

## Aloite Nivalan kaupungin henkilöstön palkitsemisesta aloitepalkkiolla

### Hj 20.12.2021 § 35

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [ ] Ei [x]

Valmistelija **Liite:** Aloite 15.9.2021

Hallintojohtaja p. 040 344 7201

Raija Aksila ja Teija Kumpumäki ovat tehneet aloitteen, että Nivalan kaupunki palkitsisi henkilöstöä aloitepalkkiolla.

Johtoryhmä on käsitellyt aloitetta kokouksessaan ja suhtautuu aloitteen aiheeseen myönteisesti. Henkilöstön aloitteet toiminnan kehittämiseksi ovat tärkeitä ja tervetulleita. Perusteet palkitsemiselle tulee laatia ennakkoon ja niiden tulee olla selkeät.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Päivi Karikumpu

Päätösesitys Henkilöstöjaos päättää, että henkilöstön tekemistä aloitteista, jotka kehittävät kaupungin toimintaa, voidaan maksaa aloitepalkkio. Nivalan kaupungin johtoryhmä tekee esitykset aloitepalkkion maksamisesta henkilöstöjaoksen päätettäväksi.

Aloitepalkkion kriteerit määritellään erikseen yhteistoimintaelimessä ja tuodaan henkilöstöjaoksen päätettäväksi alku vuodesta 2022.

Päätös Hyväksyttiin kahden vuoden kokeiluna.

OTE: Aloitteen jättäneet, johtoryhmä

### Ytelin 21.02.2022 § 11

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [ ] Ei [ ]

**Liite:** Aloite

Valmistelija Hallintojohtaja p.040 344 7201

Henkilöstöjaos on päättänyt henkilöstöltä saadun aloitteen pohjalta, että Nivalan kaupungin työntekijöiden tekemistä aloitteista annetaan palkkio. Yhteistoimintaelimen tulee määritellä palkkion saamiselle kriteerit.

## Valmistelijan ehdotus

Yhteistoimintaelin päättää esittää henkilöstöjaokselle, että palkittavan aloitteen

1. tulee olla toteutettavissa
2. tuottaa hyötyä organisaatiolle, joko/tai/ja
  - kehittämällä prosesseja/toimintaa
  - viihtyvyyteen
  - turvallisuuteen ja terveyteen
  - talouteen

ja, että aloitepalkkion suuruuden päättää kunkin aloitteen osalta johtoryhmän esityksestä henkilöstöjaos. Palkkion suuruus määritellään väliltä 250-1000 €. Aloitepalkkio on aluksi kahden vuoden kokeiluna. Aloitteet tulee toimittaa johtoryhmälle kirjaamon kautta.

## Esittelijä

Kaupunginjohtaja Karikumpu Päivi

## Päätösesitys

Yhteistoimintaelin hyväksyy valmistelijan esityksen.

## Päätös

Hyväksyttiin.

## Hj 21.02.2022 § 15

707/00.01.02.01/2021

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [ ] Ei [ ]

## Valmistelija

Hallintojohtaja p. 040 344 7201

Yhteistoimintaelin on käsitellyt aloitteiden kriteerejä kokouksessaan 21.2.2022 ja tehnyt esityksensä henkilöstöjaokselle

## Esittelijä

Kaupunginjohtaja Karikumpu Päivi

## Päätösesitys

Henkilöstöjaos päättää hyväksyä yhteistoimintaelimen esittämät kriteerit aloitepalkkiosta. Kriteerit ovat seuraavat:

Palkittavan aloitteen tulee

1. olla toteutettavissa
2. tuottaa hyötyä organisaatiolle, joko/tai/ja

- kehittämällä prosesseja/toimintaa
- lisäämällä viihtyvyyttä
- parantamalla ja/tai edistämällä turvallisuutta ja terveyttä
- vaikuttamalla positiivisesti talouteen

ja, että aloitepalkkion suuruuden päättää kunkin aloitteen osalta johtoryhmän esityksestä henkilöstöjaos. Palkkion suuruus määritellään väliltä 250-1000 €. Aloitepalkkio on aluksi kahden vuoden kokeiluna. Aloitteet tulee toimittaa johtoryhmälle kirjaamon kautta.

Päätös

Hyväksyttiin teknisillä korjauksilla.

OTE:

Johtoryhmä, kirjaamo, aloitteen jättäneet, Vakka