

## 40 OPETUSLAUTAKUNTA

### Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

Toimialajohtaja sivistysjohtaja

Opetuslautakunta vastaa kasvatus- ja koulutuspalveluista: varhaiskasvatus, esiopetus, perusopetus sekä lukiokoulutus sekä niihin liittyvistä hallinnon tehtävistä, oppilashuollon palveluista ja tukipalvelujen järjestämisestä. Oppivelvollisuus jatkuu 18-vuotiaaksi asti ja opiskelun maksuttomuus jatkuu koko toisen asteen ajan. Syksyllä 2022 aloittaa toinen ikäluokka maksuttomassa toisen asteen koulutuksessa ja nivelvaiheen opinnot yhdistyvä tutkintoon valmentavaksi koulutukseksi. Nivala osallistuu kaksivuotisen esiopetuksen kokeiluun.

Ikäluokkien pienentyminen vaikuttaa kasvatus- ja koulutuspalvelujen järjestämiskanteisiin ja -tapoihin sekä hankittaviin tukipalveluihin. Alle kouluikäisten määrä on jo vähentynyt ja alakoulujen oppilasmäärä pienenee suunnittelujaksolla -25 %. Valtuuston on hyväksynyt kouluverkkolinjauksen, joka perustuu koulun oppilasmäärään ( 40 oppilasta).

#### Ulkopuolista hakerahoitusta saavat ja v. 2022 jatkuvat hankkeet:

Niva-Kaijan koulun NordPus 2021-2024 6.358 €

Niva-Kaijan koulun KV-hanke Erasmus 2020-2023 34.786 €

Esi- ja perusopetuksen laadun ja tasa-arvon kehittäminen OKM 2021-2022 26.250 €

Koulujen kerhotyö OPH 2021-2022 22.921 €


Uuden osaamisen UULops-hanke 2020-2022 ELY (13 toteuttajaa, hanke yht. 588.501 € Nivala 180.296 €)




Erasmus Maailmalle yhdessä liikkuen Erasmus 2020-2023 (Aluehallintovirastojen ja kuntien yhteishanke 13 organisaatiota, hanketuki yhteensä 245.960 €)



Koronaepidemian vaikutusten tasaaminen varhaiskasvatuksessa ja esi- ja perusopetuksessa OKM 2021-2022 69.474 €

Määrärahoihin vaikuttaa pääomavuokraan siirtyminen ja sisäisten erien kasvu (tilapalvelun vuokrat +1,4 milj.€, atk-palvelut +213.183 €, puhdistuspalvelut +128.611 € ja ruokahuoltopalvelut +105.655 €) sekä palkkamenojen kasvu. Opetuslautakunta päättää keväällä opetusryhmien määrän lukuvuodelle 2022-2023. Ohjaajien määrä on budjetoitu nykyinen (46 vakituista ja 20 määräaikaista). Varhaiskasvatuksen maksutuotto pienenee lakimuutosten vuoksi -300.000 €. Opetuslautakunnan esitykseen sisältyy maksuton varhaiskasvatus (tulovähennys -95.000 €) sekä lasten kotihoidon tuen kuntalisä (menolisäys +100.000 €) sekä 90.000 € varhaiskasvatukseen määrärahoihin sijaikokeiluun. Palvelujen ostoissa on huomioitu sopimuskorotukset sekä palvelutarpeen ja hintojen nousua (sairaalakoulu-, tukijaksot, konsultaatiot, tilausajo- ja koulukuljetussopimukset sekä psykologipalvelut). Hankintamäärärahoissa on varauduttu toiseen maksuttomaan ikäluokkaan lukiokoulutuksessa.

### Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

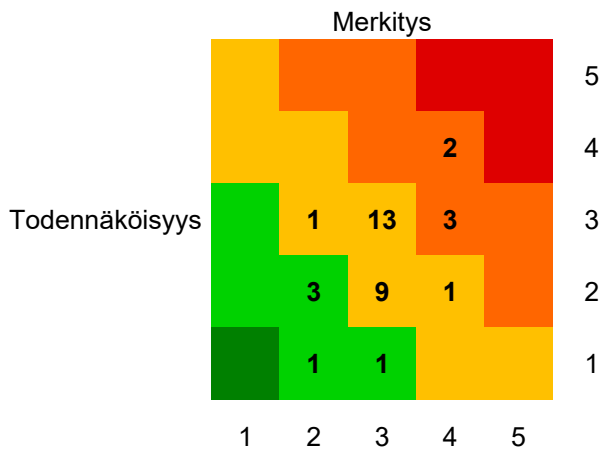
Strateginen tavoite	Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittari toteutumiseksi	Toteuma 30.6.	Tila
Tuotamme osaamista, hyvinvointia ja terveyttä edistäviä palveluja asukkaiden elämänkaaren eri vaiheissa.	Toteutamme hyväksytyjä kehittämissuunnitelmia mm. opetussuunnitelmaa, opiskeluhoitosuunnitelmaa, toimintasuunnitelmia ja hyvinvointisuunnitelmaa n sisältyvää lasten ja	Suunnitelmien toteutuminen on arvoitu.	Kasvatus- ja koulutuspalvelujen varautumissuunnitelma op.ltk. 22.3.2022. Perusopetuksen opetussuunnitelman perusteiden muutokset ja täydennykset op.ltk. 19.4.2022 . Varhaiskasvatussuunnitelma op.ltk. 24.5.2022.	Toteutu 

	nuorten hyvinvointisuunnitelmaa.		Koulujen toimintasuunnitelmien toteutuminen ja oppilashuoltosuunnitelmien toteutumisarviointi 5/2022. Ensimmäinen Lasten ja nuorten foorumi toteutui yhteistyössä hyvinvoinnin toimialan kanssa.	
Varmistamme osaavan henkilöstön riittävyyden.	Kehitämme rekrytointiprosessia, mahdollistamme henkilöstön täydennyskoulutuksen ja huolehdimme henkilöstön jaksamisesta.	Rekrytointiprosessi on käyty läpi. Henkilöstön osallistuu täydennyskoulutukseen. Säännölliset kehityskeskustelut.	Käydyt kehityskeskustelut kirjataan Kuntarekry Kehityskeskustelujärjestelmään. Henkilöstöllä mahdollisuus harkinnanvaraiseen täydennyskoulutukseen. Erityisesti rekrytointivaikeuksia erityisopettajan ja varhaiskasvatusopettajan tehtäviin sekä sijaisuuksiin. Rekrytointiprosessin kehittämiseen ja toteuttamiseen tarvitaan henkilöresursseja.	Toteutu u osittain 
Valmistaudumme pandemian jälkeiseen aikaan.	Toteutamme kaupungin Korona-Exit 2022 suunnitelmaa.	Suunnitelman ja toimenpiteiden toteutuminen.	Olemme palanneet keväällä ns. normaaliin arkeen eikä voimassa ei ole enää erityisiä "koronaohjeistuksia". Lisäresursseina kouluilla työskennellyt kiertävä resurssiopettaja (valtionavustus). Käytettävissä perusopetuksessa ollut ylimääräisiä tukiovetuntunteja (325 h) ja varhaiskasvatuksessa 2 avustajaa (ns. OKM:n II koronaraha). Huomion kiinnittäminen oppilaiden poissaoloihin ja kasvun, oppimisen edistymiseen.	Toteutu u 
Haemme ja kohdennamme hanke- ja kehittämisrahoitusta aktiivisesti.	Haemme aktiivisesti ulkopuolista hankerahoitusta eri tehtävälueille.	Uusia hankehakemuksia tehty vähintään kaksi.	Opetushallituksen avustus koulujen kerhoyöhön, päätös 27.4.2022 (hanke 12.858 €, johon avustus 9.000 €). OKM:n erityisavustus Varhaiskasvatuslain mukaisen tuen uudistamisen edistämiseksi vuosille 2022-2023 (hanke 143.750, johon avustus 115.000 €). Uuden	Toteutu u 

