

Kaupunkikonsernin strategia 2022-2025

Visio – Kasvatamme tulevaisuutta



KHall 3.5.2022
KValt 19.5.2022

Sisällys

1. Nivalan visio.....	3
2. Nivalan arvot	3
3. Nivalan tapa toimia.....	4
4. Päämäärät ja valtuustokauden tavoitteet.....	5
4.1 Kärkihankkeiden tavoitteet	6
1. Asuntoja kaikenikäisille -kärkihanke.....	6
2. Pitoa ja vetoa -kärkihanke	6
3. Työtä ja yrittäjyyttä Nivalassa -kärkihanke.....	6
4. Kestävän kehityksen Nivala -kärkihanke	7
5. Nivala näkyy ja kuuluu -kärkihanke	7
4.2 Turvallinen arki ja hyvinvoivat asukkaat.....	8
Rakennamme toimivaa ja turvallista asuinympäristöä.	8
Meillä on monipuolista vapaa-ajantoimintaa kaiken ikäisille	8
Rakennamme elinvoimaa yhteisöllisyydellä.....	9
4.3 Yrittäjyyden edellytyksiä ja työtä tarjoava seutukaupunki	10
Vahvistamme eri alojen yritysten toimintamahdollisuuksia, kehittymistä ja kasvua	10
Luomme aktiivisesti kanavia ja tukitoimia työpaikkojen ja työvoiman kohtaamiseen	10
Profiloidumme innovaatioihin kannustavana paikkakuntana.....	11
4.4 Kestävästi kehittyvä.....	12
Vahvistamme kestävää ja vakaata kaupunkikonsernia	12
Vahvistamme positiivista työnantajamainetta ja tuemme toimivia työyhteisöjä	12
Luomme lisäarvoa asukkaalle johtamisella, omistuksilla ja yhteistyöllä.....	13
5 Strategian toimeenpano, seuranta ja arviointi.....	14

1. Nivalan visio

Kasvatamme tulevaisuutta

2. Nivalan arvot



3. Nivalan tapa toimia

Olemme helposti lähestyttäviä.

Palvelemme ystävällisesti.

Ratkaisemme ongelmat viipymättä.

Toimimme vastuullisesti.

Kaupunkikonserni on kuntalaisia varten. Konsernijohtamisemme tavoite on edistää kaupunkikonsernin kokonaisuutta ja kestäväää kehitystä. Tämä tarkoittaa, että toimimme asukasystävällisesti, vastuullisesti ja luotettavasti. Johdamme resursseja tehokkaasti ja omistajapolitiikkamme on aktiivista. Päätökset perustamme tietoon ja ennakkovaikutusten arviointiin. Viestimme rohkeasti käynnissä olevista asioista. Tunnistamme osaamisen, tuemme toistemme työtä ja teemme yhdessä tuloksia. Hyödynnämme kehittämishankkeita, uutta teknologiaa, moniammatillista yhteistyötä ja digiosaamista. Toimintaamme ohjaavat tasapuolinen kohtelu ja oikeudenmukaisuus.



4. Päämäärät ja valtuustokauden tavoitteet

1. Turvallinen arki ja hyvinvoivat asukkaat

- Rakennamme toimivaa ja turvallista asuinympäristöä.
- Meillä on monipuolista vapaa-ajan toimintaa kaiken ikäisille
- Rakennamme elinvoimaa tukemalla yhteisöllisyyttä.

2. Yrittäjyyden edellytyksiä ja työtä tarjoava seutukaupunki

- Vahvistamme eri alojen yritysten toimintamahdollisuuksia kehittymistä ja kasvua.
- Luomme aktiivisesti kanavia ja tukitoimia työpaikkojen ja työvoiman kohtaamiseen.
- Profiloidumme innovaatioihin kannustavana paikkakuntana.

3. Kestävästi kehittyvä

- Vahvistamme kestävää ja vakaata kaupunkikonsernia
- Vahvistamme työnantajamainetta ja tuemme toimivia työyhteisöjä
- Luomme asukkaille lisäarvoa johtamisella, omistuksilla ja yhteistyöllä.

