

Yhtymähallitus

25.02.2022

Aika 25.02.2022 klo 08:30

Paikka Etäkokous, Hallintokeskus, Vierimaantie 5, Ylivieska

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
10	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
11	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
12	Käsiteltävät asiat	5
13	Toiminnan ajankohtaiskatsaukset ja vuoden 2021 tilinpäätöksen valmistelutilanne	6
14	Peruspalvelukuntayhtymä Kallion selvitys Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle	7
15	Henkilöstön siirtosuunnitelma ja -sopimus Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle	11
16	Henkilökunnan työhyvinvoinnin tukeminen ePassin etusaldon lisäämisellä	12
17	Osallistuminen Puheenjohtaja nyt -koulutukseen	13
18	Kuntalaisaloite: Omaishoitajille työnohjausta jaksamisen tukemiseen ja kuntouttavan lyhytaikaishoidon kehittäminen omaishoidettavalle ja lyhytaikaispaikkojen lisääminen	14
19	Tiedoksiantoasiat	16
20	Muut asiat	17

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Haapakoski Paula Kangas Terhi Hannula Marika Isokääntä Marja Aholo Ari Autio Juha Erkkilä Eero Hytinen Elina Koskela Juha Kähtävä Simo Lehtonen Heidi Männistö Asko Vihtari Rauno	puheenjohtaja 1. varapuheenjohtaja 2. varapuheenjohtaja 3. varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen	
Läsnäolo- ja puheoikeus	Möller Urho Matikainen Pirjo Yli-Kotila Margit Torssonen Katja	kuntayhtymän johtaja, talousjohtaja hyvinvointipalvelujohtaja terveyspalvelujohtaja hallintopalvelupäällikkö, sihteeri	

10

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhall

Kuntayhtymän johtajan ehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

11

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Yhall

Kuntayhtymän johtajan ehdotus

Yhtymähallitus valitsee pöytäkirjan tarkastajat tähän kokoukseen.

Päätös

12

Käsiteltävät asiat

Yhall

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitin toisin päätä. Toimitin voi päättää ottaa käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole kokouskutsussa mainittu.

Kuntayhtymän johtajan ehdotus

Yhtymähallitus hyväksyy esityslistan asiat § 10 - 20 kokouksen asialistaksi.

Päätös

13

Toiminnan ajankohtaiskatsaukset ja vuoden 2021 tilinpäätöksen valmistelutilanne

Yhall

Kuntayhtymän johtaja ja toimialajohtajat antavat ajankohtaiskatsaukset.

Yhtymähallitukselle esitellään valmistelussa olvevaa vuoden 2021 tilinpäätöstä ja toimintakertomusta.

Kuntakohtaisten toteutumien osalta tilinpäätös on vielä valmisteluprosessissa, kuntakohtaiset toteumat esitellään kokouksessa.

Kuntayhtymän johtajan ehdotus

Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi tilinpäätöksen valmistelutilanteen ja ajankohtaiskatsaukset. Jäsenkunnille toimitetaan tilinpäätöksen kuntakohtaiset tiedot sekä jäsenkuntien konsernitilinpäätösten laatimista varten tarvittavat tiedot.

Päätös

14**Peruspalvelukuntayhtymä Kallion selvitys Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle**

Yhall

Selvityksen taustaa

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Pohjois-Pohjanmaan kunnilta/ kuntayhtymiltä vastuu siirtyy Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616/2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan/kuntayhtymän on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräjässä kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään 22–26, 28–31 ja 42 §:ssä.

Hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan/kuntayhtymän antaman selvityksen viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (VPL 28 §).

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

Edellä 26 §:ssä säädetty selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

Selvitys käytössä olevista toimitiloista

Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat kunnan omistamat toimitilat siirtyvät vuokrasopimuksen nojalla hyvinvointialueen hallintaan. Siirtymäkauden vuokrasopimus on voimassa 1.1.2023 alkaen vähintään kolme vuotta,

ja hyvinvointialueella on oikeus pidentää sopimuksen voimassaoloa vuodella.

