT	30 000	0	30 000	37 053	7 053
TOIMINTAKULUT	-997 024	-58 000	-1 055 024	-992 648	62 376
TOIMINTAKATE	-967 024	-58 000	-1 025 024	-955 595	69 429

130 Keskushallinto

Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

Keskushallinnon tehtäväalueeseen kuuluvat mm. kaupunginhallituksen ja -valtuuston asioiden valmisteluun ja päätöksentekoon kuuluvat asiat, asiakaspalvelu, asiakirjahallinto sekä talous- ja palkkahallinnon järjestäminen. Keskitetty kirjaamo aloitti toimintansa 1.1.2021 ja sen toimintaa kehitetään edelleen. Tehtäväalueeseen sisältyy myös kunnallisten ja valtiollisten vaalien ja vanhusten asiointiliikenteen järjestäminen sekä osuudet verotuksen kustannuksiin. Keskusvaalilautakunta ja keskusvaalilautakunnan sihteeri vastaavat vaalien toimittamisesta kunnassa. Vuonna 2022 järjestettiin aluevaalit. Aluevaalit olivat uusien 1.1.2023 aloittavien hyvinvointialueiden ensimmäiset vaalit.

Nivalan kaupunki on osakkaana Kuntien Hetapalvelut Oy:ssä 1.1.2015 alkaen, ja *Hetapalvelut Oy tuottaa Nivalan kaupungille talous- ja palkanlaskennan palvelut.*

Arvioimme henkilöstöressurssien tarpeen ennakoidusti mahdollisten lähivuosien eläköitymisen yhteydessä. Panostamme henkilöstön rekrytointiin. Kehitämme viranomaisten ja kuntalaisten välistä viestintää Suomi.fi-viestit palvelun käyttöä laajentamalla. Otimme sähköisen tiedonohjaussuunnitelman asianhallintaohjelmassa käyttöön vuoden 2021 alusta. Tiedonohjaussuunnitelma on ajantasainen luettelo viranomaisen tehtävistä sekä niissä käsiteltävistä asiakirjallisista tiedoista, niiden säilytysajoista ja -paikoista sekä julkisuustiedoista. Vuoden 2022 aikana aloitimme sähköiseen arkistoon siirtymisen, ensimmäisenä siirretään Dynasty asianhallintaohjelma sähköiseen arkistoon.

Nivalan kaupungille on laadittu tiedonhallintamalli, joka hyväksyttiin kaupunginhallituksessa 20.12.2021. Tiedonhallintasuunnitelma ja -malli on kunnille lakisäätiöiden (Laki julkisen hallinnon tiedonhallinnasta 906/2019 § 5). Tiedonhallinnan uudistamisen tavoitteena on parantaa hallinnon avoimuutta, asiakirjojen saatavuutta ja julkisuusperiaatteen toteutumista. Lisäksi tavoitteena on parantaa tietojärjestelmien ja tietovarantojen yhteentoimivuutta.

Vuoden 2022 alusta it-palvelut siirtyivät keskushallinnon tehtäväalueelta ja muodostivat oman tehtäväalueensa; tietohallinnon tehtäväalueen.

Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

Strateginen tavoite	Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittari toteutumiseksi	Toteuma 31.12.	Tila
Kehitämme kuntalaisten digitaalisia palveluja.	Osallistumme digitalisuutta edistäviin hankkeisiin aktiivisesti.	Kunta-Akkuna hankkeessa on valmistunut kuntalaisille sähköisiä palveluja tarjoava alusta. Digityy-tietoturvanhanke on tuottanut koulutuksia henkilöstölle ja kuntalaisille.	Kunta-Akkuna hankkeessa avattiin sähköisen asioinnin portaali kuntalaisille maaliskuussa 2022. Digityy-tietoturvanhanke on aloittanut koulutusten järjestämisen ja järjestänyt tietoturvakartoitusta.	Toteutuu 
Viestimme selkeästi ja rakentavasti.	Varmistamme ajantasaisen tiedon kotisivuillamme.	Kotisivujen tiedot ovat ajantasaiset kaikilta osin. Kotisivujen päivittäjät on	Toimialoilla on omat kotisivujen päivittäjät. Kaupungin henkilöstöllä on	Toteutuu 

