

## Henkilöstön siirtosopimus Nivalan kaupunki/ PPE-Köökki Oy

Ytelin 19.04.2022 § 160

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [ ] Ei [x]

**Oheismateriaali:** Ateria- ja puhtauspalveluita koskevat liikkeen luovutukset ja yhteistoimintaan liittyvät velvoitteet, yt-neuvottelujen kulku

Valmistelija

Hallintojohtaja p. 040 344 7201

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue sekä alueen kunnat ovat suunnitelleet yhteisten ateria- ja puhtauspalveluyhtiöiden perustamista siten, että tarkoitusta varten perustettaisiin yhteensä kolme erillistä yhtiötä, joiden omistukset jakaantuisivat alueittain. Yhtiön 1 ("Rannikko ja Lakeus") omistaisivat Kalajoki, Merijärvi, Pyhäjoki, Siikajoki, Liminka, Tyrnävä, Muhos, Hailuoto, Raahe ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue. Yhtiön 2 ("Koillismaa ja Oulunkaari") omistaisivat Ii, Pudasjärvi, Utajärvi, Vaala, Taivalkoski, Kuusamo ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue. Yhtiön 3 ("Oulu Eteläinen") omistaisivat Alavieska, Ylivieska, Sievi, Nivala, Oulainen, Haapavesi, Pyhäntä, Pyhäjärvi, Haapajärvi, Reisjärvi ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue. Yhtiöt tuottaisivat ateriapalveluja oppilaitos- ja päiväkotikohteisiin ja sosiaali- ja terveyspalvelujen tarpeisiin sekä hoiva- ja kotipalvelukohteisiin. Lisäksi ruokapalvelut valmistavat lounasruokaa alueen lounasravintoloihin. Yhtiöt tuottaisivat myös puhtauspalveluja muutamien kuntakohtaisin poikkeuksin. Suunnitelman mukaan kunnat tekisivät ns. ensivaiheen päätökset järjestelyyn (yhtiön perustaminen, apportiluovutus/liikkeen luovutus) osallistumisestaan 31.5.2022 mennessä

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta (449/2007) mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä sekä palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia. Suunniteltujen ateria- ja puhtauspalveluyhtiöiden kohdalla henkilöstön on suunniteltu siirtyvän liikkeenluovutus periaatteella eli ns. vanhoina työntekijöinä ko.in-house yhtiöihin.

Ennen suunnitteilla olevan ateria- ja puhtauspalveluyhtiöiden perustamista ja liikkeen luovutusta koskevan asian ratkaisemista eli ennen kunnanhallituksille ja –valtuustoille tehtävää päätösesitystä järjestelyn toteutuksesta työnantajan on yt-lain 5 §:n mukaisesti neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden

saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Tämä neuvotteluvaihtoehto toteutetaan yhteistoimintaelimessä. Ateria- ja puhdistuspalveluiden henkilöstölle järjestetään erillinen tiedotus- ja keskustelutilaisuus ennen päätöksentekoa.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Karikumpu Päivi

Päätösesitys

Kaupunginhallitus merkitsee ateria- ja puhdistuspalveluiden in-house yhtiön perustamisen tilanteen tietoon saaduksi ja toteaa, että in-house yhtiön perustamiseen liittyvä yhteistoimintamenettely toteutetaan yhteistoimintaelimessä. Lisäksi ateria- ja puhdistuspalveluiden henkilöstölle järjestetään erillinen tiedotustilaisuus.

Päätös

Hyväksyttiin.

OTE:

Tekninen johtaja, ruokahuoltopäällikkö

**Ytelin 21.04.2022 § 22**

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [ ] Ei [ ]

**Oheismateriaali:** Ateria- ja puhtauspalveluita koskevat liikkeen luovutukset ja yhteistoimintaan liittyvät veloitteet, yt-neuvottelujen kulku

Valmistelija

Hallintojohtaja p. 040 3447 201

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue sekä alueen kunnat ovat suunnitelleet yhteisten ateria- ja puhtauspalveluyhtiöiden perustamista siten, että tarkoitusta varten perustettaisiin yhteensä kolme erillistä yhtiötä, joiden omistukset jakaantuisivat alueittain. Yhtiön 3 ("Oulu Eteläinen) omistaisivat Alavieska, Ylivieska, Sievi, Nivala, Oulainen, Haapavesi, Pyhäntä, Pyhäjärvi, Haapajärvi, Reisjärvi ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue. Yhtiöt tuottaisivat ateriapalveluja oppilaitos- ja päiväkotikohteisiin ja sosiaali- ja terveyspalvelujen tarpeisiin sekä hoiva- ja kotipalvelukohteisiin. Lisäksi ruokapalvelut valmistavat lounasruokaa alueen lounasravintoloihin. Yhtiöt tuottaisivat myös puhtauspalveluja muutamien kuntakohtaisin poikkeuksin. Suunnitelman mukaan kunnat tekisivät ns. ensivaiheen päätökset järjestelyyn (yhtiön perustaminen, apporttiluovutus/liikkeen luovutus) osallistumisestaan 31.5.2022 mennessä.

