

50 HYVINVOINTILAUTAKUNTA

Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

Toimialajohtaja hyvinvointijohtaja

Hyvinvoinnin toimialan tehtävänä on koko väestön hyvinvoinnin ja elämänlaadun parantaminen sekä kaupungin näkyvyyden ja vetovoimaisuuden kehittäminen. Palveluja tuotetaan tiiviissä yhteistyössä kaupungin eri toimialojen ja kaupunkikonsernin muiden toimijoiden sekä eri järjestöjen, yhdistysten, yritysten ja muiden organisaatioiden kanssa. Hyvinvoinnin toimialan palveluilla ennaltaehkäistään terveydellisiä ja sosiaalisia ongelmia. Toimialan tehtävänä on kerätä ja hyödyntää tutkittua tietoa päätöksenteon tueksi ja huolehtia, että kaikilla nivalalaisilla toimijoilla on mahdollisuus hyödyntää luontevasti laajaa hyvinvointikertomusta oman toimintansa suunnittelussa. Toimiala valmistelelee ja käynnistää erilaisia oman toimialaansa liittyviä kehittämishankkeita. Hyvinvoinnin toimiala varmistaa, että sen kaikissa palveluissa on toimivat yhteistyöverkostot ja -foorumit. Jatkossa toimintaan tulee vaikuttamaan olennaisesti tulevien hyvinvointialueiden perustaminen. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen tulee korostumaan entistä enemmän kuntien tehtävissä. Toimiala on aktiivisesti mukana alueellisissa ja valtakunnallisissa verkostoissa.

Toimintaa ohjaavat Kuntalaki, Terveydenhuoltolaki, eri palvelujen omat erityislait, Nivalan kaupunkistrategia, Nivalan laaja hyvinvointikertomus, Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointisopimus, eri tehtäväalueiden omat suunnitelmat ja sopimukset. Hyvinvoinnin toimialan palveluista tuotetaan omana toimintana hallintopalvelut, kulttuuripalvelut, nuorisopalvelut, hyvinvointipalvelut ja kirjastopalvelut. Kirjasto osallistuu Pohjois-Suomen E-kirjastoon sekä Oulun ja Joki-kirjastojen vetämiin alueellisiin kehitystyöryhmiin. Ostopalveluina tuotetaan kansalaisopisto (Jokilatvan opisto), musiikkiopisto (Jokilaaksojen musiikkiopisto), tanssiopisto (Tanssiopisto Uusikuu), liikuntapalvelut (Nivalan Liikuntakeskus Oy), etsivä nuorisotyö ja nuorten työpajatoiminta (Nivalan työpajasäätiö).

Hyvinvoinnin toimiala vastaa kaupungin markkinoinnin kehittämisestä kaupunginhallituksen linjausten mukaisesti.

Keskeisiä muutoksia ja samalla myös vaikuttavia korona exit -toimenpiteitä:

- hyvinvointijohtajan työajan lisääminen (työaika 100 %)
- toisen kulttuurituottajan palkkaaminen
- lapsiperheiden kotipalvelutoiminnan jatkaminen yhteistyössä MLL Pohjois-Pohjanmaan piirin kanssa (määräraha siirtyy hyvinvoinnin toimialalle)
- liikuntapalveluissa seniorikortin maksuttomuus yli 75-vuotiaille
- Liikuntakeskus Oy:n tilojen maksuttomuus ohjatussa liikunnassa alle 10-vuotiaille
- koulunuorisotyöntekijän toimen vakinaistaminen
- Jatkorahoituksen hakeminen toiselle etsivä nuorisotyöntekijälle (Työpajasäätiö). Vuoden 2022 aikana käydään Työpajasäätiön kanssa keskustelut etsivä nuorisotyön siirtämisestä kaupungin omaksi toiminnaksi.

Toimialan hankkeet

Hallintopalvelut

Harrastamisen Nivalan malli, yksivuotinen, kokonaiskustannukset (30.6.2022 asti) 92.800 €, omavastuu 21.400 €, rahoitus P-S:n AVI, päätös saatu toukokuussa 2021, jatkohakemus tehdään, jos hankerahoitusta on tarjolla

Kulttuuripalvelut

Monitoimihallin prosenttitaitteen rahoitushaku Taiteiden edistämiskeskukselta n. 30.000 € helmi-maaliskuussa 2022.

Pohjois-Pohjanmaan Kulttuurikeno – Yhteistyötä ja vaikuttavuutta kulttuuripalveluihin -hanke, 2022-23, rahoitushaku menossa, Pohjois-Pohjanmaan liitto vastaa omarahoitusosuudesta

Nuorisopalvelut

Koulunuorisotyö 1.12.2020-31.7.2022, kokonaiskustannukset (-22) 29.800 €, omavastuu 14.800 €, rahoitus P-S:n AVI, päätös rahoituksesta saatu marraskuussa 2020

Leirit nuorisopalveluissa, yksivuotinen, kokonaiskustannukset 9.900 €, omavastuu 3.900 €, rahoitus P-S:n AVI, päätös rahoituksesta toukokuussa 2022

Hyvinvointipalvelut

Osallisuushanke, kaksivuotinen, Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry:n hallinnoima, omavastuu 2.000 €, päätös rahoituksesta tullut keväällä 2021

Nikotiinipakkahanke, kolmivuotinen, Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin hallinnoima, rahoitus THL:lta, ei omavastuuta, päätös rahoituksesta joulukuussa 2021.

