

TEHTÄVÄNKUVAUS

TAUSTATIEDOT	
Tehtävän nimike: Nuoriso-ohjaaja	Hinnoittelukohta: 02VAP060 2240,28 €
Työpaikka (fyysisen ympäristön kuvaus) Nuorisotila Kulmaus Nuorten kohtaamiset kouluilla, nuorisotilalla ja nuorten tapahtumissa.	
Kelpoisuusvaatimukset: Nuoriso- ja vapaa-ajanohjaajan tai nuoriso- ja yhteisöohjaajan tutkinto tai muu tehtävään soveltuva koulutus	
Lähiesimies: hyvinvointijohtaja Sijaistettavat:	
Toimialan, jossa työskentelen, tavoitteena (tavoitteen perusta johdetaan kaupunkistrategiasta) on: Hyvinvoinnin toimiala	
Hyvinvoinnin toimialan tehtävänä on väestön hyvinvoinnin ja elämänlaadun parantaminen sekä kaupungin näkyvyyden ja vetovoimaisuuden kehittäminen. Palveluja tuotetaan tiiviissä yhteistyössä kaupungin eri toimialojen ja kaupunkikonsernin muiden toimijoiden sekä eri järjestöjen, yhdistysten, yritysten ja muiden organisaatioiden kanssa. Hyvinvoinnin toimialan palveluilla ennaltaehkäistään terveydellisiä ja sosiaalisia ongelmia.	
Hyvinvoinnin toimialan tehtävänä on kerätä ja hyödyntää tutkittua tietoa päätöksenteon tueksi. Toimiala valmistelee ja käynnistää erilaisia oman toimialaansa liittyviä kehittämishankkeita kaupunkilaisten hyvinvoinnin ja paikkakunnan elinvoimaisuuden edistämiseksi. Toimiala verkostoituu alueellisesti.	
Hyvinvoinnin toimialan tehtävänä on tuottaa osaamista, hyvinvointia ja terveyttä edistäviä palveluja asukkaiden elämänkaaren eri vaiheissa yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Toimiala luo edellytyksiä turvalliselle liikkumiselle, monipuoliselle harrastustoiminnalle sekä arkiliikunnalle. Hyvinvoinnin toimiala huolehtii, että kaikilla nivalalaisilla toimijoilla on mahdollisuus hyödyntää luontevasti hyvinvointikertomusta oman toimintansa suunnittelussa. Toimiala varmistaa, että sen palveluissa on toimivat yhteistyöverkostot ja -foorumit.	
Tehtäväalueen, jossa työskentelen, tavoitteena (tavoitteen perusta johdetaan toimialan tavoitteesta) on:	
Nuorisotyö ja -politiikka kuuluvat nuorisolain mukaan kaupungin tehtäviin. Kaupungin tulee luoda edellytyksiä nuorisotyölle ja -toiminnalle järjestämällä nuorille suunnattuja palveluja ja tiloja sekä tukemalla nuorten kansalaistoimintaa.	
Nuorisopalvelujen tehtävänä on:	
<ul style="list-style-type: none">• edistää nuorten osallisuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia sekä kykyä ja edellytyksiä toimia yhteiskunnassa	

- tukea nuorten kasvua, itsenäistymistä, yhteisöllisyyttä sekä niihin liittyvää tietojen ja taitojen oppimista
- tukea nuorten harrastamista ja toimintaa kansalaisyhteiskunnassa
- edistää nuorten yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa sekä oikeuksien toteutumista
- parantaa nuorten kasvu- ja elinoloja.

Nuorisopalvelujen toiminnan lähtökohtina ovat:

- yhteisvastuu, kulttuurien moninaisuus ja kansainvälisyys
- kestävä kehitys, terveet elämäntavat sekä ympäristön ja elämän kunnioittaminen
- monialainen yhteistyö
- päihteettömyys
- nuorten kunnioittava kohtaaminen ja hyväksyminen omana itsenään

YLEISKUVAUS TEHTÄVÄSTÄ

Tehtävän tarkoitus:

Miksi työtehtävä on olemassa, miksi tätä tehtävää tehdään, keitä varten tehdään? Nivalan kaupungin nuorisopalvelut toteuttavat sekä yksilöä että yhteisöä vahvistavaa toimintaa. Tavoitteena on antaa kaikille kaupungin lapsille ja nuorille yhteisöllisyyden kokemuksia, neuvoa ja tukea asiakkaita, sekä näiden kautta tarjota mahdollisuuksia terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen. Järjestettävillä toiminnoilla ja tapahtumilla lisätään kaupungin vetovoimaisuutta. Nivalan kaupungin nuorisopalvelut tuottaa nuorille tapahtumia läpi vuoden yksin sekä yhdessä hyvinvoinnin toimialan muiden toimijoiden, kaupunkikonsernin muiden toimijoiden, kolmannen sektorin ja muiden yhteistyöverkostojen kanssa.

