

## Henkilöstöstrategian valmistelu

Hj 12.05.2022 § 28

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [ ] Ei [ ]

**Oheismateriaali:** Henkilöstöstrategia 2021-2022

Valmistelija

Hallintojohtaja p.040 344 7201

Nivalan kaupungin voimassa oleva henkilöstöstrategia on vuosille 2021-2022. Nivalan kaupunkikonsernistategia 2022-2025 on kaupunginvaltuuston käsittelyssä 19.5.2022. Henkilöstöstrategia on valmisteltu aina voimassa olevan kaupunkikonsernistategian pohjalta.

Kaupunginhallitus on hyväksynyt henkilöstöjohtamisen periaatteet vuonna 2021. Henkilöstöstrategian valmistelua on aloitettu käymällä läpi ja tarkentamalla ko.ohjetta toimialojen kanssa. Toimialojen kanssa käytävät keskustelut pyritään käymään ennen kesälomia. Keskusteluista nousevista asioista on tarkoitus ottaa kärkihankkeet tulevaan henkilöstöstrategiaan. Valmisteluun otetaan mukaan koko henkilöstö esihenkilöineen.

Hallintojohtaja esitteli alustavaa prosessisuunnitelmaa kokouksessa.

Esittelijä

Hallintojohtaja Hankonen Liisa

Päätösesitys

Henkilöstöjaos päättää henkilöstöstrategian valmisteluprosessista.

Päätös

Henkilöstöjaos hyväksyi henkilöstöstrategian prosessisuunnitelman ja jatkaa strategian valmistelua.

OTE:

Johtoryhmä

Hj 13.06.2022 § 35

257/01.00.00/2022

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [ ] Ei [ ]

Valmistelija

Hallintojohtaja p.040 344 7201

Toimialojen kanssa on käyty päivityspalaverit henkilöstöjohtamisen periaatteet ohjeesta. Päivitetyt ohjeet käsittelee henkilöstöjaos ja

kaupunginhallitus. Käytyjen palavereiden pohjalta päätetään henkilöstöstrategian kärkihankkeet peilaten kaupunkikonsernistratgiaan.

Hallintojohtaja esittelee suunniteltuja kärkihankkeita kokouksessa.

Esittelijä

Hallintojohtaja Hankonen Liisa

Päätösesitys

Henkilöstöjaos merkitsee henkilöstöstrategian valmistelutilanteen tietoon saaduksi ja päättää jatkotoimenpiteistä.

Päätös

Henkilöstöjaos merkitsi henkilöstöstrategian valmisteluvaiheen tietoon saaduksi ja hyväksyi suunnitellut jatkotoimenpiteet: työstetään kärkihankkeita yhdessä esihenkilöiden kanssa.