Voimaa vanhuuteen, kaksivuotinen 2021-22, rahoitus Ikäinstituuttista

Kirjastopalvelut

Nuorten ja nuorten aikuisten lukuharrastuksen edistäminen hyvinvoinnin kehittäjänä 1.11.2021-31.12.2022, kokonaiskustannukset 21.126 €, omavastuu 4.236 €, rahoitus P-S:n AVI, rahoituspäätös syyskuu 2021, lisätalousarvio 2022.

Kuule mua! -demokratiahanke, 1.11.2021-31.12.2022, kokonaiskustannukset 18.000 €, omavastuu 5.000 €, rahoitus P-S:n AVI, rahoituspäätös saatu lokakuussa 2021

Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

Strateginen tavoite	Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittari toteutumiseksi	Toteuma 30.6.	Tila
Tuotamme osaamista, hyvinvointia ja terveyttä edistäviä palveluja asukkaiden elämänkaaren eri vaiheissa.	Päivitämme toimialamme työntekijöiden tehtäväkuvat. Huomioimme päivittämisen yhteydessä mm. uudet toimet, tehtäväalueen sisäiset työnjaot ja kaupunkimarkkinoinnin tehtävät.	Tarkistettujen tehtäväkuvien määrä verrattuna toimialan työntekijämäärään.	Tehtäväkuvia on alustavasti tarkistastettu uusien työntekijöiden osalta. Työnjakoa on suunniteltu ja sen toteuttaminen on aloitettu.	Toteutuu osittain ■
	Kehitämme toritoimintaa. Haastamme järjestöt	Kesän aikana toritapahtumia kesä-, heinä- ja elokuussa	Kaikki torille varatut kahdeksan keskiviikon toritapahtumaan ovat	Toteutuu

	mukaan järjestämään toritapahtumia.	vähintään kahdeksan (8). Arvioitu osallistujamäärä.	toteutuneet tai toteutumassa. Järjestäjinä ovat olleet mm. Ahteen koulun vanhempainyhdistys ry, Nivalan kesäteatteri ry, Vanhus- ja vammaisneuvosto.	<input checked="" type="checkbox"/>
Haemme ja kohdennamme hanke- ja kehittämisrahoitusta aktiivisesti.	Toimialamme hanketoiminta on aktiivista ja arvioimme hankkeiden toimintaa ja vaikuttavuutta.	Käynnistyneiden hankkeiden määrät ja saadun hankerahoituksen määrä. Tehtyjen arvioiden määrä ja niiden käsitellyt lautakunnassa.		Toteutuu osittain <input type="checkbox"/>
Varmistamme kaikissa palveluissa toimivat yhteistyöverkostot ja -foorumit.	Olemme aktiivisesti mukana alueellisissa ja valtakunnallisissa hyte-verkostoissa ja jaamme osallistumisvastuita omalla toimialalla huomioiden henkilöiden osaamiset.	Keskeisten verkostojen määrät ja vastuiden jakaantuminen	Hyvinvoinnin toimiala on mukana esim. POPhyte-yhteisössä, Terve Kunta-verkostossa, HYTE-oppimisverkostossa sekä hyvinvointijohtamisen verkostossa osallistuen aktiivisesti yhteisöjen ja verkostojen palavereihin sekä koulutuksiin.	Toteutuu <input checked="" type="checkbox"/>
	Perustamme työryhmän kartoittamaan Kyösti ja Kalervo Kallion museon ja Peltoluontokeskus Agrikumin erilaisia tilaratkaisuja ja rahoitusvaihtoehtoja.	Ryhmän toiminta on käynnistynyt/ ei ole käynnistynyt.	Nivalan kaupunki on yhteistyössä Nivalaseuran ja Jokihovi OY:n kanssa allekirjoittanut 5.7. aiesopimuksen Peltoluontokeskusteeman kehittämisestä.	Toteutuu osittain <input type="checkbox"/>
Valmistaudumme pandemian jälkeiseen aikaan.	Toteutamme kaupungin korona exit -suunnitelmaa.	Toteutus verrattuna suunnitelmaan.		Ei tietoa <input type="checkbox"/>

Talous

50 HYVINVOINTILAUTAKUNTA	Toteuma 30.6.2020	Toteuma 30.6.2021	Toteuma 30.6.2022	TA TA 2022 toteuma-%	TA 149,00	Ero ed. vuosi	Muutos- %
Selite							
TOIMINTATUOTOT	4 454	182 128	252 498	169 474	149,00	-70 370	-39,00
TOIMINTAKULUT	-1 041 442	-1 098 095	-1 333 462	-2 589 346	51,50	235 368	-21,00
TOIMINTAKATE	-1 036 988	-915 967	-1 080 964	-2 419 872	44,70	164 998	-18,00