Keskeiset tehtävät (tehtäväkokonaisuudet):

Tehtäväkuvauksen vahvistaa työnantaja. Tehtäväkuvaus ei ole työsopimuksen osa ja työnantaja voi siten tarvittaessa tarkistaa sitä. Vahvistetusta tehtäväkuvauksesta annetaan kopio ao. viranhaltijalle/työntekijälle hänen pyynnöstään. Tehtäväkuvausta ei tarvitse tehdä kaikille henkilöille erikseen silloin, kun henkilöt tekevät samanlaisia tehtäviä. Tällöin voidaan tehdä mallitehtävänkuvauksia ja täydentää niitä tarvittaessa.

Oman alan perusosaamiseen kuuluvat keskeiset tehtävät:

- nuorisovaltuuston ja lasten parlamentin toiminnan kehittäminen, suunnittelu, ohjaus, raportointi
- nuorisopalvelujen muun toiminnan suunnittelu ja osallistuminen (matkat, retket, tapahtumat ja leirit ym. toiminta)
- hankkeiden ja projektien suunnittelu ja toteutus yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa
- nuorisohjaajan työhön liittyvä ulkoinen ja sisäinen tiedottaminen
- harjoittelijoiden ohjaaminen
- tilastot, raportit ja toiminnan arviointi
- lasten ja nuorten ehkäisevä päihdetyö
- koulunuorisotyö
- huolehtii nuorisotiloissa tapahtuvasta toiminnasta. Työn luonteen vuoksi työaika painottuu iltoihin, sekä ajoittain myös viikonloppuihin.
- toimii nuorisotilan valvojana: järjestyksenpito ja ongelmatilanteisiin puuttuminen
- vastaa nuorisotilojen ja –välineistön kunnossapidosta ja siisteydestä

- vastaa järjestyssäännöistä ja niiden noudattamisesta
- nuorisotilalla tehtävän käytännön työn toteuttaminen yhteistyössä muiden työntekijöiden ja yhteistyötahojen kanssa
- osallistuu nuorisotilan kerhotoiminnan suunnitteluun ja toteutukseen
- yhteistyö lasten ja nuorten vanhempien, koulujen, seurakunnan, nuorten työpajan, projektien/hankkeiden, järjestöjen yms. tahojen kanssa
- tapahtumien markkinointi ja markkinointimateriaalin valmistaminen
- Muut esihenkilön määräämät tehtävät

Ammattialan erityisosaamiseen kuuluvat tehtävät:

Työssä on kyettävä toimimaan yhteisöllisenä kasvattajana huoltajien, opettajien ja muiden yhteistyökumppanien rinnalla. Työntekijän on tultava toimeen erilaisten ihmisten kanssa, sekä oppia toimimaan eri työympäristöissä. Työntekijän on myös osattava ottaa huomioon erityistä tukea tarvitsevat ihmiset. Työssä on myös huolehdittava omasta osaamisestaan ja tarpeen tullen päivittää omaa osaamisaluettaan.

Edellytetty osaaminen:

Tehtävän kelpoisuusvaatimuksena on nuoriso- ja vapaa-ajanohjaajan tai nuoriso- ja yhteisöohjaajan tutkinto tai muu tehtävään soveltuva koulutus.

Tehtävien vaikutukset ja vastuu:

Työntekijän edellytetään olevan vastuullinen, täsmällinen, oma-aloitteinen ja ystävällinen sekä omaavan paineensietokykyä ja ongelmanratkaisutaitoja. Työntekijä näyttää omalla toiminnallaan esimerkkiä nuorille vastuullisesta ja fiksusta käytöksestä. Työntekijä työskentelee herkässä iässä olevien nuorten kanssa, joten työssä tarvitaan erityistä sensitiivisyyttä.

Allekirjoitukset 25/1/2023 _____

