

Valtuustoaloite 16.12.2021: Kokoomuksen valtuustoryhmä/Kaarina Pyykkönen, Kiusaamisen nollatoleranssista ja epäasiallisen kohtelun ehkäisystä Nivalan kaupungin luottamustoimissa

Khall 17.01.2022 § 15

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [] Ei [x]

Liite: Valtuustoaloite 16.12.2021, Kokoomuksen valtuustoryhmä/Pyykkönen

Valmistelija

Hallintojohtaja p. 040 344 7201

Kokoomuksen valtuustoryhmä/Kaarina Pyykkönen on jättänyt 16.12.2021 valtuustoaloitteen kiusaamisen nollatoleranssista ja epäasiallisen kohtelun ehkäisystä Nivalan kaupungin luottamustoimissa.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Karikumpu Päivi

Päätösesitys

Kaupunginhallitus merkitsee aloitteen tietoon saaduksi ja antaa sen edelleen henkilöstöjaoksen käsiteltäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

OTE:

Kokoomuksen valtuustoryhmä/Kaarina Pyykkönen, henkilöstöjaos

Hj 21.02.2022 § 12

877/00.01.02.01/2021

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [] Ei [x]

Liite: Valtuustoaloite 16.12.2021, Kokoomuksen valtuustoryhmä/Pyykkönen

Valmistelija

Hallintojohtaja p. 040 344 7201

Kokoomuksen valtuustoryhmä/Kaarina Pyykkönen on jättänyt 16.12.2021 valtuustoaloitteen kiusaamisen nollatoleranssista ja epäasiallisen kohtelun ehkäisystä Nivalan kaupungin luottamustoimissa.

Kunnan luottamushenkilöitä ovat valtuutetut ja varavaltuutetut, kunnan toimielimiin valitut jäsenet, kunnan kuntayhtymän toimielimiin

valitsemat jäsenet sekä muut kunnan luottamustoimiin valitut henkilöt. Luottamushenkilön tulee edistää kunnan ja sen asukkaiden etua sekä toimia luottamustehtävässään arvokkaasti tehtävän edellyttämällä tavalla.(Kuntalaki § 69).

Kunnallisen luottamushenkilön epäasialliseen käytökseen on puututtava kuntalain säännösten nojalla. Kunnassa ainoastaan kunnanhallituksella ja valtuustolla on toimintavaltaa puuttua luottamushenkilön epäasialliseen käytökseen. Kun kunnanjohtaja saa tiedon epäasiallisesta kohtelusta, hänen on vietävä asia kunnanhallituksen puheenjohtajan tietoon. Hallituksen puheenjohtajan tehtävänä on saattaa asia kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Kuntalain 102 § (kokouksen johtaminen ja puheenvuorot) mahdollistaa puuttumisen luottamushenkilön sopimattomaan kokouskäyttäytymiseen. Säännöksen mukaan puheenjohtajan tehtävänä on huolehtia kokoukseen osallistuvien asianmukaisesta käytöksestä ja tarvittaessa pyytää häiritsevästi käyttäytyvää henkilöä poistumaan kokouksesta.

Epäjärjestyksen syntyessä puheenjohtajan on keskeytettävä tai lopetettava kokous. Puheenjohtajan on myös huolehdittava, että luottamushenkilöt pysyvät käsiteltävässä asiassa puheenvuoroissaan. Kuntalain 34 § puolestaan mahdollistaa epäasiallisesti käyttäytyvän luottamushenkilön erottamisen toimielimestä kesken toimikauden.(Kuntalaki 2015/410).

Kunnan toimintavelvoitteen kannalta ei ole merkitystä, täyttääkö luottamushenkilön menettely jonkin rikoksen tunnusmerkistön vai ei. Kunnan on joka tapauksessa puututtava luottamushenkilön epäasialliseen käyttäytymiseen, mikäli se täyttää työturvallisuuslain tai syrjintäkieltolakien häirinnän tai epäasiallisen kohtelun tunnusmerkit.

Nivalan kaupungilla on toimintaohje häirinnän ja epäasiallisen kohtelun tilanteisiin.

Esittelijä

Hallintojohtaja Hankonen Liisa

Päätösesitys

Henkilöstöjaos toteaa, että epäasialliseen käytökseen ja häirintään luottamushenkilöiden kesken tulee kuntalain mukaan puuttua toimielimen puheenjohtajan ja toimielimen. Henkilöstöjaos toteaa, että luottamushenkilöiden välisen kiusaamisen ehkäisemiseen voi soveltuvin osin käyttää Nivalan kaupungin henkilöstölle laadittua Häirinnän ja epäasiallisen kohtelun toimintaohjetta.

Henkilöstöjaos on omalta osaltaan käsitellyt aloitteen loppuun.

Päätös

Hyväksyttiin.

OPE:

Kokoomuksen valtuustoryhmä/Kaarina Pyykkönen