

## 150 Henkilöstöjaos

### Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

Nivalan kaupungin hallintosäännön mukaisesti kaupunginhallituksen henkilöstöjaoksen tehtäväkenttään kuuluvat seuraavat alueet:

- vastata henkilöstöhallinnon kehittämisestä, ohjaamisesta ja päätöksenteosta
- tekee kaupungin puolesta sellaiset virka- ja työehtosopimukset, joissa päätösvalta on paikallistasolla Kunnallisen työmarkkinalaitoksen valtuutuksen nojalla
- päättää myös virka- ja työehtosopimuksen täytäntöönpanosta, sopimusten harkinnanvaraisten määräysten soveltamisesta ja näihin liittyvien neuvottelujen käymisestä.

Kunta-alantyo- ja virkaehtosopimukset solmittiin loppu keväällä 2020. Sopimuskausi on kaikissa kunta-alan sopimuksissa 1.4.2020–28.2.2022. Uudet työehtosopimukset tulivat voimaan osin takautuvasti 1.4.2020 alkaen ja määrittivät mm. palkkausmuutokset. Kilpailukyky sopimuksen perusteella sovittujen säännöllisten työaikojen pidennysten poistuessa tilalle on sovittu eräistä mm. työaikaluvun ja vuosilomaluvun muutoksista. Nämä muutokset tulivat voimaan 31.8.2020.

Nivalan kaupungin henkilöstöstrategia päivitettiin vuosille 2021-2022. Kaupungin henkilöstölle on tehty Kevan (Kuntien eläkevakuutus) toimesta työhyvinvointikysely helmikuussa 2021. Henkilöstöstrategiassa huomioitiin työhyvinvointikyselyn pohjalta tehty toimintasuunnitelma.

Nivalan kaupungin henkilöstömäärä 31.12.2021 oli 596 henkilöä (naisia 480, miehiä 116) joista 453 henkilöä (76,1 %) oli vakinaisessa työsuhteessa (naisia 353, miehiä 100), määräaikaisessa työsuhteessa 17,62 % ja työllistettyjä 0,84 % (5).







Vakinaisten keski-ikä oli 48,7 vuotta. Vuonna 2020 koko kunta-alan henkilöstön keski-ikä oli 45,6 vuotta.


Vuoden 2021 aikana keskimäärin jokainen viranhaltija/työntekijä oli 22,08 kalenteripäivää(kpv) sairauslomalla sairauksien vuoksi (2020:16,7,2019: 19,9, 2018:19,3, 2017:18,3). Koko kunta-alan keskiarvo oli vuonna 2020: 16,5 kpv.

Nivalan kaupungilla on käytössä aktiivisen tuen malli työhyvinvoinnin kehittämiseksi. Henkilöstöjaos hyväksyi henkilöstöjohtamisen periaattet-ohjeen ja toimistotyöntekijöiden tehtävänkuvat ja tehtävän vaatavuudet.

Vuonna 2021 levinnyt koronapandemia vaikutti edelleen henkilöstön työskentelyyn. Etätöön käyttö on laajentunut ja valmiudet siihen ovat hyvät. Lähityön muutokset asettavat haasteita yhteisöllisyyden vaalimiselle ja esimiestyölle. Muutosten nopeus ja koronan uhka luovat epävarmuutta. Näihin haasteisiin vastaamiseen tarvitaan tukea niin johdolle, esimiehille kuin koko henkilöstölle.