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta (449/2007) mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä sekä palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia. Suunniteltujen ateria- ja puhtauspalveluyhtiöiden kohdalla henkilöstön on suunniteltu siirtyvän liikkeenluovutus periaatteella eli ns. vanhoina työntekijöinä ko.in-house yhtiöihin.

Ennen suunnitteilla olevan ateria- ja puhtauspalveluyhtiöiden perustamista ja liikkeen luovutusta koskevan asian ratkaisemista eli ennen kunnanhallituksille ja –valtuustoille tehtävää päätösesitystä järjestelyn toteutuksesta työnantajan on yt-lain 5 §:n mukaisesti neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Tämä neuvotteluelvoite toteutetaan yhteistoimintaelimessä. Ateria- ja puhdistuspalveluiden henkilöstölle järjestetään erillinen tiedotus- ja keskustelutilaisuus ennen päätöksentekoa.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Karikumpu Päivi

Päätösesitys

Yhteistoimintaelin käsittelee ateria- ja puhdistuspalveluihin suunniteltua in-house yhtiön perustamista ja merkitsee asian tietoon saaduksi. Yhteistoimintaelin toteaa yhteistoimintalain mukaisen yhteistoimintamenettelyn ateria- ja puhtauspalveluiden in-house yhtiön perustamisesta käydyksi ja hyväksyy asian omalta osaltaan.

Päätös

Hyväksyttiin.

OTE:

**Khall 03.05.2022 § 185**

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [ ] Ei [X ]

**Liitteet:** Ateria- ja puhtauspalveluiden in-house-yhtiön  
- toiminnankuvaus  
- kutsu in-house yhtiöön, power point -esitys

- osakassopimusluonnos
- yhtiöjärjestysluonnos
- talouslaskelmat

Valmistelija

Hallintojohtaja p. 040 344 7201

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on 21.3.2022 hyväksynyt periaatepäätöksen, jonka mukaan osana koko Pohjois-Pohjanmaan ateria- ja puhtauspalveluiden järjestämistä voidaan perustaa enintään kolme uutta alueellista in-house -yhtiötä. Pohjois-Pohjanmaan kunnista in-house -yhtiöiden valmisteluun on myönteisen kannan ilmaissut 27 kuntaa. Kunnat sekä hyvinvointialue ovat nimenneet edustajansa in-house -yhtiöitä valmistelevaan ohjausryhmään. Ohjausryhmä on asettanut keskuudestaan valmisteluryhmän, joka koostuu kuntien ja hyvinvointialueen edustajista. Valmisteluryhmä ja ohjausryhmä ovat valmistelleet in-house -yhtiöitä koskevia asioita. Työtä ovat tukeneet juridiikan ja talouden asiantuntijat.

Valmistelu- ja ohjausryhmä on saattanut työnsä valmiiksi. Valmistelun aikana on laadittu mm. luonnokset osakassopimuksesta, yhtiöjärjestyksestä, yhtiön toiminnan kuvaus sekä talouslaskelmat, joista käy ilmi mm. pääomituksen tarve ja osakkuuden määräytymisperusteet. Asiakirjat ovat liitteinä ja niiden sisältö esitetään hyväksyttäväksi tässä päätöksessä.

Yhtiön käytännön perustamistoimista vastaa hyvinvointialue. Ennen palveluiden tuottamisvastuun siirtymistä yhtiöillä on huomattava määrä operatiivista valmistelutyötä, joka edellyttää sitovaa päätöstä osakkuudesta toukokuun 2022 loppuun mennessä.

