

50 HYVINVOINTILAUTAKUNTA

Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

Toimialajohtaja hyvinvointijohtaja

Hyvinvoinnin toimialan tehtävänä on koko väestön hyvinvoinnin ja elämänlaadun parantaminen sekä kaupungin näkyvyyden ja vetovoimaisuuden kehittäminen. Palveluja tuotetaan tiiviissä yhteistyössä kaupungin eri toimialojen ja kaupunkikonsernin muiden toimijoiden sekä eri järjestöjen, yhdistysten, yritysten ja muiden organisaatioiden kanssa. Hyvinvoinnin toimialan palveluilla ennaltaehkäistään terveydellisiä ja sosiaalisia ongelmia. Toimialan tehtävänä on kerätä ja hyödyntää tutkittua tietoa päätöksenteon tueksi ja huolehtia, että kaikilla nivalalaisilla toimijoilla on mahdollisuus hyödyntää luontevasti laajaa hyvinvointikertomusta oman toimintansa suunnittelussa. Toimiala valmistelelee ja käynnistää erilaisia oman toimialaansa liittyviä kehittämishankkeita. Hyvinvoinnin toimiala varmistaa, että sen kaikissa palveluissa on toimivat yhteistyöverkostot ja -foorumit. Jatkossa toimintaan tulee vaikuttamaan olennaisesti tulevien hyvinvointialueiden perustaminen. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen tulee korostumaan entistä enemmän kuntien tehtävissä. Toimiala on aktiivisesti mukana alueellisissa ja valtakunnallisissa verkostoissa.

Toimintaa ohjaavat Kuntalaki, Terveystuolilaki, eri palvelujen omat erityislait, Nivalan kaupunkistrategia, Nivalan laaja hyvinvointikertomus, Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointisopimus, eri tehtäväalueiden omat suunnitelmat ja sopimukset. Hyvinvoinnin toimialan palveluista tuotetaan omana toimintana hallintopalvelut, kulttuuripalvelut, nuorisopalvelut, hyvinvointipalvelut ja kirjastopalvelut. Kirjasto osallistuu Pohjois-Suomen E-kirjastoon sekä Oulun ja Joki-kirjastojen vetämiin alueellisiin kehitystyöryhmiin. Ostopalveluina tuotetaan kansalaisopisto (Jokilatvan opisto), musiikkiopisto (Jokilaaksojen musiikkiopisto), tanssiopisto (Tanssiopisto Uusikuu), liikuntapalvelut (Nivalan Liikuntakeskus Oy), etsivä nuorisotyö ja nuorten työpajatoiminta (Nivalan työpajasäätiö).

Hyvinvoinnin toimiala vastaa kaupungin markkinoinnin kehittämisestä kaupunginhallituksen linjausten mukaisesti.

Keskeisiä muutoksia ja samalla myös vaikuttavia korona exit -toimenpiteitä:

- hyvinvointijohtajan työajan lisääminen (työaika 100 %)
- toisen kulttuurituottajan palkkaaminen
- lapsiperheiden kotipalvelutoiminnan jatkaminen yhteistyössä MLL Pohjois-Pohjanmaan piirin kanssa (määräraha siirtyy hyvinvoinnin toimialalle)
- liikuntapalveluissa seniorikortin maksuttomuus yli 75-vuotiaille
- Liikuntakeskus Oy:n tilojen maksuttomuus ohjatussa liikunnassa alle 10-vuotiaille
- koulunuorisotyöntekijän toimen vakinaistaminen
- Jatkorahoituksen hakeminen toiselle etsivä nuorisotyöntekijälle (Työpajasäätiö). Vuoden 2022 aikana käydään Työpajasäätiön kanssa keskustelut etsivä nuorisotyön siirtämisestä kaupungin omaksi toiminnaksi.

Toimialan hankkeet

Hallintopalvelut

Harrastamisen Nivalan malli, yksivuotinen, kokonaiskustannukset (30.6.2022 asti) 92.800 €, omavastuu 21.400 €, rahoitus P-S:n AVI, päätös saatu toukokuussa 2021, jatkohakemus tehdään, jos hankerahoitusta on tarjolla

Kulttuuripalvelut

Monitoimihallin prosenttitaiteen rahoitushaku Taiteiden edistämiskeskukselta n. 30.000 € helmi-maaliskuussa 2022.

Pohjois-Pohjanmaan Kulttuurikeno – Yhteistyötä ja vaikuttavuutta kulttuuripalveluihin -hanke, 2022-23, rahoitushaku menossa, Pohjois-Pohjanmaan liitto vastaa omarahoitusosuudesta

Nuorisopalvelut

Koulunuorisotyö 1.12.2020-31.7.2022, kokonaiskustannukset (-22) 29.800 €, omavastuu 14.800 €, rahoitus P-S:n AVI, päätös rahoituksesta saatu marraskuussa 2020

Leirit nuorisopalveluissa, yksivuotinen, kokonaiskustannukset 9.900 €, omavastuu 3.900 €, rahoitus P-S:n AVI, päätös rahoituksesta toukokuussa 2022

Hyvinvointipalvelut

Osallisuushanke, kaksivuotinen, Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry:n hallinnoima, omavastuu 2.000 €, päätös rahoituksesta tullut keväällä 2021

Nikotiinipakkahanke, kolmivuotinen, Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin hallinnoima, rahoitus THL:lta, ei omavastuuta, päätös rahoituksesta joulukuussa 2021.



Voimaa vanhuuteen, kaksivuotinen 2021-22, rahoitus Ikäinstituuttista




Kirjastopalvelut

Nuorten ja nuorten aikuisten lukuharrastuksen edistäminen hyvinvoinnin kehittäjänä 1.11.2021-31.12.2022, kokonaiskustannukset 21.126 €, omavastuu 4.236 €, rahoitus P-S:n AVI, rahoituspäätös syyskuu 2021, lisätalousarvio 2022.

