

Nivalan kaupungin vakanssiluettelo

Hj 19.09.2022 § 52
438/01.00.02/2022

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [] Ei []

Valmistelija

Hallintojohtaja p. 040 344 7201

Vakanssiluettelon laatiminen on tärkeää, jotta saadaan kokonaiskuva Nivalan kaupungin tämän hetkisistä vakansseista, ja mitä muutoksia vakansseihin on mahdollisesti tulossa esim. seuraavan kolmen vuoden aikana.

Vakanssiluettelo on päätetty laatia talousarvion yhteydessä seuraavalle kolmelle vuodelle ja päivitetään vuosittain. Vakanssit ovat julkishallinnon virkoja tai toimia ja ne perustetaan jokaista tarvetta kohti erikseen. Jokaisella työntekijällä on siis oma vakanssi. Henkilöstöpalvelut pitää henkilöstöstä vakanssirekisteriä, jonka perusteella voidaan sanoa, kuka työskentelee missäkin yksikössä ja millä vakanssinumerolla.

Vakanssiluettelo pidetään ajan tasalla vakanssiluettelon päivityksillä, minkä tekevät lähiesimiehet omista yksiköistään. Muutoksia voivat olla:

- vakanssin täyttö, esimerkiksi eläkepoistuman vaikutus
- vakanssin lakkautus
- vakanssin siirto, esimerkiksi toiseen tulosyksikköön
- vakanssin muutos, esimerkiksi palvelutarpeen muutosvaikutus
- vakanssin nimikemuutos.

Vakanssiluettelon päivitys kuuluu jokaisen tulosyksikön esimiehelle. Esimiehillä on paras tieto omien yksiköiden työntekijöistä.

Hallintojohtaja esittelee vakanssiluettelon kokouksessa.

Esittelijä

Hallintojohtaja Hankonen Liisa

Päätösesitys

Henkilöstöjaos tarkistaa ja hyväksyy Nivalan kaupungin vakanssiluettelon ja sopii luettelon ajantasalla pitämisestä.

Henkilöstöjaos päättää esittää kaupunginhallitukselle vakanssiluettelon talousarvioon liitettäväksi siten, että täyttölupa kaupunginhallitukselta tulee hakea kaikkiin uusiin vakinaisiin ja määräaikaisiin vakansseihin. Muissa tapauksissa tulee selvittää johtoryhmässä, voidaanko avonaiseksi tullut vakanssi täyttää sisäisellä rekrytoinnilla.

Päätös

Hyväksyttiin vakanssiluettelo teknisillä korjauksilla. Vakanssiluettelo päivitetään talousarvion yhteydessä.

Henkilöstöjaos esittää kaupunginhallitukselle vakanssiluettelon talousarvioon liitettäväksi siten, että täyttölupa kaupunginhallitukselta tulee hakea kaikkiin uusiin vakinaisiin ja yli vuoden kestäviin määräaikaisiin vakansseihin. Muissa tapauksissa tulee selvittää johtoryhmässä, voidaanko avonaiseksi tullut vakanssi täyttää sisäisellä rekrytoinnilla. Jos vakanssia ei voida täyttää sisäisesti, vakanssi täytetään ulkoisella rekrytoinnilla vakinaisesti, huomioiden kuitenkin suunnitelmavuosien tarve.