570 Hyvinvointitoimialan hallintopalvelut

Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

Hyvinvointilautakunta, tehtäväluejohtaja hyvinvointijohtaja

Hyvinvoinnin toimialan hallintopalveluihin kuuluvat hyvinvointilautakunta, hyvinvointijohtaja ja toimistopalvelut sekä palvelusopimukset kansalaisopistosta, musiikkiopistosta, tanssiopistosta, liikuntapalveluista, etsivä nuorisotyöstä ja nuorten työpajatoiminnasta. Hyvinvointilautakunnan perustehtävät on määritelty kaupunginvaltuuston hyväksymässä hallintosäännössä. Hallintopalvelu huolehtii hyvinvointilautakunnan asiakirjahallinnosta ja arkistoinnista, asioiden valmistelusta, ennakkoarvioinnista, esittelystä ja täytäntönnäpänöstä sekä tukee, ohjeistaa ja valvoo muiden hyvinvointilautakunnan alaisten tehtävälueiden toimintaa. Toimistosiihteeri hoitaa hyvinvoinnin tehtävien lisäksi myös kaupungin neuvonta- ja yhteispalvelupistettä.

Järjestöavustuksista varataan kumppanuussopimukseen pohjautuen 4H-yhdistykselle 12.500 euroa, Nivala Seura ry:lle 10.000 euroa ja Pohjois-Pohjanmaan MLL:n piirille 5.000 euroa. Toritapahtumien yhteistyöhön järjestöjen kanssa varataan 4.000 euroa. Lisäksi Kyösti ja Kalervo Kallion museosäätiön toimintaan varataan 6.500 euroa. Hakemusten perusteella jaetaan avustuksia järjestöille 52.000 euroa.

Markkinoinnin tehtäviä hoidetaan ja kehitetään edelleen hyvinvoinnin ja muiden toimialojen yhteistyönä.

Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

Strateginen tavoite	Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittari toteutumiseksi	Toteuma 30.6.	Tila
Viestimme selkeästi ja rakentavasti.	Jatkamme asukasmarkkinointia ja otamme käyttöön uusia toimintatapoja. Määrittelemme vaikuttavuuden mittarit asukasmarkkinointiimme.	Uusien toimintatapojen määrä. Vaikuttavuuden mittarit on määritelty ja otettu käyttöön. Kyllä/ei.	Hyvinvointipalvelut ovat aktiivisesti suunnitelleet ja toteuttaneet uusia kaupunkimarkkinointikampanjoita. Näistä esimerkkeinä voisi mainita Alavin Group-musiikkiyhtyeen ja heidän tekemänsä musiikkivideon sekä Pertti Peltopyy-kaupunkimaskotin.	Toteutu ■
Luomme edellytyksiä turvalliselle liikkumiselle ja monipuoliselle harrastustoiminnalle.	Kehitämme harrastamisen Nivalan mallia. Haemme hankerahoitusta, jos sitä on edelleen saatavilla. Jos valtionrahoitusta ei ole saatavilla, niin kehitämme toimintaamme omalla rahoituksellamme.	Hankerahoitus haettu ja saatu. Kyllä/ei. Mallia on kehitetty. Kyllä/ei.	Hankerahoitusta on haettu lukuvuodelle 2022-2023 ja sitä on saatu 122 000 euroa. Uusia kerhoja on suunnitteilla lukuvuodelle 2022-2023.	Toteutu ■
	Kehitämme yhteistyössä Nivalan Liikuntakeskus Oy:n kanssa mittarit kuntalaisten liikuntaaktiivisuuden	Mittarit luotu (kyllä/ei). Mittarit käyttöön otettu (kyllä/ei). Mittarien tuloksia esitetty		Ei tietoa □

	seuraamiseksi.	päättäjille.		
	Laajennamme seniorikortin maksuttomuuden yli 75-vuotiaille.	Käyttäjämäärä ja käyntikerrat.		Toteutu ■
	Tarjoamme alle 10-vuotiaiden ohjatuille harrastusryhmille maksuttomat tilat Nivalan Liikuntakeskuksen hallinnoimissa liikuntatiloissa.	Ryhmien määrä ja ryhmien käyntikerrat.	Alle 10-vuotiaille on tarjottu ilmaiset harrastusmahdollisuudet Nivalan liikuntakeskuksen hallinnoimilla liikuntapaikoilla.	Toteutu osittain ■
Varmistamme kaikissa palveluissa toimivat yhteistyöverkostot ja -foorumit.	Päivitämme kumppanuussopimuksemme. Kehitämme sopimusten toiminnan seuraamista ja raportointia.	Kumppanuussopimukset on päivitetty ja niiden raportoinnit ovat käytössä.		Toteutu ■

