

## Henkilöstöstrategia 2023-2025

### Jory 03.11.2022 § 26

Liite: Henkilöstöstrategialuonnos

Valmistelija

Hallintojohtaja

**Liitteenä:** henkilöstöstrategialuonnos.

Asian käsittely

Käytiin evästyskeskustelu ja hyväksyttiin. Hallintojohtaja kirjaa muutokset Targetoriin.

### Hj 21.11.2022 § 66

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [ ] Ei [ ]

**Liite:** Henkilöstöstrategia

Valmistelija

Hallintojohtaja p. 040 344 7201

Nivalan kaupungin henkilöstöstrategiaa on valmisteltu syksyn 2022 aikana. Henkilöstöstrategia perustuu Nivalan kaupunkikonsernistategiaan ja aiempaan työhyvinvointikyselyyn sekä voimassa olevaan henkilöstöstrategiaan. Henkilöstöstrategialuonnosta on käsitelty henkilöstöjaoksen muissa asioissa, esihenkilöfoorumissa ja johtoryhmässä.

Henkilöstöstrategian visiona on "Tekemisen meininki". Kärkihankkeiksi valikoitui Johtaminen voimavarana-hanke ja Viestimme viisaasti-hanke. Hankkeille on laadittu toimenpiteet ja toimenpiteille mittarit.

Hallintojohtaja esittelee henkilöstöstrategian luonnoksen henkilöstöjaokselle.

Esittelijä

Hallintojohtaja Hankonen Liisa

Päätösesitys

Henkilöstöjaos hyväksyy henkilöstöstrategian vuosille 2023-2024 ja esittää henkilöstöstrategian edelleen kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin siten, että lisättiin Johtaminen voimavarana-hankkeen toimenpiteisiin "Työhyvinvointikysely", mittareina kyselyn tulosten työhyvinvoinnin keskiarvo vähintään 3,5 (asteikko 1-5) ja kyselyn tulokset kiusaamisen esiintyvyydestä 0.

**Khall 28.11.2022 § 454**

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [ ] Ei [ ]

**Liite:** Henkilöstöstrategia 2023-2025

Valmistelija

Hallintojohtaja p. 040 344 7201

Henkilöstöjaos on hyväksynyt omalta osaltaan Nivalan kaupungin henkilöstöstrategian 2023-2025. Henkilöstöstrategian visio on "Tekemisen meininki" ja kärkihankkeina ovat Johtaminen voimavarana ja Viestimme viisaasti.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Karikumpu Päivi

Päätösesitys

Kaupunginhallitus hyväksyy henkilöstöstrategian ja antaa sen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merk.

Marika Hannula poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo 17:41.

**Kvalt 15.12.2022 § 119**

628/00.01.02.00/2021

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [ ] Ei [x]

**Liite:** Henkilöstöstrategia 2023-2025

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Karikumpu Päivi

Päätösesitys

Kaupunginhallitus antaa henkilöstöstrategian tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

Päätös

Hyväksyttiin.

OTE:

Intra (Vakka), kotisivut, kaikki esimiehet