Kuule mua! -demokratiahanke, 1.11.2021-31.12.2022, kokonaiskustannukset 18.000 €, omavastuu 5.000 €, rahoitus P-S:n AVI, rahoituspäätös saatu lokakuussa 2021

Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

| Strateginen tavoite | Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi | Mittari toteutumiseksi | Toteuma 31.12. | Tila |
|--|---|---|---|--|
| Tuotamme osaamista, hyvinvointia ja terveyttä edistäviä palveluja asukkaiden elämänkaaren eri vaiheissa. | Päivitämme toimialamme työntekijöiden tehtävänkuvat. Huomioimme päivittämisen yhteydessä mm. uudet toimet, tehtäväalueen sisäiset työnjaot ja kaupunkimarkkinoinnin tehtävät. | Tarkistettujen tehtävänkuvien määrä verrattuna toimialan työntekijämäärään. | Tehtävänkuvien päivittäminen on aloitettu loppuvuonna 2022. Työ saatetaan loppuun vuoden 2023 alkupuolella. | Toteutuu osittain  |
| | Kehitämme toritoimintaa. Haastamme järjestöt | Kesän aikana toritapahtumia kesä-, heinä- ja elokuussa | Kesän 2022 aikana toteutuivat kaikki suunnitelmassa olleet | Toteutuu  |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | mukaan järjestämään toritapahtumia. | vähintään kahdeksan (8). Arvioitu osallistujamäärä. | 8 toritapahtumaa. Lisäksi torilla järjestettiin mm. Kapina-rallin lähtötapahtuma. Järjestöt ja yhteisöt ovat olleet aktiivisia torin käyttäjiä. | |
| Haemme ja kohdennamme hanke- ja kehittämisrahoitusta aktiivisesti. | Toimialamme hanketoiminta on aktiivista ja arvioimme hankkeiden toimintaa ja vaikuttavuutta. | Käynnistyneiden hankkeiden määrät ja saadun hankerahoituksen määrä. Tehtyjen arvioiden määrä ja niiden käsittelyt lautakunnassa. | Käynnistyneitä tai meneillään olevia hankkeita oli hyvinvoinnin toimialalla vuonna 2022 yhteensä 11. Näiden hankerahoituksen yhteissumma oli 1 270 406 euroa, joskin osassa hankkeita Nivala oli osatoteuttajana ja osa hankkeista jakautuu useammalle vuodelle. | Toteutuu  |
| Varmistamme kaikissa palveluissa toimivat yhteistyöverkostot ja -foorumit. | Olemme aktiivisesti mukana alueellisissa ja valtakunnallisissa hyte-verkostoissa ja jaamme osallistumisvastuita omalla toimialalla huomioiden henkilöiden osaamiset. | Keskeisten verkostojen määrät ja vastuiden jakaantuminen | Hyvinvoinnin toimiala on mukana esim. POPhyte-yhteisössä, Terve Kunta-verkostossa, HYTE-oppimisverkostossa sekä hyvinvointijohtamisen verkostossa osallistuen aktiivisesti yhteisöjen ja verkostojen palavereihin sekä koulutuksiin. | Toteutuu  |
| | Perustamme työryhmän kartoittamaan Kyösti ja Kalervo Kallion museon ja Peltoluontokeskus Agrikumin erilaisia tilaratkaisuja ja rahoitusvaihtoehtoja. | Ryhmän toiminta on käynnistynyt/ ei ole käynnistynyt. | Nivalan kaupunki on yhteistyössä Nivalaseuran ja Jokihovi OY:n kanssa allekirjoittanut 5.7. aiesopimuksen Peltoluontokeskusteeman kehittämisestä. Keskustelut Kyösti ja Kalervo Kallion museo jatkosta ovat käynnistyneet. | Toteutuu osittain  |
| Valmistaudumme pandemian jälkeiseen aikaan. | Toteutamme kaupungin korona exit-suunnitelmaa. | Toteutus verrattuna suunnitelmaan. | Erilaisten tapahtumien määrä on palautunut | Toteutuu |

| | | | | |
|--|--|--|---|--------------------------------------|
| | | | vähintään pandemiaa edeltävälle tasolle. Samoin tapahtumiin osallistuneiden henkilöiden määrä. Etätyökäytänteitä on jatkettu jossain määrin, kuten myös erilaisten kokousten järjestämistä etänä. | ■ |
|--|--|--|---|--------------------------------------|

Talous

| 50 HYVINVOINTILAUTAKUNTA | Talousarvio | Talousarvio- | Talousarvio + | Tilinpäätös | |
|--------------------------|-------------|--------------|---------------|-------------------|-----------|
| Selite | 2022 | muutos 2022 | muutos | 2022 | Poikkeama |
| TOIMINTATUOTOT | 169 474 | 13 000 | 182 474 | 177 883 | -4 591 |
| TOIMINTAKULUT | -2 559 346 | -55 836 | -2 615 182 | -2 572 227 | 42 955 |
| TOIMINTAKATE | -2 389 872 | -42 836 | -2 432 708 | -2 394 344 | 38 364 |

Hyvinvointilautakunnan vuoden 2022 talousarvio toteutui kokonaisuudessaan hyvin. Merkittävimpiä määrärahojen ylityksiä tai alituksia aiheuttivat henkilöstöjärjestelyt. Niistä on kerrottu tarkemmin toimipistekohtaisesti.

