

KVTES:n SOVELTAMISOHJEEN VAATIVUUSTEKIJÄT (palkkausluvun 9 §:n 1 mom.) Markkinoinnin ja viestinnän asiantuntija

| 1. Työn edellyttämä osaaminen (tiedot taidot ja itsenäinen harkinta). | | (painoarvo max. 60) | |
|--|-------------|--|-------------|
| <p>Osaaminen kuvaa työn edellyttämien koulutuksella ja työkokemuksella hankittujen keskeisten tietojen ja taitojen syvyyttä, laajuutta ja monipuolisuutta sekä työn edellyttämää harkinnan itsenäisyyttä. Tietojen osalta arvioidaan työn edellyttämää koulutusta (ammattillinen peruskoulutus, jatko- ja täydennyskoulutus) ja ammatinhallinnan edellyttämää uuden tiedon hankkimista. Taitojen osalta arvioidaan työn edellyttämää työkokemuksella saavutettua osaamisen syvyyttä ja monipuolisuutta sekä erityisosaamista ja kokonaisuuksien hahmottamista. Työn edellyttämien taitojen vaativuuteen vaikuttaa myös se, missä määrin työ edellyttää useiden eri tehtäväalueiden hallintaa tai monien asioiden yhtäaikaista hallintaa. Harkinnan osalta arvioidaan työn edellyttämää itsenäisen harkinnan tasoa, johon vaikuttaa ohjeiden määrä ja laatu. Harkinta kuvaa myös tavoitteenasettelun itsenäisyyttä ammattialan ja organisaation arvioista ja tavoitteista.</p> | | | |
| a) perustaso | (20) | b) vaativa taso | (40) |
| <p>-Kelpoisuusehtojen mukainen koulutus -Työ vaatii ammatilliset perustaidot</p> <p>-Työn hallinta vaatii tavanomaista valitsevaa harkintaa ja ratkaisut tehdään eri vaihtoehtojen välillä samankaltaisissa tilanteissa</p> <p>-Selkeät ohjeet ja/tai alan yleinen käytäntö rajoittavat vaihtoehtojen valintaa -Ongelmatilanteissa on saatavissa apua muilta työntekijöiltä tai työyksikössä on käytössä toimintaohjeet</p> | | <p>-Työn hallinta vaatii erityistehtävien hallintaa tai tehtäväalueen useamman osa-alueen hallintaa, joka saavutetaan työkokemuksella perustason tehtävässä tai työn hallinta edellyttää perustason koulutuksen jälkeistä tehtävän oppimista työssä -Työn hallinta edellyttää osaamisen soveltavaa harkintaa ja ratkaisuja tehdään muuttuvissa tilanteissa, tilanteet ja työn kohde vaihtelevat, mutta erilaisten tilanteiden luonne on hyvin ennakoitavissa -Ongelmien ratkaisu edellyttää ohjeiden soveltamista käytäntöön -Ongelmatilanteissa on saatavissa apua muilta työntekijöiltä tai käytössä on ohjeita, joiden pohjalta on tehtävä itsenäisiä ratkaisuja.</p> | |
| c) erittäin vaativa taso | | (60) | |
| | | <p>-Työn hallinta edellyttää vaativaa useista lähteistä saatavan tiedon seurantaa, käytettävyyden arviointia ja yhteensovittamista</p> <p>-Aikaisempia ratkaisuja voidaan jossain määrin käyttää apuna</p> <p>-Ratkaisujen tuottaminen edellyttää oma-aloitteista analysointia ja selvitystyötä sekä ratkaisuvaihtoehtojen tuottamista ja vertailua</p> <p>-Työ edellyttää itsenäistä vastuuta työprosessista</p> | |
| <p>Perustelut yllä valitulle vaihtoehdolle (perustelut löytyvät laaditusta tehtäväkuvasta): 50 p. Työntekijän tulee pystyä itsenäisesti vastaamaan prosessien suunnittelusta ja toteuttamisesta. Hänen täytyy hallita useita eri media-alustoja seuraten ja reagoiden samalla saatua palautteeseen. Työn menestyksellinen hoitaminen edellyttää eri mediaseurantalähteistä saadun informaation käsittelyä sekä tulosten analysoinnin siirtämistä käytännön työn kehittämiseen.</p> | | | |