Talous

570 Hyvinvointitoimialan hallintopalvelut							
Selite	Toteuma 30.6.2020	Toteuma 30.6.2021	Toteuma 30.6.2022	TA TA 2022	toteuma-%	Ero ed. vuosi	Muutos- %
TOIMINTATUOTOT	284	119 074	203 371	125 000	162,70	-84 298	-71,00
TOIMINTAKULUT	-560 454	-564 695	-740 931	-1 333 348	55,60	176 236	-31,00
TOIMINTAKATE	-560 169	-445 622	-537 559	-1 208 348	44,50	91 938	-21,00

575 Kulttuuripalvelut

Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

Hyvinvointilautakunta, tehtäväluejohtaja hyvinvointijohtaja

Kulttuuripalvelujen tehtävänä on väestön hyvinvoinnin ja elämänlaadun parantaminen sekä kaupungin näkyvyyden ja vetovoimaisuuden kehittäminen. Kulttuuripalveluja tuotetaan tiiviissä yhteistyössä kaupungin eri toimialojen, kaupunkikonsernin muiden toimijoiden sekä eri järjestöjen, yhdistysten, yritysten ja muiden organisaatioiden kanssa. Kulttuuripalveluilla ennaltaehkäistään terveydellisiä ja sosiaalisia ongelmia.

Nivalan kaupungin kulttuuripalvelut toteuttavat sekä yksilöä että yhteisöä vahvistavaa toimintaa. Tavoitteena on antaa kaikille kaupungin asukkaille taiteellisia elämyksiä, yhteisöllisyyden kokemuksia ja näiden kautta mahdollisuuksia terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen. Järjestettävillä toiminnoilla ja tapahtumilla lisätään kaupungin vetovoimaisuutta. Nivalan kaupungin kulttuuripalvelut tuottaa eri ikäryhmille tapahtumia läpi vuoden yksin sekä yhdessä hyvinvoinnin toimialan muiden toimijoiden, kaupunkikonsernin muiden toimijoiden, kolmannen sektorin ja muiden yhteistyöverkoston kanssa. Tillarigalleriassa järjestetään läpi vuoden monipuolisia näyttelyjä.

Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

Strateginen tavoite	Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittari toteutumiseksi	Toteuma 30.6.	Tila
Laadukkaiden palvelujen, hyvän arjen ja asumisen kaupunki	Uusi kulttuurisuunnitelmamme on käytössä ja kehitämme sen toimivuuden arviointia.	Toiminta on kulttuurisuunnitelman mukaista ja arviointia on kehitetty.	Kulttuurisuunnitelma on käytössä ja uusi henkilökunta on perehtynyt sen sisältöön. Kulttuurisuunnitelmaa on arvioitu eri toimijoiden kesken yhteistyön käynnistämiseksi.	Toteutuu osittain ■
	Otamme käyttöön kulttuuripassin.	Passi käytössä/ei käytössä. Lunastettujen passien lukumäärä.	Passia ei ole otettu vielä käyttöön. Sen tarpeellisuutta ja mahdollisia toteuttamistapoja pohditaan. Samalla selvitetään erilaisia toimintamalleja kulttuuripalvelujen saavutettavuuden mittaamiselle.	Toteutuu osittain ■
Tuotamme osaamista, hyvinvointia ja terveyttä edistäviä palveluja asukkaiden elämänkaaren eri	Palkkaamme toisen kulttuurituottajan ja kirjaamme kulttuurituottajien työnjaot ja vastuut tehtävänkuvuihin.	Toinen kulttuurituottaja on ottanut tehtävän vastaan ja työnjako tuottajien välillä on kirjattu.	Molemmat kulttuurituottajat ovat ottaneet tehtävät vastaan. Tehtävänjako on alustavasti suoritettu. Tehtävänkuvaukset	Toteutuu ■

vaiheissa.			tarkennetaan heinäkuun aikana.	
	Kehitämme Tillarigallerian toimintaa.	Tillarigallerian kameravalvonta on toteutettu. Näyttelyyn on taiteilijan niin halutessa videoitu/kuvattu ja näyttelyyn on mahdollisuus tutustua kaupungin nettisivujen kautta.	Kameravalvontaa ei ole toteutettu, vaan näytteilleasettajien toiveiden mukaisesti valvontaa suorittaa tillarigallerian valvoja. Näyttelyjä ei ole kokonaisuudessaan kuvattu, mutta näyttelyistä on valmistettu markkinointimateriaalia.	Toteutuu osittain <input checked="" type="checkbox"/>
Valmistaudumme pandemian jälkeiseen aikaan.	Nostamme kulttuuritapahtumien määrän vähintään vuoden 2019 tasolle.	Tapahtumien ja osallistujien määrä verrattuna vuoteen 2019.		Ei tietoa <input type="checkbox"/>

Talous

575 Kulttuuripalvelut	Toteuma	Toteuma	Toteuma	TA	Ero ed.	Muutos-
Selite	30.6.2020	30.6.2021	30.6.2022	TA 2022 toteuma-%	vuosi	%
TOIMINTATUOTOT	1 078	379	375	2 000	4	1,00
TOIMINTAKULUT	-59 777	-54 234	-81 111	-173 604	26 876	-50,00
TOIMINTAKATE	-58 698	-53 855	-80 736	-171 604	26 880	-50,00

580 Nuorisopalvelut

Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

Hyvinvointilautakunta, tehtäväluejohtaja hyvinvointijohtaja

Nuorisotyö ja -politiikka kuuluvat nuorisolain mukaan kaupungin tehtäviin. Kaupungin tulee luoda edellytyksiä nuorisotyölle ja -toiminnalle järjestämällä nuorille suunnattuja palveluja ja tiloja sekä tukemalla nuorten kansalaistoimintaa.

