

Työsuojelutoiminnan kertomus vuodelta 2022

1. Nivalan kaupungin työsuojeluorganisaatio

Nivalan kaupungilla yhteistoimintaryhmä ja työsuojelutoimikunta on yhdistetty siten, että yhteistoimintaelimenä toimivassa yhteistoimintaryhmässä käsitellään yhteistoimintasopimuksen mukaiset yhteistoiminta-asiat sekä työsuojelutoimikunnalle kuuluvat tehtävät.

Työsuojeluvaltuutettujen ja varavaltuutettujen toimikausi on neljä vuotta. Työsuojeluvaalit käytiin sopuvaalina loppuvuodesta 2021. Uusi työsuojeluvaltuutettujen toimikausi alkoi 1.1.2022. Loppuvuodesta 2022 käytiin neuvottelut pääluottamusmiesten kanssa työsuojeluvaltuutettujen määrästä ja vuoden 2023 alusta työsuojeluvaltuutettuja on Nivalan kaupungilla kaksi.

Työsuojeluvaltuutettuina toimivat v. 2022:

Esimiesten työsuojeluvaltuutettu toimi tietohallintopäällikkö Arto Marjamaa. (31.12.2022 saakka)

Opetuslautakunnan alaisen henkilöstön (pois lukien esimiehet) työsuojeluvaltuutetut ovat luokanopettaja Aila Koskela, 1. varavaltuutettu erityisopettaja Päivi Kananen ja 2. varavaltuutettu luokanopettaja Eliisa Pihlajamaa.

Muun kaupungin työntekijöiden työsuojeluvaltuutettuna toimi palvelusihteeri Raija Aksila. 1. varavaltuutettuna toimi Jonna Pääkkö (31.5.2022 saakka).

Nivalan kaupungin työsuojelupäällikkönä toimi 1.1.-31.3.2022 hallintojohtaja Liisa Hankonen ja 1.4.2022 alkaen hyvinvointikoordinaattori Meri Vähäkangas.

2. Työsuojelutoiminta yhteistoimintaryhmässä

Yhteistoimintaryhmä on kokoontunut vuonna 2022 tavallista useammin. Syynä on ollut isot organisaatiomuutokset, sillä vuoden 2023 alusta hyvinvointialueet aloittivat toimintansa ja samalla osa kaupungin henkilöstöstä siirtyi hyvinvointialueelle. Myös lomituspalveluiden siirto Toholammen kunnalle sekä ruoka- ja puhdistuspalveluiden siirto PPE-Köökki Oy:lle tapahtuivat vuoden vaihteessa. Hyvinvointialueiden perustaminen on vaikuttanut myös työterveyshuollon järjestämiseen, sillä työterveyshuolto täytyi järjestää toisella tapaa Peruspalvelukuntayhtymä Kallion lopettaessa toimintansa. Kaupunki kilpailutti työterveyshuollon palveluiden hankinnan ja vuoden 2023 alusta työterveyspalvelut tuottaa Nivalan kaupungille Mehiläinen Oy. Yhteistoimintaryhmä on kokoontunut vuoden 2022 aikana 8 kertaa. Työsuojeluun liittyvinä asioina on käsitelty työterveyshuollon toimintasuunnitelma, työsuojelun toimintaohjelma 2022–2025, työsuojelun toimintakertomus sekä työterveyshuollon järjestäminen vuoden 2023 alusta.

Lisäksi työsuojeluorganisaatio on kokoontunut vuoden 2022 aikana kolme kertaa vapaamuotoisesti työsuojelupäällikön kutsumana. Kokoontumisissa on keskusteltu ajankohtaisista työsuojeluasioista.

3. Työsuojelutarkastukset 2022

Aluehallintovirasto teki viisi työsuojelutarkastusta Nivalan kaupunkiin vuonna 2022. Tarkastukset tehtiin Kyösti Kallion, Haapalan, Aittolan, Malilan sekä Karvoskylän kouluille. Tarkastuksissa ei ilmennyt merkittäviä puutteita.

4. Terveydellisten olojen tarkastukset

Kiinteistöjen terveydellisiä oloja valvotaan terveystarkastuksen toimesta säännöllisesti. Terveydellisten olojen tarkastukset on tehnyt Peruspalvelukuntayhtymä Kallio ja tarkastukset ovat terveydensuojelulain mukaisia. Työsuojeluorganisaatio osallistuu kutsuttaessa tarkastuksiin, mutta vuonna 2022 kutsuja ei ole tullut.