	Tuemme asiakaspalvelutaitoja.	koulutettu joka toimialalle. Asiakaspalveluun suunnatut koulutukset.	käytössä Hallintoakatemian koulutuslisenssi verkkokoulutuksiin, joissa myös asiakaspalveluun suunnattuja koulutuksia saatavilla.	
Kehitämme toimintatapoja, raportointia ja ohjelmistoratkaisuja tukemaan tiedolla johtamista.	Aloitamme sähköiseen arkistointiin siirtymisen. Tiedonhallintamallimme on ajantasainen.	Asianhallintaohjelmisto on siirtynyt sähköiseen arkistointiin. Tiedonhallintamallin tila.	Sähköisen arkistoinnin projekti on aloitettu. Tiedonhallintamalli on hyväksytty kaupunginhallituksessa.	Toteutuu 
	Toimisto- ja talousprosessien läpikäyminen Lean-menetelmää apuna käyttäen.	Riittävät ja optimaaliset resurssit toimisto- ja talouspalveluissa.	Yhteisen hallinto-, talous ja HR -yksikön selvitys on aloitettu Lean-prosessilla.	Toteutuu 

Talous

130 Keskushallinto Selite	Talousarvio 2022	Talousarvio- muutos 2022	Talousarvio + muutos	Tilinpäätös 2022	Poikkeama
TOIMINTATUOTOT	248 622	0	248 622	296 673	48 051
TOIMINTAKULUT	-1 450 074	0	-1 450 074	-1 405 349	44 725
TOIMINTAKATE	-1 201 452	0	-1 201 452	-1 108 676	92 776

145 Tietohallinto

Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

Tietohallinto muutettiin omaksi tehtäväalueeksi vuonna 2022. Tietohallinnon tehtäväalueeseen kuuluvat mm. tukipalveluiden järjestäminen, ICT:n kokonaisarkkitehtuuri, budjetointi laitteiden ja ohjelmistojen osalta (käyttötalous ja investoinnit), laitehankinnat sekä tietoturvan edistäminen.

Tukipalvelut, tietoliikenne ja palvelimet on ulkoistettu kuntien omistamalle Joki ICT Oy:lle. Asiantuntijapalveluja toimittaa pääsääntöisesti Joki ICT Oy ja Atea Oy. Laitehankinnoissa noudatetaan puitesopimuksia, jotka Hansel Oy ja Kuntien Tiera Oy ovat kilpailuttaneet (kopiokoneet, laitehankinnat). Tietoliikenteen osalta toimipisteiden väliset valokuidut vuokrataan Nivalan Kuitu Oy:ltä.



Nivalan kaupunki ja Joki ICT Oy neuvottelivat alkuperäisen ulkoistussopimuksen myötä uuden tukipalvelusopimuksen. Ulkoistuksen siirtymävaiheessa oli sovittu, etteivät hinnat nouse ja tukipalvelusopimus neuvotellaan siirtymävaiheen jälkeen uusiksi. Nivalan kaupungilla oli Joki ICT Oy:ltä kolme henkilöä töissä, mutta laskutettiin vain 1,5 henkilöstä. Uuden tukipalvelun myötä Nivalan kaupunki ostaa Joki ICT Oy:ltä 1,6 htv tukipalvelutyötä ja 1,2 htv asiantuntijapalvelua. Tämä näkyi isona muutoksena kustannuksiin (noin 86 000 eurosta nousu 192 000 euroon).



Tietohallinto edistää tiedonhallintamallin toteuttamista organisaatiossa. Toimintaa ohjaa voimaan tullut tiedonhallintalaki (906/2019 laki julkisen hallinnon tiedonhallinnasta), joka vaatii organisaatiolta tiedonhallintamallin tekemistä. Tiedonhallintamalli koskettaa jokaista toimialaa. Tiedonhallinta korostuu tiedonhallintalain myötä; tietojen käsittely pitää olla suunnitelmallista, tietoturvallista, tarpeellista ja dokumentoitua. Tiedonhallintamalli edellyttää, että tietoaineistot, tietovarannot, tietovirrat, rajapinnat, prosessit, sovellukset ja järjestelmät ovat dokumentoituna. Dokumentoidaan sidosryhmät ja toimittajat. Tiedonhallintamalli edellyttää vaikutustenarviointia uusia ohjelmistoja ja järjestelmiä hankittaessa.