Valtioneuvosto ohjeistaa asetuksella siirtymäkauden vuokran laskentaperiaatteista kunnan ja hyvinvointialueen välissä vuokrasopimuksissa. Asetusluonnos on lausunnolla kunnissa 24.1.2022 saakka. Keväällä 2022 valmistuneen lopullisen asetus, jolla ohjeistetaan siirtymäkauden (v. 2023–2026) vuokrasopimuksen vuokran määrittelyssä. Voimaanpanolain 22 §:n mukaan vuokran on katettava kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokulut. Kunta ja hyvinvointialue voivat sopia vuokraamisesta tai vuokra-ajasta toisin, mutta siirtymäajan vuokran tulee olla säädetyllä mukainen.

Kuntien markkinoilta sisään vuokraamien, sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen käytössä olevien tilojen vuokrasopimukset siirtyvät sellaisenaan nykyisin ehdoin hyvinvointialueen vastuulle. Sellaiset toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä eivät siirry, mikäli kunta ja hyvinvointialue eivät toisin sovi.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät tilat Peruspalvelukuntayhtymä Kallion osalta ilmoitetaan kohdassa vuokravastuut, luettelo liitteeksi.

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin omistamat toimitilarakennukset siirtyvät kokonaisuudessaan hyvinvointialueen omistukseen.

Toimitilatietoja tarkistetaan ja päivitetään 30.6.2022 saakka ja tämän jälkeenkin tapahtuvat muutokset huomioidaan 1.1.2023 alkavissa kunnan ja hyvinvointialueen välisissä vuokrasopimuksissa.

Selvitys siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta

Voimaanpanolain 23 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät 1.1.2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat.

Hyvinvointialueelle siirtyvät vain sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotka kunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämistä tai tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveyspalvelujen tuottaminen.

Selvitys Peruspalvelukuntayhtymä Kallion siirtyvästä omaisuudesta ilmoitetaan kohdassa siirtyvä irtain omaisuus.

Selvitys siirtyvistä sopimuksista

Voimaanpanolain 25 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät kunnista 1.1.2023 sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia siitä, että jokin sopimus ei siirry hyvinvointialueelle.

Kuten edellä toimitilojen osalta on todettu, hyvinvointialueelle siirtyvät myös toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, pois lukien sellaiset sopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä. Tällöinkin hyvinvointialue ja kunta voivat sopia asiasta toisin.

Hyvinvointialueelle eivät siirry vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee ajalla 1.7.2021 – 31.12.2022.

Hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin on hankkinut Cludia-sopimustenhallintajärjestelmän, johon kunta on tallentanut siirtyvät sopimukset. Siirtyvät tilavuokrasopimukset ja muut sopimukset ilmoitetaan erillisellä liitteellä, jonka hyvinvointialue toimittaa kullekin kunnalle erikseen Cludia sopimustenhallintajärjestelmästä. Kunta antaa sopimuksista lisätiedot myös selvityspohjassa sopimuksista pyydettyihin kysymyksiin.

Peruspalvelukuntayhtymä Kallio ehdottaa, että Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvät liitteessä mainitut sopimukset.

Selvitys siirtyvistä vastuista

Peruspalvelukuntayhtymä Kallio ehdottaa, että Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvät liitteessä mainitut sopimuksiin ym. liittyvät vastuut.

Jos sopimus liittyy myös kunnan jäljelle jääviin tehtäviin eikä sitä ole mahdollista siirtää tai jakaa, kunnan on tehtävä esitys siitä, miten sopimukseen liittyvät vastuut jakautuisivat kunnan ja hyvinvointialueen välillä sopimuksen voimassaoloajan.

Selvitys siirtyvästä henkilöstöstä

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän tai viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä. Määräaikai-

sen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työsopimuksen / viranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ- / virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueen palvelukseen

Peruspalvelukuntayhtymä Kallio antaa liitteenä olevan arvion Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta.