			osaamisen lukio Uulops-hankkeella haettu jatkoaika 1.9.-31.12.2022 (Ely).	
Varmistamme kaikissa palveluissa toimivat yhteistyöverkostot ja -foorumit.	Kehitämme toimialan sisäistä yhteistyötä ja työskentelemme yhteistyössä kaupungin muiden toimialojen ja muiden toimijoiden kanssa.	Vastuuhenkilöt osallistuvat aktiivisesti verkostojen toimintaan.	Keväällä saatiin valmiiksi toimintamallit PPKY Kallion ja kuntien kesken: Kun huoli herää, Nepsy-prosessi ja Perhekeskusverkosto. Sijoitetun lapsen koulupolku- mallin valmistuu syksyllä. Toimintamalli kouluille alaikäisten lainvastaisten tekojen varalle valmistui yhteistyössä poliisin ja lastensuojelun kanssa. Yhteistyö PPKY Kallion Lanuun ja Perheneuvolaan toiminut aiempaa paremmin.	Toteutu u 
	Osallistumme lasten ja nuorten palvelujen osalta hyvinvointialueen suunnitteluun ja käynnistämiseen.	Nivalan lasten ja nuorten palvelut on huomioitu hyvinvointialueen suunnittelutyössä.	Vastattu hyvinvointialueen valmistelun tiedonkeruuseen ja kyselyihin. Osallistuttu tietoiskuihin.	Toteutu u 

**Talous**

40 OPETUSLAUTAKUNTA	Toteuma	Toteuma	Toteuma		TA	Ero ed.	Muutos-
Selite	30.6.2020	30.6.2021	30.6.2022	TA 2022	toteuma- %	vuosi	%
TOIMINTATUOTOT	390 529	505 105	<b>547 362</b>	444 643	123,10	-42 257	-8,00
TOIMINTAKULUT	-10 876 965	-11 489 577	<b>-12 524 782</b>	-25 911 177	48,30	1 035 205	-9,00
TOIMINTAKATE	-10 486 436	-10 984 472	<b>-11 977 420</b>	-25 466 534	47,00	992 947	-9,00

**Riskienhallinta ja sisäinen valvonta**


Täytä riskikortin esitetyt rivit.

Riskit, jotka puuttuvat listasta, voit lisätä uutena rivinä asiaankuuluvan riskiluokan väliotsikon alle.

Toimenpiteet tulee määrittellä kaikille riskeille, joiden riskikerroin on 12 tai suurempi tai joiden toteutumisen todennäköisyys on 4 tai 5. Tätä alemmat pisteet harkinnan mukaan.

Arvioitava riski	Havainnon kuvaus	Riskikerroin	Toimenpiteet riskin hallitsemiseksi	Vastuu	Tila
<b>1. TOIMINNALLISET RISKIT:PROSESSIT:</b>					
Huom! Työturvallisuus on erillinen arvioitava kohta.					
Prosessien jatkuvuuden turvaamiseen liittyvät riskit	Varhaiskasvatuksen ja opetuspalvelujen järjestäminen erityisolanteissa ja poikkeusoloissa onnistuu, mutta vaikuttaa toiminnan laatuun ja vaikutukset näkyvät pitemmällä aikavälillä. Määräaikaiset lakimuutokset ja niiden oikea soveltaminen sekä sääntöjen ja ohjeiden laatiminen, jakelu ja yhtenäinen noudattaminen ja niissä tapahtuvien nopeiden muutoksien hallinta on haastava tehtävä.	<b>Todennäköisyys: 3</b> <b>Merkitys: 4</b> <b>12</b>	Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan valmiussuunnitelma päivitetty keväällä 2022. Toimipaikkojen pelastus- ja kriisisuunnitelmat tarkistetaan vuosittain.		Riskiarvo pysynyt ennallaan →
Hankkeiden toteutukseen liittyvät riskit	Monen hankkeen hallinnointi kasaantuu samoille henkilöille. Hankkeisiin ei sitouduta. Hanke ei tuota pysyvää tulosta.	<b>Todennäköisyys: 3</b> <b>Merkitys: 2</b> <b>6</b>	Päätyneet hankkeet raportoitu ja uusia haettu 2. Ei poikkeamia.		Riskiarvo pysynyt ennallaan →

Sisäiseen valvontaan liittyvät riskit.	Valvonta ei toteudu suunnitellusti tai epäkohdat eivät nouse valvonnassa esille.	<b>Todennäköisyys: 3</b> <b>Merkitys: 3</b> <b>9</b>	Ajantasaiset ohjeet, niistä tiedottaminen ja noudattaminen. Ei havaittuja poikkeamia.		Riski arvo pysynyt ennallaan →
Kilpailutusprosessin hallinta	Harvoin tehtävien suurten hakintojen prosessiosaaminen, hankintalain noudattaminen ja sähköisten hankintaohjelmien osaaminen.	<b>Todennäköisyys: 2</b> <b>Merkitys: 2</b> <b>4</b>	Konsulttien käyttäminen isommissa hankinnoissa.		Riski arvo pysynyt ennallaan →

## 2. TOIMINNALLISET RISKIT: HENKILÖSTÖ

Huom. Tietoturva-asiat ovat oma erillinen kohtansa.