Mikäli kunnat eivät lähde mukaan yhtiöön riittävällä laajuudella, yhtiöiden lukumäärää tarkastellaan uudelleen, jolloin yhtiöiden omistus pohja ja määrä voivat muuttua. Tämän vuoksi esitetään, että kaupunginhallitus tai kaupunginjohtaja valtuutetaan tarvittaessa hyväksymään kunnan osallistuminen yhtiöön sen muuttuneella omistajarakenteella.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Karikumpu Päivi

Päätösesitys

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle päätettäväksi, että kaupunginvaltuusto:

- 1) sitoutuu alueellisen ateria- ja puhtauspalveluja tuottavan inhouse -yhtiön perustamiseen yhdessä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen ja muiden yhtiön osakkaiksi sitoutuvien organisaatioiden kanssa ja yhtiön osakkuuteen valmistelu- ja ohjausryhmän tekemien linjausten mukaisesti sekä hyväksyy

kunnan ateria- ja puhtauspalvelutoiminnan siirtämisen perustettavalle yhtiölle;

2) antaa kaupunginjohtajalle oikeuden käydä tarkentavia neuvotteluja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen sekä muiden yhtiön osakkaiksi sitoutuvien organisaatioiden kanssa ja sopia tarvittavat yksityiskohdat mm. rahana maksettavan yhtiön pääomituksen, lopullisten laskelmien perusteella muodostuvien tarkkojen omistusosuuksien ja osakemäärien jakautumisen, vuokra- ja palvelusopimusten ja tilintarkastajan valinnan osalta

3) valtuuttaa kaupunginjohtajan hyväksymään tarvittaessa kunnan osallistumisen yhtiön perustamiseen sen mahdollisesti muuttuneella omistajarakenteella yhtiöön sitoutuneiden tahojen selvityksessä;

4) hyväksyy kaupungin palveluksessa olevan ateria- ja puhtauspalveluiden henkilöstön siirtämisen liikkeenluovutuksena yhtiöön osana apporttijärjestelyjä tarkempien neuvottelujen ja erikseen myöhemmin hyväksyttävien sopimusten perusteella vuoden 2022 aikana;

5) hyväksyy osakassopimus-, yhtiöjärjestys- ja perustamissopimukset liitteinä olevien luonnosten mukaisesti sekä valtuuttaa kaupunginjohtajan tekemään em. asiakirjoihin tarvittavat lisäykset ja tarkennukset sekä allekirjoittamaan ko. asiakirjat;

6) nimeää edustajansa kaupungin edustajaksi yhtiön yhtiökokoukseen, edustajansa kaupungin edustajaksi nimitystoimikuntaan ja edustajansa kaupungin edustajaksi osakasvaliokuntaan; ja

7) valtuuttaa kaupunginjohtajan päättämään ateria- ja puhtauspalvelutoiminnan ja siihen liittyvän henkilöstön siirtoa koskevien apportti- ja liikkeenluovutusjärjestelyiden yksityiskohdista sekä hyväksymään tarvittavat apporttisolupukset, osakeanti – ja muut apporttiasiakirjat.

Päätös

Hyväksyttiin.

**Kvalt 19.05.2022 § 39**

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [ ] Ei [ ]

**Liitteet:** Ateria- ja puhtauspalveluiden in-house-yhtiön  
- toiminnankuvaus  
- kutsu in-house yhtiöön, power point -esitys  
- osakassopimusluonnos  
- yhtiöjärjestysluonnos  
- talouslaskelmat

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Karikumpu Päivi

Päätösesitys

Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto:

- 1) sitoutuu alueellisen ateria- ja puhtauspalveluja tuottavan inhouse - yhtiön perustamiseen yhdessä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen ja muiden yhtiön osakkaiksi sitoutuvien organisaatioiden kanssa ja yhtiön osakkuuteen valmistelu- ja ohjausryhmän tekemien linjausten mukaisesti sekä hyväksyy kunnan ateria- ja puhtauspalvelutoiminnan siirtämisen perustettavalle yhtiölle;
- 2) antaa kaupunginjohtajalle oikeuden käydä tarkentavia neuvotteluja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen sekä muiden yhtiön osakkaiksi sitoutuvien organisaatioiden kanssa ja sopia tarvittavat yksityiskohdat mm. rahana maksettavan yhtiön pääomituksen, lopullisten laskelmien perusteella muodostuvien tarkkojen omistusosuuksien ja osakemäärien jakautumisen, vuokra- ja palvelusopimusten ja tilintarkastajan valinnan osalta
- 3) valtuuttaa kaupunginjohtajan hyväksymään tarvittaessa kunnan osallistumisen yhtiön perustamiseen sen mahdollisesti muuttuneella omistajarakenteella yhtiöön sitoutuneiden tahojen selvityksessä;
- 4) hyväksyy kaupungin palveluksessa olevan ateria- ja puhtauspalveluiden henkilöstön siirtämisen liikkeenluovutuksena yhtiöön osana apporttijärjestelyjä tarkempien neuvottelujen ja erikseen myöhemmin hyväksyttävien sopimusten perusteella vuoden 2022 aikana;
- 5) hyväksyy osakassopimus-, yhtiöjärjestys- ja perustamissopimukset liitteinä olevien luonnosten mukaisesti sekä valtuuttaa kaupunginjohtajan tekemään em. asiakirjoihin tarvittavat lisäykset ja tarkennukset sekä allekirjoittamaan ko. asiakirjat;
- 6) nimeää edustajansa kaupungin edustajaksi yhtiön yhtiökokoukseen, edustajansa kaupungin edustajaksi nimitystoimikuntaan ja edustajansa kaupungin edustajaksi osakasvaliokuntaan; ja
- 7) valtuuttaa kaupunginjohtajan päättämään ateria- ja puhtauspalvelutoiminnan ja siihen liittyvän henkilöstön siirtoa koskevien apporti- ja liikkeenluovutusjärjestelyiden yksityiskohdista sekä hyväksymään tarvittavat apporttisopimus-, osakeanti – ja muut apporttiasiakirjat.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto nimesi kaupungin edustajaksi ateria- ja puhtauspalveluiden in-house yhtiön yhtiökokoukseen Jarmo Vuolteenahon, kaupungin edustajaksi nimitystoimikuntaan Juha Kosken ja kaupungin edustajaksi osakasvaliokuntaan Marika Hannulan.