Kuntayhtymän johtajan ehdotus

Peruspalvelukuntayhtymä Kallion yhtymähallitus:

1. antaa Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle liitteiden mukaisen selvityksen,
2. esittää, että liitteissä mainitut oikeudet, vastuut ja velvoitteet siirtyvät 1.1.2023 Peruspalvelukuntayhtymä Kalliolta Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle,
3. varaa oikeuden täydentää annettua selvitystä ja
4. valtuuttaa kuntayhtymän johtajan tekemään tarvittavat täydennykset ja muutokset liitteinä oleviin selvityksiin.

Päätös

15**Henkilöstön siirtosuunnitelma ja -sopimus Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle**

Yhall

Henkilöstön siirtosuunnitelma on suunnitelma, joka päivittyy hyvinvointialuevalmistelun edetessä. Päivittyvä asiakirja tulee käsitellä luovuttajien ja luovutuksensaajan edustuksellisissa yhteistoimintaelimissä. Suunnitelmaluonnos käsitellään hyvinvointialueen aluevaltuuston kokouksessa maaliskuussa 2022.

Henkilöstön tietojen luovuttaminen perustuu lakiin Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta 13 §. Hyvinvointialueen viranomaisilla on salassapitosäännösten estämättä oikeus saada hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelun edellyttämät välttämättömät tiedot.

Henkilöstönsiirtosuunnitelmassa käsitellään sosiaali- ja terveydenhuollon ja tukipalvelujen henkilöstön siirtymisen perusteet, hyvinvointialuejohtajan, johtavien viranhaltijoiden ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden virkavalintamenettely sekä erikseen määriteltävien asiantuntijatehtävien valintamenettely. Lisäksi suunnitelma sisältää henkilöstön siirtosuunnitelman aikataulun ja hyvinvointialueen johtavien ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden valintamenettelyn etenemisen. Poikkeus johtavien ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden valintaan koskee Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin Somatiikan, OYS Psykiatrian ja OYS Konstin osalta, jossa on käyty yhteistoimintamenettely liittyen johtamis-, esihenkilö- ja organisaatorakenteeseen 1.1.2022 voimaan tullessa organisaatiouudistuksessa. (Liite 1 Henkilöstön siirtosuunnitelma).

Siirtosopimus puolestaan sisältää sopimusosapuolet, sopimuksen taustaa koskevat asiat, henkilöstösiirron periaatteet, virkasuhteisiin ja työsuhteisiin siirtymisen periaatteet, siirtyvän henkilöstön yksilöinnin, siirto hetkellä sovellettavan työ- ja virkaehtosopimuksen ja palkkauksen. Sopimuksessa on vuosilomaan, muihin poissaoloihin ja keskeytyksiin, liukuvan työajan saldoihiin sekä lisä- ja ylityösaldoihin ja viikkolepokorvauksiin, työaikasuunnitteluun, työaikajärjestelmään, eläkejärjestelmään ja vastuisiin saatavista liittyvät periaatteet. (Liite 2 henkilöstön siirtosopimus).

Henkilöstön siirtosuunnitelma ja -sopimus Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle on käsitelty Peruspalvelukuntayhtymä Kallion yhteistoimintaryhmässä 17.2.2022.

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö

Kuntayhtymän johtajan ehdotus

Hyväksytään henkilöstön siirtosuunnitelma ja -sopimus Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle. Yhtymähallitus valtuuttaa kuntayhtymän johtajan allekirjoittamaan henkilöstön siirtosopimuksen.

Päätös

16**Henkilökunnan työhyvinvoinnin tukeminen ePassin etusaldon lisäämisellä**

Yhall

Kalliossa vuosi 2021 on ollut toiminnaltaan ja olosuhteiltaan poikkeuksellinen. Koronapandemia toi haasteita ja epävarmuustekijöitä toimintaan ja on heijastunut koko henkilöstöömme koronapandemian aikana. Toiminnan äkilliset muutokset ovat vaatineet koko henkilöstöltämme poikkeuksellista joustavuutta toiminnan turvaamisessa ja varmistamisessa. Viime vuosien aikana henkilöstömme on työskennellyt paineen ja kuormituksen alaisena. Henkilökuntamme on osoittanut koronatilanteessa erinomaista sitoutumista, joustavuutta ja paineensietokykyä.