Nivalan kaupungilla on toiminut 2017 vuodesta asti tietoturvatyöryhmä. Tietoturvatyö on edistynyt. Työryhmä muutettiin tietohallintoon keskittyväksi digityöryhmäksi. Muutoksen myötä työryhmä käsittelee tietoturvan lisäksi organisaation (tiedonhallintayksikön) tietojen käsittelyä ja vastaa näin tiedonhallintalain vaatimuksiin.

Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

Nivalan kaupungille päivitettiin tietoturvapoliittikka, jonka kaupunginhallitus hyväksyi 20.12.2022. Nivalan kaupungille on laadittu digistrategia 2021 - 2025 vastaamaan digitalisaation haasteisiin (Kaupunginhallitus 20.12.21 § 205).

Strateginen tavoite	Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittari toteutumiseksi	Toteuma 31.12.	Tila
Kehitämme kuntalaisten digitaalisia palveluja.	Tietovarantojen kehittäminen ja hyödyntäminen.	Kunta-Akkunaan tuodut palvelut. Mobiilisovellus kuntalaisille.	Kunta-akkuna-portaali avattu kuntalaisille.	Toteutuu osittain 
Kehitämme toiminnallisesti ja taloudellisesti laadukkaita palveluja palvelurakennetta	Manuaalisen, toistuvan rutiinomaisen työn ja työmäärän vähentäminen automaation (ohjelmistorobotiikan)	Automatisoitujen prosessien lukumäärä / säästetyt henkilötyöpäivät. Tiekartta ohjelmistorobotiikan	Ohjelmistorobotiikan tiekarttaa hahmoteltu. Vaatii yhteistyötä, läpikäyntiä, suunnittelua ja aikataulutusta eri	Siirtyy seuraavalle vuodelle 

ja toimintatapoja uudistamalla.	keinoin.	hyödyntämiseen.	toimialojen kanssa.	
Kehitämme toimintatapoja, raportointia ja ohjelmistoratkaisuja tukemaan tiedolla johtamista.	Tuotetaan tietoa eri järjestelmistä päätöksenteon tueksi. Hyödynnetään tietovarantoja ja tietoallasta.	Esimiesten työpöydän ensimmäinen vaihe; leasing-maksut ja laitemäärät kustannuspaikoittain.	Esimiesten työpöydän ensimmäinen vaihe; leasing-maksut ja laitemäärät kustannuspaikoittain.	Toteutuu osittain 
Varmistamme osaavan henkilöstön riittävyyden.	Henkilökunnan koulutus.	Pidetyt koulutukset. M365 pilviympäristön käyttöön laadittu pelikirja.	Jedu toteuttanut Excelin ja digitaitojen peruskurssit kaupungin henkilöstölle. Pelikirjan suunnittelu ja toteutus projekti on aloitettu yhdessä JokICT:n kanssa.	Toteutuu osittain 

Talous

145 Tietohallinto	Talousarvio	Talousarvio-	Talousarvio +	Tilinpäätös	
Selite	2022	muutos 2022	muutos	2022	Poikkeama
TOIMINTATUOTOT	791 158	0	791 158	806 027	14 869
TOIMINTAKULUT	-882 300	0	-882 300	-915 754	-33 454
TOIMINTAKATE	-91 142	0	-91 142	-109 728	-18 586

150 Henkilöstöjaos

Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

Nivalan kaupungin hallintosäännön mukaisesti kaupunginhallituksen henkilöstöjaoksen tehtäväkenttään kuuluvat seuraavat alueet:

- vastata henkilöstöhallinnon kehittämisestä, ohjaamisesta ja päätöksenteosta
- tekee kaupungin puolesta sellaiset virka- ja työehtosopimukset, joissa päätösvalta on paikallistasolla Kunnallisen työmarkkinalaitoksen valtuutuksen nojalla
- päättää myös virka- ja työehtosopimuksen täytäntöönpanosta, sopimusten harkinnanvaraisten määräysten soveltamisesta ja näihin liittyvien neuvottelujen käymisestä.