Arvioitava riski	Havainnon kuvaus	Riskikerroin	Toimenpiteet riskin hallitsemiseksi	Vastuu	Tila
Väsyminen, uupuminen	Toimialalla COVID-19 epidemia on lisännyt työmäärää kaikilla tasoilla sekä hallinnossa että asiakastyössä ja pirstaloittaa työtä. Työtapoja joudutaan kehittämään nopealla aikataululla ja suunnitelmia muuttamaan. Ennakoimattomuus on lisääntynyt. Kasvatustyö on henkisesti vaativaa.	<b>Todennäköisyys: 4</b> <b>Merkitys: 4</b> <b>16</b>	Työilmapiirin kehittäminen, toimintatapojen ja ohjeiden selkeys, työterveyshuollon palvelut, ajantasaiset tehtäväkuvaukset (työmäärän ja työajan hallinta), lupa keskittyä perustehtävään ja oleelliseen. Tiivis esihenkilöiden yhteistyö.		Riski arvo nousut ↗
Henkilöstön riittävyys ja kelpoisuus	Riskinä sijaisten heikko saatavuus ja kelpoisuusvaje. Kelpoisen henkilöstön saatavuus erityisesti varhaiskasvatusopettajien, erityisopettajien, joidenkin aineopettajien ja ohjaajien osalta. Jatkuva rekrytointi työllistää. Osaavia varahenkilöitä ei ole riittävästi.	<b>Todennäköisyys: 4</b> <b>Merkitys: 4</b> <b>16</b>	Rekrytoinnin kehittämiseen ja toteuttamiseen tarvitaan henkilöresursseja. Hyvä perehdytys ja tuki työsuhteen alkuvaiheessa. Määräaikaisia ohjaajia vakinaistettu syksyä 2022 varten ja työaika lisätty. Aikaa esimiestehtäville.		Riski toteutunut ✗
Henkilö- tai työsuheriidat	Yksittäisiä tapauksia työyhteisöissä, määrällisesti vähän, mutta voi olla vaikeita.	<b>Todennäköisyys: 3</b>	Ristiriitojen selvittäminen. Kehityskeskustelujen käyminen, TYHY-		Riski arvo pysynyt

	Ei vireillä olevia oikeustapauksia.	<b>Merkitys: 3</b> <b>9</b>	toiminta ja yhteistyö työterveyshuollon kanssa.		ennallaan →
Ammattiosaamisen ylläpitäminen	Ammattiosaamisen ylläpitäminen, kehittäminen, kouluttautuminen korona-aikana jäänyt toissijaiseksi. Koulutus määrällisesti vähentynyt ja keskitytty päätehtäviin. Yhteistyö ja osaamisen jakaminen tehostunut.	<b>Todennäköisyys: 3</b> <b>Merkitys: 3</b> <b>9</b>	Hyvän ja myönteisen työnantajamaineen ylläpitäminen, kaupungin markkinointi, henkilöstön koulutusmahdollisuudet ja siihen kannustaminen, erityisosaajien kouluttaminen ja osaamisen jakaminen.		Riskiarvo pysynyt ennallaan →

### 3. TOIMINNALLISET RISKIT: TYÖTURVALLISUUS, ERGONOMIA, TYÖVÄLINEET.

Arvioitava riski	Havainnon kuvaus	Riskikerroin	Toimenpiteet riskin hallitsemiseksi	Vastuu	Tila
Onko tehty STM työsuojeluosaston riskien arviointi työpaikalla -työkirjan mukainen arviointi?	Esimiehet vastaavat omilla työpaikoillaan tehtävästä työsuojelun riskien arvioinneista ja havaittujen riskien aiheuttamista toimepiteistä. Kaikilla toimipaikoilla kartoituksia ei ole päivitetty.	<b>Todennäköisyys: 3</b> <b>Merkitys: 3</b> <b>9</b>	Riskikartoituksia päivitetty ajantasalle.		Riskiarvo pysynyt ennallaan →
Työympäristön riskit	Toimipaikan sisä- ja ulkotilat. Henkilöstön toiminnassa mahdollinen huolimattomuus. Tiedon välittäminen turvallisuuteen liittyvistä puutteista.	<b>Todennäköisyys: 3</b> <b>Merkitys: 3</b> <b>9</b>	Työturvallisuuskoulutus. Hälytysohjeet (vartiapalvelu) uusittu.		Riskiarvo pysynyt ennallaan →
Turvallisuusohjeet ja ergonomia ovat osa perehdyttämistä.	Turvallisuusohjeistus kunnossa. Ergonomia on suunniteltua mutta vastuu toiminnasta on myös työntekijällä.	<b>Todennäköisyys: 3</b> <b>Merkitys: 3</b> <b>9</b>	Valvonta ja ohjeiden noudattaminen. Työterveyshuollon tarkastukset.		Riskiarvo pysynyt ennallaan →
Tehtäväkohtaiset / prosessien ja laitteiden turvallisuusohjeet ovat ajan tasalla.	Pidetään ajantasalla. Tarkastetaan ja todennetaan terveydellisten olojen tarkastuksessa kolmen vuoden välein.	<b>Todennäköisyys: 2</b> <b>Merkitys: 3</b> <b>6</b>	Ei erityisiä omia havaintoja. PPKY Kallion tarkastukset 2022 meneillään.		Riskiarvo pysynyt ennallaan →

Esimiehet reagoivat puutteisiin turvavarusteissa, ohjeissa tai toimintatavoissa.	Puutteisiin ja poikkeamiin reagoidaan.	<b>Todennäköisyys: 2</b> <b>Merkitys: 3</b> <b>6</b>	Turvallisuusilmoituksissa käytössä sähköinen järjestelmä Turva-Arvi.		Riski arvo pysynyt ennallaan →
--	--	--	--	--	-----------------------------------

**4. TOIMINNALLISET RISKIT: TIEDON KÄSITTELY JA TIETOJÄRJESTELMÄT**

Arvioitava riski	Havainnon kuvaus	Riskikerroin	Toimenpiteet riskin hallitsemiseksi	Vastuu	Tila
Työympäristön tietoturvallisuus	Tietoturvallisuus on otettu huomioon työpaikoilla.	<b>Todennäköisyys: 2</b> <b>Merkitys: 4</b> <b>8</b>	Asiakirjojen käsittely, säilytys ja hävitys. Ohjeistus.		Riski arvo pysynyt ennallaan →
Henkilöstön toimintatavat tietoturva-asioissa.	Henkilöstön tietoturvasuosaaaminen.	<b>Todennäköisyys: 3</b> <b>Merkitys: 3</b> <b>9</b>	Vuosittainen tietoturvatentit. Ohjeistukset, tietoisuus ja koulutus.		Riski arvo pysynyt ennallaan →
Tietotekniikariskien tunnistaminen ja niihin reagointi.	Tiedostetaan riskit ja kehitetään toimintaa.	<b>Todennäköisyys: 3</b> <b>Merkitys: 4</b> <b>12</b>	Tietoisuus, koulutus ja toimintaohjeet. Tiedostetaan tiedonkäsittelyyn liittyvät riskit. Järjestelmien käyttöosaaminen.		Riski arvo pysynyt ennallaan →