570 Hyvinvointitoimialan hallintopalvelut

Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

Hyvinvointilautakunta, tehtävälajejohtaja hyvinvointijohtaja





Hyvinvoinnin toimialan hallintopalveluihin kuuluvat hyvinvointilautakunta, hyvinvointijohtaja ja toimistopalvelut sekä palvelusopimukset kansalaisopistosta, musiikkiopistosta, tanssiopistosta, liikuntapalveluista, etsivä nuorisotyöstä ja nuorten työpajatoiminnasta. Hyvinvointilautakunnan perustehtävät on määritelty kaupunginvaltuuston hyväksymässä hallintosäännössä. Hallintopalvelu huolehtii hyvinvointilautakunnan asiakirjahallinnosta ja arkistoinnista, asioiden valmistelusta, ennakkovaikutusten arvioinnista, esittelystä ja täytäntöönpanosta sekä tukee, ohjeistaa ja valvoo muiden hyvinvointilautakunnan alaisten tehtävälajeiden toimintaa. Toimistosihteerit hoitaa hyvinvoinnin tehtävien lisäksi myös kaupungin neuvonta- ja yhteispalvelupistettä.

Järjestöavustuksista varataan kumppanuussopimukseen pohjautuen 4H-yhdistykselle 12.500 euroa, Nivala Seura ry:lle 10.000 euroa ja Pohjois-Pohjanmaan MLL:n piirille 5.000 euroa. Toritapahtumien yhteistyöhön järjestöjen kanssa varataan 4.000 euroa. Lisäksi Kyösti ja Kalervo Kallion museosäätiön toimintaan varataan 6.500 euroa. Hakemusten perusteella jaetaan avustuksia järjestöille 52.000 euroa.

Markkinoinnin tehtäviä hoidetaan ja kehitetään edelleen hyvinvoinnin ja muiden toimialojen yhteistyönä.

Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

| Strateginen tavoite | Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi | Mittari toteutumiseksi | Toteuma 31.12. | Tila |
|--|--|---|---|---------------|
| Viestimme selkeästi ja rakentavasti. | Jatkamme asukasmarkkinointia ja otamme käyttöön uusia toimintatapoja. Määrittelemme vaikuttavuuden mittarit asukasmarkkinointiimme. | Uusien toimintatapojen määrä. Vaikuttavuuden mittarit on määritelty ja otettu käyttöön. Kyllä/ei. | Hyvinvoinnin toimiala on suunnitellut ja toteuttanut runsaasti uusia kaupunkimarkkinointikampanjoita. Näistä esimerkkeinä voisi mainita Alavin Group-musiikkiyhtyeen ja heidän tekemänsä musiikkivideon sekä Pertti Peltopyy-kaupunkimaskotin. Toimiala on myös osallistunut aktiivisesti erilaisiin messu- ja markkinointitapahtumiin omilla osastoillaan. | Toteutuu ■ |
| Luomme edellytyksiä turvalliseen liikkumiselle ja monipuoliselle harrastustoiminnalle. | Kehitämme harrastamisen Nivalan mallia. Haemme hankerahoitusta, jos sitä on edelleen saatavilla. Jos valtionrahoitusta ei ole saatavilla, niin kehitämme toimintaamme omalla rahoituksellamme. | Hankerahoitus haettu ja saatu. Kyllä/ei. Mallia on kehitetty. Kyllä/ei. | Harrastamisen malli on toiminut aktiivisesti. Edelliseen hankekauteen verrattuna kerhojen sekä osallistujien määrä on lisääntynyt. | Toteutuu ■ |

| | | | | |
|--|--|--|---|--|
| | Kehitämme yhteistyössä Nivalan Liikuntakeskus Oy:n kanssa mittarit kuntalaisten liikunta-aktiivisuuden seuraamiseksi. | Mittarit luotu (kyllä/ei). Mittarit käyttöön otettu (kyllä/ei). Mittarien tuloksia esitetty päättäjille. | Tammi-maaliskuussa järjestetty kuntokampanja keräsi 2182 liikuttua tuntia ja 18100 hiihtokilometriä. Kesällä käynnissä ollut pyöräilykampanja puolestaan keräsi 20900 merkintää. Molempien kampanjoiden suoritusmäärät olivat edellisiä vuosia paremmat. Liikuntakeskuksen kävijämäärät ovat kasvaneet vuodesta 2021, mutta vuoden 2019 tasolle ei ole vielä päästy. Uusien mittaristojen kehittäminen ei toteutunut. | Toteutuu osittain  |
| | Laajennamme seniorikortin maksuttomuuden yli 75-vuotiaille. | Käyttäjämäärä ja käyntikerrat. | Seniorikortti on ollut maksuton yli 75-vuotiaille. Seniorikortteja on myyty alle 75-vuotiaille vuoden 2022 aikana noin 300kpl. | Toteutuu  |
| | Tarjoamme alle 10-vuotiaiden ohjatuille harrastusryhmille maksuttomat tilat Nivalan Liikuntakeskuksen hallinnoimissa liikuntatiloissa. | Ryhmien määrä ja ryhmien käyntikerrat. | Syksyn 2022 aikana oli alle 10-vuotiaiden hakemuksissa 22 joukkuetta/ryhmää, joissa liikkui yhteensä 259 alle 10-vuotiasta lasta. | Toteutuu  |
| Varmistamme kaikissa palveluissa toimivat yhteistyöverkostot ja -foorumit. | Päivitämme kumppanuussopimuksemme. Kehitämme sopimusten toiminnan seuraamista ja raportointia. | Kumppanuussopimukset on päivitetty ja niiden raportoinnit ovat käytössä. | Kumppanuussopimukset on päivitetty ja niihin on tehty kuntalaisten palveluja parantavia muutoksia mm. liikuntapalveluiden osalta. | Toteutuu  |

Talous

| 570 Hyvinvointitoimialan hallintopalvelut | | | | | | |
|---|------------------|-------------------------|----------------------|-------------------|-----------|--|
| Selite | Talousarvio 2022 | Talousarvio-muutos 2022 | Talousarvio + muutos | Tilinpäätös 2022 | Poikkeama | |
| TOIMINTATUOTOT | 125 000 | 0 | 125 000 | 110 043 | -14 957 | |
| TOIMINTAKULUT | -1 303 348 | -55 836 | -1 359 184 | -1 320 286 | 38 898 | |
| TOIMINTAKATE | -1 178 348 | -55 836 | -1 234 184 | -1 210 243 | 23 941 | |

Viranhaltijain palkoissa tuli ylitystä, johtuen eläkkeelle jääneen viranhaltijan pitämättä jääneiden lomien maksatuksesta. Lisätalousarvioita tarvittiin kattamaan Jokilatvan opiston suorittamaa lisäkantoa. Samoin Etsivä nuorisotyön toisen työntekijän palkkakuluihin tarvittiin lisätalousarviota.