| 2. Työn vaikutukset ja vastuu. | | (painoarvo max. 20) | |
|--|---------------|--|----------------|
| <p>Työn vaikutukset ja vastuu kuvaavat niitä vaikutuksia ja sitä merkitystä, joka työllä on kuntalaisten/asiakkaiden ja työyhteisön fyysisiin, psyykkisiin, sosiaalisiin ja taloudellisiin olosuhteisiin. Vaikutuksia arvioidaan kohteiden laajuuden (erilaisuus, määrä) ja vaikutusten pysyvyyden (pitkäkestoisuus, muutettavuus) kannalta. Asiantuntija-, johtamis- ja esimiestyössä korostuvat toimintaedellytyksiä, tuloksellisuutta, vaikuttavuutta sekä työyhteisöjen toimivuutta koskeva vaikuttaminen ja vastuu. Toimintaedellytyksiin vaikuttamista ilmenee kaikilla organisaatiotasolla.</p> | | | |
| a) perustaso | (6,66) | b) vaativa taso | (13,33) |
| <p>-Työn vaikutukset kohdistuvat oman työsuorituksen kautta omaan työyhteisöön ja sen asiakkaisiin</p> <p>-Asiakkaan kokonaispalvelutarpeen näkökulmasta vaikutukset kohdistuvat osa-alueeseen kokonaisuudesta, jolloin työ on yleensä suorite</p> <p>-Työn vaikutukset ovat lyhyitä ja muutettavissa</p> <p>-Työhön kuuluu oman työn päivittäinen suunnittelu, vastuu oman ammatillisen osaamisen ylläpidosta ja velvollisuus ajantasaisen tiedon välittämiseen</p> <p>-Vastuu oman tehtävän hoitamisesta osana palveluketjua</p> | | <p>-Työssä vaikutetaan välittömästi asiakkaiden tarpeisiin, vaikutukset eivät ole kokonaisvaltaisia -Työhön liittyy myös joissain määrin yhteistyötä eri sidosryhmien kanssa</p> <p>-Työn vaikutukset ovat lyhyitä, mutta vaikeasti muutettavissa tai työn vaikutukset ovat pitkiä, mutta muutettavissa -Oman työn ohella vastuuta toiminnan tai sitä tukevasta erillisestä osa-alueesta</p> <p>-Työhön kuuluu olennaisesti yksittäisten henkilöiden toimintaedellytyksiin vaikuttaminen</p> | |
| c) erittäin vaativa taso | | (20) | |
| | | <p>-Työssä vaikutetaan kokonaisvaltaisesti ja välittömästi asiakkaiden tarpeisiin ja vaikutukset ulottuvat oman työyksikön ulkopuolelle</p> <p>-Oman työsuorituksen vaikutukset ovat yleensä pitkäkestoisia ja vaikeasti muutettavissa</p> <p>-Työhön liittyy myös yhteistyötä eri sidosryhmien kanssa</p> <p>-työhön kuuluu olennaisesti oman työyhteisön toimintaedellytyksiin</p> | |

| | | |
|--|---|--|
| -Vastuu toteutuu pääosin oman työsuorituksen kautta | -Työhön kuuluvat myös ohjelmistojen pääkäyttäjätöiminnot (ja siten vastuu käyttäjäoikeuksien ajantasaisuuden ylläpitämisestä) | vaikuttaminen -Työssä on erityis- ja kehittämistehtäviä, jotka vaikuttavat koko työyhteisön toimintaan. |
| <p>Perustelut yllä valitulle vaihtoehdolle (perustelut löytyvät laaditusta tehtäväkuvasta): 20 p.</p> <p>Työntekijän työn vaikutukset ovat pitkäkestoisia, niiden vaikutusten ollessa vaikeasti ennalta arvattavia. Hänen vastuullaan on koko kaupungin markkinoinnin ja viestinnän kehittäminen, vaikuttaen samalla koko kunnan pito- ja vetovoimaisuuteen. Työssä onnistuminen edellyttää erittäin monien ja monipuolisten sidosryhmien kanssa tehtävää yhteistyötä.</p> | | |