**5. TOIMINNALLISET RISKIT: TOIMINTAYMPÄRISTÖ**

Arvioitava riski	Havainnon kuvaus	Riskikerroin	Toimenpiteet riskin hallitsemiseksi	Vastuu	Tila
Suhdannevaihtelut	Lasten määrän vähentyminen. Äkilliset muutokset palvelujen kysynnässä.	<b>Todennäköisyys: 3</b> <b>Merkitys: 4</b> <b>12</b>	Sopeutetaan toimintaa vähenevään lapsimäärään ja kausivaihteluun. Lisätilaa siirretty Pirttirannan päiväkodille. Aittolan koululle 2-vuoden jatkoaika.		Riski arvo pysynyt ennallaan →
Lainsäädännön muutokset	Muuttuneen ja muuttuvan lainsäädännön vaikutukset huomioidaan etukäteen.	<b>Todennäköisyys: 2</b> <b>Merkitys: 2</b> <b>4</b>	POL 20 a § (Poikkeukselliset opetusjärjestelyt) voimassaolo päättyi 31.7.2022. Muutokset varhaiskasvatustalain, perusopetus- ja		Riski arvo pysynyt ennallaan

			lukiolakiin 1.8.2022 hyväksytyt sekä oppilas- ja opiskeluhoitolakiin (voimaan 1.1.2023).		→
Oikeudenkäynnit	Mahdolliset käsittelyt käräjäoikeudessa, aluehallintovirastossa tai hallinto-oikeudessa.	<b>Todennäköisyys: 3</b> <b>Merkitys: 3</b> 9	Hyvä asioiden valmistelu ja perusteelliset lausunnot.		Riskiarvo pysynyt ennallaan →
Vahingonkorvausvastuut	Riskiä on siirretty kaupungin vakuutusturvalla	<b>Todennäköisyys: 3</b> <b>Merkitys: 3</b> 9	Kaupungilla käytössä vastuuvakuutukset.		Riskiarvo pysynyt ennallaan →
Korruptio		<b>Todennäköisyys: 1</b> <b>Merkitys: 2</b> 2			Riskiarvo pysynyt ennallaan →
Ihmisoikeudet	Lasten oikeuksien, tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutuminen	<b>Todennäköisyys: 2</b> <b>Merkitys: 3</b> 6	Toimialan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma päivitetty keväällä 2021. Kouluhenkilöstölle järjestetty koulutus.		Riskiarvo pysynyt ennallaan →
<b>6. HALLINNOLLISET RISKIT</b>					
Arvioitava riski	Havainnon kuvaus	Riskikerroin	Toimenpiteet riskin hallitsemiseksi	Vastuu	Tila
Sääntöjen, ohjeiden ja tehtäväkuvausten ajantasaisuus.	Ohjeistuksen päivittäminen, Ohjeiden saatavuus (intra).	<b>Todennäköisyys: 2</b> <b>Merkitys: 3</b> 6	Kaupungin intra ja nettisivujen ylläpito ja hyödyntäminen. Lomakkeiden siirto Vakkalintraan menossa.		Riskiarvo pysynyt ennallaan →
Viranhaltijapäätökset ja raportointi.		<b>Todennäköisyys: 2</b> <b>Merkitys: 3</b> 6	Julkiset viranhaltijapäätökset julkaistaan ja tuodaan tiedoksi otto-oikeutta varten ja päätösluettelot tarkastettu esihenkilöiden osalta		Riskiarvo pysynyt ennallaan



			vuosittain. Esihenkilöiden käyttöön laadittu pikaapuopas päätösten laadintaan.		→
Strategian mukainen toiminta ja tavoitteiden edistäminen.		<b>Todennäköisyys: 2</b> <b>Merkitys: 2</b> <b>4</b>			Riskiarvo pysynyt ennallaan →
Lainsäädännön noudattaminen, avoimuus ja julkisuus.		<b>Todennäköisyys: 1</b> <b>Merkitys: 3</b> <b>3</b>			Riskiarvo pysynyt ennallaan →
Tiedon kulun sujuvuus ja vastuut.		<b>Todennäköisyys: 2</b> <b>Merkitys: 3</b> <b>6</b>	Tietoiskut ja infot intraan/nettiin tallenteina. Myös suoraa tiedottamista ilman väliportaita. Teams-palaverien käyttö.		Riskiarvo pysynyt ennallaan →
Sopimusehtojen noudattamisen seurantavastuut toteutuvat hallintosäännön mukaisesti.		<b>Todennäköisyys: 3</b> <b>Merkitys: 3</b> <b>9</b>			Riskiarvo pysynyt ennallaan →
<b>7. TALOUDELLISET RISKIT</b>					
Arvioitava riski	Havainnon kuvaus	Riskikerroin	Toimenpiteet riskin hallitsemiseksi	Vastuu	Tila
Tulorahoituksen riittävyys	Väkiluku (veronmaksajat) vähenee. Työvoiman saatavuus heikentyy. Valtionosuudet pienenee.	<b>Todennäköisyys: 3</b> <b>Merkitys: 3</b> <b>9</b>			Riskiarvo pysynyt ennallaan →
Investoinnit	Toiminnan kannalta tarvittavan kiinteistökannan ja muun infran ylläpitämiseen riittävä rahoitus. Kiinteistöjen käyttöasteen pienentyminen.	<b>Todennäköisyys: 3</b> <b>Merkitys: 3</b> <b>9</b>			Riskiarvo pysynyt ennallaan →

8. RAHOITUSRISKIT					
Tytäryhtiöt arvioivat					
Arvioitava riski	Havainnon kuvaus	Riskikerroin	Toimenpiteet riskin hallitsemiseksi	Vastuu	Tila
Korkoriski					Ei arvioitu <input type="radio"/>
Likviditeettiriski					Ei arvioitu <input type="radio"/>
Luottoriski					Ei arvioitu <input type="radio"/>
9. YMPÄRISTÖRISKIT					
Arvioitava riski	Havainnon kuvaus	Riskikerroin	Toimenpiteet riskin hallitsemiseksi	Vastuu	Tila
Ympäristöriskien tunnistaminen ja toimintaohjeet	Oman toimintaympäristön tarkkailu ja välitön reagointi	<b>Todennäköisyys: 3</b> <b>Merkitys: 3</b> <b>9</b>			Riskiarvo pysynyt ennallaan ➔
10. OMAISUUDEN VAHINKORISKIT					
Arvioitava riski	Havainnon kuvaus	Riskikerroin	Toimenpiteet riskin hallitsemiseksi	Vastuu	Tila
Vakuutusturvan ajanmukaisuus		<b>Todennäköisyys: 2</b> <b>Merkitys: 3</b> <b>6</b>	Kaupungin ajantasalla olevat vakuutukset.		Riskiarvo pysynyt ennallaan ➔
Vakuutusturvan kattavuus		<b>Todennäköisyys: 2</b> <b>Merkitys: 3</b> <b>6</b>	Kaupungin riittävä vakuutusturva.		Riskiarvo pysynyt ennallaan ➔
Materiaalihallinto	Irtaimistoluetteloita/-kirjanpitoa ei ole.	<b>Todennäköisyys: 2</b>			Riskiarvo pysynyt