575 Kulttuuripalvelut

Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

Hyvinvointilautakunta, tehtäväaluejohtaja hyvinvointijohtaja

Kulttuuripalvelujen tehtävänä on väestön hyvinvoinnin ja elämänlaadun parantaminen sekä kaupungin näkyvyyden ja vetovoimaisuuden kehittäminen. Kulttuuripalveluja tuotetaan tiiviissä yhteistyössä kaupungin eri toimialojen, kaupunkikonsernin muiden toimijoiden sekä eri järjestöjen, yhdistysten, yritysten ja muiden organisaatioiden kanssa. Kulttuuripalveluilla ennaltaehkäistään terveydellisiä ja sosiaalisia ongelmia.

Nivalan kaupungin kulttuuripalvelut toteuttavat sekä yksilöä että yhteisöä vahvistavaa toimintaa. Tavoitteena on antaa kaikille kaupungin asukkaille taiteellisia elämyksiä, yhteisöllisyyden kokemuksia ja näiden kautta mahdollisuuksia terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen. Järjestettävillä toiminnoilla ja tapahtumilla lisätään kaupungin vetovoimaisuutta. Nivalan kaupungin kulttuuripalvelut tuottaa eri ikäryhmille tapahtumia läpi vuoden yksin sekä yhdessä hyvinvoinnin toimialan muiden toimijoiden, kaupunkikonsernin muiden toimijoiden, kolmannen sektorin ja muiden yhteistyöverkoston kanssa. Tillarigalleriassa järjestetään läpi vuoden monipuolisia näyttelyjä.

Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

| Strateginen tavoite | Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi | Mittari toteutumiseksi | Toteuma 31.12. | Tila |
|--|--|--|---|--------------------------|
| Laadukkaiden palvelujen, hyvän arjen ja asumisen kaupunki | Uusi kulttuurisuunnitelma on käytössä ja kehitämme sen toimivuuden arviointia. | Toiminta on kulttuurisuunnitelman mukaista ja arviointia on kehitetty. | Kulttuurisuunnitelma ja kulttuurikasvatussuunnitelma ovat käytössä ja toiminta on ollut niiden mukaista. Vuoden aikana on kehitetty eri toimijoiden välistä yhteistyötä ja tapahtumatuotantoa luoden uusia tapahtumia ja toimintamalleja. | Toteutu ■ |
| | Otamme käyttöön kulttuuripassin. | Passi käytössä/ei käytössä. Lunastettujen passien lukumäärä. | Passia ei ole otettu vielä käyttöön. Sen tarpeellisuutta ja mahdollisia toteuttamistapoja pohditaan. Samalla selvitetään erilaisia toimintamalleja kulttuuripalvelujen saavutettavuuden mittaamiselle. | Toteutu osittain ■ |
| Tuotamme osaamista, hyvinvointia ja terveyttä edistäviä palveluja asukkaiden | Palkkaamme toisen kulttuurituottajan ja kirjaamme kulttuurituottajien työnjaot ja vastuut tehtävänkuviiin. | Toinen kulttuurituottaja on ottanut tehtävän vastaan ja työnjako tuottajien välillä on kirjattu. | Toisen kulttuurituottajan irtisanouduttua syksyllä täyttölupaa toimen täyttämiseksi ei saatu. Toisen kulttuurituottajan työpanosta on ostettu ostopalveluna Nivala- | Toteutu osittain ■ |

| | | | | |
|---|---|--|---|---|
| elämänkaaren eri vaiheissa. | | | seuralta 1.9.-31.12.2022 60% työajalla. | |
| | Kehitämme Tillarigallerian toimintaa. | Tillarigallerian kameravalvonta on toteutettu. Näyttelyyn on taiteilijan niin halutessa videoitu/kuvattu ja näyttelyyn on mahdollisuus tutustua kaupungin nettisivujen kautta. | Kameravalvontaa ei ole toteutettu, vaan näytteilleasettajien toiveiden mukaisesti valvontaa suorittaa tillarigallerian valvoja. Näyttelyjä ei ole kokonaisuudessaan kuvattu, mutta näyttelyistä on valmistettu markkinointimateriaalia. | Toteutu osittain  |
| Valmistaudumme pandemian jälkeiseen aikaan. | Nostamme kulttuuritapahtumien määrän vähintään vuoden 2019 tasolle. | Tapahtumien ja osallistujien määrä verrattuna vuoteen 2019. | Vuonna 2019 oli 29 erilaista tapahtumaa, joissa kävijöitä yhteensä 18678. Vuonna 2022 tapahtumia oli 52, joissa kävijöitä oli yhteensä 20249. | Toteutu  |

Talous

| 575 Kulttuuripalvelut | Talousarvio | Talousarvio- | Talousarvio + | Tilinpäätös | |
|-----------------------|-------------|--------------|---------------|-------------|-----------|
| Selite | 2022 | muutos 2022 | muutos | 2022 | Poikkeama |
| TOIMINTATUOTOT | 2 000 | 0 | 2 000 | 2 855 | 855 |
| TOIMINTAKULUT | -173 604 | 0 | -173 604 | -167 857 | 5 747 |
| TOIMINTAKATE | -171 604 | 0 | -171 604 | -165 002 | 6 602 |

Kulttuuripalvelujen työsopimussuhteisten henkilöiden palkkoihin varaus määrärahat alittuivat, koska toisen kulttuurituottajan työsuhde jäi suunniteltua lyhyemmäksi. Vastaavasti ylitystä tuli asiakaspalveluiden ostoihin muilta, koska kulttuurituottajan työresurssia ostettiin Nivala-Seuralta.

