

Työterveyshuollon järjestäminen vuoden 2023 alusta

Khall 28.02.2022 § 83

140/02.06.00/2022

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [] Ei [x]

Valmistelija

Hallintojohtaja p. 040 344 7201

Nivalan kaupungille työterveyshuollon tuottaa tällä hetkellä Peruspalvelukuntayhtymä Kallio. Vuoden 2023 alusta sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen palvelut Pohjois-Pohjanmaan alueen kunnista siirtyvät Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle. Työterveyshuolto ei kuulu niihin palveluihin, joita hyvinvointialue tuottaa muille kuin omalle henkilöstölleen. Työnantajan on järjestettävä lakisääteinen ehkäisevä työterveyshuolto (työterveyshuoltolaki1383/2001). Sairaanhoidon järjestäminen on työnantajalle vapaaehtoista.

Tämän hetkisen tiedon mukaan vuoden 2023 alusta alkaen hyvinvointialueelta voisi ostaa ainoastaan lakisääteistä ehkäisevää työterveyshuoltoa, ei sairaanhoitoa. Sairaanhoidopalveluita voisi ostaa vain siinä tapauksessa, jos kunta ja hyvinvointialue siirtäisivät työterveyshuollon yhteiselle in house-yhtiölle.

Vaihtoehdot työterveyshuollon järjestämisestä 1.1.2023 alkaen ovat:

1. Kunta tai kaupunki kilpailuttaa palvelujen tuottamisen yksinään,
2. Kunnat toteuttavat mahdollisen kilpailuttamisen yhdessä, esim Kallion alueen kunnat,
3. Osakkeen ostaminen kuntaomisteisesta yhtiöstä (inhouse-asema), esim Työplus Oy,
4. Mahdollinen siirtymäaika (1 vuosi) ja palvelujen järjestäminen hyvinvointialueelta,
5. Hansel Oy:ssä on asiakkaille valmiina "dynaaminen hankinta työterveyshuollosta".

Työterveyshuollon järjestämisestä on päätettävä vuoden 2022 aikana hyvissä ajoin. Yhteistoiminta on tärkeä osa työterveyshuollon palveluiden järjestämistä (työterveyshuoltolaki 8 §, yhteistoimintalaki 447/2007 § 4). Kun työnantaja suunnittelee henkilöstön työterveyshuollon toteuttamista, tulee työnantajan toimia yhteistoiminnassa työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa. Työnantaja päättää työterveyshuollon järjestämistavasta, mutta toiminnan suunnittelussa ja arvioinnissa yhteistoiminta on tärkeää. Yhteistoimintaelimelle on 21.2.2022 annettu ajankohtaiskatsaus hyvinvointialueen valmistelusta. Tässä yhteydessä yhteistoimintaelin sai tiedoksi työterveyshuollon mahdolliset järjestämistavat.

Asiaa on käsitelty myös kaupunkikonsernin johtoryhmässä 22.2.2022. Tytäryhtiöt ja Nivalan Työpajasäätiö ry ovat optiona kilpailutuksessa mukana.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Karikumpu Päivi

Päätösesitys

Kaupunginhallitus päättää, että Nivalan kaupunki kilpailuttaa Nivalan kaupungin hankkimat työterveyshuollon palvelut.

Kaupunginhallitus päättää valtuuttaa hallintojohtajan käynnistämään kilpailutus vaihtoehdon 1 -mukaisesti. Ennen kilpailutuksen aloittamista asia käsitellään yhteistoimintaelimessä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merk.

Urpo Korkiakoski valittiin pöytäkirjantarkastajaksi pykäliin 83-90 Pekka Pääkön poistuttua kokouksesta.