Kärkihankkeet 2022-2025

Kärkihankkeet ovat valtuustokauden mittaisia hankkeita, joilla edistetään kauden keskeisiä kehitystavoitteita. Valtuustokauden 2022 – 2025 kärkihankkeita ovat:

1. Asuntoja kaikenikäisille
2. Pitoa ja vetoa
3. Työtä ja yrittäjyyttä Nivalassa
4. Kestävän kehityksen Nivala
5. Nivala näkyy ja kuuluu

4.1 Kärkihankkeiden tavoitteet

1. Asuntoja kaikenikäisille -kärkihanke

Kärkihankkeen tavoitteena on edistää kaupungin asunto- ja tonttitarjontaa. Tavoitteena on tukea sekä uusien että jo olemassa olevien asukkaiden paikkakunnalle asettumista huolehtimalla siitä, että tarjolla on eri elämäntilanteisiin sopivia asumisvaihtoehtoja. Kaupunkisuunnittelu ja kaavoitus tukevat tätä tavoitetta. Tunnistetaan paikkakunnan vahvuudet, kuten sijainti suurempien kaupunkien työssäkäyntialueella, sekä kylien ja junaradan kehityspotentiaali. Onnistuessaan hanke tukee asukasluvun positiivista kehitystä. Hanke edistää turvallista asuinympäristöä, saavutettavia palveluita ja viihtyisää kaupunkikuvaa.

2. Pitoa ja vetoa -kärkihanke

Kärkihankkeen tavoitteena on edistää asukkaan sujuvaa asettumista paikkakunnalle. Hanke kohdentuu kaupunkikonsernin palveluihin, jotka on suunnattu kuntalaisille tai kuntalaisuutta harkitseville. Hankkeen tavoitteena on, että toimialojen ja tytäryhtiöiden palvelut ovat helposti löydettävissä, yhteydenotto sujuu helposti ja asiakaspalvelu on ammattitaitoista. Samat prosessit palvelevat sekä muuttajaa että jo paikkakunnalla asuvaa. Toimiessaan sujuvasti ne lisäävät pitovoimaa ja madaltavat muuttamisen kynnystä.

Kärkihanke toteutetaan toimiala- ja yhtiökohtaisilla osahankkeilla, joissa kehitetään toiminnan asukasystävällisyyttä, saavutettavuutta ja / tai näkyvyyttä. Osahankkeet voivat olla kestoaltaan 1-3 vuotta ja niihin haetaan tarvittava resursointi talousarviokäsittelyn yhteydessä. Osahankkeilla voidaan kehittää esim. henkilöstön osaamista, toimenkuvia ja toimintatapoja, työn organisointia, palveluiden tuotteistamista tai saavutettavuutta. Prosessien kehittämisen tukena käytössä on Lean-menetelmä. Osaamisen kehittämistarpeita tuetaan koulutuksella. Konsernin viestintä kuntoon -hanke tukee palveluista viestimistä.

Asukkaiden osallisuutta ja vaikutusmahdollisuuksia oman asuinympäristön viihtyisyyteen lisätään toteuttamalla osallistuvan budjetoinnin pilotti osana kärkihanketta.

3. Työtä ja yrittäjyyttä Nivalassa -kärkihanke

Kärkihankkeen tavoitteena on edistää työllistymistä ja työvoiman saatavuutta sekä nuorten yrittäjyyttä Nivalassa. Tähän pyritään mm. helpottamalla työperäistä paikkakunnalle muuttoa ja luomalla toimivia työllistymismalleja. Hankkeessa laaditaan toimenpidesuunnitelma työvoiman saatavuuden varmistamiseksi. Hankkeen piiriin kuuluu TE-palveluiden uudistaminen yhdessä Työpajasäätiön kanssa sekä oppilaitos ja yritysysteistyön edistäminen harjoittelu- ja työllistymismahdollisuuksien löytämiseksi Nivalasta. Nuorten yrittäjyyden tuki on painopistealue. Hanke edistää avoimien työpaikkojen näkyvyyttä, kansainvälisen työvoiman saantia ja korkeakouluharjoittelijoiden työllistymistä Nivalaan.