Kunta-alan työ- ja virkaehtosopimukset solmittiin kesäkuussa 2022.KT, JAU ja JUKO pääsivät erillissopimukseen kunta-alan uusista työ- ja virkaehtosopimuksista 2022–2025. Sopimuskausi on 1.5.2022–30.4.2025. Uudet työehtosopimukset tulivat voimaan 1.6.2022 alkaen ja määrittivät mm. palkkausmuutokset.

Eduskunta hyväksyi hyvinvointialueiden perustamista ja sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisen uudistusta koskevan lainsäädännön kesällä 2021. Nivalan kaupungin henkilöstöstä siirtyi hyvinvointialueelle koulukuraattorit ja psykologi. Ruoka - ja puhdistuspalvelun henkilöstö siirtyi alueelle perustettuun in-house yhtiöön vuoden 2023 alusta. Yhteistoimintaneuvottelut näiltä on käytiin vuoden 2022 aikana.

Maatalousyrittäjien eläkelaitos Mela jatkaa lomituspalvelujen paikallisverkoston vahvistamista. Pohjoiseen Suomeen muodostettiin nykyisistä 14 paikallisyksiköstä kaksi maantieteellisesti laajempaa paikallisyksikköä. Eteläisempi yksikkö muodostui nykyisistä Kaustisen, Toholammin, Haapaveden, Kalajoen, Nivalan ja Reisjärven paikallisyksiköistä. Järjestämävastuu on Toholammilla. Nivalan yksikön henkilökunta siirtyi ko.yhteistoiminta-alueelle.Yhteistoimintaneuvottelut myös näiltä osin on käyty vuoden 2022 aikana.

Nivalan kaupungin henkilöstöstrategia uusittiin kaupunkikonsernistategian tapaan syksyn 2022 aikana vuosille 2023-2025. Kaupungin henkilöstölle on tehty Kevan (Kuntien eläkevakuutus) toimesta työhyvinvointikysely keväällä 2021. Henkilöstöstrategiassa huomioitiin työhyvinvointikyselyn pohjalta tehty toimintasuunnitelma.

Nivalan kaupungin henkilöstömäärä 31.12.2022 oli 665 henkilöä (naisia 528, miehiä 137) joista 491 henkilöä (73,83 %) oli vakinaisessa työsuhteessa (naisia 385, miehiä 106), määräaikaisessa työsuhteessa 20,60 % ja työllistettyjä 0,15 %.



Vakinaisen henkilöstön keski-ikä oli 48,84 vuotta. Vuonna 2021 koko kunta-alan henkilöstön keski-ikä oli 45,5 vuotta. Vuoden 2022 aikana keskimäärin jokainen viranhaltija/työntekijä oli 15,51 kalenteripäivää (kpv) sairauslomalla sairauksien vuoksi (2021: 17,37, 2020: 16,28, 2019: 19,9, 2018:19,3, 2017:18,3, 2016: 16,2). Koko kunta-alan keskiarvo oli vuonna 2021: 16,7 kpv.

Nivalan kaupungilla on käytössä aktiivisen tuen malli työhyvinvoinnin kehittämiseksi. Henkilöstöjaos ja yhteistoimintaelin ovat hyväksyneet toimintaohjeen epäasiallisen käytöksen ja häirinnän tapauksissa (Hj 5.6.2019 ja Yt-elin 22.5.2019).

Vuonna 2020 levinnyt koronapandemia vaikutti edelleen henkilöstön työskentelyyn. Etätöön käyttö on laajentunut ja valmiudet siihen teknisesti ovat hyvät. Pandemian jälkeenkin etätöy jää osaksi työn tekemisen tapoja. Lähi- ja etätöön yhdistäminen asettavat haasteita yhteisöllisyyden vaalimiselle ja esimiestyölle. Muutosten nopeus luo epävarmuutta. Näihin haasteisiin vastaamiseen tarvitaan tukea niin johdolle, esimiehille kuin koko henkilöstölle.

Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

Strateginen tavoite	Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittari toteutumiseksi	Toteuma 31.12.	Tila
Varmistamme osaavan henkilöstön riittävyyden.	Henkilöstöjohtamisen periaatteet- ohje on aktiivisessa käytössä	Henkilöstöjohtamisen periaatteiden näkyminen arjessa	Henkilöstöjohtamisen periaatteet ohje on päivitetty yhdessä toimialojen kanssa.	Toteutu u 
	Kehitämme yhteistyötä työterveyshuollon kanssa.	Työterveysyhteistyöhön kehitetyt tavat ja menetelmät.	Työterveyshuollon uusi tuottaja on valittu: Mehiläinen Oy. Työterveyshuollon toiminta uuden tuottajan kanssa on käynnistynyt ja toimintasuunnitelmaa valmistellaan.	Toteutu u 
	Henkilöstöetuutemme tukevat entistä paremmin työhyvinvointia.	ePassin käyttäjien määrä	2022: 482 eri työntekijää on käyttänyt ePassia,	Toteutu u 
	Valmistaudumme Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen aloittamiseen ja osallistumme valmisteluun.	Koulutukset / tiedotukset hyvinvointialueesta.	Hyvinvointialueelle siirtyville on pidetty infot.	Toteutu u 
	Valmistaudumme Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen aloittamiseen ja osallistumme valmisteluun.	YT-neuvottelut siirtymiseen liittyen käyty.	Yt-neuvottelut pidettiin 20.10.2022 (yhteistoimintaelimen kokous).	Toteutu u 
	Valmistaudumme lomituspalveluiden siirtymiseen yhteistoimintalueille.	YT-neuvottelut siirtymiseen liittyen käyty.	Henkilöstön kuuleminen toteutettu. Yhteistoimintaneuvottelut käyty yt-elimessä.	Toteutu u 
Valmistaudumme pandemian jälkeiseen aikaan.	Kehitämme etätöiden johtamista ja etätöitäitoja.	Etätöihin suunnatut koulutukset/tilaisuudet	Hankittu Hallintoakatemia koulutuslisenssi	Toteutu u osittain 
	Seuraamme henkilöstön työhyvinvoinnin kehittymistä.	Sairauspoissaolojen kehitys - määrä: pysyvästi alle valtakunnan keskitason (tavoite 15 kpv tai alle)	Koko henkilöstön sairauspoissaolot 15,51 kpv/htv, vakituinen henkilöstö 19,14 kpv/htv.	Toteutu u osittain 

	Seuraamme henkilöstön työhyvinvoinnin kehittymistä.	Sairauspoissaolojen syyt on selvitetty.	Otetaan käyttöön sähköinen esihenkilökompassi ja työkykykompassi työterveyshuoltoon alku vuonna 2023, valmistelu aloitettu.	Toteutu
				u 
Kehitämme toimintatapoja, raportointia ja ohjelmistoratkaisuja tukemaan tiedolla johtamista.	Uusi Intra toimii tiedon jako- ja palautekanavana.	Intra on aktiivisessa käytössä Mittareina: - asiakastyytyväisyyskyselyiden tulokset - palautteen määrä	Intra on käytössä. Viestintä otetaan yhdeksi henkilöstöstrategian kärkihankkeeksi, "Viestimme viisaasti". Viestinnän tietoisuus yhdessä Tulus Oy:n kanssa sovittu ja aloitettu henkilöstölle.	Toteutu u osittain 

Talous

150 Henkilöstöjaos	Talousarvio	Talousarvio-	Talousarvio +	Tilinpäätös	
Selite	2022	muutos 2022	muutos	2022	Poikkeama
TOIMINTATUOTOT	132 000	0	132 000	151 996	19 996
TOIMINTAKULUT	-512 031	0	-512 031	-495 728	16 303
TOIMINTAKATE	-380 031	0	-380 031	-343 732	36 299