Strateginen tavoite	Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittari toteutumiseksi	Toteuma 30.6.	Toteuma 31.12.	Tila
Tutkimusta ja koulutusta kehittävä – yrittäjyyden edellytyksiä ja työtä tarjoava seutukaupunki	Turvaamme digitaalisten perus- ja jatkokoulutusta henkilöstölle yhteistyössä JEDU:n kanssa	Toteutuneet kurssit ja osallistujamäärät		2 kurssia sovittu helmi-maaliskuulle 2022 Jedu:n kanssa.	Ei toteutuu <input type="checkbox"/>

Laadukkaiden palvelujen, hyvän arjen ja asumisen kaupunki	Aloitamme lomatoimen työhyvinvointihankkeen.	Lomatoimen työhyvinvointihanke on meneillään		Lomatoimen työhyvinvointihanke on toteutunut.	Toteutuu 
	Teemme henkilöstölle työhyvinvointikyselyn työhyvinvoinnin kartoittamiseksi ja parantamiseksi.	Työhyvinvointikysely on tehty.	Työhyvinvointikysely tehtiin 2.2021 ja työhyvinvointisuunnitelma koko kaupungin henkilöstölle on käsitelty työhyvinvoinnin laajennetussa johtoryhmässä, henkilöstöjaoksessa ja yhteistoimintaelimessä.	Työhyvinvointikysely tehtiin 2.2021 ja työhyvinvointisuunnitelma koko kaupungin henkilöstölle on käsitelty työhyvinvoinnin laajennetussa johtoryhmässä, henkilöstöjaoksessa ja yhteistoimintaelimessä.	Toteutuu 
	Toteutamme alueellisten maaseutupalveluiden esimiesten, talous- ja toimistopalveluiden sekä teknisten palveluiden Lean-hankkeet.	Tavoitteena olevat Lean-hankkeet on toteutettu. Osaavan työvoiman saatavuus eri tehtäviin.	Alueellisten maaseutupalveluiden Lean-prosessi on toteutettu.	Alueellisten maaseutupalveluiden Lean-prosessi on toteutettu.	Toteutuu osittain 
	Kehitämme sisäistä tiedottamista.	Intra on uudistettu	Uusi Intra julksitaan loka-marraskuussa.	Uusi intra, nimeltään Vakka, julkistettiin henkilöstölle 8.12.2021.	Toteutuu 
Taloudeltaan tasapainoinen kaupunkikonserni	Saamme vähennettyä henkilöstön sairauspoissaoloja	Sairauspoissaolot työntekijä kohti ovat korkeintaan 17 kpv/vuosi vuonna 2021. Pitkätähtäimen tavoitteena on, että sairauspoissaolujen keskiarvo on selvästi alle kuntakentän vuosittaisen keskiarvon.	Toteuma 1.1-31.7.2021: sairauspäiviä n. 14kpv/työntekijä.	Sairauspoissaoloja 22,08 kpv/henkilö.	Ei toteudu 
	Tuemme henkilöstön työhyvinvointia ennaltaehkäisemällä ja ohjaamalla	Riippuvuuksien ennaltaehkäisy- ja hoitoonohjausmalli valmistuu ja	Riippuvuuksien ennaltaehkäisy- ja hoitoonohjausmalli on hyväksytty ja käytössä.	Riippuvuuksien ennaltaehkäisy- ja hoitoonohjausmalli on hyväksytty ja käytössä.	Toteutuu 

	ajoissa hoitoon riippuvuusongelmissa.	otetaan käyttöön.			
Toteutamme riskienhallintaa suunnitelmallisesti.	Panostamme tapaturmien ennaltaehkäisyyn.	Läheltä piti-tilanteiden kirjaamiseen on ohjelma.	Turva Arvi-ohjelma läheltäpiti tilanteiden kirjaamiseen on hankittu ja on käytössä.	Turva Arvi-ohjelma läheltäpiti tilanteiden kirjaamiseen on hankittu ja on käytössä. Turva-Arviin pääsee suoraan mm. Intran etusivulta.	Toteutuu 

### Talous

150 Henkilöstöjaos Selite	Talousarvio 2021	Talousarvio- muutos 2021	Talousarvio + muutos	Tilinpäätös 2021	Poikkeama
TOIMINTATUOTOT	132 000	0	132 000	6 542	-125 459
TOIMINTAKULUT	-499 563	0	-499 563	-448 934	50 629
TOIMINTAKATE	-367 563	0	-367 563	-442 392	-74 829