4. Kestävän kehityksen Nivala -kärkihanke

Hankkeen tavoitteena on edistää kaupunkikonsernin taloudellista ja ekologista kestävyttä lisäämällä ennakkointia ja pitkän aikavälin suunnittelua sekä hyödyntämällä vihreää siirtymää kaupunkikonsernin toiminnan kehittämisessä. Kärkihankeeseen kuuluvat pitkän aikavälin suunnitelmat kuten konsernin kiinteistöstrategian päivittäminen ja toteuttaminen sekä hankintastrategian kehittäminen. Hankkeessa edistämme uusia energiamuotoja ja omavaraisuutta, esimerkkinä kiertotalous, biokaasulaitos ja tankkausasemat sekä vahvistamme maatalouden asemaa kestävän kehityksen ja omavaraisuuden voimavarana.

5. Nivala näkyy ja kuuluu -kärkihanke

Hankkeen tavoitteena on parantaa kaupunkikonsernin näkyvyyttä kehittämällä sisäistä ja ulkoista viestintää. Hankkeen toisena tavoitteena on edistää kaupungin profiloitumista tapahtumajärjestäjänä. Kärkihankeeseen kuuluvat toteutetaan luomalla pitkän aikavälin suunnitelma ja toimintamallit ja resursoimalla ne asianmukaisella osaamisella. Hanke sisältää kaupunkimarkkinoinnin ja someviestinnän kehittämisen sekä tapahtumajärjestämisen tuen. Käynnistymisensä jälkeen kärkihanke tukee muiden kärkihankeiden viestinnän toteuttamista ja tuottaa sisällön kaupunkikonsernin viestintään. Onnistuessaan hanke jalkauttaa toimivat käytännöt sisäiseen ja ulkoiseen tiedottamiseen, lisää avoimuutta ja oikea-aikaisuutta kuntalaistiedottamisessa ja rakentaa positiivista kaupunkikuvaa ja työnantajaimagoa.

4.2 Turvallinen arki ja hyvinvoivat asukkaat

**Rakennamme toimivaa ja turvallista asuinympäristöä.
Meillä on monipuolista vapaa-ajan toimintaa kaiken ikäisille
Rakennamme elinvoimaa tukemalla yhteisöllisyyttä**

Rakennamme toimivaa ja turvallista asuinympäristöä.

Toimiva ja turvallinen asuinympäristö tukee asukkaiden hyvinvointia. Kaavoitus on keskeinen keino, jolla kaupunki voi tukea sekä alueiden kehittymistä että ympäristön turvallisuutta ja houkuttelevuutta. Kaavoituksella ja tonttipolitiikalla voidaan edistää merkittävästi paikkakunnalle muuttoa ja vaikuttaa asukasluvun kehitykseen, työvoiman saatavuuteen ja lähipalveluiden säilymiseen. Houkuttelevuutta ja pitovoimaa tavoitellaan huolehtimalla keskusta-alueen viihtyisyydestä ja kaupunkikuvasta sekä liikkumisen turvallisuudesta. Lasten ja nuorten turvalliset ja laadukkaat oppimisympäristöt ja perheiden sujuva arki ovat edelleen keskeinen strateginen tavoite. Kehittämistoimia suunnitellaan pitkällä aikavälillä ennakoiden tulevaisuuden tarpeita ja ottaen huomioon taloudelliset realiteetit.

Tavoitteet kaudelle 2022-2025

- Hyödynnämme kaupunkisuunnittelussa alueiden kasvupotentiaalin.
- Tarjoamme asumiseen monipuolisia ja laadukkaita vaihtoehtoja.
- Edistämme yksityistä asuntorakentamista.
- Tarjoamme kuntalaisille turvalliset kulkuväylät ja kevyen liikenteen väylät.
- Tarjoamme lapsille ja nuorille laadukkaita ja turvallisia oppimisympäristöjä.
- Kehitämme pitkällä aikavälillä toimivaa ja taloudellisesti kestävää kaupunkia.
- Ennakoimme kehityssuuntia ja reagoimme rohkeasti ja oikea-aikaisesti kehitystarpeisiin.
- Kevyen liikenteen rakentamissuunnitelma tukee kehittämistä.
- Edistämme ympäristön turvallisuutta ja viihtyisyyttä.