580 Nuorisopalvelut

Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

Hyvinvointilautakunta, tehtäväaluejohtaja hyvinvointijohtaja

Nuorisotyö ja -politiikka kuuluvat nuorisolain mukaan kaupungin tehtäviin. Kaupungin tulee luoda edellytyksiä nuorisotyölle ja -toiminnalle järjestämällä nuorille suunnattuja palveluja ja tiloja sekä tukemalla nuorten kansalaistoimintaa.

Nuorisopalvelujen tehtävänä on:


- edistää nuorten osallisuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia sekä kykyä ja edellytyksiä toimia yhteiskunnassa
- tukea nuorten kasvua, itsenäistymistä, yhteisöllisyyttä sekä niihin liittyvää tietojen ja taitojen oppimista
- tukea nuorten harrastamista ja toimintaa kansalaisyhteiskunnassa
- edistää nuorten yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa sekä oikeuksien toteutumista
- parantaa nuorten kasvu- ja elinoloja.





Nuorisopalvelujen toiminnan lähtökohtina ovat

- yhteisvastuu, kulttuurien moninaisuus ja kansainvälisyys
- kestävä kehitys, terveet elämäntavat sekä ympäristön ja elämän kunnioittaminen
- monialainen yhteistyö

Nivalan kaupungin nuorisopalvelut järjestää nuorille aktiivista toimintaa läpi vuoden yksin sekä yhdessä nuorten ja heidän perheidensä, hyvinvoinnintoilman muiden toimijoiden, kaupunkikonsernin muiden toimijoiden, kolmannen sektorin ja muiden yhteistyöverkostojen kanssa. Nivalassa toimii nuorisovaltuusto ja lasten parlamentti. Monialainen työryhmä toimii nuorisolain ja lastensuojelulain mukaisena paikallisena monialaisena viranomaisyhteistyöverkostona. Nuorisovaltuustolla on käytettävissä 10 000 euron määräraha.

Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

| Strateginen tavoite | Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi | Mittari toteutumiseksi | Toteuma 31.12. | Tila |
|--|--|--|--|---|
| Tuotamme osaamista, hyvinvointia ja terveyttä edistäviä palveluja asukkaiden elämänkaaren eri vaiheissa. | Vakinaistamme koulunuorisotyöntekijän tehtävän 1.8.2022 alkaen. Päivitämme työntekijän tehtävän kuvan. | Koulunuorisotyöntekijä on palkattu ja tehtävän kuva on päivitetty. Kyllä/ei. | Koulunuorisotyö käynnistyi 1.8.2022 kaupungin omana toimintana. Toiminta on käynnistynyt suunnitelmien mukaisesti ja käyttäjiltä saatu palaute on ollut positiivista. Koulunuorisotyöntekijän tehtävän kuvauksen päivittäminen sekä työn vaatavuuden arviointi käynnistyivät loppuvuodesta 2022. | Toteutuu  |

| | | | | |
|---|---|---|--|--|
| | | | Työ saatetaan loppuun vuoden 2023 alussa. | |
| | Nuoria osallistavaa budjetointia kehitetään. | Osallistavalle budjetoinnille on luotu "pelisäännöt" ja ne ovat käytössä. Kyllä/ei. | Osallistavalle budjetoinnille on laadittu pelisäännöt. Nuorten toiveita on kuultu kyselyiden kautta ja saaduista esityksistä on äänestetty. Vuonna 2022 eniten kannatusta sai moposuoran rakentaminen nuorille. Tämä toive ei mahtunut talousarvion puitteisiin, minkä vuoksi korvaavana toimintana toteutettiin eri lajien (urheilu ja kulttuuri) lajikokeiluja. Lajikokeiluista jäi osallistuvaan budjettiin varattua rahaa käyttämättä. Käyttämättä jäänyttä rahaa tullaan esittämään siirrettäväksi lisätalousarvion kautta käytettäväksi vuodelle 2023. | Toteutuu osittain  |
| Valmistaudumme pandemian jälkeiseen aikaan. | Lisäämme nuorille suunnattujen tapahtumien määrää vähintään vuoden 2019 tasolle. | Tapahtumien määrät ja osallistujamäärät verrattuna vuoteen 2019. | Tapahtumien määrä on vähintään vuoden 2019 tasolla. Nuorisotilan tapahtumien määrä on ylittänyt koronaa edeltävän tason. Uusina tapahtumia ovat olleet mm. Selvis-illat sekä seksuaalikasvatusilta. | Toteutuu  |
| | Tehostamme nuorisotila Kulmauksen markkinointia ja teemme sen tueksi vuosisuunnitelman. | Vuosittainen kävijämäärä on yli 11.000. | Koko vuoden kävijämäärä oli yhteensä 15659 kävijää. Näistä nuorisotilalla paikan päällä osallistuneita oli 8242 ja live-lähetysten seuraajia 7417. Tavoite saavutettiin. | Toteutuu  |
| | Elvytämme Lasten parlamentin toiminnan. | Toiminta on käynnistynyt. Kyllä/ei. | Lasten parlamentin toiminta on käynnistynyt. Jokainen alakoulu on valinnut kaksi edustajaa Lasten parlamenttiin. Nuorisohjaaja on käynyt | Toteutuu osittain  |

| | | | | |
|---|--|---|---|---|
| | | | esittelemässä kouluilla Lasten parlamentin toimintaa. | |
| Kehitämme toiminnallisesti ja taloudellisesti laadukkaita palveluja palvelurakennetta ja toimintatapoja uudistamalla. | Teemme uudelle nuorisovaltuustolle perehdytys- ja koulutussuunnitelman, jonka toteutamme kevään ja syksyn 2022 aikana. | Suunnitelma on tehty ja toteutettu. Kyllä/ei. | Suunnitelmaa ei ole tehty. Käytännön koulutusta on toteutettu mm. iltakoulujen ja koulutusten kautta. Koulutuksiin on osallistunut valtuuston puheenjohtaja sekä muita jäseniä. | Toteutuu osittain <input type="checkbox"/> |

