

Henkilöstöstrategia 2023-2025

Jory 03.11.2022 § 26

Liite: Henkilöstöstrategialuonnos

Valmistelija

Hallintojohtaja

Liitteenä: henkilöstöstrategialuonnos.

Asian käsittely

Käytiin evästyskeskustelu ja hyväksyttiin. Hallintojohtaja kirjaa muutokset Targetoriin.

Hj 21.11.2022 § 66

628/00.01.02.00/2021

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [] Ei []

Liite: Henkilöstöstrategia

Valmistelija

Hallintojohtaja p. 040 344 7201

Nivalan kaupungin henkilöstöstrategiaa on valmisteltu syksyn 2022 aikana. Henkilöstöstrategia perustuu Nivalan kaupunkikonsernistratégiaan ja aiempaan työhyvinvointikyselyyn sekä voimassa olevaan henkilöstöstrategiaan.

Henkilöstöstrategialuonnosta on käsitelty henkilöstöjaoksen muissa asioissa, esihenkilöfoorumissa ja johtoryhmässä.

Henkilöstöstrategian visiona on ”Tekemisen meininki”.
Kärkihankkeiksi valikoitui Johtaminen voimavarana-hanke ja Viestimme viisaasti-hanke. Hankkeille on laadittu toimenpiteet ja toimenpiteille mittarit.

Hallintojohtaja esittelee henkilöstöstrategian luonnoksen henkilöstöjaokselle.

Esittelijä

Hallintojohtaja Hankonen Liisa

Päätösesitys

Henkilöstöjaos hyväksyy henkilöstöstrategian vuosille 2023-2024 ja esittää henkilöstöstrategian edelleen kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin siten, että lisättiin Johtaminen voimavarana-hankkeen toimenpiteisiin "Työhyvinvointikysely", mittareina kyselyn tulosten työhyvinvoinnin keskiarvo vähintään 3,5 (asteikko 1-5) ja kyselyn tulokset kiusaamisen esiintyvyydestä 0.