Meillä on monipuolista vapaa-ajantoimintaa kaiken ikäisille

Mielekäs ja aktiivinen vapaa-aika on hyvinvoinnin perusta. Nivalassa on tarjolla runsaasti harrastusmahdollisuuksia kaiken ikäisille. Erityisesti liikunnan harrastamiseen on tarjolla ulko- ja sisäliikuntatiloja sekä monia maksuttomia harrastusmahdollisuuksia. Kulttuuria voi Nivalassa harrastaa monipuolisesti.

Kehitystarpeet painottuvat harrastusmahdollisuuksien näkyväksi tekemiseen ja osallistumiskynnyksen madaltamiseen. Osallisuutta voidaan vahvistaa mm. tiivistämällä

yhteistyötä kolmannen sektorin kanssa ja mahdollistamalla kylien osallistuminen vapaa-ajan toiminnan suunnitteluun ja toteutukseen.

Tavoitteet kaudelle 2022-2025

- Tieto Nivalan harrastuspaikoista ja -mahdollisuuksista löytyy helposti.
- Kolmas sektori otetaan aktiivisesti hyvinvointia lisäävän vapaa-ajan yhteistyökumppaniksi.
- Julkaistaan tapahtumajärjestäjän käsikirja.

Rakennamme elinvoimaa yhteisöllisyydellä

Nivala on kylien kaupunki. Elävät kylät ovat voimavara kaupungin kehittymiselle. Lähikoulut luovat edellytyksiä lapsiperheiden turvalliselle arjelle. Niiden säilymisen perusedellytys on asukasluvun positiivinen kehitys. Tätä voidaan tukea mm. lisäämällä kylien vaikutusmahdollisuuksia ja näkyvyyttä. Kylien välisen yhteistyön ja yhteisöllisyyden vahvistaminen rakentavat elinvoimaista kaupunkia.

Tavoitteet kaudelle 2022-2025

- Tuemme kylien aktiivisuutta ja osallisuutta.
- Tunnistamme ja nostamme näkyviin kylien vahvuudet.
- Vahvistamme kylien välistä yhteistyötä kaupungin kehittämisessä.
- Kehitämme kyläneuvoston toimintaa.
- Edistämme asukkaiden osallisuutta mm. osallistuvan budjetoinnin keinoin.

Valtuustokauden keskeinen tavoite on tehdä paikkakunnalle muuttaminen ja asettuminen helpoksi ja sujuvaksi. Tätä edistetään mm. parantamalla tonttien ja asuntojen saatavuutta, helpottamalla viranomaisasiointia, kehittämällä turvallista ja viihtyisää kaupunkiympäristöä ja avaamalla asukkaille vaikuttamiskanavia oman arkiympäristönsä kehittämiseksi.

Onnistuminen näkyy asukasluvun suotuisana kehityksenä, lähipalveluiden säilymisenä, työllisyysasteen nousuna sekä verotulojen kasvuna.

4.3 Yrittäjyyden edellytyksiä ja työtä tarjoava seutukaupunki

- Vahvistamme eri alojen yritysten toimintamahdollisuuksia, kehittymistä ja kasvua.
- Luomme aktiivisesti kanavia ja tukitoimia työpaikkojen ja työvoiman kohtaamiseen.
- Profiloidumme innovaatioihin kannustavana paikkakuntana

Vahvistamme eri alojen yritysten toimintamahdollisuuksia, kehittymistä ja kasvua

Huolehdimme, että yritysten palvelukonseptimme on selkeä, ketterä ja asiakasystävällinen. Edistämme elinkeinotoimintaa Nihakin, Nivalan Teollisuuskylä Oy:n, koulutuksen järjestäjien ja muiden toimijoiden kanssa. Kehittämistarpeita on havaittu palveluiden näkyvyydessä ja eri toimijoiden parhaan yhteistyöpotentiaalin hyödyntämisessä. Strategiakauden 2022 – 2025 tavoitteena on tukea edelleen yritysten toimintamahdollisuuksia ja saavutettavuutta kaavoituksella ja kaupunkisuunnittelulla.

Tavoitteet kaudelle 2022-2025

- Tarjoamme tukea yrittäjyyden eri vaiheisiin.
- Vahvistamme nuorten yrittäjäpolkua.
- Kaavoitus ja kaupunkisuunnittelu tukee yritysten toimintamahdollisuuksia ja saavutettavuutta.
- Kehitämme yritysmarkkinointia ja hankintastrategiaa
- Luomme toimintaedellytyksiä myös korkeakoulutettuja työllistävälle yrityksille.
- Ammattikorkeakouluopetusta yritysten tarpeisiin.