Talous

| 580 Nuorisopalvelut Selite | Talousarvio 2022 | Talousarvio- muutos 2022 | Talousarvio + muutos | Tilinpäätös 2022 | Poikkeama |
|-------------------------------|---------------------|-----------------------------|-------------------------|---------------------|-----------|
| TOIMINTATUOTOT | 24 474 | 0 | 24 474 | 20 695 | -3 779 |
| TOIMINTAKULUT | -248 618 | 0 | -248 618 | -224 950 | 23 668 |
| TOIMINTAKATE | -224 144 | 0 | -224 144 | -204 254 | 19 890 |

Nuorten osallistuvan budjetoinnin määrärahoja jäi käyttämättä, koska nuorten äänestämä moposuora ei ollut toteuttamiskelpoinen. Päätös moposuoran tekemättä jättämisestä jäi loppuvuodelle, minkä vuoksi korvaavaa toimintaa ei ehditty riittävästi järjestää.

585 Hyvinvointipalvelut

Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

Hyvinvointilautakunta, tehtäväaluejohtaja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointipalvelujen tehtävänä on hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman valmistelu ja siihen liittyvän vuosittaisen raportin tekeminen. Laaja hyvinvointikertomus ja -suunnitelma 2021-2024 on hyväksytty kaupunginvaltuustossa 27.5.2021. Hyvinvointipalveluiden keskeinen tehtävä on koordinoida ja tukea uuden hyvinvointisuunnitelman käytäntöön viemistä sekä seurata väestön hyvinvoinnin kehittymistä ja raportoida siitä. Hyvinvointisuunnitelman mukaisilla toimenpiteillä pyritään myös korjaamaan koronavirusepidemiasta johtuvaa hyvinvointivajetta.

Nivalan kaupungin hyvinvointipalvelut on mukana Diakonia ammattikorkeakoulun Osallisuutta ja ihmislähtöisyyttä paikallista yhteistyötä edistämällä- hankkeessa, jonka tarkoituksena on edistää heikoimmassa asemassa olevien ihmisten osallisuutta ja hyvinvointia kehittämällä kuntien osallisuus- ja järjestöyhteistyön osaamista ja käytäntöjä. Hanke kestää 31.5.2023 saakka ja hankkeen avulla hyvinvointipalvelut toteuttaa entistä paremmin tavoitettaan edistää kuntalaisten osallisuutta.

Hyvinvointipalvelujen tehtävänä on väestön hyvinvoinnin ja elämänlaadun parantaminen sekä kaupungin näkyvyyden ja vetovoimaisuuden kehittäminen. Hyvinvointipalveluja tuotetaan tiiviissä yhteistyössä kaupungin eri toimialojen, kaupunkikonsernin muiden toimijoiden sekä eri järjestöjen, yhdistysten, yritysten ja muiden organisaatioiden kanssa. Hyvinvointipalveluilla ennaltaehkäistään terveydellisiä ja sosiaalisia ongelmia.

Tehtäväalueelle kuuluu osallistuminen kaupunkimarkkinointiin, yhteistyö kaupungin ja kolmannen sektorin kanssa, tehtäväalueen hankkeiden suunnittelu, toteutus ja koordinointi, vanhus- ja vammaisneuvoston toiminnan kehittäminen, hyvinvoinnin ja terveyden työryhmän toiminnan kehittäminen, ehkäisevä päihdetyö ja raittiuden edistäminen, yhteistyö liikunta- ja vapaa-aika palvelujen järjestämisessä. Tehtäväalueelle kuuluu myös järjestöjen ja kylien toiminnan aktivointi. Tehtäväalueen tavoitteena on kuntalaisten kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin edistäminen.

Keskeisenä toimintaan vaikuttavana tekijänä on tulevien hyvinvointialueiden perustamisen valmistelu. Sosiaali- ja terveystalouden uudistus vahvistaa entisestään hyvinvointipalveluiden roolia kunnassa, sillä hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen korostuu entistä enemmän kuntien tehtävissä. Hyvinvointipalvelut on vahvasti mukana maakunnallisessa hyte-yhteistyössä ja verkostoissa.

Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

| Strateginen tavoite | Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi | Mittari toteutumiseksi | Toteuma 31.12. | Tila |
|--|---|---|--|--|
| Tuotamme osaamista, hyvinvointia ja terveyttä edistäviä palveluja asukkaiden elämänkaaren eri vaiheissa. | Toteutamme hyvinvointisuunnitelmaan kirjattuja osallisuuden edistämisen tavoitteita Osallistumme Diakonia ammattikorkeakoulun osallisuushankkeen mukaisiin toimenpiteisiin | Hyvinvointisuunnitelman mittarit Kuvaus hankkeen toiminnasta | Vuonna 2022 perustettiin kyläneuvosto ja aloitettiin kyläporinat -toiminta kesäkuussa, jossa viranhaltijat jalkautuvat kylille keskustelemaan ajankohtaisista asioista kylillä. Vuonna 2022 järjestettiin kahdet kyläporinat | Toteutu  |

