

Yhteistoimintamenettely/ Ruoka- ja puhdistuspalveluiden in-house

Ytelin 19.04.2022 § 160

208/01.04.00/2022

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [] Ei [x]

Oheismateriaali: Ateria- ja puhtauspalveluita koskevat liikkeen luovutukset ja yhteistoimintaan liittyvät velvoitteet, yt-neuvottelujen kulku

Valmistelija

Hallintojohtaja p. 040 344 7201

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue sekä alueen kunnat ovat suunnitelleet yhteisten ateria- ja puhtauspalveluyhtiöiden perustamista siten, että tarkoitusta varten perustettaisiin yhteensä kolme erillistä yhtiötä, joiden omistukset jakaantuisivat alueittain. Yhtiön 1 ("Rannikko ja Lakeus") omistaisivat Kalajoki, Merijärvi, Pyhäjoki, Siikajoki, Liminka, Tyrnävä, Muhos, Hailuoto, Raahe ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue. Yhtiön 2 ("Koillismaa ja Oulunkaari") omistaisivat Ii, Pudasjärvi, Utajärvi, Vaala, Taivalkoski, Kuusamo ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue. Yhtiön 3 ("Oulu Eteläinen") omistaisivat Alavieska, Ylivieska, Sievi, Nivala, Oulainen, Haapavesi, Pyhäntä, Pyhäjärvi, Haapajärvi, Reisjärvi ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue. Yhtiöt tuottaisivat ateriapalveluja oppilaitos- ja päiväkotikohteisiin ja sosiaali- ja terveyspalvelujen tarpeisiin sekä hoiva- ja kotipalvelukohteisiin. Lisäksi ruokapalvelut valmistavat lounasruokaa alueen lounasravintoloihin. Yhtiöt tuottaisivat myös puhtauspalveluja muutamien kuntakohtaisin poikkeuksin. Suunnitelman mukaan kunnat tekisivät ns. ensivaiheen päätökset järjestelyyn (yhtiön perustaminen, apporttiluovutus/liikkeen luovutus) osallistumisestaan 31.5.2022 mennessä

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta (449/2007) mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä sekä palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia. Suunniteltujen ateria- ja puhtauspalveluyhtiöiden kohdalla henkilöstön on suunniteltu siirtyvän liikkeenluovutus periaatteella eli ns. vanhoina työntekijöinä ko.in-house yhtiöihin.

Ennen suunnitteilla olevan ateria- ja puhtauspalveluyhtiöiden perustamista ja liikkeen luovutusta koskevan asian ratkaisemista eli ennen kunnanhallituksille ja –valtuustoille tehtävää päätösesitystä järjestelyn toteutuksesta työnantajan on yt-lain 5 §:n mukaisesti neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden

saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Tämä neuvotteluvaihtoehto toteutetaan yhteistoimintaelimessä. Ateria- ja puhdistuspalveluiden henkilöstölle järjestetään erillinen tiedotus- ja keskustelutilaisuus ennen päätöksentekoa.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Karikumpu Päivi

Päätösesitys

Kaupunginhallitus merkitsee ateria- ja puhdistuspalveluiden in-house yhtiön perustamisen tilanteen tietoon saaduksi ja toteaa, että in-house yhtiön perustamiseen liittyvä yhteistoimintamenettely toteutetaan yhteistoimintaelimessä. Lisäksi ateria- ja puhdistuspalveluiden henkilöstölle järjestetään erillinen tiedotustilaisuus.

Päätös

Hyväksyttiin.

OTE:

Tekninen johtaja, ruokahuoltopäällikkö