

Oikaisuvaatimus henkilöstöjaoksen päätöksestä 20.12.2021 § 36, Tulevan rakennustarkastajan/asiantuntijan palkka

Hj 20.12.2021 § 36

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [] Ei [x]

Liite: Rakennustarkastajan tehtäväkuvaus

Valmistelija

Hallintojohtaja p. 040 344 7201

Kaija Kiviahde jää eläkkeelle rakennustarkastajan virasta 1.4.2022. Tekninen lautakunta on valinnut kokouksessaan 2.12.2021 § 46 rakennustarkastajaksi insinööri (AMK) Ari Ojalan 1.4.2022 alkaen. Ojala aloittaa tehtävään perehtymisen 3.1.2022 asiantuntijana. Kiviahde jää vuosilomalle 1.2.2022-31.3.2022, jonka aikana Ojala toimii hänen viransijaisenaan.

Nivalan kaupungin hallintosäännön mukaan tehtävän palkkauksesta päättää henkilöstöjaos.

Esittelijä

Hallintojohtaja Hankonen Liisa

Päätösesitys

Henkilöstöjaos päättää, että Ari Ojalan palkka asiantuntijana 3.1.2022-31.1.2022, vs.rakennustarkastajana 1.2.2022-31.3.2022 ja rakennustarkastajana 1.4.2022 alkaen on seuraava:
- tehtäväkohtainen palkka 3335,79 €/kk
- työkokemuslisä 8 %

Päätös

Hyväksyttiin. Tehtäväkohtaisen palkan hinnoittelutunnus on 5 01 01 01 1, TS sopimus luku II, § 8.

OTE:

Kuntien Hetapalvelut Oy, Ari Ojala, tekninen johtaja

Khall 31.01.2022 § 38

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [] Ei [x]

Liite: Tehtäväkuvaus, oikaisuvaatimus henkilöstöjaoksen päätöksestä 20.12.2021 § 36, Tulevan rakennustarkastajan/asiantuntijan palkka

Valmistelija

Kaupunginjohtaja p. 040 344 7200

Hannu-Pekka Honkanen on jättänyt oikaisuvaatimuksen henkilöstöjaoksen 20.12.2021 kokouksen pykälästä 36, rakennustarkastajan/asiantuntijan palkka. Honkanen perustelee oikaisuvaatimustaan muun muassa sillä, että päätös on hallinnon lakien ja hyvän hallintotavan vastainen. Honkanen vaatii rakennustarkastajan palkanmaksun keskeyttämistä sekä henkilöstöjaoksen esittelijänä toimineen hallintojohtajan välitöntä irtisanomista tehtävästään.

Oikaisuvaatimuksen mukaan pykälän otsikko ”Tulevan rakennustarkastajan/asiantuntijan palkka” on epäasiallinen ja manipuloiva. Hallintolain luku 2, hyvän hallinnon periaatteet, § 9 sanoo, että viranomaisen on käytettävä asiallista, selkeää ja ymmärrettävää kieltä. Kyseisen henkilöstöjaoksen pykälän otsikko ilmaisee selkeästi, asiallisesti ja ymmärrettävästi sen, mitä pykälän asia koskee: rakennustarkastajaa/ asiantuntijaa hänen palkkaperusteissaan.

Hannu-Pekka Honkanen väittää oikaisuvaatimuksessaan henkilöstöjaoksen tehneen päätöksen piilossa. Henkilöstöjaoksen esityslistat ja pöytäkirjat ovat julkisesti nähtävänä kaupungintalolla ja pyydettäessä ne saa myös kirjaamon kautta. Honkaselle on kirjaamosta lähetetty ote kyseisestä pykälästä hänen sitä pyydettyä.