OTE: hyvinvointialue.kirjaamo@ppshp.fi, tanja.koski@liminka.fi, jouko.luukkonen@popsote.fi, nimetyt

## Ytelin 18.11.2022 § 44

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [ ] Ei [ ]

**Liite:** Siirtosopimus Nivalan kaupunki/PPE Köökki Oy

Valmistelija

Hallintojohtaja p.040 344 7201

Pohjois-Pohjanmaan alueen kunnat (Alavieska, Haapajärvi, Haapavesi, Nivala, Oulainen, Pyhäjoki, Pyhäjärvi, Pyhäntä, Sievi, Siikajoki ja Ylivieska, sekä Kuusamo, Pudasjärvi ja Taivalkoski) ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue ovat valmistelleet järjestelyä, jolla nykyinen tukipalvelutoiminta (Puhdistus- ja ruokapalvelu) siirrettäisiin kahdelle tukipalveluja tuottavalle yhtiölle (PPE-Köökki Oy ja PPP-Köökki Oy). Yhtiöt tuottaisivat jatkossa tarvittavat palvelut sekä kunnille että hyvinvointialueelle julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, ns. hankintalaki) 15 §:n mukaisina kuntien ja hyvinvointialueen sidosyksikköinä.

Liitteenä olevan henkilöstön siirtosopimuksen tavoitteena on vahvistaa henkilöstön siirtoa koskevat ehdot ja menettelytavat. Sopimuksessa esitetään myös työntekijöiden kannalta keskeisiä palvelussuhteiden ehtojen ja saatavien siirtymiseen liittyviä periaatteita. Sopimukseen ja palvelussuhteiden ehtoihin sovelletaan lainmukaisia liikkeen luovutuksen periaatteita, ellei sopimuksessa nimenomaisesti erikseen toisin sovita.

Liikkeen luovutuksessa henkilöstö siirtyy ns. vanhoina työntekijöinä uuden työnantajan palvelukseen ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteisiinsa liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.

Esittelijä

Hallintojohtaja Hankonen Liisa

Päätösesitys

Yhteistoimintaelin hyväksyy omalta osaltaan liitteen mukaisen siirtosopimuksen henkilöstön siirrosta Nivalan kaupungilta PPE-Köökki Oy:lle ja esittää siirtosopimuksen hyväksyttäväksi kaupunginhallitukselle.

Päätös

Hyväksyttiin.

**Khall 28.11.2022 § 453**

208/01.04.00/2022

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [ ] Ei [ ]

**Oheismateriaali:** Siirtosopimus Nivalan kaupunki/PPE Köökki Oy

Valmistelija

Hallintojohtaja p. 040 344 7201

Nivalan kaupungin yhteistoimintaelin on omalta osaltaan hyväksynyt henkilöstön siirtoa koskevan siirtosopimuksen, jolla henkilöstö siirtyy PPE-Köökki Oy:n palvelukseen. Puhdistus- ja ruokapalveluiden henkilöstölle järjestettiin siirtosopimuksesta tiedotustilaisuus 21.11.2022.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Karikumpu Päivi

Päätösesitys

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteen mukaisen siirtosopimuksen henkilöstön siirrosta Nivalan kaupungilta PPE-Köökki Oy:lle ja valtuuttaa hallintojohtajan allekirjoittamaan sopimuksen.

Päätös

Hyväksyttiin teknisellä korjauksella.

OTE:

hyvinvointialue.kirjaamo@ppshp.fi, eija.kangasoja@ylivieska.fi