Luomme aktiivisesti kanavia ja tukitoimia työpaikkojen ja työvoiman kohtaamiseen

Työvoiman saatavuus on noussut yritystoiminnan pullonkaulaksi. Nivalassa on monipuolista toisen asteen koulutusta ja työpaikkoja eri alojen osajille. Kehittämistarpeita on havaittu siirtymävaiheessa opinnoista työelämään.

Edistämme opiskelijoiden ja työkäisten kiinnittymistä alueeseen luomalla sujuvan palveluketjun helpottamaan työperäistä kaupunkiin muuttoa. Vaikutamme työvoiman saatavuuteen kehittämällä yhteistyötä kansainvälisten rekrytointien tukemiseksi. Kaupungin kaavoitusta ja asuntotarjontaa kehitetään tukemaan kansallista ja kansainvälistä työperäistä muuttoa. Paikkariippumattoman työn mahdollisuuksia kehitetään.

Tavoitteet kaudelle 2022-2025

- Luomme toimivia työllistymismalleja TE-palveluiden uudistuksessa.
- Vahvistamme opiskelu- ja työllistymismahdollisuuksia yhteistyössä oppilaitosten ja yrittäjien kanssa.
- Kehitämme ja ylläpidämme paikkariippumattoman työn edellytyksiä
- Kehitämme rekrytointia sekä kotimaisilla että kansainvälisillä työmarkkinoilla.
- Työnhakija löytää tontin tai asunnon ja työpaikan helposti
- Asiointi on sujuvaa, myös mobiilisti ja muuttajan kysymyksiin vastataan.
- Asuntorakentamisesta tiedotetaan aktiivisesti etukäteen
- Kaavoitus ja asuntotarjonta tukee kansallista ja kansainvälistä työperäistä muuttoa.

Työtä ja yrittäjyyttä Nivalassa -kärkihanke tukee työvoiman saatavuutta ja työllisyyden edistämistä sekä nuorten yrittäjyyttä strategiakaudella.

Profiloidumme innovaatioihin kannustavana paikkakuntana

Nivalassa on innovatiivista yritystoimintaa. Maataloudessa hyödynnetään aktiivisesti uutta teknologiaa ja viimeisintä tietoa. Ekologisuus, uudet energiamuodot ja vihreä siirtymä avaavat mahdollisuuksia uudelle yritystoiminnalle. Kaupunkina luomme edellytyksiä innovaatioille, toimimme ketterästi innovatiivisten yritysten paikkakunnalle saamiseksi ja innostamme myös omalla toiminnallamme ja päätöksenteollamme kehittämään uutta.

Tavoitteet kaudelle 2022-2025

- Panostamme tutkimus- ja kehitystoimintaan ja aktiiviseen hanketoimintaan.
- Hyödynnämme kiertotalouden ja vihreän teknologian tuomat mahdollisuudet elinkeinoelämälle.
- Vahvistamme maatalouselinkeinojen toimintaedellytyksiä ja omavaraisuutta.
- Edunvalvontamme ja toimintamme tavoittelee uusien investointien asettumista paikkakunnalle.
- Edistämme uusiutuvan energian tuotantoa.

4.4 Kestävästi kehittyvä

- **Vahvistamme kestäväää ja vakaata kaupunkikonsernia**
- **Vahvistamme työnantajamainetta ja tuemme toimivia työyhteisöjä**
- **Luomme asukkaille lisäarvoa johtamisella, omistuksilla ja yhteistyöllä**

Vahvistamme kestäväää ja vakaata kaupunkikonsernia

Konsernimme toiminta on taloudellisesti vakaalla pohjalla. Toimimme ekologisesti kestäväällä tavalla ja turvaamme tulevien sukupolvien mahdollisuudet asua ja elää hyvin Nivalassa.

Tavoitteet kaudelle 2022–2025

- Suunnittelemme ennakoivasti taloutta, toimintaa ja investointeja.
- Päätöksentekoamme ohjaavat konsernin kokonaisuus ja alueemme kestävä kehitys.
- Yhdistämme päätöksenteossa sukupolvien näkökulmat.
- Lisäämme uusiutuvien energiamuotojen käyttöä.
- Turvaamme omavaraisuutta.