### Talouden toteumaan vaikuttaneet tapahtumat

## 160 Maaseututoimi

### Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset





Alueellinen maaseutulautakunta on viiden kunnan yhteinen lautakunta, jossa on jäseniä yhteensä kuusi. Kärämäen, Oulaisten, Sievin ja Ylivieskan kunnista kustakin 1 ja Nivalan kunnasta 2. Lautakunta on muodostettu kuntien välisellä yhteisellä sopimuksella. Lautakunnan tehtäväalueena on hoitaa alueen lakisääteiset maaseutuhallinnon tehtävät sekä muita maaseudun ja maatalouden kehittämistehtäviä.

Pääasiallisin tehtävä on hoitaa viljelijöiden EU- ja kansallisten maataloustukien hakemisen järjestäminen, hakemusten käsittely ja maksatustehtävät annettuja säädöksiä ja ohjeita noudattaen. Tehvät hoidetaan Ruokaviraston Maksajavirastosopimuksen mukaisesti. Toiminta hoidetaan lähipalveluina siten, että jokaisessa kunnassa on toimipiste.

Vuonna 2021 odotetaan jo vastauksia EU:n uuden ohjelmakauden linjauksista ja miten ne vaikuttavat käytännössä maatalouden harjoittamiseen. Maataloustuotannon kannattavuuden kohenemista ei ole näköpiirissä vuonna 2021.

AgroTeknoa jokilaaksoihin hanke jatkuu vuonna 2021. Hankkeelle on haettu jatkoaikaa vuoden 2022 loppuun. Hankkeen tavoitteena on edistää uuden maatalousteknologian käyttöönottoa sekä tuottaa tietoa ja käyttäjäkokemuksia uusista koneista, laitteista ja tuotantomenetelmistä. Tavoitteena on parantaa maataloustuotannon tehokkuutta, kannattavuutta ja ympäristöystävällisyyttä.

### Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

Strateginen tavoite	Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittari toteutumiseksi	Toteuma 30.6.	Toteuma 31.12.	Tila
Tutkimusta ja koulutusta kehittävä – yrittäjyyden edellytyksiä ja työtä tarjoava seutukaupunki	AgroTeknoa Jokilaaksoihin - hankkeen kautta edistetään uuden teknologian käyttöönottoa sekä tuotetaan tietoa ja käyttäjäkokemuksia uusista koneista, laitteista ja tuotantomenetelmistä.	Kaikista hankkeessa testauksessa olevista laitteista saadaan käyttäjäkokemuksia hankkeen nettisivuille.			Toteutuu 
		Järjestetään laajempi ammattitapahtuma hankealueella.	Koronapandemia on vaikuttanut hankkeen toimintaa eikä isoja tapahtumia ole voitu järjestää.		Toteutuu osittain 
Laadukkaiden palvelujen, hyvän arjen ja asumisen kaupunki	Riittävät resurssit viranomaistyöhön	Tukimaksut maksetaan kahden viikon sisällä maksuluvan aukeamisesta.			Toteutuu 
		Viranomaistyö hoidetaan säännösten			Toteutuu 

		mukaan ja annettujen aikataulujen puitteissa.			
--	--	---	--	--	--

**Talous**

<i>160 Maaseututoimi</i>	Talousarvio	Talousarvio-	Talousarvio +	Tilinpäätös	
Selite	2021	muutos 2021	muutos	2021	Poikkeama
TOIMINTATUOTOT	586 616	0	586 616	<b>342 702</b>	-243 914
TOIMINTAKULUT	-749 264	0	-749 264	<b>-440 061</b>	309 203
TOIMINTAKATE	-162 648	0	-162 648	<b>-97 359</b>	65 289

**Talouden toteumaan vaikuttaneet tapahtumat**