| | | | |
|---|---|---|----------------------------|
| 3. Yhteistyötaidot. | | | (painoarvo max. 10) |
| Yhteistyötaidot kuvaavat asiakassuhteissa ja työyhteisössä tarvittavia vuorovaikutustaitoja ja ihmissuhdevaatimuksia. Vuorovaikutusten osalta arvioidaan työn edellyttämää viestinnän ja kommunikoinnin oma-aloitteisuutta ja tavoitteellisuutta. Ihmissuhdevaatimusten osalta arvioidaan työn edellyttämää vaatimusta asettua toisen ihmisen tilanteeseen. | | | |
| a) perustaso (3,33) | b) vaativa taso (6,66) | c) erittäin vaativa taso (10) | |
| -Työtehtävän edellyttämä vuorovaikutus on toistuvaa, vähäisessä määrin aloitteellisuutta vaativaa, opastamista, neuvomista ja/tai päivittäisen tiedon vastaanottamista työyhteisön sisällä ja työyhteisöstä ulospäin. -Vuorovaikutus työyhteisöstä ulospäin on tällöin yleensä valmiin tiedon antamista ja/tai vastaanottamista ja tilanteen toistuvat lähes samankaltaisina | -Vuorovaikutus on toistuvasti aloitteellisuutta vaativaa ja sen tarkoituksena on varmistaa asioiden sujuminen ja /tai tiedon oikea ymmärtäminen. -Vuorovaikutus on neuvomista, opastamista, motivointia ja auttamista, ajoittain toisten toimintaan vaikuttamista. | -Vuorovaikutus on toistuvaa, aktiivista ja aloitteellisuutta vaativaa asenteisiin vaikuttamista, neuvottelua, tiedottamista tai ohjausta työyhteisön sisällä tai sen ulkopuolella -Työhön sisältyy ohjausta, neuvontaa motivointia ja kouluttamista yksilöllisesti tai ryhmissä. | |
| <p>Perustelut yllä valitulle vaihtoehdolle (perustelut löytyvät laaditusta tehtäväkuvasta): 10 p.</p> <p>Työntekijän odotetaan kouluttavan henkilöstöä sisäiseen ja ulkoiseen viestintään. Hän vastaa koko kaupungin sisäisestä ja ulkoisesta viestinnästä, kuten myös kotisivujen ja Visit Nivala-sivuston ylläpidosta ja kehittämisestä. Työntekijä osallistuu eri tapahtumien järjestämiseen</p> | | | |

| | | | |
|---|--|---|----------------------------|
| 4. Työolosuhteet. | | | (painoarvo max. 10) |
| Työolosuhteilla tarkoitetaan työhön kiinteästi liittyviä tavanomaisesta poikkeavia henkisiä ja fyysisiä työolosuhdetekijöitä, joita ei voida työsuojelutoimenpitein poistaa. | | | |
| a) perustaso (3,33) | b) vaativa taso (6,66) | c) erittäin vaativa taso (10) | |
| Fyysistä /psykykkistä kuormittavuutta harvoin tai osan päivästä taikka vaikeita fyysistä/psykykkistä olosuhteita ajoittain | Fyysistä /psykykkistä kuormittavuutta jatkuvasti tai taikka vaikeita fyysistä/psykykkistä olosuhteita suurimman osan työpäivästä | Fyysinen /psykykinen kuormittavuus (paineisuus) on jatkuvaa läpi työpäivän suurimman osan työpäivästä | |
| <p>Perustelut yllä valitulle vaihtoehdolle (perustelut löytyvät laaditusta tehtäväkuvasta): 5 p.</p> <p>Työ sisältää psykykkistä kuormittavuutta ajoittain. Työ vaatii siirtymistä eri toimipisteisiin sekä liikkumista kuvausten ja muun materiaalien valmistamisen muodossa. Fyysistä kuormittavuutta ei juurikaan ole.</p> | | | |

Yhteensä pisteet: 50+20+10+5= 85

1. Vaativuuden arviointi perustuu kirjalliseen tehtäväkuvaukseen.
 - a. organisaatiossa kokonaisuudessaan laaditaan tehtäväkuvat
2. Työntekijä ja esimies merkitsevät lomakkeeseen ehdotuksensa tehtävän vaativuustasosta.
3. Tämän jälkeen arviointiryhmä ja työnantaja käsittelevät ehdotukset
4. Lopullisen päätöksen vaativuustasosta tekee kuitenkin työnantaja

Nivalassa 21.2.2023 Timo Alatalo, hyvinvointijohtaja