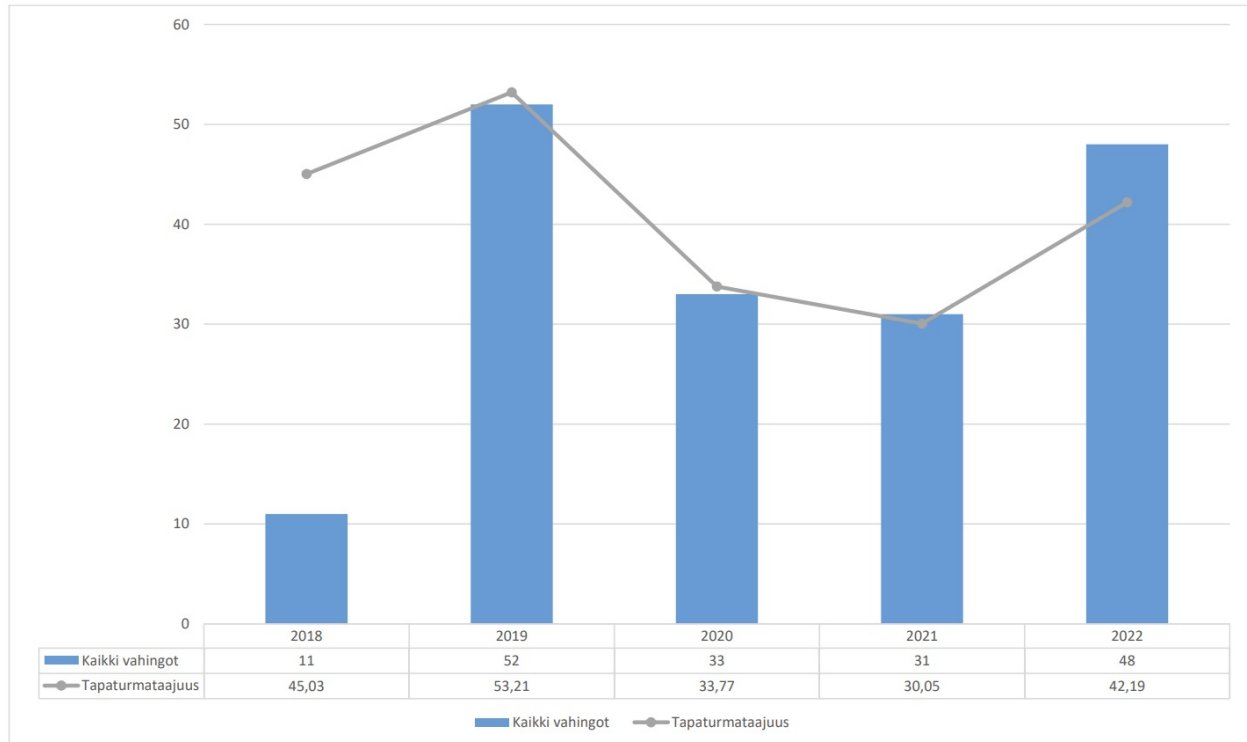
5. Työterveyshuollon työpaikkakäynnit

Työterveyshuolto teki työpaikkakäyntejä v. 2022 yhdelle työpaikalle.

6. Työtapaturmat

Vuonna 2022 Nivalan kaupungilla tapahtui 48 työtapaturmaa. Määrä on kasvanut vuodesta 2021. Eniten tapaturmia on sattunut vuoden ensimmäisellä kvartaalilla. Kaikista työtapaturmista yli kolmen päivän työkyvyttömyyden on aiheuttanut vain 5 kpl. Työtapaturmista maksettujen korvausten määrä ei kuitenkaan ole noussut samassa suhteessa vahinkojen määrään vaan on pysynyt edellisten vuosien tasolla. Eniten työtapaturmia on tapahtunut kasvatus- ja opetuspuolella sekä ruoka- ja puhdistuspalveluissa.

Kaikki sattuneet vahingot ja tapaturmataajuus



7. Muu toiminta

Työsuojeluvaltuutetut ja työsuojelupäällikkö toimivat yhteistyössä työsuojelun kehittämiseksi Nivalan kaupungilla. Työsuojeluvaltuutetut ja työsuojelupäällikkö perehtyvät aktiivisesti työn turvallisuutta ja terveellisyttä koskeviin työpaikkojen olosuhteisiin tarkkailemalla eri työskentelypaikkoja ja seuraamalla niiden kehitystä työn terveellisuuden ja turvallisuuden kannalta. Epäkohtiin tarvittaessa puututaan. Työyhteisöjä on aktivoitu esim. porraspäivien avulla. Syksyllä 2022 tehtiin esihenkilöille sähköinen työsuojelukysely, johon saatiin 19 vastausta.

Opetuslautakunnan alaisen henkilöstön työsuojeluvaltuutettu on käynyt työsuojelupäivillä Oaj Pohjois-Pohjanmaan organisoimana lokakuussa ja osallistunut moniin webinaareihin koskien työsuojelua.

Nivalassa 7.2.2022

Työsuojelupäällikkö Meri Vähäkangas