Kallio yhtymähallitus tukee henkilöstön työhyvinvointia lisäämällä ePassiin etusaldoa 200 euroa /henkilö. Etusaldo suhteutetaan työsopimuksen pituuteen. ePassin etusaldo myönnetään vakinaisille työntekijöille ja viranhaltijoille sekä määräaikaisille sijaisille, jotka ovat töissä 1.3.2022 ja heidän yhtäjaksoinen palvelussuhde on alkanut viimeistään 30.11.2021. ePassi on henkilöstölle verovapaa etu (400 euroon saakka). ePassin etusaldo tulee käyttää vuoden 2022 loppuun mennessä. Vuoden 2021 kirjanpitoon tehdään asiaa koskeva 230 000 euron varaus.

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö

Kuntayhtymän johtajan ehdotus

Yhtymähallitus hyväksyy henkilöstön työhyvinvoinnin tukemisen lisäämällä ePassiin etusaldoa 200 euroa / henkilö. ePassin etusaldo myönnetään vakinaisille työntekijöille ja viranhaltijoille sekä määräaikaisille sijaisille, jotka ovat töissä 1.3.2022 ja heidän yhtäjaksoinen palvelussuhde on alkanut viimeistään 30.11.2021. Vuoden 2021 kirjanpitoon tehdään ePassin osalta 230 000 euron varaus.

Päätös

17**Osallistuminen Puheenjohtaja nyt -koulutukseen**

Yhall

Hallintoakatemia järjestää kuntien luottamushenkilöpuheenjohtajille tarkoitetun johtamiskoulutuksen 16.3. - 29.4.2022. Koulutuksen teemat ja tavoitteet ovat:

- kehittää puheenjohtajan johtamisvalmiuksia
- antaa valmiuksia ennakoivaan päätöksentekoon
- rakentaa toimivaa kaksoisjohtamista
- vahvistaa strategista johtajuutta
- vahvistaa alueellista yhteistyötä

Koulutus järjestetään Ylivieskassa ja koulutuksen hinta on 2 400 euroa (alv 0 %).

Kuntayhtymän johtajan ehdotus

Yhtymähallitus päättää, että yhtymähallituksen puheenjohtaja Paula Haapakoski voi osallistua koulutukseen.

Päätös

18**Kuntalaisaloite: Omaishoitajille työnohjausta jaksamisen tukemiseen ja kuntouttavan lyhytaikaishoidon kehittäminen omaishoidettavalle ja lyhytaikaipaikkojen lisääminen**

Yhall

Aili Nuorala on tehnyt kuntalaisaloitteen 12.1.2022 ja esittää, että Kallion tulisi pikimmin järjestää koulutetun työnohjaajan palveluita omaishoitajien tukemiseksi, lyhytaikaishoitoa omaishoidettaville tulisi kehittää ja lyhytaikaishoitopaikkoja tulisi lisätä.

Omaishoitajien jaksamisen tukemisessa on ensiarvoisen tärkeää lakisäästeisten vapaiden (3 pv /kk) järjestäminen. Tässä on Kalliossa onnistuttu hyvin ja vapaita on ollut mahdollisuus, omaishoitajan niin halutessa, kerätä useamman kuukauden ajalta 1-2 viikon vapaiksi. Omaishoitajien jaksamisen tueksi on akuuteissa tilanteissa ollut myös mahdollisuus saada perhehoitaja kotiin esim. omaishoitajan lääkärissä käynnin ajaksi. Perhehoitoon yhtenä omaishoitajien vapaan muotona pyritään myös jatkossa panostamaan ja paikallista perhehoitajakoulutuskokonaisuutta suunnitellaan parhaillaan. Neuvotteluissa kuntien kanssa on nostettu myös esille kuntien mahdollisuudet vuokrata tiloja perhehoitajien tarpeisiin.