Nuorisopalvelujen tehtävänä on:

- edistää nuorten osallisuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia sekä kykyä ja edellytyksiä toimia yhteiskunnassa
- tukea nuorten kasvua, itsenäistymistä, yhteisöllisyyttä sekä niihin liittyvää tietojen ja taitojen oppimista
- tukea nuorten harrastamista ja toimintaa kansalaisyhteiskunnassa
- edistää nuorten yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa sekä oikeuksien toteutumista
- parantaa nuorten kasvu- ja elinoloja.





Nuorisopalvelujen toiminnan lähtökohtina ovat

- yhteisvastuu, kulttuurien moninaisuus ja kansainvälisyys
- kestävä kehitys, terveet elämäntavat sekä ympäristön ja elämän kunnioittaminen
- monialainen yhteistyö

Nivalan kaupungin nuorisopalvelut järjestää nuorille aktiivista toimintaa läpi vuoden yksin sekä yhdessä nuorten ja heidän perheidensä, hyvinvoinnitoimialan muiden toimijoiden, kaupunkikonsernin muiden toimijoiden, kolmannen sektorin ja muiden yhteistyöverkostojen kanssa. Nivalassa toimii nuorisovaltuusto ja lasten parlamentti. Monialainen työryhmä toimii nuorisolain ja lastensuojelulain mukaisena paikallisena monialaisena viranomaisyhteistyöverkostona. Nuorisovaltuustolla on käytettävissä 10 000 euron määräraha.

Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

Strateginen tavoite	Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittari toteutumiseksi	Toteuma 30.6.	Tila
Tuotamme osaamista, hyvinvointia ja terveyttä edistäviä palveluja asukkaiden elämänkaaren eri vaiheissa.	Vakinaistamme koulunuorisotyöntekijän tehtävän 1.8.2022 alkaen. Päivitämme työntekijän tehtävän kuvan.	Koulunuorisotyöntekijä on palkattu ja tehtävän kuva on päivitetty. Kyllä/ei.	Koulunuorisotyöntekijä on valittu tehtävään ja hän aloittaa toimessa 1.8.2022. Tehtävän kuvien päivittäminen vielä tekemättä.	Toteutuu osittain ■
	Nuoria osallistavaa budjetointia kehitetään.	Osallistavalle budjetoinnille on luotu "pelisäännöt" ja ne ovat käytössä. Kyllä/ei.	Nuoret ovat päässeet vaikuttamaan siihen, mihin osallistavaan budjettiin tarkoitettuja rahoja käytetään. Vuonna 2021 tällä rahalla ostettiin	Toteutuu osittain ■

			muutamalle alakoululle frisbeegolf-korit ja ilmaisia elokuvalippuja Tuiskulaan.	
Valmistaudumme pandemian jälkeiseen aikaan.	Lisäämme nuorille suunnattujen tapahtumien määrää vähintään vuoden 2019 tasolle.	Tapahtumien määrät ja osallistujamäärät verrattuna vuoteen 2019.	Tapahtumien määrä on lisääntynyt. Uusien tapahtumia ovat mm. olleet Louetin retki, Pidisjärven rantapirskeet ja nuorte vapputori.	Toteutuu 
	Tehostamme nuorisotila Kulmauksen markkinointia ja teemme sen tueksi vuosisuunnitelman.	Vuosittainen kävijämäärä on yli 11.000.	Koronarajoitukset näkyvät vielä vähän kävijämäärissä. Tavoitteesta ollaan hieman jäljessä. Kesäkuun loppuun mennessä kävijöitä on n. 4200.	Toteutuu osittain 
	Elvytämme Lasten parlamentin toiminnan.	Toiminta on käynnistynyt. Kyllä/ei.	Nuorisovaltuustosta on valittu kaksi kummivaltuutettua tulevaan lasten parlamenttiin. Parlamenttiin haetaan syksyllä 2022 uudet jäsenet ja toiminta käynnistetään silloin.	Toteutuu osittain 
Kehitämme toiminnallisesti ja taloudellisesti laadukkaita palveluja palvelurakennetta ja toimintatapoja uudistamalla.	Teemme uudelle nuorisovaltuustolle perehdytys- ja koulutus suunnitelman, jonka toteutamme kevään ja syksyn 2022 aikana.	Suunnitelma on tehty ja toteutettu. Kyllä/ei.	Nuorisovaltuustolle on pidetty iltakouluja kaksi kappaletta. Kirjallisen perehdytys- ja koulutus suunnitelman tekeminen on vielä kesken.	Toteutuu osittain 

