

## Täyttölupa toimistosihteerin toimeen, hyvinvoinnin toimiala – määräaikaisen palvelussuhteen vakinaistaminen

Khall 16.01.2023 § 11  
554/01.01.00/2022

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [ ] Ei [ ]

**Liitteet:** Tehtävänkuva, hyvinvoinnin organisaatiokaavio

Valmistelija

Hyvinvointijohtaja p. 040 344 7323

Hyvinvoinnin toimialan toimistosihteerin on toiminut kuudella eri mittaisella määräaikaisella työsopimuksella toimistosihteerin tehtävissä alkaen 1.6.2020. Näistä kaksi viimeisintä sopimusta ovat perustuneet pysyvään työvoiman tarpeellisuuteen (ei sijaisuuksia). Viimeisin määräaikainen työsopimus on päättyvässä 31.3.2023.

Työsopimuslaissa lukee seuraavasti:

3 § (21.12.2010/1224)

”Työsopimuksen muoto ja kesto:

Työsopimus voidaan tehdä suullisesti, kirjallisesti tai sähköisesti. Työsopimus on voimassa toistaiseksi, jollei sitä ole perustellusta syystä tehty määräaikaiseksi. Työnantajan aloitteesta ilman perusteltua syytä tehtyä määräaikaista työsopimusta on pidettävä toistaiseksi voimassa olevana.

Toistuvien määräaikaisten työsopimusten käyttö ei ole sallittua silloin, kun määräaikaisten työsopimusten lukumäärä tai niiden yhteenlaskettu kesto taikka niistä muodostuva kokonaisuus osoittaa työnantajan työvoimatarpeen pysyväksi.”

Hyvinvoinnin toimialan toimistosihteerillä on tälläkin hetkellä jatkuva 42 prosentin työmäärä hänen täyttäessään toisen vakinaisen toimistosihteerin 58 prosentista työaika. Tarve toimistosihteerin kokoaikaiselle vakinaiselle tehtävälle on pysyvä, eikä määräaikaisuudelle ole perustetta.

Sekä keskushallinnon että hyvinvoinnin toimialalla on varattu määräraha toiselle toimistosihteerille vuoden 2023 talousarvioon sekä taloussuunnitelmavuosille 2024-2025.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Karikumpu Päivi

Päätösesitys

Kaupunginhallitus hyväksyy hyvinvoinnin toimialan toimistosihteerin toimen vakinaistamisen kokoaikaiseksi 1.4.2023 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin.

OPE:

Hyvinvointijohtaja, Kati Heiska, Kuntien Hetapalvelut Oy