		<b>Merkitys: 3</b> <b>6</b>			ennalla n →
--	--	--------------------------------	--	--	-------------------


## 400 Kasvatus- ja koulutuspalvelujen hallintopalvelut

### Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

Tehtäväluejohtaja sivistysjohtaja

Tehtävälue sisältää opetuslautakunnan määrärahat ja koulutoimiston asiantuntijoiden tuottamat palvelut kasvatukseen ja koulutukseen toimialalle. 9-jäseninen lautakunta kokoontuu pääsääntöisesti kerran kuussa. Tehtävälueella huolehditaan opetuslautakunnan asiakirjahallinnosta ja arkistoinnista, asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta sekä ohjeistetaan ja valvotaan lautakunnan alaisten tehtävälueiden toimintaa. Tehtävälue vastaa mm. koulukuljetusten sopimuksista ja järjestelyistä, vakituisen kouluhenkilökunnan rekrytoinnista ja yhteisestä koulutuksesta, kouluuntuloilmoittautumisista, laskutuksesta, sähköisistä lomakkeista, tilastoinnista, kyselyistä, tiedonsiirroista ja asiakaspalvelusta sekä talousarvion ja tilinpäätöksen laadinnasta yhdessä vastuuyksikköjen kanssa.

### Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

Strateginen tavoite	Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittari toteutumiseksi	Toteuma 30.6.	Tila
Kehitämme kuntalaisten digitaalisia palveluja.	Ylläpidämme ja kehitämme hallinto-ohjelmia ja kuntalaisille tarjottavia sähköisiä palveluja.	Osallistuminen kaupungin intranetin ja internet-sivujen sisällöntuotantoon ja tiedottamiseen some-kanavilla. Asiakkaiden sähköisten palvelujen ylläpitäminen ja kehittäminen.		Toteutuu 

### Talous

400 Kasvatus- ja koulutuspalvelujen hallintopalvelut								
Selite	Toteuma 30.6.2020	Toteuma 30.6.2021	Toteuma 30.6.2022	TA 2022	TA toteuma- %	Ero ed. vuosi	Muutos- %	
TOIMINTATUOTOT	60	30	0	0	0,00	30	100,00	
TOIMINTAKULUT	-115 495	-120 826	-131 918	-266 925	49,40	11 092	-9,00	
TOIMINTAKATE	-115 435	-120 796	-131 918	-266 925	49,40	11 122	-9,00	

## 402 Koulukuraattori- ja psykologipalvelut




### Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

Tehtävälähtöinen johtaja

Koulukuraattori- ja koulupsykologipalvelut kuuluvat oppilas- ja opiskelijahuoltolain mukaisesti esi- ja perusopetuksen oppilaille sekä toisen asteen opiskelijoille osana opiskeluhoitoa. Oppilas- ja opiskelijahuolto on oppilaiden ja opiskelijoiden hyvän oppimisen, psyykkisen ja fyysisen terveyden sekä sosiaalisen hyvinvoinnin edistämistä ja ylläpitämistä sekä niiden edellytyksiä lisäävää toimintaa oppilaitosyhteisössä. Oppilas- ja opiskelijahuolto toteutetaan yksilöllisenä ja yhteisöllisenä.

Tehtävää hoitaa neljä koulukuraattoria. Koulupsykologipalveluissa käytämme ostopalvelua, mikäli virkapsykologia ei saada rekrytoitua. Eduskunnalla on käsitellyssä esitysluonnos oppilas- ja opiskelijahuoltolain muuttamisesta; lakiin ehdotetaan lisättäväksi säännös kuraattori- ja psykologipalveluiden sitovista henkilöstömitoituksista. Hyvinvointialueiden aloittaessa v. 2023 koulukuraattorit- ja koulupsykologit siirtyvät hyvinvointialueen työntekijöiksi.

### Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

Strateginen tavoite	Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittari toteutumiseksi	Toteuma 30.6.	Tila
Kehitämme toiminnallisesti ja taloudellisesti laadukkaita palveluja palvelurakennetta ja toimintatapoja uudistamalla.	Valmistelemme koulukuraattoreiden ja -psykologipalvelujen siirron hyvinvointialueen vastuulle.	Siirto toteutuu vuoden lopussa.	Valmistelu etenee.	Toteutuu 
Tuotamme osaamista, hyvinvointia ja terveyttä edistäviä palveluja asukkaiden elämänkaaren eri vaiheissa.	Turvaamme koulupsykologipalvelut ja oppilastestaukset ostopalveluilla.	Palvelusopimukset ja oppilastestaukseen odottavien määrä.	Virkapsykologi aloitti 1.1.2022. Ostopalvelusopimukset Taitomaja Oy:n ja Mehiläinen/Poiju:n kanssa (päättynyt).	Toteutuu 
Varmistamme kaikissa palveluissa toimivat yhteistyöverkostot ja -foorumit.	Teemme yhteistyötä PPKY Kallion sekä muiden lasten ja nuorten asioista vastaavien tahojen kanssa.	Osallistuminen työryhmien toimintaan ja tiimipalaverit.	Keväällä saatiin valmiiksi toimintamallit PPKY Kallion ja kuntien kesken: Kun huoli herää, Nepsy-prosessi ja Perhekeskusverkosto. Sijoitetun lapsen koulupolku- mallin valmistuu syksyllä. Toimintamalli kouluille alaikäisten lainvastaisten tekojen varalle valmistui yhteistyössä poliisin ja lastensuojelun kanssa.	Toteutuu 

			Yhteistyö PPKY Kallion Lanuun ja Perheneuvolaan toiminut aiempaa paremmin. Ensimmäinen Lasten ja nuorten Foorumi toteutui yhteistyössä hyvinvoinnin toimialan kanssa.	
--	--	--	---	--