Talous

580 Nuorisopalvelut	Toteuma	Toteuma	Toteuma	TA	Ero ed.	Muutos-
Selite	30.6.2020	30.6.2021	30.6.2022	TA 2022 toteuma-%	vuosi	%
TOIMINTATUOTOT	100	46 422	16 119	24 474	30 303	65,00
TOIMINTAKULUT	-74 150	-98 140	-112 799	-248 618	14 659	-15,00
TOIMINTAKATE	-74 050	-51 718	-96 680	-224 144	44 962	-87,00

585 Hyvinvointipalvelut

Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

Hyvinvointilautakunta, tehtävälajejohtaja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointipalvelujen tehtävänä on hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman valmistelu ja siihen liittyvän vuosittaisen raportin tekeminen. Laaja hyvinvointikertomus ja -suunnitelma 2021-2024 on hyväksytty kaupunginvaltuustossa 27.5.2021. Hyvinvointipalveluiden keskeinen tehtävä on koordinoita ja tukea uuden hyvinvointisuunnitelman käytäntöön viemistä sekä seurata väestön hyvinvoinnin kehittymistä ja raportoida siitä. Hyvinvointisuunnitelman mukaisilla toimenpiteillä pyritään myös korjaamaan koronavirusepidemiasta johtuvaa hyvinvointivajetta.

Nivalan kaupungin hyvinvointipalvelut on mukana Diakonia ammattikorkeakoulun Osallisuutta ja ihmislähtöisyyttä paikallista yhteistyötä edistämällä- hankkeessa, jonka tarkoituksena on edistää heikoimmassa asemassa olevien ihmisten osallisuutta ja hyvinvointia kehittämällä kuntien osallisuus- ja järjestöyhteistyön osaamista ja käytäntöjä. Hanke kestää 31.5.2023 saakka ja hankkeen avulla hyvinvointipalvelut toteuttaa entistä paremmin tavoitettaan edistää kuntalaisten osallisuutta.

Hyvinvointipalvelujen tehtävänä on väestön hyvinvoinnin ja elämänlaadun parantaminen sekä kaupungin näkyvyyden ja vetovoimaisuuden kehittäminen. Hyvinvointipalveluja tuotetaan tiiviissä yhteistyössä kaupungin eri toimialojen, kaupunkikonsernin muiden toimijoiden sekä eri järjestöjen, yhdistysten, yritysten ja muiden organisaatioiden kanssa. Hyvinvointipalveluilla ennaltaehkäistään terveydellisiä ja sosiaalisia ongelmia.

Tehtävälalueelle kuuluu osallistuminen kaupunkimarkkinointiin, yhteistyö kaupungin ja kolmannen sektorin kanssa, tehtävälalueen hankkeiden suunnittelu, toteutus ja koordinointi, vanhus- ja vammaisneuvoston toiminnan kehittäminen, hyvinvoinnin ja terveyden työryhmän toiminnan kehittäminen, ehkäisevä päihdetyö ja raittiuden edistäminen, yhteistyö liikunta- ja vapaa-aika palvelujen järjestämisessä. Tehtävälalueelle kuuluu myös järjestöjen ja kylien toiminnan aktivointi. Tehtävälalueen tavoitteena on kuntalaisten kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin edistäminen.

Keskeisenä toimintaan vaikuttavana tekijänä on tulevien hyvinvointialueiden perustamisen valmistelu. Sosiaali- ja terveystieteiden uudistus vahvistaa entisestään hyvinvointipalveluiden roolia kunnassa, sillä hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen korostuu entistä enemmän kuntien tehtävissä. Hyvinvointipalvelut on vahvasti mukana maakunnallisessa hyte-yhteistyössä ja verkostoissa.

Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

Strateginen tavoite	Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittari toteutumiseksi	Toteuma 30.6.	Tila
Tuotamme osaamista, hyvinvointia ja terveyttä edistäviä palveluja asukkaiden elämänkaaren eri vaiheissa.	Toteutamme hyvinvointisuunnitelmaan kirjattuja osallisuuden edistämisen tavoitteita Osallistumme Diakonia ammattikorkeakoulun osallisuushankkeen mukaisiin toimenpiteisiin	Hyvinvointisuunnitelman mittarit Kuvaus hankkeen toiminnasta	Hyvinvointisuunnitelman mukaisia tavoitteita on edistetty. Yhdessä osallisuutta -hankkeen myötä on suunniteltu toimenpiteitä heikoimmassa asemassa olevien osallisuuden edistämiseksi.	Toteutuu ■
Olemme vahvojen kylien	Perustamme kyläneuvoston	Kyläneuvosto perustettu (kyllä/ei)	Kyläneuvosto on perustettu vuoden	Toteutuu