| | | | | |
|---|---|---|--|---|
| | | | <p>Koskenperällä ja Ahteella.</p> <p>Kunta-Akkunan palautekanava otettiin käyttöön ja sitä kautta palautteenanto on helpottunut ja muuttunut vuorovaikutteisemmaksi .</p> <p>N-studion lähetykset ovat jatkuneet hankerahoituksella ja osallistaneet kuntalaisia ajankohtaisiin aiheisiin.</p> <p>Osallistuvaa budjetointia on laajennettu ja varattu vuoden 2023 talousarvioon 20 000 € määräraha kaikkien kuntalaisten osallistuvaan budjetointiin.</p> <p>DIAK:n Yhdessä osallisuutta -hankkeessa pilotoitiin perheiden aamupalatoimintaa, joka kokoontui 8 kertaa ja toimintaan osallistui yhteensä 15 henkilöä.</p> | |
| Olemme vahvojen kylien kaupunki, jossa edistetään kylien elinvoimaisuutta , osallisuutta ja yhteisöllisyyttä. | Perustamme kyläneuvoston | Kyläneuvosto perustettu (kyllä/ei) | Kyläneuvosto perustettiin vuoden alussa ja se kokoontui v. 2022 kolme kertaa. | Toteutu u  |
| Viestimme selkeästi ja rakentavasti. | Hyvinvointikoordinaattori toteuttaa kaupunkimarkkinointia ja on sometiimin jäsen. Kehitämme somemarkkinointia entistä suunnitelmallisemmaksi. | Toteutettujen somekampanjoiden määrä Seuraajien määrän lisääntyminen Kuvaus toiminnasta | V. 2022 toteutettiin 7 maksettua somekampanjaa. Vuoden 2022 somekanavien seuraajamäärät ovat nousseet yhteensä 14%. Julkaisuja omiin kanaviin on tehty lähes 150 000 | Toteutu u  |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | kpl. Yhteensä näyttökertoja näille on tullut vuoden aikana yli 2 miljoonaa. Sometiimi on kokoontunut 1-2 kertaa kuussa. | |
|--|--|--|--|--|

Talous

| 585 Hyvinvointipalvelut Selite | Talousarvio 2022 | Talousarvio- muutos 2022 | Talousarvio + muutos | Tilinpäätös 2022 | Poikkeama |
|-----------------------------------|---------------------|-----------------------------|-------------------------|---------------------|-----------|
| TOIMINTATUOTOT | 0 | 0 | 0 | 3 795 | 3 795 |
| TOIMINTAKULUT | -104 767 | 0 | -104 767 | -98 334 | 6 433 |
| TOIMINTAKATE | -104 767 | 0 | -104 767 | -94 539 | 10 228 |

Työsopimussuhteisten työntekijöiden palkkoihin varatut määrärahat alitettiin, koska työntekijä oli osan vuodesta virkavapaalla. Vastaavasti tilapäisten viranhaltijoiden palkoissa tuli määrärahojen ylitystä, johtuen sijaisen palkkakuluista.

590 Kirjastopalvelut

Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

Hyvinvointilautakunta, tehtävälaluejohtaja kirjastonjohtaja

Kaupungin tehtävänä on tuottaa kaikille ikäryhmille tarkoitettua kirjastopalvelua (1492/2016 Laki yleisistä kirjastoista). Yleisen kirjaston tulee olla kaikkien käytettävissä ja saavutettavissa. Nivalassa kirjastopalvelut tuotetaan pääkirjastossa ja kirjastoautossa. Kirjaston tehtävänä on: tarjota pääsy aineistoihin, tietoon ja kulttuurisisältöihin; ylläpitää monipuolista ja uudistuvaa kokoelmaa; edistää lukemista ja kirjallisuutta; tarjota tietopalvelua, ohjausta ja tukea tiedon hankintaan ja käyttöön sekä monipuoliseen lukutaitoon; tarjota tiloja oppimiseen, harrastamiseen, työskentelyyn ja kansalaistoimintaan; edistää yhteiskunnallista ja kulttuurista vuoropuhelua.


Kehitämme omatoimikirjaston käytänteitä vuoden aikana. Omatoimikirjaston käyttö lisää henkilökunnan järjestelytyötä lainausosastolla. Päivitämme kirjaston kokoushuoneen kalusteiden osalta, korjaamme näyttelyvalaistusta ja kaluston varastointitilaa. Otamme käyttöön Melindan ja RDA-kuvailun. Osallistumme Pohjois-Suomen E-kirjastoon sekä Oulun ja Joki-kirjastojen vetämiin alueellisiin kehitystyöryhmiin. Seutukuljetus uudistetaan kattamaan koko Joki-kirjaston alueen.

Haemme avustusta nuorten ja nuorten aikuisten lukuharrastuksen edistämiseen hyvinvoinnin kehittäjänä. Hankkeen arvioitu kokonaiskustannus on 21.126 € josta avustusta on 16.900 € ja kaupungin osuus on 20 %, 4.236 €.

Kuule mua! - demokratiahanke 1.11.2021-31.12.2022. Kokonaiskustannukset 18 000€, omavastuu 5000€, rahoitus P-S: n Avi, rahoituspäätös saatu lokakuussa 2021.

| Strateginen tavoite | Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi | Mittari toteutumiseksi | Toteuma 31.12. | Tila |
|--|---|--|---|---|
| Haemme ja kohdennamme hanke- ja kehittämisrahoitusta aktiivisesti. | Nuorten ja nuorten aikuisten lukutaidon- ja harrastamisen kehittäminen yhteishankkeena avustusmäärärahan turvin. Lukeminen tukee nuorten hyvinvointia. Kuule mua! - hankkeen avulla kehitetään kaupunkilaisten osallistumista päätöksen tekoon ja lisätään kaiken ikäisten kansalaisten vuoropuhelua päättäjien kanssa | Tapahtumat, vinkkaukset, kirjapiirit ja niiden kävijämäärät. | Nuorten ja nuorten aikuisten lukutaitohanke toteutettiin suunnitelman mukaisesti. Hanke jatkuu helmikuulle 2023. Kuule mua -hankkeen kautta tuotettiin N-studiolähetyksiä vuoden aikana 10 kpl. Hanke päättyi vuoden loppuun. | Toteutu u  |
| Kehitämme toiminnallisesti ja taloudellisesti | Joki-kirjastot ottavat käyttöön Melindan eli kansallisen kuvailun | Palvelun käyttöönotto. | Melindan käyttöönotto aloitettiin keväällä tietokannan puhdistuksella | Toteutu u |

