

Henkilöstöjohtamisen periaatteet, ohje

Hj 31.05.2021 § 40

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [] Ei [x]

Liite: Henkilöstöjohtamisen periaatteet ohje

Valmistelija

Hallintojohtaja p.040 3447 201

Henkilöstöjohtamisen tavoitteena on, että kuntaorganisaatioilla on osaava, motivoitunut ja muutoskykyinen henkilöstö. Henkilöstötyöhön kuuluvat laajasti organisaation eri tasoilla toteutettavat henkilöstökäytännöt ja -prosessit, joilla varmistetaan henkilöstön riittävä määrä ja oikea kohdentuminen, osaaminen, hyvinvointi ja sitoutuminen. (Kuntatyönantaja).

Nivalan kaupungille on laadittu henkilöstöjohtamisen periaatteiden ohje henkilöstöjohtamisen tueksi ja yhtenäisten käytäntöjen toteuttamiseksi. Ohje liitetään jatkossa osaksi henkilöstöstrategiaa. Ohjetta on alustavasti esitelty johtoryhmässä ja se on lähetetty johtoryhmän kommentteille.

Esittelijä

Hallintojohtaja Hankonen Liisa

Päätösesitys

Henkilöstöjaos hyväksyy omalta osaltaan henkilöstöjohtamisen periaatteet ohjeen ja lähettää sen yhteistoimintaelimen ja kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin lisäyksellä kohtaan ”Arvostamme yrittäjyyttä ja työntekemistä” lause:Edistämme yrittävän kulttuurin mukaista työtettä.

Merk.

OTE:

Ytelin 09.06.2021 § 25

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [] Ei []

Liite: Henkilöstöjohtamisen periaatteet-ohje, luonnos

Valmistelija

Hallintojohtaja p.040 3447 201

Henkilöstöjaos on omalta osaltaan hyväksynyt henkilöstöjohtamisen periaatteet-ohjeen ja lähettänyt sen edelleen yhteistoimintaelimen käsittelyyn ja kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi. Johtoryhmä on käsitellyt alustavasti ohjetta ja jatkaa käsittelyä seuraavassa kokouksessaan.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Karikumpu Päivi

Päätösesitys

Yhteistoimintaelin käy evästyskeskustelun Nivalan kaupungin henkilöstöjohtamisen periaatteet-ohjeesta ja lähettää sen kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Khall 21.06.2021 § 244

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [] Ei [x]

Liite: Henkilöstöjohtamisen periaatteet-ohje

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Karikumpu Päivi

Päätösesitys

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Nivalan kaupungin Henkilöstöjohtamisen periaatteet -ohjeen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merk.

Jarmo Vuolteenaho palasi kokoukseen tämän pykälän käsittelyn aikana klo 16.54.

OTE:

Esimiehet, Nivalan kaupungin henkilöstö, Kuntien Hetapalvelut Oy

Hj 13.06.2022 § 34

531/01.00.00/2021

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [] Ei []

Liite: Henkilöstöjohtamisen periaatteet-ohje

Valmistelija

Hallintojohtaja p.040 344 7201

Henkilöstöjohtamisen periaatteet-ohje hyväksyttiin kaupunginhallituksessa 21.6.2021. Tänä aikana on ilmennyt tarvetta tarkentaa ja päivittää ko.ohjetta joiltain osin. Päivitystä on tehty pääasiassa toimialojen johdon, kaupunginhallituksen puheenjohtajan, henkilöstöjohtajan puheenjohtajan ja hallintojohtajan välisissä palavereissa. Palaverihin on osallistunut maahdollisuuksien/tarpeen mukaan myös kaupunginjohtaja, muita esihenkilöitä ja työsuojelun henkilöstöä.

Päivityspalaverit:

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala 3.5.2002, 10.5.2022

Yleishallinnon toimiala 1.6.2022

Alueellisten maaseutupalveluiden toimiala 1.6.2022

Hyvinvoinnin toimiala 2.6.2022

Tekninen toimiala 2.6.2022

Esittelijä

Hallintojohtaja Hankonen Liisa

Päätösesitys

Henkilöstöjaos päättää hyväksyä päivitetyn Henkilöstöjohtamisen periaatteet-ohjeen ja esittää sen edelleen kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös

Henkilöstöjaos hyväksyy ja esittää kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi Henkilöstöjohtamisen periaatteet -ohjeen tarkennukset ja että palkatulle sijaiselle tai määräaikaiselle avoimen viran hoitajalle lukuvuodelta 2021-2022 maksetaan palkka takautuvasti ko.ohjeen mukaisesti. Ohje koskee myös kaikkia lukuvuodelle 2022-2023 palkattuja sijaisia ja määräaikaisen avoimen viran hoitajia.