kaupunki, jossa edistetään kylien elinvoimaisuutta, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä.			alussa ja se on kokoontunut jo kaksi kertaa.	■
Viestimme selkeästi ja rakentavasti.	Hyvinvointikoordinaattori toteuttaa kaupunkimarkkinointia ja on sometiimin jäsen. Kehitämme somemarkkinointia entistä suunnitelmallisemmaksi.	Toteutettujen somekampanjoiden määrä Seuraajien määrän lisääntyminen Kuvaus toiminnasta	Ajalla 1.1.-30.6.2022 toteutettu 5 somekampanjaa. Seuraajia somekanaville tullut lisää 1.1.-30.6. ajalla 275 eli yhteensä seuraajia 30.6.2022 3797. Sometiimi on kokoontunut aktiivisesti noin kerran kuussa, julkaisuja somekanaviin tehdään noin 120 kpl kuussa.	Toteutuu ■

Talous

585 Hyvinvointipalvelut	Toteuma	Toteuma	Toteuma	TA	Ero ed.	Muutos-
Selite	30.6.2020	30.6.2021	30.6.2022	TA 2022 toteuma-%	vuosi	%
TOIMINTATUOTOT	0	0	0	0	0,00	0,00
TOIMINTAKULUT	-38 992	-35 288	-37 752	-104 767	36,00	-7,00
TOIMINTAKATE	-38 992	-35 288	-37 752	-104 767	36,00	-7,00

590 Kirjastopalvelut

Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

Hyvinvointilautakunta, tehtäväluejohtaja kirjastonjohtaja

Kaupungin tehtävänä on tuottaa kaikille ikäryhmille tarkoitettua kirjastopalvelua (1492/2016 Laki yleisistä kirjastoista). Yleisen kirjaston tulee olla kaikkien käytettävissä ja saavutettavissa. Nivalassa kirjastopalvelut tuotetaan pääkirjastossa ja kirjastoautossa. Kirjaston tehtävänä on: tarjota pääsy aineistoihin, tietoon ja kulttuurisältöihin; ylläpitää monipuolista ja uudistuvaa kokoelmaa; edistää lukemista ja kirjallisuutta; tarjota tietopalvelua, ohjausta ja tukea tiedon hankintaan ja käyttöön sekä monipuoliseen lukutaitoon; tarjota tiloja oppimiseen, harrastamiseen, työskentelyyn ja kansalaistoimintaan; edistää yhteiskunnallista ja kulttuurista vuoropuhelua.

Kehitämme omatoimikirjaston käytänteitä vuoden aikana. Omatoimikirjaston käyttö lisää henkilökunnan järjestelytyötä lainausosastolla. Päivitämme kirjaston kokoushuoneen kalusteiden osalta, korjaamme näyttelyvalaistusta ja kaluston varastointitilaa. Otamme käyttöön Melindan ja RDA-kuvailun. Osallistumme Pohjois-Suomen E-kirjastoon sekä Oulun ja Joki-kirjastojen vetämiin alueellisiin kehitystyöryhmiin. Seutukuljetus uudistetaan kattamaan koko Joki-kirjaston alueen.

Haemme avustusta nuorten ja nuorten aikuisten lukuharrastuksen edistämiseen hyvinvoinnin kehittäjänä Hankkeen arvioitu kokonaiskustannus on 21.126 € josta avustusta on 16.900 € ja kaupungin osuus on 20 %, 4.236 €.

Kuule mua! - demokratiahanke 1.11.2021-31.12.2022. Kokonaiskustannukset 18 000€, omavastuu 5000€, rahoitus P-S: n Avi, rahoituspäätös saatu lokakuussa 2021.

Strateginen tavoite	Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittari toteutumiseksi	Toteuma 30.6.	Tila
Haemme ja kohdennamme hanke- ja kehittämisrahoitusta aktiivisesti.	Nuorten ja nuorten aikuisten lukutaidon- ja harrastamisen kehittäminen yhteishankkeena avustusmäärärahan turvin. Lukeminen tukee nuorten hyvinvointia. Kuule mua! - hankkeen avulla kehitetään kaupunkilaisten osallistumista päätöksen tekoon ja lisätään kaiken ikäisten kansalaisten vuoropuhelua päättäjien kanssa	Tapahtumat, vinkkaukset, kirjapiirit ja niiden kävijämäärät.	Nuorten ja nuorten aikuisten lukutaitohankkeeseen saatiin keväällä rahoitus ja hanke aloitetaan aikataulun mukaisesti elokuussa. Kuule mua -hankkeen kautta ollaan tuotettu N-studiolähetyksiä keväällä kerran kuussa.	Toteutu u ■
Kehitämme toiminnallisesti ja taloudellisesti	Joki-kirjastot ottavat käyttöön Melindan eli kansallisen kuvailun	Palvelun käyttöönotto.	Melindan käyttöönotto aloitettiin keväällä tietokannan puhdituksella	Toteutu u