| | | | | |
|---|--|--|---|----------------------------|
| <p>laadukkaita palveluja palvelurakennetta ja toimintatapoja uudistamalla.</p> | <p>yhteistyöympäristön ja metatietovarannon, joko kokoa kirjastoaineistoja kuvailevat metatiedot yhteen paikkaan. Tietojen keskittäminen säästää työtä ja kustannuksia kirjastoissa sekä mahdollistaa asiakkaiden paremman palvelemisen.</p> | | <p>ja koulutuksella. Lopullinen Melindaan siirtyminen valmistui loppuvuodesta.</p> | <p>■</p> |
| <p>Tuotamme osaamista, hyvinvointia ja terveyttä edistäviä palveluja asukkaiden elämänkaaren eri vaiheissa.</p> | <p>Kirjasto vaikuttaa myönteisesti käyttäjiensä lukutaitoon, oppimiseen, hyvinvointiin ja kansalaisidentiteettiin perustoiminnallaan ja tapahtumatuotannolla.</p> | <p>Tapahtumamäärät lainamäärät / asukas kävijämäärät / asukas</p> | <p>Kirjasto on tuottanut tapahtumia koronasäännösten mukaisesti esim. kirjailijavierailuja 3-4 -luokkalaisille ja 8-luokkalaisille. Muutoin olemme toteuttaneet koulujen kulttuurikasvatussuunnitelmaa. Alakouluille on tehty kirjavinkkausta ja olemme olleet kirjastoauton kanssa erilaisissa tapahtumissa.</p> | <p>Toteutu u ■</p> |
| <p>Kehitämme kuntalaisten digitaalisia palveluja.</p> | <p>Osallistumme koko Pohjois-Suomen kattavaan E-kirjastoon ja sen kehittäminen. Kehitämme kirjaston laitteistoa ja ohjelmistoa kustannustehokkaasti asiakkaiden tarpeiden mukaisesti.</p> | <p>e-aineiston lainat Digitointipisteen hankinnat ja käyttö</p> | <p>Pohjois-Suomen ekirjasto toteutui ja olemme siinä osallisena. Digitointipistettä olemme uusineet hankkimalla uutta laitteistoa.</p> | <p>Toteutu u ■</p> |
| <p>Olemme vahvojen kylien kaupunki, jossa edistetään kylien elinvoimaisuutta, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä.</p> | <p>Kirjastoautopalvelut kattaa kustannustehokkaasti kaupungin alueet. Kirjastoauto vierailee jokaisella koululla, päiväkodilla ja palvelutalolla joka toinen viikko. Reittikarttaa muovataan kysynnän mukaan.</p> | <p>Kirjastoauton pysäkkimäärä. Auton lainojen osuus kirjaston kokonaislainoista. Kirjastoauton pysäkit vaalibussina.</p> | <p>Kirjastoauto toimi vaalibussina aluevaaleissa tammikuussa. Pysäkkejä päivitetään käyttäjien mukaisesti. Kirjastoauton lainojen osuus kokonaislainausmäärästä oli 37%.</p> | <p>Toteutu u ■</p> |

| | | | | |
|--|--|--|--|---|
| Varmistamme kaikissa palveluissa toimivat yhteistyöverkostot ja -foorumit. | Uusi kirjastoryhmä syventää alueellista yhteistyötä ja yhdistetyt käytösäännöt yhdenmukaistavat kirjastopalveluja alueella. Seutukuljetuksen uudistaminen. Joki-kirjastojen uuden strategian luominen. Kehitetään yhteistyötä hyvinvoinnin toimialueen sisällä sekä kaupungin muiden toimijoiden kanssa. Yhteistyö paikallisten ja alueellisten toimijoiden, seurojen ja yhdistysten kanssa. | Yhteistyönä toteutettujen tapahtumien määrä. | Joki-kirjastojen käytänteiden yhdistämistä on tehty eteenpäin. Joki-strategian valmistui vuoden lopulla. Erilaisia tapahtumia on tuotettu yhdessä hyvinvoinnin toimialan ja seurojen ja yhdistysten kanssa, esim KirjaPiknikit, Ihmisiä suviyössä, Marrasvalakiat, Katvalan Joulukylä. | Toteutu u  |
| Viestimme selkeästi ja rakentavasti. | Käytämme monipuolisesti eri viestintävälineitä huomioiden kohdeyleisön ja ikäryhmät. | Käytettävät some- ja markkinointi/tiedotuskanavat. | Käytämme aktiivisesti facebookia, instagramia, Joki-finna- verkkosivua ja paikallislehteä. | Toteutu u  |

Talous

| 590 Kirjastopalvelut Selite | Talousarvio 2022 | Talousarvio- muutos 2022 | Talousarvio + muutos | Tilinpäätös 2022 | Poikkeama |
|--------------------------------|---------------------|-----------------------------|-------------------------|---------------------|-----------|
| TOIMINTATUOTOT | 18 000 | 13 000 | 31 000 | 40 495 | 9 495 |
| TOIMINTAKULUT | -729 009 | 0 | -729 009 | -760 802 | -31 793 |
| TOIMINTAKATE | -711 009 | 13 000 | -698 009 | -720 306 | -22 297 |

Koronan vuoksi e-aineiston suurentunut kysyntä luo paineita keskittää hankintaa niihin. Asukas pohjainen maksu nousee vuodeksi 2022 1 € / asukas entisen 0,75 €:n sijasta. Menot kohdentuvat 4505 Kirjastoaineistotilille. Turvataksemme muiden aineistojen hankinnan kokonaismäärärahaa tulee korottaa 2.600 €.