**Talous**

402 Koulukuraattori- ja psykologipalvelut							
Selite	Toteuma 30.6.2020	Toteuma 30.6.2021	Toteuma 30.6.2022	TA 2022	TA toteuma- %	Ero ed. vuosi	Muutos- %
TOIMINTATUOTOT	3 838	8 940	<b>10 968</b>	18 050	60,80	-2 028	-23,00
TOIMINTAKULUT	-172 579	-182 392	<b>-203 624</b>	-454 317	44,80	21 231	-12,00
TOIMINTAKATE	-168 741	-173 452	<b>-192 656</b>	-436 267	44,20	19 204	-11,00

## 410 Peruskoulut

### Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

Tehtävälakejohtaja sivistysjohtaja

Järjestämme perusopetuksen perusopetuslain ja -asetuksen sekä opetussuunnitelman mukaisesti. Koululaisella on oikeus saada perusopetuslain ja voimassa olevan opetussuunnitelman mukaista opetusta ja siihen liittyvät tukipalvelut (koulukuljetus, kouluruoka ja oppilashuollon palvelut) jokaisena koulupäivänä. Oppilaalla on oikeus edellytystensä mukaiseen opetukseen sekä yleiseen, tehostettuun ja erityiseen tukeen tuen tarpeen ilmetessä. Kouluterveyskyselyn 2021 tulokset huomioidaan kehittämistyössä ja toiminnassa. COVID-19 tauti-tilanne ja sen kehittyminen vaikuttaa edelleen opetusjärjestelyihin ja koululaisten tuen tarpeeseen. Lukuvuonna 2021-2022 on vielä käytettävissä valtiolta saatua erityisavustusta vaikutusten lieventämiseen, mutta sen lisäksi tarvitaan monialaista yhteistyötä. Syksyllä 2021 koulujen käytettävissä olevan opetuksen tuntimäärää lisättiin 28 h.

Nivalassa toimii 11 perusopetuksen alakoulua ja yksi yläkoulu. Oppilastilastojen mukaan Aittolan koulun jatkamisedellytykset lukuvuoden 2023-2024 jälkeen tulee päätettäväksi keväällä 2022. Junttilan uusi koulu on otettu käyttöön syyslukukauden 2021 alkaessa. Haikaran koulun opetusjärjestelyissä on otettava huomioon käynnistyvän saneerauksen/uudisrakentamisen vaikutus. Valtuusto päättää Erkkilän koulun investoinnista talousarvion hyväksymisen yhteydessä. Kaupunginhallitus varaa hankkeelle talousarvion vuodelle 2022 investointiosaan 520 000 euron määrärahan. Erkkilän koulun työryhmän tulee selvittää selkeä tilatarve ja sen erilaiset ratkaisut investoinnin tai vuokrattavien tilojen osalta ja tuoda opetuslautakunnan ja teknisen lautakunnan kommentoima ehdotus kaupunginhallituksen päätettäväksi tammikuun 2022 aikana. Työssä käytetään tarvittavilta osin asiantuntijapalvelua.

Perusopetuksen oppilastilasto:

2021-22 2022-23 2023-24 2024-25 2025-26 2026-27 2027-28

Ahde	106	95	83	86	74	75	70
Aittola	44	47	42	36	36	31	26
Erkkilä	63	64	64	61	60	54	43
Haapala	75	67	59	57	58	52	54
Haikara	113	112	114	105	108	100	99
Junttila	82	75	65	62	56	49	54
Järvikylä	64	56	52	56	47	40	41
Karvoskylä	52	56	59	56	56	59	60
KKK	289	291	282	279	276	259	254
KKK/pienr.	70	70	52	43	33	20	9
Malila	51	54	49	47	40	37	34
Välikylä	56	60	59	56	57	51	47
<b>Yhteensä</b>	<b>1065</b>	<b>1047</b>	<b>980</b>	<b>944</b>	<b>901</b>	<b>827</b>	<b>791</b>
Niva-Kaija	516	527	529	523	525	507	491
<b>Yhteensä</b>	<b>1581</b>	<b>1574</b>	<b>1509</b>	<b>1467</b>	<b>1426</b>	<b>1334</b>	<b>1282</b>

\*Alakoulujen pienryhmäopetus on keskitetty Kyösti Kallion koululle.

Oppilaiden siirtymiset omilta sivukylien kouluilta pienryhmäopetukseen ei näy tilastossa.

### Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

Strateginen tavoite	Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittari toteutumiseksi	Toteuma 30.6.	Tila
Yrittäjyys on osa nivalalaista arkea.	Toteutamme opetussuunnitelmaan sisältyvää yrittäjyyskasvatusta ja olemme mukana Yrityskylä-toiminnassa.	Opetussuunnitelman toteutuminen. Alakoulujen ja yläkoulun osallistuminen Yrityskylä -toimintaan.	Koulut toteuttivat opintojakson ja käynnin Yrityskylässä Oulussa.	Toteutuu 
Edistämme kestävästä kehitystä.	Laajennamme Kestävä kehitys 50/50 energiahanketta uusiin toimipaikkoihin.	50/50 - energiasäästöhankeeseen osallistuvien toimipaikkojen määrä	Uusia toimipaikkoja ei ole vielä aloittanut hankeessa.	Toteutuu osittain 
Kehitämme toiminnallisesti ja taloudellisesti laadukkaita palveluja palvelurakennetta ja toimintatapoja uudistamalla.	Huomioimme ikäluokkien pienenemisen palvelurakenteessa. Parannamme palvelutarjontaa erityisen tuen tarpeessa oleville lapsille käynnistämällä toinen etu-luokka. Siirrämme koulujen esiopetusryhmien hallinnon varhaiskasvatukseen.	Aittolan koulun jatkamisen edellytykset vuoden 2024 jälkeen on tarkasteltu ja koulun jatkosta päätetty keväällä 2022. Opetuslautakunta on päättänyt keväällä 2021 perusopetusryhmien määrän seuraavaa lukuvuotta varten. Toisen etuluokkatoiminta on käynnistetty syksyllä 2022. Esiopetuksen hallinnointi on keskitetty varhaiskasvatukseen 1.8.2022 lukien.	Aittolan koulun jatkotarkastelulle on annettu kahden vuoden lisäaika valtuuston päätöksellä. Perusopetus- ja esiopetusryhmien määrä päätetty ja tuntikehys jaettu. Toinen etuluokka käynnistyy. Esiopetuksen hallinnon selvittäminen ja päätös siirretty.	Toteutuu osittain 
Tuotamme osaamista, hyvinvointia ja terveyttä edistäviä palveluja asukkaiden elämänkaaren eri vaiheissa.	Vahvistamme lasten ja nuorten myönteistä minäkuvaa, pärjävyyttä ja osallisuutta. Koulutamme henkilökuntaa uusiin toimintatapoihin.	Oppilaskuntatoiminta Koulujen YHR-toiminta Koulutukset Nepsy-toimintaan ja positiivisen pedagogiikan käyttöön.	Jokaisella koululla toimii oppilaskunta ja YHR. Nepsy-koulutusta on ollut tarjolla. Positiivinen pedagogiikka mukana arjen toiminnassa.	Toteutuu 
Luomme edellytyksiä turvalliselle liikkumiselle ja monipuoliselle harrastustoiminnalle.	Järjestämme lapsille ja nuorille harrastamismahdollisuuksia Nivalan harrastamisen mallilla ja koulujen kerhotyönä.	Harrastamisen mallin kerhojen määrä ja osallistuneiden lasten määrä. Koulujen kerhojen määrä ja osallistuneiden lasten määrä.	Harrastamisen malli- toimii ja kouluilla oli omia kerhoja 17 kerhoa, osallistujia 171.	Toteutuu 

