

## Henkilöstötilinpäätös 2021

Hj 11.04.2022 § 20

205/01.00.02/2022

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [ ] Ei [ ]

**Liite:** Henkilöstötilinpäätös 2021

Valmistelija

Hallintojohtaja p.040 344 7201

Henkilöstövoimavarojen tunteminen ja ennakointi on osa kuntien strategiatyötä. Tieto henkilöstövoimavaroista on perusta henkilöstösuunnittelulle palvelutarpeiden järjestämisessä ja niiden muuttuessa.

Henkilöstökertomus laaditaan kerran vuodessa. Henkilöstökertomukseen koottuja tietoja on kuitenkin syytä seurata ennakoivasti ja niihin reagoida pitkin vuotta. Henkilöstön hyvinvointiin liittyviä tietoja käsitellään säännöllisesti yhteistoiminnassa henkilöstöedustajien kanssa. Henkilöstökertomus antaa johdolle ja päättäjille kokonaiskuvan henkilöstövoimavarojen nykytilasta ja kehityssuunnasta. (Kuntatyönantaja).

Tieto henkilöstövoimavaroista on oleellinen osa toiminnan johtamista. Nivalan kaupungin henkilöstötilinpäätös vuodelta 2021 on liitetty tilinpäätökseen.

Hallintojohtaja esittelee henkilöstötilinpäätöstä kokouksessa.

Esittelijä

Hallintojohtaja Hankonen Liisa

Päätösesitys

Henkilöstöjaos käy evästyskeskustelun henkilöstötilinpäätöksestä ja merkitsee raportin tietoon saaduksi.

Päätös

Hyväksyttiin.