laadukkaita palveluja palvelurakennetta ja toimintatapoja uudistamalla.	yhteistyöympäristön ja metatietovarannon, joko kokoaa kirjastoaineistoja kuvailevat metatiedot yhteen paikkaan. Tietojen keskittäminen säästää työtä ja kustannuksia kirjastoissa sekä mahdollistaa asiakkaiden paremman palvelemisen.		ja koulutuksella. Lopullinen Melindaan siirtyminen valmistuu elokuulla.	■
Tuotamme osaamista, hyvinvointia ja terveyttä edistäviä palveluja asukkaiden elämänkaaren eri vaiheissa.	Kirjasto vaikuttaa myönteisesti käyttäjiensä lukutaitoon, oppimiseen, hyvinvointiin ja kansalaisidentiteettiin perustoiminnallaan ja tapahtumatuotannolla.	Tapahtumamäärät lainamäärät / asukas kävijämäärät / asukas	Kirjasto on tuottanut tapahtumia koronasäännösten mukaisesti esim kirjailijavierailuja 3-4 -luokkalaisille ja 8-luokkalaisille. Muutoin olemme toteuttaneet koulujen kulttuurikasvatussuunnitelmaa. Alakouluille on tehty kirjavinkkausta ja olemme olleet kirjastoauton kanssa erilaisissa tapahtumissa.	Toteutu u ■
Kehitämme kuntalaisten digitaalisia palveluja.	Osallistumme koko Pohjois-Suomen kattavaan E-kirjastoon ja sen kehittämiseen. Kehitämme kirjaston laitteistoa ja ohjelmistoa kustannustehokkaasti asiakkaiden tarpeiden mukaisesti.	e-aineiston lainat Digitointipisteen hankinnat ja käyttö	Pohjois-Suomen ekirjasto toteutui ja olemme siinä osallisena. Digitointipistettä olemme uusineet hankkimalla uutta laitteistoa.	Toteutu u ■
Olemme vahvojen kylien kaupunki, jossa edistetään kylien elinvoimaisuutta, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä.	Kirjastoautopalvelut kattaa kustannustehokkaasti kaupungin alueet. Kirjastoauto vierailee jokaisella koululla, päiväkodilla ja palvelutalolla joka toinen viikko. Reittikarttaa muovataan kysynnän mukaan.	Kirjastoauton pysäkkimäärä. Auton lainojen osuus kirjaston kokonaislainoista. Kirjastoauton pysäkit vaalibussina.	Kirjastoauto toimi vaalibussina aluevaaleissa tammikuussa.	Toteutu u ■
Varmistamme kaikissa	Uusi kirjastoryhmä syventää alueellista	Yhteistyönä toteutettujen tapahtumien määrä.	Joki-kirjastojen käytänteiden yhdistämistä	Toteutu

<p>palveluissa toimivat yhteistyöverkostot ja -foorumit.</p>	<p>yhteistyötä ja yhdistetyt käytösäännöt yhdenmukaistavat kirjastopalveluja alueella. Seutukuljetuksen uudistaminen. Joki-kirjastojen uuden strategian luominen. Kehitetään yhteistyötä hyvinvoinnin toimialueen sisällä sekä kaupungin muiden toimijoiden kanssa. Yhteistyö paikallisten ja alueellisten toimijoiden, seurojen ja yhdistysten kanssa.</p>		<p>on tehty eteenpäin. Joki-strategian teko on aloitettu, valmistuu alkusyksyllä. erilaisia tapahtumia on tuotettu yhdessä hyvinvoinnin toimialan ja seurojen ja yhdistysten kanssa.</p>	<p>u</p> <p>■</p>
<p>Viestimme selkeästi ja rakentavasti.</p>	<p>Käytämme monipuolisesti eri viestintävälineitä huomioiden kohdeyleisön ja ikäryhmät.</p>	<p>Käytettävät some- ja markkinointi/tiedotuskanavat.</p>	<p>Käytämme aktiivisesti facebookia, instagramia, Joki-fina- verkkosivua ja paikallislehteä.</p>	<p>Toteutu</p> <p>u</p> <p>■</p>

Talous

590 Kirjastopalvelut	Toteuma	Toteuma	Toteuma	TA	Ero ed.	Muutos-	
Selite	30.6.2020	30.6.2021	30.6.2022	TA 2022 toteuma-%	vuosi	%	
TOIMINTATUOTOT	2 991	16 253	32 633	18 000	181,30	-16 380	-101,00
TOIMINTAKULUT	-308 069	-345 736	-360 870	-729 009	49,50	15 133	-4,00
TOIMINTAKATE	-305 078	-329 483	-328 237	-711 009	46,20	-1 246	0,00

Koronan vuoksi e-aineiston suurentunut kysyntä luo paineita keskittää hankintaa niihin. Asukas pohjainen maksu nousee vuodeksi 2022 1 € / asukas entisen 0,75 €:n sijasta. Menot kohdentuvat 4505 Kirjastoaineistotilille. Turvataksemme muiden aineistojen hankinnan kokonaismäärärahaa tulee korottaa 2.600 €.