

Muut asiat

Khall 19.12.2022 § 493

Päätös

1. Kaupunginhallitus kävi muissa asioissa keskustelun henkilöstön työhyvinvointiin ja henkilöstöstrategiaan liittyvistä asioista. Kaupunginhallitus toteaa, että valtuuston hyväksymässä talousarviossa ja toimintasuunnitelmassa vuodelle 2023 on kh:n alla olevina tehtävinä mm. uudistamme rekrytointiprosessia ja rekrytointin näkyvyyttä, selvitämme toimialojen yhteisen hallinto-, talous- ja HR-yksikön mahdollisuuden, sisäisen ja ulkoisen viestinnän kehittäminen (suunnitelmallisuus ja aktiivisuus).

Näiden toimeenpano on keskeistä heti alkuvuodesta 2023 alkaen. Talousarviossa olevien uusien tehtävien täyttölupien osalta on sovittu kokonaistarkastelu. Tässä yhteydessä tarkastellaan tehtäväkuvat riittävässä laajuudessa. Jatkossa tehtäväkuvan hyväksymisen yhteydessä hyväksytään myös tehtävän palkkataso. Kehityskeskustelut ovat tärkeä osa henkilöstöhallintoa, samoin työyhteisön sisäiset keskustelut, joihin kaupunginhallitus antaa tukensa.

2. Merkittiin tiedoksi katsaus Nivalan Vanhustenkotiyhdistys ry:n yhdistyskokouksesta.

Merk.

§ 489 keskeytettiin tämän pykälän kohdan 1. käsittelyn ajaksi