Kestävän kehityksen Nivala -kärkihanke tukee ennakoivaa suunnittelua ja kestäväää kehitystä strategiakaudella.

Vahvistamme positiivista työnantajamainetta ja tuemme toimivia työyhteisöjä

Inhimillinen pääoma on resurssi, jonka avulla saamme aikaan tuloksia. Osaavan työvoiman saatavuus on haaste strategian toteutumiselle. Eläköityminen lisää tarvetta varmistaa osaavan työvoiman riittävyys myös tulevaisuudessa. Työn sujuvuus ja toimivat prosessit parantavat työssä viihtymistä ja luovat hyvää työnantajamainetta.

Tavoitteet kaudelle 2022-2025

- Varmistamme henkilöstön riittävyyden.
- Kehitämme tiimityötä ja sujuvia palveluprosesseja.
- Kehitämme osaamista järjestelmällisesti ja tavoitteellisesti.
- Huolehdimme henkilöstön hyvinvoinnista.
- Tarjoamme innostavan ja kokeiluihin rohkaisevan työympäristön

Luomme lisäarvoa asukkaalle johtamisella, omistuksilla ja yhteistyöllä

Kaupunkikonsernin tavoitteena on ylläpitää asukkaan tarvitsemat palvelut. Tämä sisältää myös organisaation tukipalvelut, joita on ulkoistettu konserniyhtiöille. Huolehdimme kattavasti siitä, että konsernin kaikki osat pystyvät toimimaan tehokkaasti ja luomaan aidosti lisäarvoa kaupungin asukkaille.

Tavoitteet kaudelle 2022-2025

- Konsernirakenne ja kiinteistökanta ovat tarkoituksenmukaiset.
- Kehitämme konsernin sisäistä yhteistyötä ja vahvistamme omistajaohjausta.
- Kehitämme konsernin näkyvyyttä ja viestintää.

Konsernin viestinnän kehittämisen kärkihanke edistää viestinnän kehittämisen tavoitteita strategiakaudella.



5 Strategian toimeenpano, seuranta ja arviointi

Kaupunkikonsernin strategisia tavoitteita toteutetaan vuosittain talousarvioissa asetettavilla tavoitteilla. Tämä toteutetaan siirtämällä tavoitteet ohjelmistoalustalle, jossa talousarviosuunnittelu tapahtuu. Alustalla tavoitteet on jaettu strategian päälinjojen alle alatavoitteiksi. Kärkihankkeet ovat päälinjojen tasolla. Toimiala- ja tehtäväaluejohtajat linkittävät suunnittelualustalla jokaisen asettamansa talousarvion vuositavoitteen johonkin strategian tavoitteeseen. Jokaiselle vuositavoitteelle määritellään lisäksi mittari, jonka avulla tavoitteessa etenemistä arvioidaan osavuosikatsauksen ja tilinpäätöksen yhteydessä. Kun kaikki talousarvion vuositavoitteet on linkitetty strategisiin tavoitteisiin, voidaan arvioinnin tuloksia tarkastella myös linkitettyjen strategisten tavoitteiden tasolla.

Tytäryhtiöt ja Työpajasäätiö asettavat omaan toimintaansa sopivat tavoitteet edellä kuvatulla tavalla. Valtuusto arvioi strategian toteutumista kerran vuodessa ja tekee tarvittaessa muutoksia strategiaan. Kaupunkikonsernin strategiaa toteutetaan myös muilla toimeenpano-ohjelmilla ja suunnitelmilla.

Strategian toteutumista seurataan ja arvioidaan seuraavilla mittareilla:

Mittari	Tietolähde	Arvioinnin tiheys
Muuttoliike (nettomuutto) on positiivinen	Tilastokeskus	vuosittain
Työhyvinvointikyselyn keskiarvo on vähintään 3,5 asteikolla 1-5.	Työhyvinvointikysely	joka 2. vuosi
Yritysten nettomäärä kasvu.	Nihak	vuosittain
Taloudellinen kehitys kuntien arviointimenettelyn kriteeristöllä mitattuna vahvistuu => suunta vihreään.	Valtioneuvosto julkaisu	vuosittain