**Talous**

410 Peruskoulut	Toteuma	Toteuma	Toteuma	TA	Ero ed.	Muutos-
Selite	30.6.2020	30.6.2021	30.6.2022	TA 2022	toteuma-% vuosi	%



TOIMINTATUOTOT	185 847	234 973	<b>238 704</b>	341 593	69,90	-3 731	-2,00
TOIMINTAKULUT	-6 906 709	-7 173 672	<b>-7 880 233</b>	-16 456 572	47,90	706 561	-10,00
TOIMINTAKATE	-6 720 862	-6 938 699	<b>-7 641 529</b>	-16 114 979	47,40	702 830	-10,00

---

## 415 Varhaiskasvatuspalvelut

### Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

Tehtäväluejohtaja varhaiskasvatusjohtaja

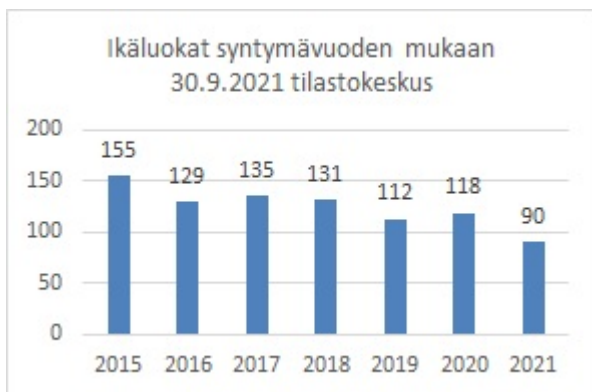
Varhaiskasvatus on lapsen suunnitelmallista ja tavoitteellista kasvatuksen, opetuksen ja hoidon muodostama kokonaisuus. Määrääjat varhaiskasvatuspaikan järjestämiselle asettaa varhaiskasvatuslaki. Perusopetuslaki ja -asetus säätelevät esiopetuksen järjestämistä. Lapsella on oikeus edellytystensä mukaiseen opetukseen esiopetuspaikassa sisältäen yleisen, tehostetun ja erityisen tuen.

Varhaiskasvatuspalvelut muodostuvat seuraavista kokonaisuuksista: päiväkotihoido, esiopetus, varhaiskasvatus vuoropäiväkodissa, perhepäivähoito, palveluseteli (yksityinen palveluntuottaja), varhaiserityiskasvatus, varhaiskasvatuksen kerhotoiminta, lastenhoidontuet (kotihoidon tuki, yksityisen hoidon tuki ja kuntalisä, joustava ja osittainen hoitoraha). Kaupungissa toimii kuusi kunnallista päiväkotia ja kaksi yksityistä Pilke-päiväkotia.

Arvioimme ja kehitämme pedagogiikkaa, toimintatapoja ja palvelurakennetta. Vahvistamme henkilöstön osaamista ja työhyvinvointia. Tavoitteena on, että varhaiskasvatuksen palvelutarpeet, resurssit ja kustannukset ovat tasapainossa. Esiopetuksen ja varhaiskasvatuksen piiriin tulevien lasten ikäluokat pienentyvät (2021 ikäluokka arviolta alle 100 lasta). Ikäluokkien pienentyminen vaikuttaa syksyn 2022 varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen toiminnan järjestämiseen. Tavoitteena on kotona olevien lasten varhaiskasvatukseen osallistumisen lisääminen.




Vuosina 2021-22 Nivalan varhaiskasvatus toimii kaksivuotisen esiopetuksen kokeilukuntana. Opetusministeriö valitsee toimipaikat ja 2016 ja 2017 syntyneitten ikäluokasta kokeiluun 20% lapsista. Kokeilu järjestetään Vilkun ja Knuutinpuhdon päiväkodeissa.

Talousarviossa 2022 varhaiskasvatuksen kulut nousevat sisäisten toimintamenojen osalta (vuokrat, ruokahuolto- ja IT-palvelut) sekä varhaiskasvatuksen maksutuottojen pienenemisen (muutos 1.8.21) tai varhaiskasvatuksen maksuttomuuden myötä (1.1.2022). Lisäksi varhaiskasvatuksen talousarvioon esitetään määrärahaa kotihoidontuen kuntalisan maksamiseen kotona hoidettaville alle 2-vuotiaille. Varhaiskasvatukseen palkataan kolme määräaikaista sisäistä lastenhoitajaa lyhytaikaisesti sijaisuuksiin vuoden 2022 loppuun saakka kokeiluna (90.000 €).



### Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen tehtävälueella

Strateginen tavoite	Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittari toteutumiseksi	Toteuma 30.6.	Tila
---------------------	---	------------------------	---------------	------

Laadukkaiden palvelujen, hyvän arjen ja asumisen kaupunki	Suuntaamme vapautuvaa varhaiskasvatuksen reurssia avoimen varhaiskasvatuksen ja kerhomuotoisen toiminnan kehittämiseen.	Alle esiopetusikäisten osallistuminen varhaiskasvatukseen	Alle esiopetusikäisten osallistuminen varhaiskasvatukseen on noussut keväällä 2022. Osallistumisaste oli keväällä -21 55% ja keväällä -22 62% ikäluokista. Selityksenä kasvulle on hyvä työllisyystilanne, koronarajoitusten päättyminen ja varhaiskasvatuksen maksuttomuus.	Toteutuu 
	Vahvistamme uusia toimintatapoja (mm. kaksivuotisen esiopetuksen kokeilu, Liikkuva varhaiskasvatus - projekti)	Toiminnan arvioinnin työkalut käytössä (asiakaskyselyt, vasu-pohjaiset arviointityökalut, Toiminnan arvioinnin käsikirja, Pienin askelin -toimintamalli)	Liikkuva varhaiskasvatus-hanke päättyi toukokuussa - 22. Sen myötä varhaiskasvatukseen jäi hyviä, pysyviä liikunnallista elämäntapaa tukevia käytäntöjä.  Varhaiskasvatus osallistui yksiköittäin kasvatus- ja koulutuspalveluiden laadunarviointiprosessiin arviointi-illoissa helmimaalikuulla.  Kaksivuotisen esiopetuskokeilun myötä Nivalan varhaiskasvatus on mukana valtakunnallisessa arviointityössä.	Toteutuu 
Varmistamme osaavan henkilöstön riittävyyden.	Vahvistamme henkilöstön osaamista ja ammattitaitoa	VASU-perustaiset paikalliset ja alueelliset koulutukset (koulutusten määrä, osallistujien määrä)	Keväällä -22 on laadittu uusi varhaiskasvatussuunnitelma 1.8.2022 voimaan astuvan lakimuutoksen mukaisesti (kolmiportianen tuki). Arjen käytäntöjen opas on päivitetty vastaamaan uutta varhaiskasvatussuunnitelmaa.  Haasteena on ollut koulutetun henkilöstön saatavuus sijaisuuksiin. Esimerkiksi kolmea kiertävää varahoitajaa ei kahdesta hakukierroksesta huolimatta ole saatu rekrytoitua.	Toteutuu osittain 