Tärkeä taho omaishoitajien tuen näkökulmasta ovat omais- ja perhehoidon koordinaattorit. Toinen omais- ja perhehoidon koordinaattorin virka perustettiin viime vuonna. Uusimpana tukimuotona, jolla omaishoitajia on pyritty tukemaan, ovat olleet palveluneuvonnan työntekijän suorat yhteydenotot omaishoitajiin, jolloin on voitu kartoittaa heidän yleistä jaksamistaan, järjestää vaikkapa tarvittavia apuvälineitä tai muuta tukea. Puheluiden tarkoitus on ollut myös viestittää välittämistä ja soittavalla työntekijällä on ollut aikaa kuunnella heitä. Palvelu alkoi viime vuonna, mutta pahentuneen hoitajapulan johdosta nyt siihen ei toistaiseksi ole osoittanut resursseja.

Kolmannen sektorin, omaishoitajärjestöjen ja -yhdistysten yms. antama tuki omaishoitajille ja hoidettaville on ollut samoin merkittävä. Paikallinen yhdistys järjestää ohjausta ja neuvontaa, koulutusta, valmennusta ja erilaista ryhmätoimintaa sekä omaishoitajille että -hoidettaville. Useat omaishoitajat ovat todenneet yhdistyksen järjestämän vertaistuen olevan parasta tukea omaishoitajan arkeen.

Lyhytaikaishoitoa tarjoavat yksiköt ovat Nivalassa Hopeakoti, Sievissä Pajula ja Ylivieskassa Kotikartano 4. Koronarajoituksista johtuen niiden paikkamäärää on jouduttu supistamaan. Tänä vuonna talousarvio ei mahdollista lyhytaikaishoitopaikkojen lisäämistä. Omaishoidon tukeen on yhteensä varattu määrärahaa v. 2020 2,34 milj. euroa, v. 2021 2,42 milj. euroa ja vuonna 2022 2,56 milj. euroa. Luvut eivät sisällä omaishoidon vapaiden järjestämisestä aiheutuvia kustannuksia.

Vuoden 2022 aikana valmistellaan sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden siirtymistä hyvinvointialueelle tavoitteena, että palvelut järjestetään samanlaisina koko hyvinvointialueella. Myös omaishoidon osalta valmistellaan yhteisiä palveluun pääsykriteerejä, omaishoidon palkkioita, omaishoitoon liittyviä palveluita ja koko omaishoidon prosessia yhtenäisesti koko alueelle. Tämän vuoksi pelkästään Kalliossa käyttöön otettavia palvelumuotoja ei voida kehittää, vaan osallistutaan alueen yhteiseen kehittämistyöhön.

Valmistelija: hoito- ja hoivapalvelujen palvelujohtaja

Hyvinvointipalvelujohtajan esitys

Yhtymähallitus hyväksyy kuntalaisaloitteeseen valmistellun vastauksen.

Kuntayhtymän johtajan ehdotus

Yhtymähallitus hyväksyy hyvinvointipalvelujohtajan esityksen.

Päätös

Yhtymähallitus

25.02.2022

19**Tiedoksiantoasiat**

Yhall

Yhtymähallituksen tietoon saatetaan seuraavat päätökset ja kirjelmät:

- Pohjois-Suomen aluehallintoviraston selvityspyyntö lastensuojelun määräajoista 1.4.2021 - 31.9.2021 / PSAVI/11314/2021
- Vastaus Pohjois-Suomen aluehallintoviraston selvityspyyntöön lastensuojelun määräajoista 31.1.2022
- Pohjois-Suomen aluehallintoviraston päätös lastensuojelun käsittelyajoista 11.2.2022 / PSAVI/11308/2021
- Lausunto Maa- ja metsätalousministeriölle eläinlääkintähuoltolain uudistuksesta 21.2.2022

Kuntayhtymän johtajan ehdotus

Yhtymähallitus merkitsee saapuneet päätökset ja kirjelmät tietoonsa saatetuiksi.

Päätös

Yhtymähallitus

25.02.2022

20

Muut asiat

Yhall

Päätös