Nivalan kaupungin tekninen lautakunta on tehnyt Nivalan kaupungin rakennustarkastajan virkavalinnan. Virkaan valittu on aloittanut tehtävään tutustumisen 1.1.2022 asiantuntija nimikkeellä ja nykyisen viranhaltijan pois jäätyä nimike vaihtuu rakennustarkastajaksi. Tämän takia palkkaperusteet on määritelty sekä asiantuntija että rakennustarkastaja nimikkeille. Kuntalain 413/2015 § 30 mukaan kunnanhallituksessa, lautakunnassa ja johtokunnassa voi hallintosäännön määräyksen nojalla olla jaostoja. Nivalan kaupungin hallintosäännössä §:ssä 10 todetaan, että kaupunginhallituksen alaisuudessa toimii henkilöstöjaos ja §:ssä 21 määrittellään henkilöstöjaoksen tehtävät ja toimivalta. Toimivallan mukaan henkilöstöjaos määrittelee tehtävien palkat. Siten henkilöstöjaoksella on ollut oikeus määritellä rakennustarkastajan/asiantuntijan palkka.

Honkanen esittää oikaisuvaatimuksessaan, että hallintojohtaja tulee irtisanoa välittömästi tehtävästään, koska hän on toiminut esittelijänä lain vastaisesti ja hänen esittelynsä on sekä terveen järjen että lain vastainen. Nivalan kaupunki on kuntalain mukaan voinut asettaa henkilöstöjaoksen. Hallintosäännössään Nivalan kaupunki on § :ssä 21 määrännyt, että asiat ratkaistaan henkilöstöjaoksessa hallintojohtajan esittelystä ja johtoryhmää koskevat asiat kaupunginjohtajan esittelystä. Rakennustarkastaja ei kuulu kaupungin johtoryhmään, siten hallintojohtaja on voinut esitellä henkilöstöjaokselle tehtävässä maksettavasta palkasta. Palkkaperusteeksi hallintojohtaja on esittänyt teknisten virka- ja työehtosopimuksen TS luku II § 8 mukaista palkkaa, joka on erityisosaamista edellyttävälle tehtävälle laadittu. Lisäksi palkassa on huomioitu työ- ja virkaehtosopimuksen mukainen

työkokemus. Työsopimuslain 2001/55 luku II § 7 sanoo, että työnantajan on noudatettava vähintään valtakunnallisen, asianomaisella alalla edustavana pidettävän työehtosopimuksen (*yleissitova työehtosopimus*) määräyksiä niistä työsuhteen ehdoista ja työoloista, jotka koskevat työntekijän tekemää tai siihen lähinnä rinnastettavaa työtä. Hallintojohtaja on esittelyssään noudattanut siten työsopimuslain ja työ- ja virkaehtosopimuksen mukaisia määräyksiä sekä Nivalan kaupungissa yhteisesti sovittuja periaatteita. Siten palkkaperusteet eivät ole lakien ja sopimusten vastaisia.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Karikumpu Päivi

Päätösesitys

Kaupunginhallitus päättää todeta, että oikaisuvaatimus on aiheeton ja asian käsittelyssä on toimittu kuntalain ja hallintosäännön mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merk.

Kokouksesta poistuivat esteellisinä tämän pykälän käsittelyn ajaksi Eero Erkkilä ja Ari Kukkurainen (yhteisöjäävi) ja Liisa Hankonen (intressijäävi) klo 16:33-16:45. Pöytäkirjanpitäjänä tämän pykälän ajan toimi Päivi Karikumpu.

OTE:

Hannu-Pekka Honkanen, henkilöstöjaos, hallintojohtaja

Hj 21.02.2022 § 13

869/01.02.00/2021

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [] Ei [x]

Valmistelija

Hallintojohtaja p. 040 3447 201

Kaupunginhallitus on käsitellyt henkilöstöjaoksen 20.12.2021 § 36:stä tehdyn oikaisuvaatimuksen ja katsonut sen aiheettomaksi.

Esittelijä

Hallintojohtaja Hankonen Liisa

Päätösesitys

Henkilöstöjaos merkitsee asian tietoon saaduksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

OTE:

Hannu-Pekka Honkanen, hallintojohtaja