**Talous**

415 Varhaiskasvatuspalvelut	Toteuma	Toteuma	Toteuma	TA	Ero ed.	Muutos-
Selite	30.6.2020	30.6.2021	30.6.2022	TA 2022	%	vuosi
						%

TOIMINTATUOTOT	178 149	232 863	<b>219 594</b>	10 000	2 195,90	13 269	6,00
TOIMINTAKULUT	-3 046 567	-3 266 660	<b>-3 499 244</b>	-6 971 533	50,20	232 583	-7,00
TOIMINTAKATE	-2 868 417	-3 033 797	<b>-3 279 649</b>	-6 961 533	47,10	245 852	-8,00

---

## 420 Lukiopalvelut

### Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

Tehtäväaluejohtaja lukion rehtori

Lukion tehtävänä on antaa laaja-alainen yleissivistys ja riittävät valmiuden lukion oppimäärään perustuviin jatko-opintoihin. Toisen ja kolmannen vuoden opiskelijat noudattavat vuonna 2016 käyttöön otettua ja ensimmäisen vuoden opiskelijat 1.8.2021 käyttöön otettua opetussuunnitelmaa. Päivitetty lukiolaki tuli voimaan 1.8.2019 ja Oppivelvollisuuslaki 1.8.2021. Oppivelvollisuuslain mukaisesti toinen ikäluokka aloittaa maksuttomassa lukiokoulutuksessa syksyllä 2022. Vastaamme yhteistyösopimuksen perusteella JEDU:n Nivalan yksikön kaksoistutkintoa suorittavien oppilaiden lukio-opinnoista ja ylioppilaskirjoituksista. Olemme mukana Pohjois-Pohjanmaan etälukioverkostossa. Hallinnoimme Uuden osaamisen lukio -ESR hanketta, joka jatkuu syksyyn 2022. Hankkeessa kehitetään uuden opetussuunnitelman tavoitteiden mukaisesti alueen lukioiden elinkeinoelämä- ja korkeakoulu yhteistyötä. Oppilailta on mahdollisuus osallistua Jedun Nivalan yksikön ja Nivalan Liikuntakeskuksen kanssa toteutettavaan Harrasteakatemiatoimintaan. Toimintaa on laajennettu siten, että liikunnan lisäksi tarjolla on myös musiikki ja teatteritoimintaa. Oppilasmäärä syyslukukauden 2021 alussa: 1 lk 67, 2 lk 59, 3 lk 54, 4 lk 6, yhteensä 186.

### Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

Strateginen tavoite	Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittari toteutumiseksi	Toteuma 30.6.	Tila
Yrittäjyys on osa nivalalaista arkea.	Toteutamme opetussuunnitelman mukaista yrittäjyyskasvatusta.	Opetussuunnitelman ja opintojaksojen toteutuminen.	Yrittäjyysopinnot sisältyvät lukion opetussuunnitelmaan ja toteutuvat. Uuden osaamisen lukio UuLops- hankeella haettu jatkoaika 31.12.2022 saakka. Vuosi yrittäjänä - ohjelmassa lukuvuonna perustettiin viisi yritystä.	Toteutuu ■
Edistämme kestävästä kehitystä.	Toteutamme opetussuunnitelmaan sisältyvän kestävä kehityksen opetusta.	Opetussuunnitelman toteutuminen ja teemapäivät.	Opetus on järjestetty opetussuunnitelmien mukaisesti. Keväällä valmistui 53 ylioppilasta, joista 3 kaksoistutkintolaista. Lukiolla on järjestetty keväällä vanhojen tanssit, abiturienttien potkaiset, säbätturnaus, laskiaisrieha, pääsiäisen munajahti ja pukeutumisen teemapäiviä. Toukokuun alussa oli kaksipäiväiset UuLops-hankeen tapahtumapäivät.	Toteutuu ■

			Biologian ja maantiedon opiskelijoiden opintomatka Haapajärven sahalle ja Äänekosken biotuotetehtaalle 16.5.2022.	
Tuotamme osaamista, hyvinvointia ja terveyttä edistäviä palveluja asukkaiden elämänkaaren eri vaiheissa.	Järjestämme hyvää lukio-opetusta ja ohjausta.	Opiskelijoiden palaute.	Nivalan lukio sai erityisen hyvää opiskelijapalautetta viimeisimmässä kouluterveyskyselyssä .	Toteutuu ■
Luomme edellytyksiä turvallisuudelle liikkumiselle ja monipuoliselle harrastustoiminnalle .	Laajennamme Harrasteakatemiaa toimintaa taito- ja taideaineisiin.	Taito- ja taideaineiden käynnistyminen Harrasteakatemiassa.	Mukana yhteensä 48 opiskelijaa päättyneenä lukuvuonna, joista 34 opiskelijaa Nivalan lukiosta ja 14 JEDU-Nivalasta. Toimintaa keväällä ollut urheilun, teatteritaiteen ja bänditoiminnan linjoilla.	Toteutuu ■

**Talous**

420 Lukiopalvelut	Toteuma	Toteuma	Toteuma		TA	Ero ed.	Muutos-
Selite	30.6.2020	30.6.2021	30.6.2022	TA 2022	toteuma-%	vuosi	%
TOIMINTATUOTOT	22 634	28 298	<b>78 095</b>	75 000	104,10	-49 796	-176,00
TOIMINTAKULUT	-635 615	-746 027	<b>-809 763</b>	-1 761 830	46,00	63 736	-9,00
TOIMINTAKATE	-612 981	-717 728	<b>-731 668</b>	-1 686 830	43,40	13 940	-2,00